

Protokół Nr 111/2020
z posiedzenia Zarządu Powiatu Ząbkowickiego
w dniu 27.10.2020 roku

Miejsce posiedzenia: sala konferencyjna ul. Prusa 5

Rozpoczęcie posiedzenia: w dniu 27.10.2020r. godz.10.00

1. Roman Fester – Starosta Ząbkowicki
2. Andrzej Regner – Członek Zarządu
3. Robert Szwarc – Członek Zarządu
4. Bogumiła Mazur - Skarbnik Powiatu

Porządek posiedzenia

1. Przyjęcie porządku posiedzenia.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Zarządu Powiatu w dniu 22.10.2020 r.
3. Rozpatrzenie projektu Uchwały Zarządu Powiatu w sprawie zaakceptowania sprawozdania końcowego z wykonania w 2020 r. zadania publicznego pn. „Nie święci garnki lepią – z gliną na wesoło”.
4. Zapoznanie się z Informacją Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Ząbkowicach Śląskich w sprawie II przetargu na zimowe utrzymanie dróg powiatowych i wojewódzkich w okresie 2020/2021 r. na terenie powiatu ząbkowickiego.
5. Informacja o podpisaniu przez Burmistrza Ząbkowic Śląskich Aneksu Nr 1 do Porozumienia nr 10/2020 w sprawie współfinansowania zadania pod nazwą „Remont drogi powiatowej nr 3161D w miejscowości Zwrócona długość 350m, km 1 +020-1+370”.
6. Informacja o podpisaniu przez Burmistrza Ziębic Aneksu nr 1 do Porozumienia nr 6/2020 w sprawie finansowania zadania pod nazwą „Remont drogi powiatowej nr 3185D Nowina-Bożnowice, długość 864 mb, km 0+000-0+864”.
7. Informacja o podpisaniu przez Burmistrza Ziębic Aneksu nr 1 do Porozumienia nr 13/2020 w sprawie finansowania zadania pod nazwą „Remont drogi powiatowej nr 3192D w miejscowości Głęboka”.
8. Rozpatrzenie wniosków Dyrektora DPS w Opolnicy o wyrażenie zgody na zatrudnienie dodatkowych osób.
9. Rozpatrzenie wniosku Stowarzyszenia „Piotruś Pan” o dofinansowanie kosztów związanych z wystąpieniem zdarzeń losowych – pandemia COVID-19, mających wpływ na jakość sprawowanej opieki.
10. Informacja o ostatecznej wersji Planu Działań Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Południowego Obszaru Funkcjonalnego”.
11. Informacja Dyrektora DPS w Ząbkowicach Śląskich o możliwości niewykonania dochodów w Domu Pomocy Społecznej dla osób przewlekle somatycznie chorych oraz w Domu Pomocy Społecznej dla osób przewlekle psychicznie chorych.

Starosta przypomniał, że na wniosek Zarządu została zaproszona Pani Monika Rak – Słowińska Dyrektor DPS w Opolnicy w związku z szeregiem pism, które otrzymał Zarząd przede wszystkim z korektą zatrudnień. Dodał, że w nawiązaniu do wcześniejszych ustaleń,

które Zarząd poczynił i zobowiązał Dyrektorów wszystkich placówek aby informować o sytuacji w każdej placówce dot. ruchów personalnych, finansowych z racji tego, że musimy kontrolować sytuację we wszystkich jednostkach, ponieważ jest ona groźna, bardzo poważna i w zależności od tego jak wszyscy będziemy tworzyć zespół zarządczy w tym powiecie mamy szansę na układanie kolejnych budżetów, realizowanie zadań jakby z wcześniejszymi planami założeniami ale też nie powodując konfliktów wewnętrznych i zewnętrznych w poszczególnych podobnych jednostkach powiatu. Przedstawił pokrótce treść pism, które wpłynęły do Zarządu od Dyrektora DPS w Opolnicy / zał. nr 1 /. Zwrócił się do Dyrektora DPS w Opolnicy o odniesienie się do przedstawionych pism, o wyjaśnienie umów zlecenia, których jest tak dużo na jakich zasadach z jakimi pracownikami i ile to kosztuje i czy tak można z pracownikiem własnym zwiierać kolejne umowy zlecenia.

