

Protokół Nr 113/2020
z posiedzenia Zarządu Powiatu Ząbkowickiego
w dniu 06.11. 2020 roku

Miejsce posiedzenia: gabinet Starosty Ząbkowickiego w trybie zdalnym

Rozpoczęcie posiedzenia: w dniu 06.11. 2020r. godz.10.00

1. Roman Fester – Starosta Ząbkowicki
2. Waldemar Wieja – Wicestarosta Ząbkowicki
3. Justyna Giryn – Członek Zarządu
4. Andrzej Regner – Członek Zarządu
5. Robert Szwarec – Członek Zarządu
6. Bogumiła Mazur - Skarbnik Powiatu
7. Agnieszka Gnach - Sekretarz Powiatu

Porządek posiedzenia.

1. Przyjęcie porządku posiedzenia.
2. Przyjęcie protokołów 111/2020, 112/2020 z ostatnich posiedzeń Zarządu.
3. Informacja Dyrektora DWDz w Bardzie dot. Optymalnego rozwiązania mającego na celu zminimalizowanie kosztów funkcjonowania DWDz w Bardzie z zapewnieniem ciągłości funkcjonowania ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa finansowego Powiatu Ząbkowickiego w związku z panującą sytuacją epidemiologiczną.
4. Rozpatrzenie wniosku Pracowników DWDz w Bardzie o możliwość spotkania .
5. Informacja o odpowiedzi na pismo Zarządu BR.0022.111.12.2020 dot. wolnych stanowisk pracy:
 - ZDP w Ząbkowicach Śl.,
 - SP ZOZ Pomoc Doraźna w Ząbkowicach Śl.,
 - LO w Ząbkowicach Śl.,
6. Podpisanie Aneksu Nr 7 w sprawie realizacji pilotażowego programu „Aktywny samorząd” w 2020r.
7. Rozpatrzenie projektu umowy w sprawie dofinansowania ze środków PFRON projektu „Modernizacja toalety w budynku Urzędu Miejskiego przy ul. Przemysłowej 10 w Ziębicach w celu dostosowania jej do potrzeb osób niepełnosprawnych”.
8. Informacja o odpowiedzi Stowarzyszenia „Jak Nie My To Kto” dot. sprawozdania.
9. Rozpatrzenie wniosku Dyrektora SP ZOZ Pomoc Doraźna w Ząbkowicach Śl. o wsparcie w postaci kombinezonów ochronnych i innych środków ochrony indywidualnej.
10. Informacja Dyrektora SP ZOZ Pomoc Doraźna w Ząbkowicach Śl. o nie świadczeniu usług Ratownictwa Medycznego w dniu 31.10.2020r. od godz. 19.00 do 07.00.
11. Rozpatrzenie wniosku Tauron Obsługa Klienta w sprawie wyrażenia zgody na podwieszenie kabla światłowodowego na podbudowie słupowej na dz. stanowiących własność Powiatu Ząbkowickiego (obręb Opolnica).

12. Rozpatrzenie wniosku Kierownika WPOR o powołanie komisji w związku z upływem w dniu 13.11.2020r. terminem składania ofert w ogłoszonym konkursie ofert.
13. Rozpatrzenie wniosku Przewodniczącego Rady Powiatu o dokonanie zakupu systemu umożliwiającego przeprowadzenie sesji w trybie zdalnym.
14. Rozpatrzenie wniosku Kierownika WBZKiZP o wyrażenie zgody na zawarcie umowy generalnej z firmą Compensa (dot. ubezpieczeń społecznych).
15. Rozpatrzenie projektu uchwały Rady zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Żąbkowickiego.
16. Informacja o podpisaniu ;
 - ✓ **Aneksu nr 3 do Porozumienia nr 5/2020 z dnia 04.02.2020**
“ Wykonanie dokumentacji projektowej na przebudowę drogi powiatowej nr 3189 D ul. Gliwicka w Ziębicach ”
 - ✓ **Aneks nr 2 do Porozumienia nr 6/2020 z dnia 08.07.2020**
“ Remont drogi powiatowej nr 3185 D Nowina – Bożnowice długość 864 mb , km 0+000 - 0+864 ”
 - ✓ **Aneks nr 1 do Porozumienia nr 12/2020 z dnia 30.09.2020**
“ Przebudowa drogi powiatowej nr 3193 D w miejscowości Niedźwiedź ”
17. Rozpatrzenie wniosku Mariana Kozyry Radnego Powiatu o pisemną informację jakie inwestycje drogowe planowane są do realizacji w 2021r. z podziałem na gminy.
18. Rozpatrzenie projektu uchwały Zarządu w sprawie zaakceptowania sprawozdania z wykonania w 2020r. zadania publicznego pn. „III Powiatowy Piknik Motokrossowy”.
19. Rozpatrzenie projektu uchwały Zarządu w sprawie zmiany uchwały Zarządu nr 108/2020.
20. Rozpatrzenie projektu uchwały Zarządu w sprawie wydania opinii dot. zaliczenia drogi do kategorii dróg gminnych drogi wewnętrznej ul. Lipowej w ob. m. Bardo

