

Protokół Nr 36/2018
ze wspólnego posiedzenia Komisji Rewizyjnej z Komisją Budżetową
które odbyło się w dniu 25.06.2018 r.

Miejsce posiedzenia: sala nr 05 budynku Starostwa Powiatowego w Ząbkowicach Śląskich przy ul. Sienkiewicza 11.

Rozpoczęcie posiedzenia: godz. 13³⁰

Obecni: wg listy obecności;

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej przywitał Członków Komisji Rewizyjnej oraz Członków Komisji Budżetowej, a także Bogumiłę Mazur, Skarbnika Powiatu, Romana Festera, Starostę Ząbkowickiego, Mariusza Szpilarewicza, Wicestarostę Ząbkowickiego, Dorotę Sierkę, Dyrektora DPS w Ząbkowicach Śląskich, Monikę Rak – Słowińska, Dyrektora DPS w Opolnicy, Janusza Sobola, Dyrektora DPS w Ziębicach oraz przedstawicielki związków zawodowych przy DPS-ach w Ząbkowicach Śląskich, Opolnicy i Ziębicach.

Przedstawił porządek posiedzenia:

1. Kontrola działalności i efekty pracy kierownictwa DPS w Opolnicy, Ząbkowicach Śląskich i Ziębicach, *(w tym informacja dot. kosztów działalności w 2017 roku oraz w I półroczu 2018 roku oraz informacja dot. wynagrodzeń w jednostkach).*
2. Przyjęcie protokołu z ostatniego posiedzenia Komisji.
3. Zaopiniowanie projektów uchwał Rady Powiatu z zakresu właściwości Komisji, będących przedmiotem obrad sesji Rady Powiatu w dniu 26.04.2018 r.
4. Sprawy różne.

Zapytał, kto z Członków Komisji Rewizyjnej oraz Członków Komisji Budżetowej jest za przyjęciem porządku Komisji.

Członkowie Komisji Rewizyjnej oraz Członkowie Komisji Budżetowej przez aklamację przyjęli porządek posiedzenia Komisji.

Ad. 1.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej zwrócił się z prośbą do Dyrektorów DPS-ów aby informacja przedstawiana przez nich skupiła się głównie na kosztach działalności, ponieważ koszty mają później wpływ na koszt utrzymania mieszkańca, i na dochody w poszczególnych domach pomocy społecznej. Przypomniał, że tematyką, która jest w dniu dzisiejszym omawiana, Komisje zajmują się od roku ubiegłego. Dodał, że sprawa rozpoczęła się od pisma, jakie związki zawodowe skierowały do Zarządu Powiatu i Komisji Rewizyjnej dotyczące sprawy wynagrodzeń. Poinformował, że z informacji, jakie otrzymały związki zawodowe oraz dyrektorzy jednostek cyt. *„że Rada Powiatu wprowadzi do budżetu roku 2018 środki, które by mogły dać szansę na ruchy płacowe. W pierwszym projekcie jaki został złożony takie możliwości były, potem Pani Skarbnik z Zarządem dokonała korektory tego budżetu do możliwości finansowych jakie są po stronie dochodowej Powiatu Ząbkowickiego, w związku z czym takich środków tam nie było. Niemniej jednak, to co sugerowała Komisja Rewizyjna i Budżetowa, aby środki, które mogą się pojawić po stronie dochodowej, generalnie poprzez zwiększenie kosztu utrzymania, aby monitorując te koszty*

MR

utrzymania określić na ile mogą wzrosnąć w domach pomocy społecznej te koszty, liczone od jednego mieszkańca, a tym samym, jak się kształtuje ustalenie kosztu na 2018 rok w poszczególnych DPS-ach, i taka możliwość się pojawiała. To nie zakończyło czynności, następnie odbyły się spotkania, również pojawiły się pisma kierowane do Zarządu Powiatu i Komisji, i jak gdyby to spowodowało, że pojawiły się „jaskółki” tego działania zmierzające w kierunku umożliwienia ruchów płacowych. Również Komisji Budżetowa i Rewizyjna podkreśliła, że nie dotyczy to tylko domów pomocy społecznej, ale również wszystkich jednostek organizacyjnych Powiatu”. Stwierdził, że zasadniczą sprawą jest określenie, czy Powiat stać na takie ruchy płacowe we wszystkich jednostkach organizacyjnych. Dodał, że na pewno jest to problem, bo są w budżecie Powiatu pewne zobowiązania np. podwyżki dla nauczycieli, które nie były uwzględniane podczas planowania budżetu, i obecnie jest to kwota około 500.000 zł., która jest problemem dla Powiatu. Zaproponował, aby dyrektorzy poszczególnych DPS-ów zreferowali swoje informacje przede wszystkim w odniesieniu do kosztów, prognoz, oczekiwań, oraz sugestii płacowych. Następnie przedstawiciele związków zawodowych przestawią swoje stanowisko. Zwrócił się do Pani Doroty Sierki, Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Ząbkowicach Śląskich o przedstawienie przygotowanych przez siebie informacji.

Dorota Sierka, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Ząbkowicach Śląskich przekazała do protokołu informację pisemną nt. działalności Domu Pomocy Społecznej w Ząbkowicach Śląskich za 2017 rok, (zał. Nr 1). Poinformowała, że skupi się na kosztach działalności w 2017 roku cyt. „który opiewał na wartość 3.000 zł., został on uzyskany w miesiącu lutym, w miesiącu styczniu wynosił 2.813 zł. Dochody i wydatki były realizowane zgodnie z planem i jeśli chodzi o wzrost wynagrodzeń dla pracowników, to jedyną możliwością był wzrost wynagrodzenia minimalnego do kwoty 2.000 zł., którym objęto 15 pracowników. To jeśli chodzi o rok 2017. Jeśli chodzi o I półrocze 2018 roku, koszt który udało nam się uzyskać pod koniec roku 2017, a mający wpływ na rok 2018, to jest kwota 3.304,85 zł. Na chwilę obecną są realizowane zadania wynikające z planu finansowego, jak również są zmniejszenia i korekty spowodowane głównie tym, że wysokość dotacji w stosunku do kosztów utrzymania jest dużo wyższa, a także osoby które w ubiegłym roku zostały ujęte w planie finansowym, a w między czasie odeszły, to są 2 osoby dotacyjne które zmarły, i w związku z tym, o te dotacje zostały zmniejszone dochody i wydatki. Jeśli chodzi o ruchy jakiegokolwiek płacowe, to mamy w zamiarze dokonać wzrostu wynagrodzeń od 1 lipca br., jeśli nam się to uda. Założenia są główne takie, że wysługę lat wyłączymy z wynagrodzenia minimalnego, i pracowników w tym przedziale mamy 52, pozostała grupa pracowników może liczyć na zwiększenie wynagrodzenia około 120 zł. w każdej grupie zawodowej wraz z pochodnymi”.

Monika Rak – Słowińska, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Opolnicy przedstawiła informację dot. działalności Domu Pomocy Społecznej w Opolnicy, (zał. nr 2). Poinformowała, że koszt utrzymania mieszkańca w Domu Pomocy Społecznej w Opolnicy w 2017 roku opiewał na kwotę 3.200 zł., a w 2018 roku 3.414,44 zł. dodała, że cyt. „jeżeli chodzi o osoby dotacyjne to mamy 95 osób, a osoby na nowych zasadach, czyli pełnopłatne są to 63 osoby. Jeśli chodzi o budżet w 2017 roku, został ujęty jedynie wzrost płacy minimalnej i budżet w 2017 roku opiewał na kwotę 6.201.411,28 zł. Wydatki bieżące zostały zrównoważone, nie było żadnych problemów, zbilansowaliśmy się na koniec roku. Natomiast jeżeli chodzi o rok 2018, w tej chwili jesteśmy w trakcie, chcemy przeprowadzić od lipca regulację wynagrodzeń, żeby osoby które nie posiadają najniższej krajowej, mogły mieć tą najniższą krajową na ten rok, ale jest to bardzo duża skala, bo aż to jest 87 pracowników. Jeśli wystarczy nam finansów też rozważamy możliwość, w miarę posiadanych środków, podwyżki dla pozostałych pracowników w kwocie około 100 zł. łączna kwota do końca roku jest to 194.270 zł.”. Przedstawiła informację o przeprowadzonych remontach w DPS w Opolnicy w 2017 oraz planowanych remontach w jednostce w 2018 roku.

Janusz Sobol, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Ziębicach przedstawił informację dot. działalności Domu Pomocy Społecznej w Ziębicach, (zał. nr 3). Poinformował, że miesięczny koszt utrzymania w DPS Ziębice w 2017 roku wynosił w styczniu 2.831 zł., i wzrost od miesiąca lutego do kwoty 3.000 zł., a obecnie wynosi 3.308,16 zł. Dodał, że obecnie w DPS Ziębicach realizowany jest ostatni etap remontu korytarzy, cyt. „cały koszt ponoszę w ramach własnego budżetu. Wszystkie zakupy dokonuje w ramach własnej jednostki, i przepuszczam to również przez magazyn. W chwili obecnej mam 30 osób dotacyjnych, w formie rozliczeniowej, 90 osób jest na pełnej płatności. Od 1 lipca również planowane są podwyżki, przy czym moja sytuacja jest inna niż DPS-u Ząbkowic i Opolnicy, ja mam 19 osób, które mieszczą się poniżej poziomu płacy minimalnej. Myślę, że w granicach 150 zł. pozostałym osobom jestem w stanie zapewnić, jeżeli chodzi o podwyżki od 1 lipca”.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej podziękował Dyrektorom DPS-ów Powiatu Ząbkowickiego za przedstawianie informacji, i zwrócił się do przedstawicieli związków zawodowych o zabranie głosu.

Agnieszka Kijak, przedstawiciel związków zawodowych przedstawicielka związków zawodowych przy DPS w Opolnicy cyt. „łączy nas jeden temat pieniądze. Z tego co Państwo dyrektorzy tu powiedzieli, taki prosty wniosek, akurat dotyczący naszego DPS-u. Po pierwsze chodzi o koszty jakie poszczególne DPS-y otrzymywały, w DPS w Ząbkowicach Śląskich koszt był 3.000 zł., potem było 2.813 zł., , potem jest 2018 rok – 3.385 zł.”.