Dyrektor DPS w Opolnicy podziękowała za umożliwienie poinformowania o całej sytuacji, wyjaśnienie i uargumentowanie podjęcia takich a nie innych decyzji. Powiedziała, że DPS w Opolnicy jest placówką o specyficznym profilu, placówka ta różni się od innych tym, że musi realizować inne rzeczy. W ślad za tym z uwagi na typ domu przysługuje im zwiększenie dotacji do 20%. Jest rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie zajęć rehabilitacji społecznej w domach pomocy społecznej dla osób z zaburzeniami psychicznymi. Poinformowała, że to nakłada dla nich dodatkową pracę, którą muszą wykonać. Zajęcia mają na celu wyrabianie zaradności osobistej, pobudzanie aktywności społecznej, wyrabianie umiejętności samodzielnego wypełniania ról społecznych. Poinformowała, że są zobligowani do prowadzenia zajęć terapeutycznych, ruchowych i zajęć z samej psychologii. Zajęcia są prowadzone indywidualnie lub grupowo w wymiarze nie mniejszym niż 10 godzin tygodniowo. To nakłada na nich dodatkową pracę, którą muszą wykonać z pensjonariuszami, którzy tego wymagają. Poinformowała, że Urząd Dolnośląski wszczął kontrolę jest protokół z tej kontroli gdzie na pierwszym miejscu kontroluje się rehabilitację społeczną są to szczególne dokumenty osób, które muszą prowadzić tą rehabilitację społeczną toteż wynika z tego, że nie są zatrudnieni na cały etat tylko na umowę zlecenie. Była tam Pani, która prowadziła teatr, Pan, który prowadzi zajęcia sportowe dodatkowo. Jest psycholog, który jest zatrudniony na pełnym etacie. To młoda osoba, która ma małe dziecko i cały czas jest na zwolnieniach chorobowych. Do tego dochodzą, opinie psychologiczne, które trzeba cały czas pisać. Z tego też powodu była taka osoba, która się sprawdziła i wyraziła chęć współpracy i dodatkowo przyjeżdża na godzinę, dwie tygodniowo. W związku z tym chciała zrezygnować z umowy zlecenia i zatrudnić Panią psycholog. Poinformowała również o sytuacji, która miała miejsce w marcu 2020r. gdzie podjęła decyzję o zamknięciu placówki o zakazie odwiedzin i wyjazdów ze względu na ogłoszenie stanu epidemiologicznego w kraju.. Dodała, że dla takich osób chorych z dnia na dzień to było ogromne przeżycie, zaczęły się agresywne zachowania. Sytuacja stała się bardzo napięta. Do tego pozamykano szkoły, Warsztaty Terapii Zajęciowej co wymusiło organizacji nauki zdalnej. Wyjaśniła, że w DPS w Ząbkowicach Sl. i Ziębicach o profilu somatycznym sytuacja wygląda tak, że jeśli mają 20 dzieci somatycznych to mają je przez cały pobyt, natomiast przy DPS w Opolnicy funkcjonuje szkoła terapii zajęciowej w momencie kiedy zamyka placówkę szkoła nie funkcjonuje i wówczas ma 50 mieszkańców dodatkowo i jeśli opiekunka miała pod sobą 10 osób to w takiej sytuacji ma 22, które myje, przebiera i jeszcze musi się nimi zająć. Wówczas w takiej sytuacji organizuje wycieczki, wyjazdy aby odciążać grupy i aby opiekunki nie miały tyle osób na głowie. Taka opiekunka jest narażona, ma starszych rodziców, rodzinę i z tego wszystkiego musi się tłumaczyć. Wtedy przyjeżdżają osoby, które to sprawdzają i taka sytuacja nie wygląda dobrze. Zamknięcie placówek oświatowych przyniosło dla dps jeszcze jeden skutek w postaci absencji chorobowej pracowników ze względu na przyznanie dodatkowego zasiłku opiekuńczego dla rodziców do lat 8. W miesiącu marcu na zasiłku

przebywało 27 pracowników z działu terapeutyczno – opiekuńczego, w miesiącu kwietniu to już 33 osoby. W związku z brakiem kadry wymusiła konieczność pracy na umowy zlecenie. Ze względu na brak możliwości wypłaty nadgodzin została wypłacona premia w kwotach 100 do 200 zł. Omówiła również warunki w jakich pracują. Otóż topografia budynku wygląda jak drzewo grupy są porozdzielane, podzielone a jak wszyscy wiemy dzieci są trudne a czasami i agresywne. Poinformowała, że w marcu i kwietniu dała umowy zlecenia, pielęgniarki dostały umowy zlecenia, nie mogła dać pracownikowi pracującemu w jednym zakładzie umowę zlecenie na tym samym stanowisku więc pielęgniarka która miała umowę zlecenie na opiekunkę wykonywała pracę pielęgniarską. Stwierdziła, że nie miała wyjścia i w tej chwili też nie ma wyjścia. Dodała, że nie dała ludziom po 100 czy 200 zł dlatego, że tylko pokazać, że dała. Gdyby tego nie zrobiła to miałyby inne problemy i telewizję. Bo nikt nie przyjdzie do pracy nauczyciela również bo boją się coronawirusa. Przez godzinę czasu namawiała 22 osoby aby weszły do placówki i pracowały z dziećmi, które też mogą być zarażone. Poinformowała, że wszystkie osoby kontrolujące bardzo są wyczulone na dzieci. Odpowiadając na pytanie dlaczego nie poinformowała Zarządu o podejmowanych decyzjach powiedziała, że nie myślała o tym przede wszystkim o funkcjonowaniu placówki nie było zagrożone. W tamtym okresie sytuacja była bardzo trudna po badaniach staliśmy się największą placówką z zakażeniami na całym województwie Dolnym Śląsku.