Ad.1.

Starosta zapytał Członków Zarządu czy mają uwagi bądź pytania do przedstawionego porządku posiedzenia dzisiejszego Zarządu.

Uwag ani pytań nie zgłoszono. Porządek posiedzenia został jednogłośnie przyjęty.

Ad.2.

Starosta zapytał Członków Zarządu czy mają uwagi do protokołów 111/2020, 112/2020 z ostatnich posiedzeń Zarządu.

Zarząd przyjął jednogłośnie protokoły.

Ad.3, 4, 5, 6.

Starosta poinformował, że w pierwszej kolejności poprosi Panią Bogumiłę Mazur Skarbnika Powiatu o przedstawienie prac nad projektem budżetu na 2021, który będzie spełniał wskaźniki, zamknie się w bilansie dochodów bieżących i wydatków bieżących. Dodał, że jest to część bez której nie będziemy mieć pozytywnej opinii RIO. Ponadto wytyczne, które otrzymaliśmy do konstrukcji budżetu czyli dochody z PiT-u, subwencje, subwencje oświatowe,

ogólne są na poziomie roku ubiegłego. W związku z tym nie łatwo jest skonstruowanie budżetu między czasie gdzie regulowany był wzrost wynagrodzeń wynikający z ustaw, podwyżki, bieżące wydatki, które ponosimy w obsłudze naszych jednostek jednocześnie zmieścić się w budżecie podobnym, który mamy na utrzymanie tych wszystkich jednostek równocześnie z zachowaniem rygorów wskaźnikowych. Dodał, że udział w dzisiejszym posiedzeniu w trybie zdalnym biorą udział; Przewodniczący Rady Powiatu Ząbkowickiego, Przewodniczący Komisji RRiI, Dyrektor DWDz w Bardzie oraz przedstawiciele załogi DWDz w Bardzie, którzy wystosowali pismo o spotkanie.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu poinformowała, że to co powiedział Starosta jest to bardzo trudny budżet. Wyjaśniła, że wynika to między innymi z tego, że jak wiadomo jesteśmy ograniczeni dochodami, które otrzymujemy z budżetu Państwa; udział w podatku od osób fizycznych oraz subwencje. Przypomniała, że do tego roku mieliśmy dochody z usług geodezyjnych jednak nowelizacja prawo geodezyjne jakby zabrania nam przeznaczenia dochodów wypracowanych przez Wydział Geodezji na inne wydatki własne i to była kwota około 450 tys. zł. i były to dodatkowe środki, którymi mogliśmy się posiłkować i uzupełniać wydatki w kategoriach gdzie uznawaliśmy, że są konieczne. Kolejne takie nasze własne źródło dochodów to opłaty komunikacyjne. Poinformowała, że tutaj również nowelizacja ustawy powoduje, że będziemy mieć tych wpływów mniej i była to skala milion czterysta, milion trzysta. Podsumowując poinformowała, że mamy tu ograniczenie dochodów własnych. Jeżeli chodzi o udziały w podatku od osób fizycznych to w roku 2021 tak naprawdę jesteśmy na poziomie roku 2018. Dodała, że w tym roku 2020 tak naprawdę nie otrzymamy, nie będzie realizacji tej kategorii dochodów w granicach około miliona złotych czyli czeka nas jeszcze korekta budżetu na 2020 około miliona złotych. Wyjaśniła dlaczego mówi o wykonaniu roku 2020 bo to jest baza do tworzenia nowego roku. Poinformowała, że subwencja oświatowa w jest mniejsza od roku 2020 o 22 tys. zł. i tutaj zaczyna się nasz ogromny problem bowiem o ile w tamtym roku 2020 z własnych środków musieliśmy finansować oświatę około dwa miliony osiemset przy również korektach tych budżetów. Wzrost płacy minimalnej, awanse nauczycieli spowodowały, że budżety które „wplynęły” to wzrost jeszcze dodatkowo tej kwoty o 3,5 mln. Poinformowała, że nie jesteśmy w stanie ułożyć budżetu i dołożyć z własnych środków ponad 3-4 mln zł. Wyjaśniła, że z jednej strony nie mamy środków a z drugiej musimy spełnić wymogi karty nauczyciela, płacy minimalnej. Poinformowała, że kiedy wplynęły budżety, budżet nie bilansował się o 9 mln o czym poinformowała Zarząd jak również proponowała jako jedno z rozwiązań program naprawczy. Dodała, że jest to jakby wyjście ostateczne. Poinformowała, że wspólnie z Zarządem jak również sam Starosta rozmawiają z jednostkami i próbują wynegocjować rozwiązania, formuły na kolejny rok. Powiedziała, że jest na etapie zrównoważenia budżetu. Budżet na 2021 będzie budżetem deficytowym. Wyjaśniła. Poinformowała, że ostatnie lata, które kończyły się nadwyżką pozwoliły na wygenerowanie wolnych środków i w tym roku z wolnych środków dokonaliśmy przedterminowej spłaty kredytu. Wyjaśniła, że dzięki temu zabiegowi również łatwiej jakby ułożyć budżet na rok 2021. Dodała, że nie wyobraża sobie abyśmy nie mieli wolnych środków bowiem przy tej skali dochodów, które otrzymaliśmy min, na zadania oświatowe i pozostałe zadania nie byliśmy w stanie skonstruować tego budżetu. Podsumowując poinformowała, że budżet jest deficytowy około 255 tys. zł., zrównoważony, zbilansowany. I tak naprawdę przed nami od 1 stycznia szereg prac związanych z tym aby go wykonać. Dodała, że wypadało by przy tej skali dochodów aby wydatki roku 2021 były niższe od roku 2020 jednak jest to niemożliwe. Wyjaśniła, że są awanse zawodowe nauczycieli, wzrost płacy minimalnej gdzie tak naprawdę ta korekta dotyczy połowy prawie wszystkich pracowników powiatu gdzie od stycznia należy zrobić korektę wynagrodzenia. Zadała pytanie co pozostało wydatki rzeczowe. Wyjaśniła, że wydatki rzeczowe od lat zostały