Dorota Sierka, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Ząbkowicach Śląskich poinformowała, że koszt utrzymania mieszkańca w DPS-ie w Ząbkowicach Śląskich wynosi 3.304,85 zł.

Agnieszka Kijak, przedstawicielka związków zawodowych przy DPS w Opolnicy cyt. „Przepraszam bardzo. U Pana w Ziębicach koszt jest, początek 2018 roku - 2.831 zł., luty – 3.000 zł., obecnie 3.308,16 zł. U nas, w naszym Domu 2017 jest już 3.200 zł., w 2018 – 3.414,44 zł., w naszym Domu przebywa obecnie 160 pensjonariuszy, osób dotacyjnych jest 98, osoby pełnopłatne 63. Może dlatego wynika, że na jednego mieszkańca przekazują większą kwotę, to są dzieci i młodzież, czyli trzeba sobie zdać sprawę jakie są koszty, jakie generujemy koszty. Bo to są osoby starsze, nie ujmując żadnemu zakładowi, ani ludziom. Tu wynikają nakłady o wiele większe dla dzieci i młodzieży. Jeżeli chodzi o regulację płac, to myślę, że nasza placówka znajduje się w najgorszej sytuacji, jaka mogła by być. U Pana, tak jak Pan przedstawił jest 19 osób, które nie osiągnęły najniższego wynagrodzenia, i jest Pan w stanie dać pozostałym pracownikom 150 zł. podwyżki. U Pani Dyrektor Sierki jest tych pracowników 52, którym należy wyrównać wynagrodzenie do najniższego, i jest też tam możliwość dodania pracownikom pozostałym jakieś tam podwyżki. U nas jest 87 pracowników, którzy nie osiągnęli minimum, ale w tych pracownikach są osoby, którym się od wielu lat wlicza staż pracy od osiągnięcia tego minimum. Proszę sobie tylko uświadomić, że staż pracy liczy się tylko do 20 lat, potem się go już nie liczy, czyli młody człowiek, który przyjdzie dostanie więcej, i jemu to pracuje na jego korzyść, bo on co roku zbiera dodatkowy procent na staż pracy. Pracownik, który już idzie z tego pułapu niższego ma wyrównane stażowe, on już nie zbiera nic, jemu się już nic wtedy nie należy, bo on już swoje ma. I ci pracownicy starsi, którzy mają praktykę, często jakieś większe wykształcenie, i już z tymi dziećmi, czy mieszkańcami pracują wiele lat, okazuje się, że nie są jakoś tak zauważani. Słowo dziękuję też jest ważne, ale my nie żyjemy teraz za słowo dziękuję. My oczekujemy zarobków, oczekujemy dobrych pieniędzy za swoją wykonywaną pracę. To jest apropo tego co Państwo tutaj przedstawiali, żeby przedstawić ten obraz, że on nie jest taki ciekawy dla naszej placówki. I tak, jak Pani Dyrektor mówiła, jak tym 87

osobom będzie chciała wyrównać im te pensje, to jest wysoki koszt, z tym, że czeka nas jeszcze remont. Też czekamy na komisję standaryzacyjną, która będzie nie wiem, czy w tym roku, czy w przyszłym. To są może takie, smutne może wiadomości. Spotkaliśmy się w 2016 roku, również tutaj przy tym stole, wtedy padała obietnica, że będziemy sukcesywnie podnosić te pensje pracownikom, żeby nie było takich sytuacji. Doszło do tego, że nie ma ani konkretnych wiadomości, że na przykład znowu podnosimy Państwu po 100 zł., czy po ile jest możliwe, i jakoś uciekać z tego, ponieważ trwa to już jakoś bardzo długo. Tak jak Pan Radny Ryszard Nowak podkreślił, faktycznie w tamtym roku spotkaliśmy się, i Pan złożył wniosek do Zarządu Powiatu o powołanie takiej komisji dotyczącej sytuacji finansowej, ale i placowej w tych poszczególnych DPS-ach. Potem podkreślił Pan, że 23 marca 2016 roku, czyli 2 lata wstecz, wszystkie związki zawodowe, zarówno Ząbkowice Śląskie, Opolnica i Ziębice skierowały pismo do Starostwa o stworzenie nowej siatki płac dla pracowników DPS-ów, ponieważ to co nastąpiło teraz, to taka jest patowa sytuacja. Młodzi pracownicy zaczynają pracować i zarabiają więcej od pracowników starszych. To chyba absolutnie nie powinno mieć miejsca, to powinno być wyrównywane, ale jesteśmy w tym punkcie, gdzie jesteśmy i oczekujemy jakichś konkretnych rozwiązań, bo to nie jest już sytuacja dla nikogo śmieszna. Kiedyś jeszcze mówiono przyjdą Ukraińcy będą pracować, proszę znaleźć jednego Ukraińca, który przyjdzie za tą stawkę pracować. Nie znajdzie Państwo, ponieważ oni za taką stawkę nie pracują, a my jesteśmy w swoim kraju, i to tak wygląda no trochę dziwnie, że nie szanujemy swoich ludzi, swoich pracowników. Jeszcze jedna rzecz chciałabym przedstawić pismo Pani Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, to dotyczy naszego zakładu, chodzi mi o dotacyjność cyt. „zgodnie z art. 87 ustawy o dochodach jednostek samorządu terytorialnego Powiatu, które prowadzą lub zlecają prowadzenie domu pomocy społecznej otrzymują dotacje z budżetu Państwa, na mieszkańców skierowanych do tych jednostek przed dniem 1 stycznia 2004 roku. Ich liczba stale maleje, ale według stanu na koniec czerwca 2017 roku wynosiła 28.629 mieszkańców. Dodatkowo, zgodnie z art. 155 ust. 2 ustawy o pomocy społecznej, dotacja może być zwiększona, ale nie więcej niż o 20%, dotyczy to zwykłych domów, w przypadku domów dla dzieci i młodzieży niesprawnych intelektualnie nawet do 50%”. To jest jedno, czyli nasz Dom powinien dostawać jakby większe pieniądze, ze względu na swoją strukturę zakładu. Pani Minister pisze jeszcze cyt. „Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wspiera Wojewodów w tych działaniach. W latach 2016, 2017 przekazało dodatkowe środki dla domów pomocy społecznej, ze środków rezerwy celowej budżetu Państwa, z czego około 30.000.000 zł. w 2016 roku, a około 50.000.000 zł. w 2017. W roku bieżącym planuje się również przekazanie dodatkowych środków na podwyższenie dotacji, szczególnie w województwach o najniższych dotacjach w Polsce”. Proszę Państwa, ja wiem, że to są nieraz puste słowa, ale chyba tak nie jest, na nasz zakład są celowane dotacje, przeznaczane z Urzędu Marszałkowskiego, i znowu wracamy do punktu wyjścia. Już nie będą mówić ile dzieci jest, jak upośledzone, ilu jest pracowników. Jesteśmy w sytuacji patowej, ponieważ 2018 rok, początek 2019 zaczyna nam się stawką wyjściową 2.220 zł., jesteśmy już w dole, jak mamy wyjściową 1.800 zł. – 420 zł. do tyłu, nie jesteśmy w stanie ze swojego budżetu nadrobić tego, żeby ludziom, którym wliczano stażowe, wyszli na pozycję zerową. To jest punkt, w którym musicie Państwo podjąć jakąś decyzję. Nie stwarzamy takich sytuacji, często mówimy, że Ząbkowice zarabiają więcej, Ziębice, Opolnica, może to trzeba by było w końcu wyjaśnić, tak żeby ci ludzie też między sobą nie mieli niepotrzebnych niedomówień. Pracujemy w jednych jednostkach podlegających Starostwu i oczekujemy takiej solidarnej i konkretnej pracy, i takiego traktowania nas jednakowo, bo my też jesteśmy pracownikami samorządu. I powiem tylko jedno, my nie dostajemy jednakowych pensji, pracownicy samorządowi dostali na Dzień Samorządowca pieniądze, jest to bardzo przykre, bo my nie mamy wyrównanych do podstawy. Skoro nie mają ci najniższego pułapu, dlaczego inni dostają nagrody. To jest naprawdę bardzo smutne. I kolejny raz moje wystąpienie jest takie, że nie mogę podziękować, bo nie mam za co dziękować. Nie mam za co dziękować. Tarkujemy pracowników w takich Domach Pomocy Społecznej, oni są, niech pracują, ale ci pracownicy wykonują naprawdę

bardzo ciężką pracę, pracują w ciężkich warunkach, a odzewu nie ma. Powiem jeszcze jedno, proszono nas o zaciśnięcie pasa, zaciśnaliśmy ten pas, i przez jakiś czas nic nie było. Udało się wyjść na pozycję zerową, tylko co nam to dało. To nam dało, że mamy najniższe pensje, i trzeba było nie zaciskać pasa, bo i tak Starostwo by musiało zapłacić pensje, gdyby był brak. My żeśmy ten pas zaciśnaliśmy, ale to się okazało dla nas kajdanami, bo z tego nie możemy wyjść. 87 osób jest w punkcie wyjścia, bo to teraz są bardzo duże pieniądze, żeby to wyrównać. Tu są już potrzebne konkrety, to musi wyjść już poza ramy mówienia, spotykania się, tylko jakiegoś takiego działania”.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej zwrócił się do przedstawicieli związków zawodowych z pozostałych DPS-ów Powiatu Ząbkowickiego.