Starosta poinformował, że taką sytuację mamy we wszystkich jednostkach gdzie jest kłopot jeżeli chodzi o gotowość i przyście do pracy. Stwierdził, iż myśli że ten pierwszy okres próby jest już za nami i jako szefowie instytucji nie powinniśmy się wdawać w dyskusję z pracownikami czy ktoś przyjdzie czy nie przyjdzie. Dodał, że czasy się zmieniły i za chwilę chętnych do pracy będzie bardzo dużo osób i tak się może stać już od nowego roku. I jeżeli dzisiaj ktoś robi i stawia warunki jest nie fer i wykorzystywanie tej trudnej dla nas wszystkich sytuacji jest niemoralne przed wszystkim ale i nie fer w stosunku do zakładu pracy i szefa. Dodał, że w jego ocenie nie wolno dopuścić do sytuacji aby było takiego szantaży jak mi dasz to przyjdę jak nie to nie przyjdę. Stwierdził, że należy znaleźć rozwiązania bowiem od tego jesteśmy szefami i takie problemy mamy w poszczególnych jednostkach. Wydziały też przestają funkcjonować i nie znaczy żebyśmy my w jakiś sposób promowali szczególnie innych chociaż docenia pracowników, którzy przychodzą i praktycznie w sposób niezauważalny traktują pracę jako obowiązek jako rzecz, że są utożsamieni i związani z tą firmą. Dodał, że przyjdzie czas na ocenę pracowników którzy wykorzystują tą sytuację tylko do tego żeby zrobić sobie wolne. Podsumowując stwierdził, że tutaj jest ocena i rola dyrektora żeby nad taką sytuacją zapanować. Na dzisiaj nie ma takich sygnałów od innych dyrektorów aby były problemy personalne, nie ma też wniosków o dodatkowe wsparcie i znakomicie sobie na tą chwilę radzą. Wyraził, że nie wie jak będzie jutro bo sytuacja jest dynamiczna. Natomiast ma informacje od dyrektorów, że to czy tamto zostało tak czy inaczej rozwiązane i to jest partnerskie podejście do problemów swoich jednostek. Dodał, że tych problemów będzie dużo i nie będzie łatwo, lekko i finansowo dobrze. Dzisiaj mamy ten komfort, że przyszły środki finansowe na dps i dzisiaj mamy możliwość dania dodatkowych pieniędzy tym, którzy są zaangażowani w bezpośrednią obsługę i dodatkowe pieniądze aby się zaopatrzyć na trudny czas. Powiedział, że nie wie czy takie środki będą od stycznia ale obawia się, że nie po wskaźnikach wytycznych do budżetu. Więc dzisiaj należy się zachować bardzo mądrze i sceptycznie. Zapytał czy są pytania do Pani Dyrektor DPS w Opolnicy. Stwierdził, że nie czas i miejsce aby szczegółowo rozpatrywać każdą personalną osobę bo nie od tego są po pierwsze po drugie nic nam tutaj nie da czy podejmiemy tu taką czy inną decyzję. Dodał, że nie podejmie się oceny kto jest potrzebny. Poinformował, że zwrócił się do Pani Dyrektor o wykaz zapotrzebowania na stanowiska pracy.

Monika Rak Słowińska Dyrektor DPS w Opolnicy poinformowała, że na dzisiaj ma dwie pokoje gdzie trzeba odkażać, sprzątać.

Andrzej Regner Członek Zarządu wyraził opinię, że z tego co mówi Pani Dyrektor na pewno sytuacja jest trudna jednak należy zrozumieć, że Zarząd nie szuka „dziury w całym” tylko chciałby wiedzieć a jakichkolwiek ruchach kadrowych i finansowych. Przypomniał, że w zeszłym roku pojawił się podobny problem i chcieliby wiedzieć jakie są działania dyrektorów. Powiedział, że tak rozliczana jest Pani dyrektor jak też rozliczany jest Zarząd. Dodał, że gdyby informacje spływały na bieżąco to dzisiaj by tego spotkania nie było. Prośba aby informować na bieżąco. Zadał jeszcze pytanie czy te osoby które wtedy odmówiły przyjęcia do pracy czy później też otrzymywały nagrody czy umowy zlecenia.

Monika Rak Słowińska Dyrektor DPS w Opolnicy poinformowała, że otrzymały tylko te osoby które świadczyły usługę covidowską.

Andrzej Regner Członek Zarządu stwierdził, że nie wątpi w to, że sytuacja była trudna i dyrektor podejmowała takie decyzje, które spowodowały to, że placówka funkcjonowała i nie została Pani Dyrektor bez pracowników.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu zapytała apropo projektu budżetu placówki n 2021. Skąd się zdarzyła taka sytuacja, że poziom dochodów planowany jest mniejszy niż w 2020r. o 130 tys. a poziom wydatków większy o milion sto trzydzieści pięć.

Monika Rak Słowińska Dyrektor DPS w Opolnicy poinformowała, że to jest tylko projekt budżetu gdzie dochody zaplanowane były mniejsze dlatego, że mieli nowe zalecenie zejść ze stanu (mają ponad stan) nie wiedzieli jaki koszt utrzymania mieszkańca najprawdopodobniej 4,5 tys. zł. i zostało to wzięte pod uwagę i stworzyli plan budżetu na zasadzie gdyby było przy takim stanie jaki ma mieć 155 osób.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu stwierdziła, że to nie to ta sytuacja tych paru osób na to nie wpłynęła. Dodała, że należy jeszcze raz przeliczyć jeśli chodzi o stronę dochodową i wzrost takiego kosztu. Stwierdziła, że taki poziom wydatków jest kosmiczny. Stwierdziła, że w tej sytuacji tak ogólnej gdzie tak naprawdę brak dochodów to tym bardziej mówi to przy Członkach Zarządu, że nie oczekiwać od dyrektorów domów pomocy społecznej zbilansowania swoich budżetów. Wyraziła opinię, że nie możemy sobie pozwolić o złotówkę więcej ponieważ nie uchwalimy ogólnie budżetu na rok 2021. Wyśniła, że tak jak inne jednostki dokonują korekt swoich budżetów tak bardzo prosi również popatrzeć ona jest do dyspozycji. Poinformowała, że znamy już kwotę dotacji na pensjonariusza czyli może już powiedzieć jaka jest kwota dotacji jakie dochody i porównamy to do wydatków. Podsumowując powiedziała, że musimy ten budżet zbilansować i nie ma innego wyjścia.

Monika Rak Słowińska Dyrektor DPS w Opolnicy poinformowała, że dokonają korekt budżetu w świetle nowych danych.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu poinformowała o otrzymaniu w dniu dzisiejszym umowy z DUW, która mówi, że przyznaje środki dla domów pomocy społecznej. Więc to również zwiększy koszt. Podsumowując powiedziała, że musimy we wszystkich domach pomocy się zbilansować dlatego dochody, które przyszły i z subwencji i dotacji są na poziomie lat zeszłych.

Starosta stwierdził, że wszyscy muszą mieć świadomość, że budżet powiatu nie może być budżetem deficytowym tylko budżetem nadwyżkowym aby spłacać zobowiązania itp. Dzisiaj obowiązują wskaźniki, które nie pozwalają wydać więcej na bieżące niż dochody bieżące „przychodzą”. Dodał, że może to nie jest prośba aby dyrektorzy wszystkich placówek bilansowali swoje budżety na zasadach takich, że nie wydam więcej niż mam dochodu i zobowiązanie dyrektorów do patrzenia takiego jeszcze zarządczego z ramienia Zarządu bo jeśli dzisiaj są dodatkowe pieniądze o których mówi Pani Skarbnik na domy pomocy społecznej na wydatki bieżące to nie wyobraża sobie sytuacji aby dzisiaj znowu obdzielić nagrodami poszczególnych pracowników a nie zakupić sobie podstawowych rzeczy już na przyszły rok za te pieniądze aby mieć koszt zrobiony a jednocześnie zabezpieczony na rok, który właściwie nie wiemy jak będzie wyglądał. Podsumowując powiedział, że stąd prośba aby te środki w ramach, których zostały zawarte umowy realizować w taki sposób aby wyeliminować sobie dodatkowe koszty bieżące, które można dzisiaj zrealizować bo nie wiadomo czy jeszcze tego typu środki będą w przyszłym roku. Wyraził, że należy wykorzystać każdy wątek, sytuację zabezpieczając jednostkę w podstawowe rzeczy a nie czekać, że Zarząd w trudnej sytuacji otrzyma wezwanie czy pismo do uzupełnienia środków finansowych do budżetu bo się skończyły. Podkreślił, że taka sytuacja jest niedopuszczalna, nie do przyjęcia i nie będzie tolerowana.

Robert Szwarz Członek Zarządu zwracając się do Dyrektora DPS w Opolnicy powiedział, że w nawiązaniu do tego o czym mówi Starosta chciałby przypomnieć Pani Dyrektor, że w m-cu styczniu miała 115 tys. zł i te środki „rozeszły się” na pracowników a za miesiąc „przyszło” pismo na Zarząd, że potrzeba Pani Dyrektor 120 tys. zł. Więc jego pytanie jak Pani Dyrektor sobie wyobrażała nie neguje tego, że środki zostały wydane w niesłusznej sprawie a za chwilę pismo, że potrzebne jest jeszcze więcej na bieżącą działalność. Dodał, że jest to niedopuszczalne i w przyszłości nie wolno takich rzeczy robić. Poinformował, że w odniesieniu do półroczu na wszystkie dps dopłaca Pani Dyrektor więcej o 500 zł na jednego pracownika niż w dps w Ząbkowicach Sl. Zapytał jak Zarząd ma się zachować do pozostałych domów pomocy, z czego ma wyrównać skoro cały czas prowadzona jest polityka aby wszędzie było po równo.

Starosta stwierdził, że sprawa jest jasna ponieważ Zarząd jasno się określił w wytycznych do dyrektorów poszczególnych jednostek, że wszystkie ruchy finansowe, kadrowe ma być obowiązek przekazania informacji Zarządowi przed podjęciem. Dodał, że w żadnej jednostce do tej pory nie było żadnego problemu i ostrzega, że taka sytuacja nie może się powtórzyć. Nawiązując do wypowiedzi Roberta Szwarca Członka Zarządu stwierdził, powoduje to niesprawiedliwą destrukcję w innych jednostkach jak w jednej można to dlaczego nie można w drugiej. Rolą dyrektora jest też przekazanie pracownikom, że to nie jest tak, że dana jednostka jest szczególnie trudna jeśli tak to dostała za to dodatek. Dodał, że odnosi czasami wrażenie szczególnie związków zawodowych, że jakby dostawały taki sygnał, że my to jesteśmy szczególnie w trudnej sytuacji, nam to się wszystko należy a inni, którzy w takich samych trudnych warunkach pracują np. pracownicy Wydziału Komunikacji ani jednego dnia nie zwolnili się pracownicy z obowiązku obsługi petenta. Dodał, że oni mają 100 razy większą potencjalną możliwość się zarażenia jak każdy inny pracownik i nikt nie zszedł ze stanowiska pracy, nie dostali oni nagród po 1000 zł, nie dostali jakiś szczególnych wyróżnień bo uważali i uważają, że są tutaj związani z firmą i to robią. Dodał, że nie można dać się terroryzować, wymuszać jak ja nie dostanę to nie przyjdę. A jakby rolą dyrektora jest zarządzanie finansami aby nie powodować dystansów albo przynajmniej uzgodnić je z Zarządem, żeby nie było, że w jednej jednostce dostali już trzy razy a w innej nic.

Podsumowując powiedział, że rozumie, że czasami zdarzają się sytuacje ekstremalne gdzie decyzje należy podjąć z godziny na godzinę jednak należy ją uzgodnić tak jak to było w m-cu maju telefonicznie. Podziękował Dyrektorowi DPS w Opolnicy za przybycie.

W posiedzeniu wziął udział Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie.