Przedstawiciela związków Zawodowych z DPS-u w Ząbkowicach Śląskich stwierdziła, że problemem jest taki sam w każdym z DPS-u, i dodała, że chodzi przede wszystkim o godne zarobki.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej stwierdził, że ma rozumieć, że wypowiedź wcześniejsza reprezentowała stanowisko wszystkich przedstawicieli związków zawodowych. Stwierdził, że cyt. „ *pewne rzeczy są możliwe jeżeli mamy zagwarantowane środki finansowe. 23 maja br. na posiedzeniu Zarządu Starosta odczytał Państwa pismo z Ziębic dot. „etapu i efektywności podjętych działań – uzyskania środków na obiecane regulacje płac. Poinformował, o spotkaniu ze związkami zawodowymi w DPS w Opolnicy, gdzie była poruszana sprawa wynagrodzeń. Dodał, że zostało ustalone, że od 1 lipca zostanie przeprowadzona regulacja płac w dps. (...) Poinformował, że jest akceptacja związków i pracowników na takie rozwiązanie”, (zał. nr 4). Tu chodzi o te różnice pomiędzy płacami minimalną, możliwości wyrównania. Czyli ja rozumiem, że decyzja Zarządu już zapadła. 1 lipca już jest w przyszłym tygodniu, w związku z tym czasu niewiele na wprowadzenie tych regulacji, pozostaje tylko problem doprecyzowania być może innych elementów tego przedsięwzięcia. Ja rozumiem, że dzisiaj „gonienie” minimalnej płacy jest problemem. Bo, tak jak Pani powiedziała, tworzenie dochodów w trybie art. 62 ust. 2 ustawy, daje nam szanse w dosyć ograniczonym zakresie, jeżeli chodzi o możliwości pozyskania dochodów lub wpływów, bo dochodem wprost jest dotacja. To co Pani odczytała list Pani Rafalskiej, odczytuje to, że to są „krokodyle łzy”. Pani Rafalska wylewa „krokodyle łzy”, bo dzisiaj dotowanie tego co my mamy odbywa się w ten sposób, że na wydatki bieżące, które otrzymaliśmy, w roku ubiegłym to było 20-30.000 zł. na dom, kiedyś to było 300-400.000 zł. Wtedy, kiedy dokładaliśmy dużo, a nawet bardzo dużo do Opolnicy. Dokładaliśmy dlatego, żeby dać szansę firmie funkcjonować, bo inne realizacje były wtedy, gdzie Wojewoda miał dużo dotacyjnych i płacił mało, a teraz jak Pani czytała to pismo, dotacyjnych jest mało, czyli płaci więcej. To spowodowało, że mamy pewne dysonanse, pomiędzy tymi, którzy mają więcej dotacyjnych, i tych którzy mają mniej dotacyjnych. W Domach Pomocy Społecznej w Ziębicach i Ząbkowicach my musimy oddawać pieniądze Wojewodzie, w związku z tą relacją niekorzystną dla tych domów. Stąd też są to takie powiedzmy elementy, które były tutaj analizowane, bo myśmy specjalnej komisji nie powoływali, ale dyskutowaliśmy z Zarządkiem sugerując dokładną analizę kosztów, bo to jest jedyne źródło poważnych dochodów w domach pomocy społecznej. Państwo podaliście dane od roku 2017, 2018, ale cofnijmy się dalej. Jakbyśmy cofnęli się dalej, przez kilka lat, DPS w Opolnicy miał różnicę 200 zł. pomiędzy tym co się działo w pozostałych dwóch domach, czyli de facto otrzymywał środki wyższe, jeżeli chodzi o dochody, niż w innych domach pomocy społecznej. Jeżeli spojrzymy na ustawodawcę, to ustawodawca powiedział to co jest w grupie terapeutyczno – opiekuńczej, w pozostałych domach opieki społecznej od dwóch lat było tak, w tych domach Ziębice i Ząbkowice współczynnik był 06, a w Opolnicy był 05. Od dwóch lat obowiązuje 05, czyli jak gdyby ustawodawca dopiero od dwóch lat wyrównał relacje pomiędzy tymi domami. To oczywiście nie spowoduje wzrostu „kasy” i środków finansowych wprost, ale należy sobie zadać pytanie, gdzie poszukiwać tych pieniędzy, lub jak*

tworzyć wyższe dochody, abyśmy mogli te dochody w jakiś sposób skutecznie podzielić. Komisja przeanalizowała to co dostarczyli dyrektorzy domów pomocy społecznej. Z Panią Skarbnik zrobiliśmy taką analizę i trzeba się tej analizie przyjrzeć, bo jeżeli założymy, że budżet jest sztywny i mamy te dochody budowane na poziomie dotacji, w przypadku Opolnicy to jest około 90 chyba osób w tej chwili, w innych domach jest dwadzieścia kilka do trzydziestu. No to jak to się tworzy, jak te finanse przepływają. W mojej ocenie elementem istotnym dla całej sprawy jest udział środków płacowych w ogólnym koszcie domu. Nie w koszcie utrzymania, tylko te realizacje pomiędzy paragrafem 4010, i pozostałymi w stosunku do ogólnego kosztu. Bo to daje dopiero obraz, tego co się dzieje w środku firmy. Bo jeżeli są różnice, a one proszę Państwa są, no to wynika z tego, że coś się po drodze dzieje, i trzeba się nad tym pochylić, jakie wnioski wyciągnąć. Państwo zapomnieliście również, a ja to przypomnę, 10 lat temu, jak rozmawialiśmy w tym gmachu, jedyny dom, który uzyskał zakwalifikowanie do zakładu o szczególnych warunkach, to jest Opolnica, ale Państwo zapomnieli również o tym, że to nas kosztuje w skali roku 70.000 zł. To nie jest koszt, który idzie do kieszeni pracownika, to jest „bonus” dla całej załogi Opolnicy, dla całej załogi Opolnicy, na bazie tego, że można uzyskać korzystniejsze warunki w przypadku przejścia na emeryturę, ale to nas kosztuje, świadomie wtedy podjęliśmy taką decyzję. Ale to już 700.000 zł. zostało w koszcie „zawieszony”, które nie można przekazać wprost na płace. Nie wiem w jakim stopniu teraz relacje między tym, że jest nowa ustawa o zmniejszonym okresie stażu, i wcześniejszej możliwości odejścia na emeryturę, jak to wygląda też się temu trzeba przyglądać, bo są to duże pieniądze. Każde 100.000, to jest praktycznie 50 czy 80 zł. na możliwości podwyżkowe, więc to jest ten element. Trzeba popatrzeć w układ kosztów wewnętrznych w każdym domu pomocy społecznej, i zastanowić, co z tym fantem mamy ochotę zrobić. Ja sądzę, że w tej chwili rozwiążemy ten podstawowy problem, który nas nurtuje. W zależności od źródła tych pomysłów na płace minimalną od 2217 do 2287 zł., to jest oczekiwanie związków zawodowych 2287 zł., jeżeli chodzi o płacę minimalną na rok przyszły, więc to jest niezależnie od tego, czy to jest taka kwota, czy wyższa czy niższa, ale to będzie ponad 100 zł. znowu, i to jest wyzwanie przed kolejnym budżetem, ale to jest również wyzwaniem przy dzisiejszym ruchu do zrobienia. Dyrektorzy dysponują „sztywnym gorsetem” budżetowym, bo jak Państwo otrzymaliście pismo od Zarządu, że uwzględnimy te propozycje w tym budżecie, to jak Państwo wiedzieliście w tym budżecie tych pieniędzy nie było, dopiero się pojawiły w momencie gdy sprawa kosztu została ustalona na wyższym poziomie. Od kilku lat w Opolnicy to była różnica po 200 zł., od tego roku jest 100 zł., ale to jest i tak wyżej niż w innych domach pomocy społecznej, czyli to są wyższe dochody. Jeżeli od 1 lipca mamy gwarancje Zarządu, że tak się ma zadziać, to ja bym prosił teraz pana Starostę o zabranie głosu i przedstawienie jak to będzie rozwiązane”.

Roman Fester, Starosta Ząbkowicki stwierdził, że przedstawiony przez Przewodniczącą Komisji Rewizyjnej wstęp był na pewno potrzebny, cyt. „żeby mieć taką świadomość, że budżet Powiatu, to budżet finansowy wszystkich jednostek w Powiecie, i odpowiedzialność, za ułożenie budżetu, stworzenie go, trzymanie go jeszcze w pewnych reżimach finansowych, to jest pewna odpowiedzialność, i tutaj pola manewru na swobodne przeoczenie sobie środkami finansowymi, no to jest takie daleko idącym uproszczenie. Dlatego, że w Powiecie pracuje 800 osób, we wszystkich jednostkach, na różnych stanowiskach, różnej odpowiedzialności, i mógłbym sięgać tutaj po różne osoby z wyższym wykształceniem, które dzisiaj też niewiele odbiegają od najniższej krajowej. To tak gwoli wstępu, żeby mieć świadomość, o czym mówimy. Te spotkania, albo historyczne ruchy, które wykonywaliśmy w domach pomocy społecznej, chyba we wszystkich, bo tak jak pamiętam praktycznie, spotykaliśmy się ze związkami zawodowymi, z dyrektorami, żeby wypracować jeden sposób na bilansowanie się domów, jak pierwszy krok. Bo jak nie ma bilansowania się domów pomocy społecznej, to trzeba mieć świadomość taką, że budżet Powiatu nie będzie nieustannie „dosypywał” czy „dolewał” środków finansowych w miejsca, które nie wygenerują zbilansowania

się, bo to w perspektywie może doprowadzić tylko do tego, że coś „wybuchnie” bardziej nieprzyjemnego z punktu widzenia dla Zarządu, może mniej, mniej dla innych. Więc te wszystkie działania będą wspominał o regulacjach płac, które jakby sukcesywnie też biegły, proszę też historycznie spojrzeć czy wcześniej co dwa lata były te regulacje dokonywane, bo jak ja pamiętam, to tak nie było, ale staraliśmy się żeby w miarę możliwości, w miarę regulowania tego kosztu, w każdym przynajmniej cyklu kadencyjnym taka regulacja następowała, która wyrównywała te dysproporcje, trzeba pamiętać, między tymi najniższymi zarabiającymi, i średnio zarabiającymi. Patrząc z takiej perspektywy, wydawałoby się, że te negocjacje, które żeśmy przeprowadzili tak gdzieś w miesiącu maju i wcześniej, jakby załatwiają problem, i sami Państwo podnosiliście problem, tego najniższego wynagrodzenia, który „pokutuje” u najstarszych pracowników. To był taki sygnał, który mówił, że no wreszcie zróbcie, bo najstarsi nie mają minimalnej, przychodzi młody i ma minimalną, no to teraz, kiedy wprowadzamy taki mechanizm, tak uzgodniliśmy tutaj z dyrektorami, słyszymy, to nie tak, bo to jeszcze są dysproporcje. Ja wiem, że jednym pociągnięciem, jednym ruchem tego się nie da wyrównać, tego się nie da załatwić we wszystkich placówkach i wszystkim pracownikom. To jest mechanizm dosyć skomplikowany, bo sama ta regulacja w Opolnicy, to jest prawie 200.000 zł. Trzeba pamiętać, że końcówką roku, po to żeby te koszt można było podnieść i uzyskać dochody, w tym roku 2018, to było z budżetu Powiatu koszt „dosypane” do budżetów wszystkich domów pomocy społecznej, żebyśmy mogli „złapać” ten koszt. Nikt nikogo się nie pytał, skąd Państwo macie pieniądze w tym budżecie, żeby jeszcze wydać na wydatki bieżące. Przypomnę jeszcze jeden element, który też co roku funkcjonował i funkcjonuje, i chciałbym żeby funkcjonował w dalszym ciągu, bo o nim trzeba też pamiętać. Pani tutaj wypomniała, że pracownicy dostali nagrody na Dzień Samorządowca, wy jesteście samorządowcami, ale moi pracownicy, jak wyście dostawali od Wojewody na wydatki bieżące, na nagrody, niektóre były wyższe, zdecydowanie niż ja dałem swoim pracownikom. Także nie chciałabym, żebyśmy polemizowali, kto ile dostał, bo w tych relacjach niezbyt korzystnie pracownicy Starostwa Powiatowego wychodzą. Myślę, że ten scenariusz, który przejęliśmy, i te założenia, że ta regulacja załatwi problem minimalnych wynagrodzeń, jakby uspokoi wszystkich tych starszych pracowników, którzy przepracowali w tych zakładach dosyć długo, bo wszystkie pochodne, które mają dzisiaj w wynagrodzeniu średnie, będą pracowały na ich korzyść. Sami Państwo, w dyskusjach gdzieś tam sugerowali, że z tym jednakowym wynagrodzeniem, to tak nie do końca, ja mam taką świadomość, i też tak mówię, że nie jest wcale powiedziane, że wszyscy muszą jednakowo zarabiać, są pracownicy lepi, są pracownicy gorsi, są tacy, którzy są absencyjni, inni nie, więc tu jest też takie pole, gdzie już właściwie dyrekcja powinna decydować, i określać w jaką stronę pójdzie, nie Zarząd, nie Starosta, nie Komisja, bo to daleko idące wypaczenia, gdyby to osoby postronne, które kompletnie nie mają kontaktu, wiedzy decydowały o tym ile, komu należy podnieść wynagrodzenie. Ale myślę, że taki margines rezerwy dyrekcje będą miały, żeby to uczynić, i to należy zrobić, i tego nie trzeba się bać, a wy Państwo, jako związki zawodowe powinniście wesprzeć w tych działaniach dyrektorów, żeby pokazać, że ci którzy pracują solidniej, na których można zawsze polegać, powinni otrzymać coś tam więcej niż normalnie. Nie sądzę, żebyśmy w tym momencie budżetu Powiatu, bo to jest półrocze, w momencie budżetu takiego, który na początku jak uchwalaliśmy był właściwie taki komfortowy, jak żeśmy mieli takie poczucie tutaj wszyscy, że wreszcie mamy taki budżet, który jakby w pełni komfortowo załatwi wszystkie problemy bieżące Powiatu, okazał się po uchwale budżetowej Państwa, że w subwencji oświatowej nam ubyło znacznie, bo brakuje do oświaty około 1.300.000 zł., co powoduje, że nasze możliwości wydatkowe znacznie się też ograniczyły, co do dysponowania jakąś rezerwą, którą można by było w jakiś sposób ewentualnie przekazać na dodatkowe rozwiązania. No i trzecia rzecz, chyba taka ważna, pamiętać trzeba we wszystkich jednostkach, jak nie będzie środków na amortyzację i inwestycje, no to taka jednostka w szerszej perspektywie nie będzie miała racji bytu. O tym pamiętajcie, jako załoga, zmieniły się czasy, co do funkcjonowania, konkurencja gdzieś tam się pojawia, więc musimy o tym pamiętać,

żeby przede wszystkim też te inwestycje, które są niezbędne, a wymagają nasze obiekty, jak wiemy dosyć sporo jeszcze nakładów, żeby je dostosować do takich optymalnych rozwiązań, to są też środki najczęściej dokładne z budżetu Powiatu, inwestycyjne. I to też są środki, które można by było przeznaczyć na zupełnie inne jakieś rozwiązania, jednak są dedykowane dla Państwa, choćby samochody, na które złożyliśmy wnioski, i czekamy na samochody, na które my zabezpieczamy środki, od Państwa z budżetu akurat nie „wyciągamy” ani jednej złotówki. Na pewno drugie półrocze zawsze decyduje też o tym, jak budżet tak naprawdę się zapina, jak on się układa, bo to są wtedy już pełne informacje co do PIT-ów, CIT-ów, wszystkich wydatków, uzyskanych subwencji, i wtedy, jak Państwo też pamiętacie, końcówką roku, zawsze następuje taka korekta w budżetach. Nigdy nie było tak, żeby tych korekt, dodatkowych środków dla Państwa jednostek nie było. Podsumowując myślę, że nie powinniście Państwo mieć tej pretensji, czy obaw do tego, że w jakiś sposób wasze jednostki zostały pozbawione dochodów, czy nie dofinansowane, bo praktycznie cały pakiet dochodów, który wypracowujecie on zostaje w jednostkach plus środki te, które dodatkowo przychodzą na jednostki od Wojewody, oby jeszcze w tym roku się pojawiły, są dedykowane i zostają w Państwa jednostkach. Zawsze by się chciało więcej, ja wiem, gdyby były normalne budżety, takie które pozwalają Zarządowi zadysponować dodatkowymi pieniędzmi, to pewnie z przyjemnością to by i Komisja zaopiniowała, i Zarząd dwoma rękami by podniósł. Jeżeli my jesteśmy w takiej sytuacji, że te wydatki bieżące musimy mocno kontrolować, bo ten wskaźnik, który wprowadzono 3 lata temu, nie pozwala na to żeby wydać, to niestety, albo stety, tak musimy ten budżet układać, jak w tej chwili. I wydaje mi się, że to optimum, które w tej chwili jest zaproponowane, to jest dobre rozwiązanie dla jednostek, i zapewnia tą regulację, która niezbędna powinna się u Państwa wydarzyć. Pewno końcówka roku, druga połowa roku wiele wyjaśni. Mamy złożone dodatkowe wnioski na wydatki bieżące, i z tego tytułu coś do Państwa budżetu trafi. Nie siliłbym się na to, żeby decydować za dyrektorów, w jakiej formule, choć tutaj zasugerowaliśmy, ale to była wspólna decyzja, o tej minimalnej. Wcześniejsze wszystkie regulacje, jakby o tym kompletnie nie mówiły, była pełna dowolność. Natomiast ten nacisk na to, żeby zlikwidować tą dysproporcję tych minimalnych pensji, wydaje się chyba być zasadnym, dobrym rozwiązaniem we wszystkich dps-ach, i to powinniśmy w ten sposób zrealizować, bo kolejne już ruchy, to będą już ewentualnie te bonusy dodatkowe dla szczególnie tych, którzy mają wypracowane większe staże pracy. Tyle mojej sugestii, myślę, że to nieco wyjaśnia sprawę, ale prosiłbym o jedną rzecz, traktujemy budżet Powiatu jako całość, jako jeden organizm finansowy, bo jeżeli wypadnie z tego finansowego bilansu któraś z jednostek w taki sposób, że nie będziemy mogli zabezpieczyć to wtedy takie dyskusje, że możemy coś więcej lub mniej będą naprawdę jeszcze bardziej trudne. Wydaje mi się, że na tym etapie jest to bardzo racjonalnie i bardzo sensownie rozwiązane. Dziękuję bardzo”.

Agnieszka Kijak, przedstawicielka związków zawodowych przy DPS w Opolnicy poinformowała, że chciałaby się odnieść do wypowiedzi Pana Starosty, cyt. „nie było moim zamiarem, żebym któregokolwiek z Pana pracowników uraziła. Ja ich bardzo szanuję, bo współpraca nasza układa się zawsze dobrze, czy od strony zakładu, czy od strony prywatnej. Chodziło mi o fakt, że pracownicy otrzymali nagrody, a my też jesteśmy pracownikami sfery budżetowej, i chcielibyśmy żeby nas też tak traktowano. Proszę nie wyciągać takich wniosków, bo to wcale nie było jej zamiarem”.