Starosta przypomniał, że po ostatnim Zarządzie, poproszono Dyrektora DWDz w Bardzie o przygotowanie pomysłu, koncepcji na zabezpieczenie placówki aby przetrwała. Dodał, że nie ukrywa, że intencja jest taka zrobimy wszystko organizacyjnie aby placówkę uratować. Zminimalizować koszty, przetrwać w jakimś okrojonym składzie – będziemy szukać we wszystkich jednostkach miejsca pracy dla pracowników, którzy by się zdecydowali przejść na czas trudny, przejściowy.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie poinformował, że przygotował cztery koncepcje, które przedstawi i omówi czym każda z nich się charakteryzuje / zał. nr 2/. Poinformował, że jedna koncepcja mówi o rozwiązaniu stosunku pracy z dwoma nauczycielami i utrzymanie zatrudnienia kadry administracji i obsługi. Koszt utrzymania stanowiska nauczycielskiego uwzględnia wynagrodzenie brutto oraz pochodne. Efekt opcji; zmniejszenie wydatków budżetowych ok. 100 000- 111 000 zł wynikające z rozwiązania stosunku pracy z dwoma nauczycielami, utrzymanie stanu zatrudnienia dla kadry administracji i obsługi na obecnym poziomie – nie przynosi zmniejszenia wydatków budżetowych, ze względów społecznych – akceptowalna. Dodał, że opcja ta przy założeniu, że subwencja pozostaje na obecnym poziomie to są wstanie utrzymać się w tych kwotach ze wszystkimi kosztami jakie są przez cały rok.

Starosta zapytał, że zakładamy, że subwencja oświatowa pokryje koszty funkcjonowania całości personelu.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie wyjaśnił. Poinformował, że zwolnił dwie panie nocne jedną panią z pomocy kuchennej czyli trzy osoby mniej. Opcja druga rozwiązanie stosunku pracy z dwoma nauczycielami przeniesienie kadry administracji i obsługi do innych jednostek organizacyjnych Powiatu Ząbkowickiego. Efekty opcji; zmniejszenie wydatków budżetowych ok. 100 000 – 111 000 zł wynikające z rozwiązania stosunku pracy dwoma nauczycielami, przeniesienie od grudnia 2020 do marca 2021 większość kadry administracyjnej i obsługi zgodnie z art. 42 §4 Kodeksu pracy oraz art. 3a ustawa z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych innymi sytuacjami kryzysowymi (potrzebna opinia radcy prawnego) do innych jednostek organizacyjnych – to rozwiązanie nie przynosi zmniejszenie wydatków budżetowych, proponowane rozwiązanie nie przysparza organowi prowadzącemu zmniejszenie wydatków budżetowych w przypadku pracowników niepedagogicznych ale umożliwi skuteczne i efektywniejsze wykorzystanie tych zasobów ludzkich w przypadkach uzasadnionych potrzebami organu prowadzącego, nieznana liczba osób, które nie wyrażą zgodę na zmianę warunków umowy w tym samym konieczność wypłacenia nieznanej ilości odpraw a w konsekwencji nieznana wielkość zmniejszonych wydatków budżetowych (opinia prawna w przypadku zastosowania art. 3a ustawy covidowej z 2 marca 2020r.), w DWDz w Bardzie pozostaje pięcioro pracowników; 2 etaty administracyjne, 6 dydaktycznych, 2 etaty obsługowe (okres ochronny) dzięki czemu zostaje utrzymana bieżąca działalność DWDz. Stan ten pozwoliłby na w miarę szybkie odbudowanie potencjału placówki, odmówić przyjazdu do DWDz planowanym grupom w m-cu styczniu około 200 osób. Opcja trzecia; zmiana warunków umowy o pracę w ramach

porozumienia ze wszystkimi pracownikami placówki na ½ etatu. Efektu opcji; zmniejszenie wydatków budżetowych w wys. 680.000,00,. Dodał, że warunkiem skuteczności takiego działania to deklaracja organu prowadzącego, że nie będzie podejmował działań zmierzających do likwidacji placówki. Kolejny efekt opcji III placówka funkcjonuje w ograniczonym zakresie ale w pełnym składzie tym samym istnieje możliwość przyjęcia grup dzieci choć w ograniczonej ilości. Poinformował, że przy tej opcji nieznana jest liczba osób, które nie wyrażą zgody na zmianę warunków umowy a co za tym idzie konieczność wypłacenia nieznanej ilości odpraw. Ostatni efekt III opcji to odmówić przyjazdu do DWDz planowanym grupom w miesiącu styczniu ok. 200 osób. Przedstawił ostatnią z opcji IV- Wypowiedzenie umowy o pracę; w DWDz pozostaje pięcioro pracowników; 2 etaty administracyjne –jeden dydaktyczny, dwa etaty obsługowe dzięki czemu utrzymana zostaje bieżąca działalność placówki , Poza tym rozwiązanie stosunku pracy następuje etatowo z 12 (faktycznie 9) pracownikami administracyjnymi i obsługowymi oraz siedmioma pracownikami pedagogicznymi. Dodał, że to pozwoli na zmniejszenie wydatków budżetowych ok. 815.000,00. Poinformował, że efektem tej opcji jest brak możliwości pobytu grupy dzieci, brak dzieci, brak nauczycieli w DWDz – brak subwencji oświatowej w 2022r.