Zwróciła się również do Ryszarda Nowaka, Przewodniczącego Komisji Rewizyjnej, i stwierdziła, że również chciałaby wyjaśnić pewne sprawy cyt. „my nie przyszliśmy, żeby wchodzić w konflikt z Państwem, czy nadużywać Państwa dobroci, ja tylko chcę powiedzieć, że, tak jak już na naszym ostatnim spotkaniu mówiłam, w naszym zakładzie jest 160 osób, w tym jest 50 osób głęboko upośledzonych, około 70 umiarkowanych, i to są młodzież, dzieci z zaburzeniami intelektualnymi zachowawczymi. Chciałabym, żeby Państwo sobie uświadomili, że ja nie zmyślam, i nie chcę żeby Państwo myśleli, że my chcemy Państwa naciągnąć, i budżet naszego Powiatu narazić na duże

straty. Tak jak nam Pan powiedział, Panie Starosto, jest konkurencja, jest, ale społeczeństwo się starzeje, i konkurencji nie mamy, bo ja myślę, każdego z nas, kto tutaj się znalazł dotknął problem, czy opieki nad rodzicami, czy dziadkami, czy nawet nad dzieckiem. To jest taki problem, w którym nie musimy sobie tak dopinać. Po prostu, szukamy jakiegoś rozwiązania, sensownego. Nikt na pewno nie chce nikogo urazić, i sprawić komuś przykrość. Oczekujemy takiego popatrzenia na nas, nie że idziemy i żądamy, że Państwo nam nie wiadomo co mają dać, tylko po prostu czekamy na zrozumienie. Jeszcze raz powtarzam, jeżeli któraś z Pań została dotkniętymi moimi słowami, to przepraszam, nie było to moją intencją. Ja zawsze podkreślam, współpraca z Państwem układa się nam bardzo dobrze”.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej wyraził opinię, że posiedzenia Komisji Rady Powiatu właśnie są po to aby wspólnie dyskutować, przedstawiać argumenty stron i wysłuchać przedstawionych opinii. Dodał, że nie chodzi o kwestie „obrazy”, tylko przede wszystkim o zrozumienie, w tym przypadku, tych działań zaproponowanych przez związki zawodowe. Stwierdził, że takie spotkania są również po to, aby związki zawodowe mogły poznać inne stanowiska. Dodał, że omawiana w dniu dzisiejszym sprawa jest bardzo poważnym problemem. Stwierdził, że w dniu dzisiejszym został nakreślony pewien plan, którego realizacja ma się rozpocząć od 1 lipca. Dodał, że według niego jest to już pewien krok do przodu. Zwrócił się do Pani Dyrektor Moniki Rak – Słowińskiej z podziękowaniami za przeprowadzenie analizy, w wyniku której część funkcji, które był do tej pory zdublowane w jednostce, udało się jedną funkcję zlikwidować. Dodał, że takie działanie spowodowało, że cyt. „może ta piątka osób, kosztuje nas w skali roku od 40 do 50.000 zł., jak te 200.000 zł. wrzuci się w 4010, to się ma efekt. Ale trzeba było taką decyzję podjąć, i Państwo podjęli, co znaczy, że jest pewien pomysł na rozwiązanie wewnętrznego problemu kosztowego. Na tym to polega, żebyśmy toczyli dyskusje, i z tej dyskusji, żeby pojawiały się jakieś fragmenty tego co nas potem skieruje na te tory pozyskiwania dochodów”.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji Budżetowej stwierdził, że cyt. „ja rozumiem, że na stole mamy dzisiaj płacę minimalną plus stażowe, no i około 120 zł. podwyżki na osobę. Nie odniosłem wrażenia, że Pani Agnieszka negocjowała tą podwyżkę, tak jak Starosta powiedział, bo tak chyba nie było. Pani Agnieszka nic na ten temat nie powiedziała. Ja mam pytanie jakie w ogóle macie oczekiwania płacowe. Nie rozumiem o co jeszcze chodzi”.

Agnieszka Kijak, przedstawicielka związków zawodowych przy DPS w Opolnicy poinformowała, że cyt. „kwestia jest taka, że u nas jest te 90 osób, którym musimy wyrównać. Suma tego wszystkiego jest tak duża, że nie wchodzi w rachubę jakieś inne rzeczy”.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji Budżetowej stwierdził, że cyt. „wchodzą, właśnie wchodzą”.

Agnieszka Kijak, przedstawicielka związków zawodowych przy DPS w Opolnicy cyt. „jeżeli to wyrównamy, czy dla pracowników którym zostanie wyrównane to stażowe, czy dla pracowników pozostałych...”.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji Budżetowej stwierdził, że Pani Dyrektor powiedziała, że po 120 zł.

Monika Rak – Słowińska, Dyrektor DPS w Opolnicy poinformowała, że cyt. „popatrzmy tu i teraz, jaka jest skala problemów, co się dzieje, i co możemy zrobić, ja myślę, że to jest takie najważniejsze. Faktem jest, że przyszedłam na taki stan rzeczy, na jaki przyszedłam. Trudno, dom się nie bilansował, były problemy, skala problemu, który jest dzisiaj, 87 osób, które nie mają najniższej krajowej nie ciągnie się od roku, od dwóch. Tak było, nie ma co mieć pretensji do innych domów, że

280

u nich było lepiej, bo tak było. Ponieważ jest taki stan faktyczny na dzisiaj, on jest trudny, i właśnie dlatego, że wcześniej też na spotkaniach z dyrektorami rozmawialiśmy, było spotkanie z Panem Starostą, omawialiśmy skalę problemu, wiedzieliśmy mniej więcej, kto, jakim budżetem dysponuje, jaka jest skala problemu. Najmniejsza u Pana Dyrektora, większa u Pani Dyrektor Sierki, największa w nas. Skoro dyrektorzy tutaj wygospodarowali pieniądze na to, żeby pomimo tego, że wyrównają tą najniższą krajową, jeszcze dadzą pracownikom, po 10, 120 zł. w zależności od tego jak dyrektor sobie wymyśli, to też ja w tej sytuacji nie widziałam innej możliwości. Bo nie dość, że skala problemu jest, to ona, w tej sytuacji gdyby dyrektorzy poszczególnych domów dali, ja stanęłabym na tym, żeby dać 87 osobom wyrównanie, do tej najniższej krajowej, to racja jest taka, że tamte osoby nie dostaną nic, a jest trochę osób, które też powinny, i byłoby to niesprawiedliwe. Więc zaczęliśmy w tym budżecie tak szukać, dzięki też Pani Skarbnik robić wszystko, żeby te pieniądze się znalazły, jeszcze też dla innych osób. I nie mówiłam tego, po prostu uważam, że w momencie, kiedy nie stanie się to stanem aktualnym, tak damy tyle, nie chciałam też mówić, że dostaniecie, bo nie wiem co będzie. To jest naprawdę duża skala, bo to jest prawie 200.000 zł. do końca roku. Ja mam tego świadomość, i w momencie kiedy powiem, damy na to wszystkie pieniądze jakie możemy, to będzie możliwe. I taki mam zamiar, też oprócz tego, te osoby po 100 zł. pozostali pracownicy mogą dostać. Nie mówię tego, nie wiem jeszcze na 99%, jeśli dostaną, to dostaną”.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji Budżetowej zwrócił się z pytaniem do Pani Agnieszki Kijak, przedstawicielki związków zawodowych przy DPS w Opolnicy, o jaką im kwotę podwyżki chodzi.

Agnieszka Kijak, przedstawicielka związków zawodowych przy DPS w Opolnicy poinformowała, że ona w ogóle nie mówi o żadnej kwocie, cyt. „tu apropos tego co Pani Dyrektor powiedziała, jeżeli to faktycznie wyjdzie, i dojdzie do skutku, to też jest jakimś plusem. Ja nie mówię, że nie absolutnie, to też jest jakimś plusem, jeżeli dojdzie do skutku. Ja nie mówię, o żadnej sumie. Cieszymy się, że jest taka alternatywa wyjścia z tej sytuacji, nawet po 100 zł., czy po ile wyjdzie, docenienia tego pracownika”.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji Budżetowej stwierdził cyt. „ja myślę, że przyszłe podwyżki byłyby już fajniejsze”.

Agnieszka Kijak, przedstawicielka związków zawodowych przy DPS w Opolnicy stwierdziła, że na pewno tak. Dodał, że właśnie chodzi o kwestię, żeby tych pracowników z długim stażem nie pozostawić cyt. „zapomnianych, bo jeżeli ten kto już 20 lat przepracował, to każdy miesiąc on już dostaje mniej. Nam nie chodzi absolutnie o to, żeby dać komuś 500 zł., ja nie mówię o żadnych kwotach. Chodzi mi o to, że jak dojdzie do tego, że się wyrówna tą pensję minimalną każdemu, i z całym szacunkiem dla tych ludzi, którzy tyle lat pracowali, to jeszcze żeby docenić ich pracę, w miarę możliwości. Jeżeli to tak będzie to bardzo dziękujemy”.

Marian Kozyra, Członek Komisji Budżetowej stwierdził, że cyt. „wychodzę w pełni usatysfakcjonowany, że te podwyżki będą. Państwo dyrektorzy na tyle was stać, i tyle dajecie. I nie ma tu więcej dyskusji, gdyby was było stać na więcej, to dalibyście więcej. Myślę, że dyrektorzy stanęli na wysokości zadania, jaki i Starostwo”.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej zwrócił się z pytaniem, czy ktoś chciałbym w tym temacie jeszcze zabrać głos. W związku z brakiem chętnych do zabrania głosu stwierdził, cyt. „to nie sztuka wydać, sztuka dzisiaj zdobyć złotówkę na ten wydatek, bo dzisiaj jest trudna sytuacja, choć to nie jest od dzisiaj, bo to jest od początku istnienia Powiatu, nigdy nie mieliśmy za dużo pieniędzy. Ja sądzę, że dzisiaj rozmowa miała taki charakter, żebyśmy mogli w końcu, nie

na korytarzach, tylko w takim miejscu, gdzie się spotykają wszyscy, przy trudnym problemie. Bo uważam, że lepiej stanąć twarzą w twarz, i niech wszyscy to co mają to powiedzą, i co im leży na sercu powiedzieli. A komisja jest właściwym miejsce do organizacji takiego spotkania. Na dzisiaj wiemy, że od 1 lipca są planowane regulacje płacowe, wiemy również, że stoimy przed dylematem roku przyszłego, bo ta kwota 2.220, lub każda inna, to jednak wzrost o ponad 100 zł., więc to jest jak gdyby problem, aby ten rok zamykać znowu z szansą zwiększenia znowu kosztu utrzymania, bo my pieniędzy więcej nie mamy skąd wziąć. Ale musimy pamiętać również o tym, aby mieć szacunek do mieszkańca, dbać o jego również miejsce pobytu, a więc te elementy remontowe, wyposażeniowe, bo ci mieszkańcy przynoszą nam pieniądze. Jeżeli Pan Wojewoda rozpatrzy wniosek, który Zarząd złożył w kwietniu tego roku, na wydatki bieżące, to dobrze byłoby aby tak się stało w tym momencie, coś się pojawia, a kolejny wniosek trzeba złożyć w czerwcu, na wydatki bieżące. A więc jest jakaś tam szansa na to, abyśmy te kłopoty finansowe w DPS-ach i nie tylko, bo DPS-y to jest 300 pracowników, ponad 800, to jest cały Powiat. I trzeba myśleć o tych 800, z możliwością każdemu coś. Komisja wnioskowała o to również, i rozumiem, że te prace trwają. Podziękował przedstawicielkom związków zawodowych za przybycie na dzisiejsze posiedzenie Komisji”.