Starosta zapytał Dyrektora DWDz w Bardzie, która z przedstawionych koncepcji wg niego na ten czas, chwilę jest najbardziej optymalna dla załatwienia problemu przeczekania do czerwca przyszłego roku. Dodał, że uważa, iż do lipca nie będzie turnusów i nie ma tu co się łudzić, że one będą. Stwierdził, że jeżeli będą to się zorganizują szybciej marcu, czerwcu, maju jakby taka opcja była i to nie jest problem. Natomiast należy założyć scenariusz, że do lipca, że nie będzie nikogo.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie odpowiedział, że w pierwszej wersji proponował by opcję II rozwiązanie stosunku pracy z dwoma nauczycielami przeniesienie kadry administracji i obsługi do innych jednostek organizacyjnych Powiatu Żąbkowskiego czyli opcja trzecia . Dodał, że one się łączą. I połączenie opcji II i III jest najbardziej optymalne daje szansę i nic się nie dzieje a ludzie mają pracę.

Robert Szwarz Członek Zarządu zapytał jak wejdzie III opcja gdzie jest na ½ etatu to wówczas jak jest subwencja.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie powiedział, że założymy, że są nauczyciele ale tak naprawdę nie wie ile będzie dzieci i jak w 2021 będzie naliczana subwencja na rok 2022. Na dzień dzisiejszy ma informacje, faktycznie widzimy te 39,78 ale potrzeba rozporządzenia jak to się będzie kształtowało naprawdę.

Starosta powiedział, że jeśli mówimy już o subwencji to subwencja ogólna oświatowa naliczana jest do całości budżetu nie ma podzielonej na DWDz bo dostajemy ją ogólnie. I w tej subwencji ogólnej na rok 2021 wcale nie ma zwiększenia, że jest większa pozycja w którymś zestawie tylko jest niższa i musimy się odnieść do rzeczywistości, subwencja jest niższa tzn. musimy wydać mniej pieniędzy i to po pierwsze. Dodał, że na pewno jest tutaj jakiś plan działania, który daje szansę, że możemy wyjść z tego problemu w taki sposób optymalny. Powiedział, że wydaje mu się, że ten wariant mieszany byłby dobrym rozwiązaniem plus propozycje. Poinformował, że tutaj ma propozycje DPS w Opolnicy nie ma tutaj wielkiego wyboru ale coś jest etat dla pracunki, dwóch pokojowych i etat dla psychologa. Dodał, że są to pewne etaty, że wchodzi się na etat bez żadnego uszczerbku więc propozycja np.1/2 etatu a pełny etat przejście za porozumieniem stron jest już pewnym rozwiązaniem dla kilku osób natychmiastowy. Poinformował, że jeszcze w tym tygodniu

wystąpi do wszystkich dyrektorów placówek gdzie się pojawiają wolne etaty i wolne miejsca aby informowali a my będziemy informować Dyrektora. Stwierdził, że nie ma czasu i już należy rozmawiać z załogą o tym, że przechodzimy na wariant oszczędnościowy. Dodał, że dzisiaj nie podejmie żadnej decyzji i Zarząd również ma olbrzymi dylemat w którą stronę iść bo każda decyzja będzie tutaj niepopularna. Natomiast odbiór społeczny przy placówce na którą wydajemy pieniądze a która nie przynosi dochodów, ludzie nie pracują i będzie, że nic nie zrobiliśmy w tym temacie i trzeba coś zrobić. Podsumowując powiedział, że to jest temat na gorąco na dziś na jutro.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie powiedział, że ma świadomość, że ta decyzja dzisiaj nie powstanie.

Andrzej Regner Członek Zarządu powiedział, że dzisiaj jest zdecydowanie przeciwnikiem likwidacji placówki. Przypomniał, że przez wiele lat była to „kura znoszące złote jaja” i może się okazać, że za chwilę też będzie. Zapytał Skarbnika ile DWDz w Bardzie przynosił czystego dochodu 100 tys, zł

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu poinformowała, że więcej

Starosta poinformował, że były czasy nawet 800tys. zł nawet 1 mln.

Andrzej Regner Członek Zarządu powiedział, że likwidacja dzisiaj placówki była by nie rozsądna. Więc jak najbardziej” lokować” tych ludzi w innych jednostkach i jest parę możliwości. Dodał, że każdy może powiedzieć i co z tego ale będzie miał miejsce pracy. Wyraził opinię, że jest przeciwnikiem aby Dział podejmować decyzję o likwidacji placówki.

Starosta powiedział, że nawet nie ma takiego tematu o likwidacji placówki.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie podziękował za to, że jest tu mowa o tym co jest najtrudniejsze dla ludzi a nie o likwidacji.

Starosta zwrócił się do Dyrektora o przekazanie informacji załodze, że nie ma mowy o żadnej likwidacji placówki.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu stwierdziła, że tutaj tak naprawdę nie można mówić o oszczędności. Dodała, że rozumie iż każdy dyrektor patrzy sobą i tutaj faktycznie przetrwali przy tej subwencji ale to się nie wpisuje kompletnie w całość. Tutaj nie patrzymy tylko i wyłącznie jednostkom bo to, że subwencja jest to musi to nam załatwić jeszcze parę innych tematów oświaty. Podsumowując stwierdziła, że rozumie Dyrektora ale dla niej nie są to żadne oszczędności więc też tutaj jak powiedział Starosta nie nastawiała by się, że marzec, kwiecień, maj to będą te miesiące gdzie już będzie dochód bowiem w tym roku też były piękne prognozy ale schodzi z planu dochodów i wydatków i dobre jest to, że ten rok jest na tyle dobry, że ma z czego zejść jak skorygować ten plan. Poinformowała, że raz było 350 tyś, zł. potem 200 tyś. zł i jeszcze w perspektywie jest również korekta planu wydatków w m-cu grudniu. Dodała, że tu nie ma żadnych oszczędności tylko wydatki teraz ważne jest to aby te wydatki były jak najmniejsze.