Agnieszka Kijak, przedstawicielka związków zawodowych przy DPS w Opolnicy poinformowała, że chciałyby podziękować w imieniu wszystkich związków zawodowych działających przy DPS-ach Powiatu Ząbkowickiego za umożliwienie wzięcia udziału w posiedzeniu Komisji i wysłuchaniu ich stanowiska.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej ogłosił 5 minut przerwy.

Ad. 2.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej zapytał, czy Członkowie Komisji Rewizyjnej mają uwagi do protokołu ze wspólnego posiedzenia Komisji Rewizyjnej z Komisją Budżetową, które odbyło się w dniu 25.04.2018 r. oraz protokołu z posiedzenia Komisji Rewizyjnej, które odbyło się w dniu 09.05.2018 r.

Członkowie Komisji Rewizyjnej (skład osobowy Komisji Rewizyjnej wynosi 6 Członków, w posiedzeniu udział wzięło 4 Członków Komisji – Krystyna Grzech, Ryszard Nowak, Agnieszka Tandereschczak, Wiesław Jabłoński) jednogłośnie przyjęli protokół ze wspólnego posiedzenia Komisji Rewizyjnej z Komisją Budżetową, które odbyło się w dniu 25.04.2018 r. oraz protokół z posiedzenia Komisji Rewizyjnej, które odbyło się w dniu 09.05.2018 r.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Budżetowej zapytała, czy Członkowie Komisji Rewizyjnej mają uwagi do protokołu ze wspólnego posiedzenia Komisji Rewizyjnej z Komisją Budżetową, które odbyło się w dniu 25.04.2018 r. oraz protokołu z posiedzenia Komisji Budżetowej, które odbyło się w dniu 24.05.2018 r.

Członkowie Komisji Budżetowej (skład osobowy Komisji Budżetowej wynosi 7 Członków, w posiedzeniu udział wzięło 6 Członków Komisji – Krystyna Grzech, Marian Kozyra, Zbigniew Nieć, Ryszard Nowak, Roman Fester, Agnieszka Tandereschczak) jednogłośnie przyjęli protokół ze wspólnego posiedzenia Komisji Rewizyjnej z Komisją Budżetową, które odbyło się w dniu

25.04.2018 r. oraz protokół z posiedzenia Komisji Budżetowej, które odbyło się w dniu 24.05.2018 r.

Ad. 3.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Budżetowej zwróciła się do Bogumiły Mazur, Skarbnika Powiatu o przedstawienie projektów uchwał Rady Powiatu w sprawie zmian wieloletniej prognozy finansowej na 2018r. oraz projektu uchwały Rady Powiatu w sprawie zmian w budżecie Powiatu Ząbkowickiego na rok 2018.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu przedstawiła oraz omówił projekt uchwały Rady Powiatu w sprawie zmian wieloletniej prognozy finansowej Powiatu Ząbkowickiego, (zał. nr 5). Poinformowała, że w załączniku „Przedsięwzięcia” zostały dokonane zmiany w łącznych nakładach finansowych, limitach na lata 2018 i 2019 oraz limitach zobowiązań dotyczących przedsięwzięć: „Czas na zawodowców” (zwiększenie wartości projektu w związku z włączeniem kwoty przeznaczonej na utworzenie stanowiska u pracodawcy), „Platforma Elektronicznych Usług Geodezyjnych” (zmniejszenie wartości projektu w związku z ograniczeniem zakresu realizacji) oraz „Poprawa infrastruktury dydaktycznej i dostępności dla osób niepełnosprawnych liceów ogólnokształcących Powiatu Ząbkowickiego”. Dodała, że w związku z podjęciem uchwał Rady Powiatu Ząbkowickiego dotyczących zmiany wieloletniej prognozy finansowej oraz zmian w budżecie Powiatu Ząbkowickiego na rok 2018 w jednym dniu w niniejszej Uchwale zostały zawarte wartości dotyczące pozycji przepływów finansowych zgodne z uchwałą Rady Powiatu Ząbkowickiego w sprawie zmian w budżecie Powiatu Ząbkowickiego na rok 2018 (wraz ze zmianami, które nie wynikają ze zmiany Wieloletniej Prognozy Finansowej). Zwróciła się z prośbą o pozytywne zaopiniowanie przedstawionej uchwały.

Następnie przedstawiła oraz omówił projekt uchwały Rady Powiatu w sprawie zmian w budżecie Powiatu Ząbkowickiego na rok 2018, (zał. nr 6). Poinformowała, że dokonuje się zwiększenia planowanych dochodów o kwotę 1 855 859,76 zł., dokonuje się zmniejszenia planowanych dochodów o kwotę 383 465,13 zł., dokonuje się przeniesienia w planowanych dochodach w kwocie 49 858,22 zł. Dodała, że dokonuje się również zwiększenia planowanych wydatków o kwotę 2 936 269,22 zł., dokonuje się zmniejszenia planowanych wydatków o kwotę 519 929,59 zł., dokonuje się przeniesienia w planowanych wydatkach w kwocie 271 342,81 zł., a także dokonuje się zwiększenia planowanych przychodów o kwotę 943 945,00 zł. Poinformowała, że dochody Powiatu przed zmianą 87 913 936,11 zł po zmianie 89 386 330,74 zł., w tym: dochody bieżące przed zmianą 82 385 712,11 zł po zmianie 84 241 571,87 zł. oraz dochody majątkowe przed zmianą 5 528 224,00 zł po zmianie 5 144 758,87 zł. Natomiast wydatki Powiatu przed zmianą 86 750 936,11 zł po zmianie 89 167 275,74 zł. w tym: wydatki bieżące przed zmianą 80 928 498,15 zł po zmianie 83 167 757,91 zł. wydatki majątkowe przed zmianą 5 822 437,96 zł po zmianie 5 999 517,83 zł. Nadwyżka budżetu przed zmianą 1 163 000,00 zł po zmianie 219 055,00 zł., przychody Powiatu przed zmianą 91 000,00 zł po zmianie 1 034 945,00 zł., rozchody Powiatu bez zmian. Poinformowała, że w odniesieniu do dochodów następuje zwiększenie planowanych dochodów o kwotę 1 855 859,76 zł., zwiększenie planu dochodów w Starostwie Powiatowym w rozdziale 01042 w kwocie 13 000,00 w związku z podpisaną umową z Województwem Dolnośląskim w sprawie

udzielenia dotacji celowej na zadanie rekultywacyjne pod nazwą „Zakup sprzętu pomiarowego i informatycznego oraz oprogramowania”, zwiększenie planu dochodów w rozdziale 60078 w kwocie 1 533 600,00 zł w związku z otrzymaną promesą na realizację zadania pod nazwą „Remont drogi powiatowej nr 3172D w miejscowości Piotrowice Polskie, długość 1899 mb, km 0+000-1+899 (intensywne opady deszczu, czerwiec 2017 r.), zwiększenie planu dochodów w Starostwie Powiatowym w rozdziale 85202 w kwocie 183 662,00 zł z przeznaczeniem na dofinansowanie remontów w domach pomocy społecznej, w tym: DPS w Ziębicach – 106 430,00 zł., DPS w Ząbkowicach Śląskich – 21 500,00 zł., DPS w Opolnicy – 55 732,00 zł., a także zwiększenie planu dochodów w Starostwie Powiatowym w rozdziale 80130 w kwocie 116 375,00 zł w związku z realizacją zadania pn. „Czas na zawodowców” – utworzenie stanowiska pracy u pracodawcy, zwiększenie planu dochodów w ZSP w Ziębicach w rozdziale 80115 w kwocie 3 644,00 zł w związku z otrzymaną darowizną, uzyskaniem odszkodowaniem oraz realizacją projektu w ramach fundacji Polsko-Niemiecka Współpraca Młodzieży, zwiększenie planu dochodów w SOSW w Ząbkowicach Śląskich w rozdziale 85403 w kwocie 3 078,76 zł w związku z uzyskaniem odszkodowaniem za zalanie auli szkolnej oraz zwiększenie planu dochodów w Starostwie Powiatowym w rozdziale 75075 w kwocie 2 500,00 zł w związku z wpływami środków na realizację Powiatowego Rajdu Rowerowego. Poinformowała, że następuje również zmniejszenie planowanych dochodów o kwotę 383 465,13 zł., w tym zmniejszenie planowanych dochodów w Starostwie Powiatowym w rozdziale 71012 w kwocie 383 465,13 zł w związku z podpisanymi aneksami do umów na rzecz realizacji projektu pn. „Platforma Elektronicznych Usług Geodezyjnych”. Dodała, że następują także przeniesienia w planowanych dochodach w kwocie 49 858,22 zł., w tym przeniesienie w planie dochodów w PCPR w Ząbkowicach Śląskich w rozdziałach 85218, 85324 w kwocie 49 858,22 zł w związku ze zmianą klasyfikacji środków z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych. Poinformowała, że w odniesieniu do wydatków następuje zwiększenie planowanych wydatków o łączną kwotę 2 936 269,22 zł., w tym zwiększenie planu wydatków w Starostwie Powiatowym w rozdziale 01042 w kwocie 13 000,00 z przeznaczeniem na realizację zadania rekultywacyjnego pod nazwą „Zakup sprzętu pomiarowego i informatycznego oraz oprogramowania”, zwiększenie planu wydatków w Zarządzie Dróg Powiatowych w Ząbkowicach Śląskich w rozdziale 60078 w kwocie 1 917 000,00 zł w związku z otrzymaną promesą na realizację zadania pod nazwą „Remont drogi powiatowej nr 3172D w miejscowości Piotrowice Polskie, długość 1899 mb, km 0+000-1+899 (intensywne opady deszczu, czerwiec 2017 r.), zwiększenie planu wydatków w DPS w rozdziale 85202 w kwocie 183 662,00 zł z przeznaczeniem na dofinansowanie remontów w domach pomocy społecznej, w tym: w DPS w Ziębicach – 106 430,00 zł., DPS w Ząbkowicach Śląskich – 21 500,00 zł., i DPS w Opolnicy – 55 732,00 zł., a także zwiększenie planu wydatków w ZSZ w Ząbkowicach Śląskich oraz w ZSP w Ziębicach w rozdziale 80130 w kwocie 116 375,00 zł w związku z realizacją zadania pn. „Czas na zawodowców” – utworzenie stanowiska pracy u pracodawcy, zwiększenie planu wydatków w ZSP w Ziębicach w rozdziale 80115 w kwocie 3 644,00 zł z przeznaczeniem na usunięcie awarii pieca co w budynku szkoły, wyjazd młodzieży z Ziębic w ramach wymiany sportowej do Niemiec oraz ubezpieczenie młodzieży i opiekunów biorących udział w wymianie sportowej, zwiększenie planu wydatków w SOSW w Ząbkowicach Śląskich w rozdziale 85403 w kwocie 3 078,76 zł w z przeznaczeniem na remont auli szkolnej, zwiększenie planu wydatków w Starostwie Powiatowym w rozdziale 75075 w kwocie 2 500,00 zł z przeznaczeniem na realizację