Andrzej Regner Członek Zarządu powiedział, że wg niego to co przedstawił Dyrektor wydaje mu się, że daje prognozę do zmniejszonych wydatków.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu wyraziła swoje zdanie, żeby wszyscy byli na pół etatu i my jakby dopuszczamy to, akceptujemy to z wizją, że może w przyszłym roku a tak naprawdę ci pracownicy powinni być zagospodarowani w innych jednostkach.

Andrzej Regner Członek Zarządu powiedział oprócz nauczycieli.

Starosta potwierdził.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu poinformowała, że obsługi jest 11 osób administracja 4.

Starosta stwierdził, że również należy porozmawiać z nauczycielami, jeżeli będą stawiać opór to wypowiadać umowy.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu poinformowała, że DWDz w Bardzie to jest 2,5 mln zł. Projekt budżetu, który został złożony przez tą jednostkę przewiduje wzrost wydatków i my nie możemy na to kompletnie sobie pozwolić.

Andrzej Regner Członek Zarządu dodał, że prawda jest taka może przyjąć wersję mieszaną czyli możliwość „wypchnięcia” pracownika do innej jednostki a nauczycieli zatrzymać na pół etatu.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu stwierdziła, że jeśli jest możliwość przeniesienia pracowników DWDz do innych jednostek to to jest jedyne rozwiązanie.

Robert Szwarc Członek Zarządu wyraził opinię, że wariant, że na ½ etatu daje nam to, że od 1 listopada będziemy już mieli mniejsze wydatki i jeszcze przeniesienia. I takie rozwiązanie Dyrektora ½ etatu od 1 listopada jest wg niego sensowne.

Andrzej Regner Członek stwierdził, że może nie zdążyć od 1 listopada. Wydaje mu się, że dyrektor mówił bardziej na rok budżetowy na przyszły rok.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu potwierdziła wypowiedź Andrzeja Regnera Członka Zarządu. Dodała, że Dyrektor mówił, że dotacja będzie na poziomie tego roku i on sobie poradzi. Poinformowała, że mamy wzrost wydatków w oświacie pomiędzy rokiem 2020 a 2021 wzrost gdzie już dokładaliśmy około 3 mln zł i jest dodatkowo 3,5 mln czyli 6,5 ml ni jesteśmy w stanie.

Robert Szwarc Członek Zarządu zwrócił się o wyjaśnienie.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu udzieliła wyjaśnień.

Starosta stwierdził, że przed nami jeszcze dyskusja z każdym Dyrektorem aby uświadomić, że ta sytuacja dot. nas wszystkich.

Robert Szwarc Członek Zarządu stwierdził, iż rozumie, że dyrektorzy w planowanym budżecie wszędzie „poszły zwyżki” na 2021. Dodał, że zgody takiej nie może być ale co zrobić jak są zagwarantowane podwyżki. Zapytał co wtedy.

Zarząd po przeanalizowaniu wszystkich wariantów propozycji restrukturyzacyjnych w Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie z powodu pandemii postanowił zwrócić się do

Dyrektora DWDz w Bardzie o przygotowanie optymalnego rozwiązania minimalizującego koszty funkcjonowania jednostki, bezpieczeństwo finansowe Powiatu Ząbkowickiego oraz ciągłość funkcjonowania jednostki. Przyjęte rozwiązanie powinno uwzględniać między innymi możliwość przejścia pracowników Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie do innych powiatowych jednostek organizacyjnych do czasu ustabilizowania sytuacji i powrotu do działalności jednostki w pełnym zakresie.

Ad. 1.

Starosta przedstawił porządek posiedzenia Zarządu.

Zarząd przyjął porządek posiedzenia bez uwag.

Ad. 2.

Starosta zapytał czy są uwagi do protokołu z ostatniego posiedzenia Zarządu.

Zarząd przyjął protokół z ostatniego posiedzenia bez uwag.

Ad.3.

Zarząd przyjął i podpisał Uchwałę Zarządu Powiatu w sprawie zaakceptowania sprawozdania końcowego z wykonania w 2020 r. zadania publicznego pn. „Nie święci garnki lepią – z gliną na wesoło”. / zał. nr 3/

Ad.4.

Zarząd zapoznał się z informacją Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Ząbkowicach Śląskich w sprawie II przetargu na zimowe utrzymanie dróg powiatowych i wojewódzkich w okresie 2020/2021 r. na terenie powiatu ząbkowickiego. / zał. nr 4/

Ad.5.

Zarząd przyjął informację o podpisaniu przez Burmistrza Ząbkowic Śląskich Aneksu Nr 1 do Porozumienia nr 10/2020 w sprawie współfinansowania zadania pod nazwą „Remont drogi powiatowej nr 3161D w miejscowości Zwrócona długość 350m, km 1 +020-1+370”. / zał. nr 5/

Ad.6.

Zarząd przyjął informację o podpisaniu przez Burmistrza Ziębic Aneksu nr 1 do Porozumienia nr 6/2020 w sprawie finansowania zadania pod nazwą „Remont drogi powiatowej nr 3185D Nowina-Bożnowice, długość 864 mb, km 0+000-0+864” / zał. nr 6/

Ad.7.

Zarząd przyjął informację o podpisaniu przez Burmistrza Ziębic Aneksu nr 1 do Porozumienia nr 13/2020 w sprawie finansowania zadania pod nazwą „Remont drogi powiatowej nr 3192D w miejscowości Głęboka”. / zał. nr 7/

Ad.8.