254

Powiatowego Rajdu Rowerowego, zwiększenie planu wydatków w DPS w Ziębicach w rozdziale 85202 w kwocie 70 000,00 zł z przeznaczeniem na wydatki inwestycyjne – wymiana wyeksploatowanego parku maszynowego pralni, zwiększenie plany wydatków w SOSW w Ząbkowicach Śląskich w rozdziale 85403 w kwocie 29 379,46 zł z przeznaczeniem na modernizację pomieszczeń na potrzeby przedszkola, zwiększenie planowanych wydatków w jednostkach w kwocie 37 085,00 zł ze środków rezerwy ogólnej z przeznaczeniem na: realizację zadania pn. „Czas na zawodowców” - 6 125,00 zł ZSP Ziębice ZSZ w Ząbkowicach Śląskich, przejazd uczniów ZSP w Ziębicach do szkoły – 10 000,00 zł., odszkodowanie na rzecz osoby fizycznej, za utratę prawa własności nieruchomości – 2 460,00 zł., zakup materacy do DWDZ w Bardo – 15 000,00 zł. i dofinansowanie kosztów organizacji IV Festiwalu muzycznego im. Alojzego Tauxa – 3 500,00 zł. oraz zwiększenie planowanych wydatków w Starostwie Powiatowym w rozdziałach 60014, w kwocie 560 545,00 zł z przeznaczeniem na realizację inwestycji dotyczących budowy chodników. Poinformowała, że następuje również zmniejszenie planowanych wydatków o łączną kwotę 519 929,59 zł., w tym zmniejszenie planowanych wydatków w Starostwie Powiatowym w rozdziale 71012 w kwocie 482 844,59 zł w związku z podpisanymi aneksami do umów na rzecz realizacji projektu pn. „Platforma Elektronicznych Usług Geodezyjnych”, zmniejszenie planowanych wydatków w Starostwie Powiatowym w kwocie 37 085,00 zł ze środków rezerwy ogólnej z przeznaczeniem na: realizację zadania pn. „Czas na zawodowców” - 6 125,00 zł ZSP Ziębice ZSZ w Ząbkowicach Śląskich, przejazd uczniów ZSP w Ziębicach do szkoły – 10 000,00 zł., odszkodowanie na rzecz osoby fizycznej, za utratę prawa własności nieruchomości – 2 460,00 zł., zakup materacy do DWDZ w Bardo – 15 000,00 zł., dofinansowanie kosztów organizacji IV Festiwalu muzycznego im. Alojzego Tauxa – 3 500,00 zł. Poinformowała, że następują przeniesienia w planowanych wydatkach w kwocie 271 342,81 zł., w tym przeniesienie planowanych wydatków w Starostwie Powiatowym w kwocie 265 342,81 zł z przeznaczeniem m.in. na remonty w Domach Pomocy Społecznej – 72 000,00 zł, realizacją zadania pn. „Czas na zawodowców” – 157 500,00 zł, sportową wymianę międzynarodową – 4 000,00 zł, szkolenia -1 000,00 zł, realizację porozumienia w sprawie finansowania kosztów uczestnictwa mieszkańca Powiatu Ząbkowickiego w Warsztatach terapii Zajęciowej w Piławie Górnej – 1 156,27 zł, modernizację przedszkola przy SOSW w Ząbkowicach Śląskich – 10 620,54 zł, odszkodowanie z tytułu odstąpienia od umowy – Polska Spółka Gazownictwa – 3 366,00 zł, realizację projektu pn. „Poprawa infrastruktury dydaktycznej i dostępności dla osób niepełnosprawnych LO Powiatu Ząbkowickiego” – 15 400,00 zł., oraz przeniesienie w PCPR w Ząbkowicach Śląskich w rozdziale 85508 w kwocie 6 000,00 zł w związku z realizacją zadań w zakresie rodzin zastępczych. Dodała, że w odniesieniu do przychodów, to następuje zwiększenie planowanych przychodów o łączną kwotę 943 945,00 zł., w tym zwiększenie planowanych przychodów w kwocie 943 945,00 zł z tytułu wolnych środków, o których mowa w art. 217 ust. 2 pkt. 6 ustawy o finansach publicznych angażowanych w budżecie roku bieżącego. Dodała, że chciałaby również poinformować Radnych jak działanie związane z zaangażowaniem wolnych środków odbije się na pozycji budżetu Powiatu. Poinformowała, że cyt. „część środków pochodzących z wolnych środków jest przeznaczona na realizację zadań inwestycyjnych w kwocie 560.545 zł. i to nie zaburzy wskaźnika, ani z art. 242 ani 243, ma to wpływ tylko i wyłącznie na wynik tego budżetu, ale również z wolnych środków na ten moment poszukujemy się aby zabezpieczyć wkład własny w realizację inwestycji drogowej zadania powodziowego w

miejsowości Piotrowice Polskie w kwocie 383.400 zł. Powoduje to zmniejszenie nadwyżki operacyjnej oraz zmniejszenie wskaźnika jednorocznego z kwoty procentowej 3,03 do kwoty 2,55. Po zawarciu porozumień z Gminą Ząbkowice Śląskie, jak i z Gminą Ciepłowody ten wskaźnik powinien powrócić do wartości, która była na początku uchwały budżetowej, czyli powyżej 3%, aby relacje z art. 242 i 243 zostały zachowane". Zwróciła się o pozytywne zaopiniowanie przedstawionej uchwały.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Budżetowej stwierdziła, że z tego co rozumiała, to Gmina Ząbkowice Śląskie i Gmina Ciepłowody płaci całą kwotę, jeżeli chodzi o zadania powodziowe, czyli te dwie Gminy pokrywają cały wkład 20% z wydatków bieżących.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu odpowiedziała, że tak. Dodała, że mimo wszystko Zarząd Powiatu oczekuje na porozumienia, i wówczas dopiero zostanie dokonana korekta budżetu.

Agnieszka Tandereschczak, Radna zapytała, czy omawiane kwestie dotyczą chodników, czy dróg.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Rady Powiatu stwierdziła, że dyskusja dotyczy dróg.

Agnieszka Tandereschczak, Radna stwierdziła, że z Gminą Ząbkowice Śląskie i Ciepłowody, Powiat zawierał również porozumienia na budowę chodników.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu odpowiedziała, że tak.

Agnieszka Tandereschczak, Radna stwierdziła, że Powiat zawierał również porozumienie z Gminą Kamieniec Ząbkowickim na budowę chodnika.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu odpowiedziała, że środki zabezpieczone na budowę chodników w porozumieniu z Gminami były już wcześniej zabezpieczone w budżecie.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej stwierdził, że jeżeli chodzi o konkrety, to z tego co rozumiał, to na dzień dzisiejszy porozumienia nie ma.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu odpowiedziała, że nie ma, bo porozumienia nie są podpisane.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej zapytał, dlaczego porozumienia nie są podpisane.

Starosta odpowiedział, że aby Burmistrzowie i Wójtowi mogli podpisać porozumienie potrzeba jest uchwała Rady Miejskiej i Gminnej zabezpieczająca środki na realizację tych zadań.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej stwierdził, że ta sprawa jest już dosyć długo omawiana.

256

Starosta poinformował, że w dniu dzisiejszym odbywa się posiedzenie Rady Gminy w Ciepłowodach, na której podjęta ma zostać stosowna uchwała, natomiast w Gminie Ząbkowice posiedzenie Rady Miejskiej odbywa się w czwartek.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej stwierdził, że ma z tego rozumieć, że dopiero dzisiaj Rada Gminy w Ciepłowodach ten problem ma dopiero dzisiaj rozwiązać.

Starosta odpowiedział, że tak.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej zapytał, jak wygląda sytuacja z Gminą Ząbkowice Śląskie.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu odpowiedziała, że przygotowane jest porozumienie, które obejmuje dwa zadania, czyli Brodziszów oraz Jaworek.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej zapytał, na jakich zasadach mają być finansowe te zadania.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu odpowiedziała, że na zasadach takich, że koszty związane z realizacją zadania w Brodziszowie pokrywa Gmina Ząbkowice Śląskie, a koszty związane z realizacją zadania w Jaworku pokrywa Powiat.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej zapytał, jak wygląda relacja kosztów tych dwóch zadań.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu odpowiedziała, że jest to prawie taka sama kwota około 600.000 zł.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej stwierdził, że na remont drogi w Piotrowicach Polskich, z tego co wcześniej było mówione, Powiat miał pozyskać dofinansowanie jeszcze z Nadleśnictwa.

Starosta odpowiedział, że będzie prowadził w tym temacie rozmowy z Nadleśnictwem. Dodał, że już wstępnie prowadził rozmowy, ale na razie jeszcze nie ma potwierdzenia. Stwierdził, że najpierw chciałby doprowadzić sprawę do końca z Gminą Ciepłowody, i dopiero później zajęłaby się rozmowami konkretnymi z Nadleśnictwem.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej stwierdził, że jeżeli Nadleśnictwo deklarowało dofinansowanie remontu drogi w Piotrowicach Polskich, to trzeba pilnować tej sprawy, i zrobić wszystko, aby pozyskać te środki.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Budżetowej stwierdziła, że w realizacji tych zadań każda złotówka jest ważna, bo jest to wydatek bieżący.

Starosta poinformował, że na pewno zrobi wszystko, aby pozyskać te środki.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej zapytał, cyt. „co to jest festiwal muzyczny im. Alojzego Tauxa?”.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu odpowiedziała, że decyzją Zarządu Powiatu została przyznana kwota 3.500 zł. na dofinansowanie kosztów organizacji właśnie tego festiwalu. Dodała, że osoby, które biorą udział w tym festiwalu będą mieszkały w Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie.

Ryszard Nowak, Przewodniczący Komisji Rewizyjnej zapytał, cyt. „ale co to jest?”.

Starosta odpowiedział, że jest już kolejny festiwal muzyki. Dodał, że Alojzy Taux urodził się w Braszowicach, był muzykiem i dyrektorem Mozarteum w Salzburgu.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Budżetowej stwierdziła, że w swojej wypowiedzi Pani Skarbnik poinformowała, że uwolniła wolne środki finansowe w wysokości 900.000 zł., cyt. „na początku było mówione, że tych wolnych środków będzie więcej, po półroczu będziemy wiedzieli jaka to będzie kwota”.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu odpowiedziała, że cyt. „tak, ale ja je uwolniłam na wydatki majątkowe, na wydatki majątkowe, jeżeli chodzi o chodniki, i wydatki bieżące, jeżeli chodzi o Piotrowice. Ale mam świadomość, że na Piotrowice będzie porozumienie”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Budżetowej stwierdziła, że ona wszystko rozumienie, ale ma pytanie, cyt. „bo mówiliśmy nie tylko o DPS-ach o regulacjach płac, ale i o innych pracownikach, w tym Starostwa Powiatowego, gdzie miała być również przeprowadzana regulacja płac, a także w innych jednostkach organizacyjnych”.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu stwierdziła, że jeżeli chodzi o inne jednostki, to brakuje prawie 1.000.000 zł. na szkoły, i na ten moment tych środków brakuje, cyt. „regulacje od kwietnia w związku z podwyżkami dla nauczycieli są już realizowane, natomiast z jednostek mam miesiąc w miesiąc informacje, i monitoruje jakie są niestety potrzebne korekty w tym budżecie. Wątpię aby nam takie korekty się udało zrobić, bo to jest kwota bardzo duża na ten budżet. 500.000 zł. to są podwyżki już w DPS-ach, natomiast wolne środki, które mamy, bo fatycznie mamy, absolutnie nie możemy w związku z realizacją tego wskaźnika 243, przeznaczyć na wydatki bieżące. To co zrobiłam teraz w tym momencie, ten zabieg jakby techniczny, gdybym nie miała zapewnienia Gminy, nie wzięłabym tych środków, bowiem od razu wiadomo, że ten wskaźnik wychodzi nam, w tej wieloletniej prognozie finansowej, na „nie”. Dlaczego wyszło tak, bo tak naprawdę w 2019 roku, po korekcie tych wolnych środków, od razu wskaźnik w roku 2019 jest na „nie”. Ja mam możliwość korekty roku 2019, ale ta korekta jest nierzeczywista, bo ja ją tylko robię po to, żeby uzyskać „tak”. Natomiast gdybym wiedziała, że te środki jakby nie trafią z powrotem do budżetu, to bym się tutaj bardzo zastanawiała, czy taką korektę dokonać”.

Mariusz Szpilarewicz, Wicestarosta Ząbkowicki stwierdził, że wówczas nie byłby realizowany byłby remont drogi w Piotrowicach Polskich.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Budżetowej zapytała, czy jest szansa na jakieś podwyżki, czy nie ma.

Starosta cyt. „słysząc jaka jest szansa, zobaczymy jaka będzie szansa jak się ueziera to będzie szansa, być może dyrektorzy jednostek będą musieli we własnych budżetach poszukać u siebie

rezerw finansowych. Dokonać korekt różnych, można to zrobić w różny sposób, i tam znaleźć pieniądze i wykonać. Jak nam się uda to będzie świetnie, wtedy będziemy rozmawiać inaczej, ale na tym etapie...”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Budżetowej podziękowała za przedstawienie i omówienie powyższych uchwał, i zapytała, czy Radni mają jeszcze pytania, uwagi lub wnioski do projektów przedstawionych uchwał. W związku z brakiem pytań, uwag i wniosków zgłoszonych do przedstawionych projektów uchwał Rady Powiatu, zapytała, kto z Radnych jest za pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały Rady Powiatu Ząbkowickiego w sprawie zmian wieloletniej prognozy finansowej na 2018 r.

Skład osobowy Komisji Budżetowej wynosi 7 Członków, w posiedzeniu udział wzięło 6 Członków Komisji (Radni: Krystyna Grzech, Marian Kozyra, Zbigniew Nieć, Ryszard Nowak, Roman Fester, Agnieszka Tandereschczak), którzy jednogłośnie pozytywnie zaopiniowali projekt uchwał Rady Powiatu w sprawie zmian wieloletniej prognozy finansowej na 2018 r.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Budżetowej zapytała, kto z Radnych jest za pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały Rady Powiatu Ząbkowickiego w sprawie zmian w budżecie Powiatu Ząbkowickiego na rok 2018.

Skład osobowy Komisji Budżetowej wynosi 7 Członków, w posiedzeniu udział wzięło 6 Członków Komisji (Radni: Krystyna Grzech, Marian Kozyra, Zbigniew Nieć, Ryszard Nowak, Roman Fester, Agnieszka Tandereschczak), którzy jednogłośnie pozytywnie zaopiniowali projekt uchwał Rady Powiatu w sprawie zmian w budżecie Powiatu Ząbkowickiego na rok 2018.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Budżetowej przedstawiła projekt uchwały Rady Powiatu w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Starosty Ząbkowickiego, (zał. nr 7).

Marian Kozyra, Członek Komisji Budżetowej zapytał, o jaką kwotę zostało obniżone wynagrodzenie Starosty.

Starosta odpowiedział, że nie liczył.

Marian Kozyra, Członek Komisji Budżetowej poinformował, że on policzył, i jest to kwota około 1.600 zł.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji Budżetowej zwrócił się z pytaniem do Starosty cyt. „*ile będzie mniej do wypłaty?*”.

Starosta odpowiedział, że nie interesuje się tym tematem kompletnie.

Marian Kozyra, Członek Komisji Budżetowej poinformował, że wynagrodzenie Starosty będzie niższe o około 1.600 zł.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji Budżetowej zapytał, jak wygląda sytuacja wynagrodzenia Wicestarosty.

Mariusz Szpilarewicz, Wicestarosta Ząbkowicki poinformował, że wynagrodzenie wicestarosty ustala starosta.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji Budżetowej stwierdził, że wynagrodzenie wicestarosty pozostaje bez zmian.

Mariusz Szpilarewicz, Wicestarosta Ząbkowicki poinformował, że zgodnie z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 18 marca 2009 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, wynagrodzenie wicestarosty też został obniżone.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Budżetowej zapytała, co się stanie w sytuacji gdy Rada Powiatu nie wyrazi zgody na zmianę wynagrodzenia starosty.

Starosta odpowiedział, że nie wie, co się stanie w takiej sytuacji.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Budżetowej zapytała, czy Radni mają jeszcze pytania, uwagi lub wnioski do przedstawionego projektu uchwały. W związku z brakiem pytań, uwag i wniosków zgłoszonych do przedstawionych projektów uchwał Rady Powiatu, zapytała, kto z Radnych jest za pozytywnym zaopiniowaniem projektu uchwały Rady Powiatu Ząbkowickiego w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Starosty Ząbkowickiego.

Skład osobowy Komisji Budżetowej wynosi 7 Członków, w posiedzeniu udział wzięło 6 Członków Komisji (Radni: Krystyna Grzech, Marian Kozyra, Zbigniew Nieć, Ryszard Nowak, Roman Fester, Agnieszka Tandereschczak), którzy większością głosów, 3 głosami „przeciw”, (Radni: Krystyna Grzech, Marian Kozyra, Zbigniew Nieć), przy 1 głosie „za”, (Radny: Ryszard Nowak, i 1 głosie „wstrzymującym się”, (Radna: Agnieszka Tandereschczak), negatywnie zaopiniowali projekt uchwały Rady Powiatu w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Starosty Ząbkowickiego.

Ad. 4.

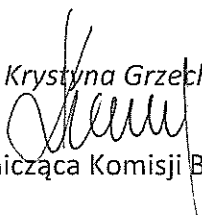
Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Budżetowej zapytała, czy Członkowie Komisji Budżetowej mają jeszcze sprawy do omówienia. W związku z brakiem zgłoszonych dodatkowych spraw do omówienia, zakończyła posiedzenie Komisji godz. 15¹⁵.

260

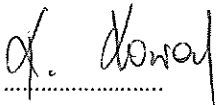
Komisja Rewizyjna i Komisja Budżetowa na wspólnym posiedzeniu w dniu 25 czerwca 2018 r., sformułowała następujące opinie:

1. Zapoznała się z informacjami dotyczącymi działalności Domu Pomocy Społecznej w Opolnicy, Ząbkowicach Śląskich i Ziębicach, między innymi w zakresie kosztów działalności w 2017 roku oraz w I półroczu 2018 roku, a także poziomu wynagrodzeń w jednostkach oraz planowanych od 1 lipca 2018 roku regulacji wynagrodzeń.
2. Pozytywnie zaopiniowała projekty uchwał Rady Powiatu:
 - w sprawie zmian wie lotniej prognozy finansowej Powiatu Ząbkowickiego.
 - w sprawie zmian w budżecie Powiatu Ząbkowickiego na rok 2018.
3. Negatywnie zaopiniowała projekt uchwały Rady Powiatu w sprawie ustalenia wynagrodzenia Starosty Ząbkowickiego.



Krystyna Grzech

Przewodnicząca Komisji Budżetowej

Protokół sporządziła:
Karina Kowal – Bojsza
Inspektor w Biurze Rady


.....