Starosta zapytał dlaczego wniosek o którym mówiła Dyrektor DPS w Opolnicy o wyrażenie zgody na zatrudnienie dodatkowych osób nie został złożony na Zarząd / zał. brak /

Monika Rak Słowińska Dyrektor DPS w Opolnicy poinformowała, że wniosek został złożony na biuro podawcze i miał trafić do Biura Rady.

Zarząd powróci do wniosku na kolejnym posiedzeniu Zarządu.

Ad.9.

Starosta przedstawił wniosek Stowarzyszenia „Piotruś Pan” o dofinansowanie kosztów związanych z wystąpieniem zdarzeń losowych – pandemia COVID-19, mających wpływ na jakość sprawowanej opieki / **zał. nr 9/** Zaproponował udzielenie odpowiedzi, że nie ma na razie takiej możliwości. Uzasadnił.

Zarząd przychylił się do propozycji Starosty.

Ad.10.

Zarząd przyjął informację o ostatecznej wersji Planu Działań Zintegrowanych Inwestycji Terytorialnych Południowego Obszaru Funkcjonalnego”. / **zał. nr 10/**

Ad.11.

Starosta przedstawił informację Dyrektora DPS w Ząbkowicach Śląskich o możliwości niewykonania dochodów w Domu Pomocy Społecznej dla osób przewlekle somatycznie chorych oraz w Domu Pomocy Społecznej dla osób przewlekle psychicznie chorych. / **zał. nr 11/**

Robert Szwarz Członek Zarządu przypomniał, że Zarząd wcześniej miał wiedzę, że będzie brakowało do tego nowego ośrodka ale skąd się bierze, że brakuje w DPS dla osób przewlekle somatycznie chorych.

Starosta udzielił wyjaśnień.

Zarząd przyjął informację.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu poinformowała projekcie budżetu na 2021. Dodał, że problemem jest jego skonstruowanie. Dochody z subwencji oświatowej i pozostałych subwencji na tym samym poziomie czyli tak naprawdę jeśli chodzi o dotację to są niby nasze własne dochody i tak się nazywają na które nie mamy wpływu. Np. Wydział Komunikacji i tutaj też zmiana ustawy przewiduje, że te dochody z opłat komunikacyjnych będą na niższym poziomie niż w latach ostatnich, jeżeli chodzi o dzierżawę to jest kwota około 300 tys. zł, założyła również sprzedaż mienia w tym roku na poziomie 150 tys. i jest nie zrealizowana. Poza tym odrobina dochodu jeśli chodzi o odsetki od środków, opłaty geodezyjne tj. całość dochodu przeznaczona na wydatki geodezyjne i ten dochód też nam ucieka. I tak naprawdę mamy 58 mln z czego 33 mln to jest oświata. Poinformowała co nam zostaje; do obsługi PCPR, ZDP, PUP i Starostwo i to jest około 30 mln. Podsumowując poinformowała czyli 33 mln oświata, 31 mln w pozostałych jednostkach to daje 64 mln a mamy 58 mln

Robert Szwarz Członek Zarządu stwierdził, że nie możemy mieć teraz deficytu.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu poinformowała, że nie. Wyjaśniła, że dochody bieżące muszą być wyższe od wydatków bieżących. Dodała, że dochodów nie stworzymy. Zapytała co nam pozostaje tylko cięcie wydatków ale to jest decyzja Zarządu bo to wszystko nie może się kończyć korektą liczb to muszą być określone działania żeby ten budżet wykonać w takim schemacie jaki zostanie zaplanowany bowiem nas rozlicza RIO i na tej podstawie Zarząd otrzymuje absolutorium.

Robert Szwarc Członek Zarządu zapytał czy suma bilansowa w przyszłym roku będzie 58 mln

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu odpowiedziała, że nie. Wyjaśniła, że 58 mln to dochody własne. Jeżeli chodzi o oświatę to sytuacja jest dramatyczna kolejny wzrost o 3,5 mln powoduje kompletne „rozwalenie” budżetu co powoduje, że nie jesteśmy w stanie tego budżetu skonstruować. W związku z powyższym ze Starostą podjęli pewne działania; dyrektorzy „poturbowali trochę swoje budżety” czyli mają czyli mają świadomość tego jak nimi zarządzać. Pozostają nam jednostki jak PUP, ZDP, Starostwo. Dodała jak tutaj w jaki sposób odnosi się do tych budżetów, korekt budżetów. Stwierdziła, że należy się spotkać z Dyrektorami tych jednostek, bowiem oni muszą świadomie podjąć decyzje, że zrealizują budżety w takiej wysokości. To tak naprawdę jeśli chodzi o PUP to koryguje budżet o milion trzysta, ZDP – sześć milionów siedemset osiem.

Andrzej Regner Członek Zarządu stwierdził, że nie wie czy te wszystkie budżety nie są budżetami życzeniowymi i z tego wynika taka nadwyżka.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu poinformowała, że po części tak. Wracając do roku 2017 wydatków w ZDP jeżeli chodzi o remonty, usługi to jest to w jakiś sposób porażka. Dodała, że nie mamy innej alternatywy.

Andrzej Regner Członek Zarządu powiedziała, że trzeba też pomyśleć jeżeli chodzi o placówki oświatowe to każdy arkusz organizacyjny jest sprawdzany przez Kuratorium Oświaty, który koryguje, zmienia pewne działania dyrektorów w tym kierunku żeby była określona liczna godzin. Dodał, że w tych budżetach oświatowych są godziny za kształcenie specjalne.

Starosta poinformował o spotkaniu z Dyrektorami szkół gdzie była mowa, że budżety należy skorygować.

Protokół sporządziła : Bogusława Surdyka

Podpisy Członków Zarządu

1.
2.
3.
4.
5.