już doprowadzone do pozycji minimalnej. Dodała, że rok 2020 był pierwszym rokiem swobody finansowej gdzie mogliśmy delegować środki do jednostek na remonty, inwestycje, na różne zakupy. Stwierdziła, że obecna sytuacja społeczna, gospodarcza cofnęła nas już co najmniej jeśli chodzi o poziom dochodu do roku 2018 a poziom wydatków nie jest współmierny jeśli chodzi o dochody bo jest mniejszy. Dodała, że jeśli korekta budżetu w jednostkach oświatowych jest 300 – 400 tys. zł. zapytała jakie tutaj muszą iść zmiany do arkusza organizacyjnego gdzie również jesteśmy zablokowani bo jest karta nauczyciela. Po rozmowach z nauczycielami mają te korekty. Dodała, że nie odważyła się w żadnej jednostce oprócz Starostwa Powiatowego dokonać jakby korekty, której ta jednostka była w stanie zrealizować. Dodała, że tu wskazuje Członkom Zarządu i Radnym, że skala jest tutaj bardzo ważna. Bowiem możemy pod koniec roku 2021 spotkać się z sytuacją gdzie te jednostki nie będą w stanie zrealizować tego budżetu w takiej wysokości. Poinformowała, że jeśli chodzi o pozostałe jednostki – są tutaj przedstawiciele DWDz w Bardzie to ten rok jest tragedią dla pracowników tej jednostki jak również dla nas. Dodała, że chcą aby ta jednostka istniała, realizowała swoje zadania jednak sytuacja społeczna zmieniła wszystko. Zadała pytanie czy jest perspektywa istnienia tej jednostki, realizacji tych zadań takiej formie w jakiej było do tej pory nie wie. Poinformowała, że nie mogli sobie pozwolić aby plan tej jednostki nie był adekwatny do rzeczywistości. Dodała, że na ten moment zabezpieczone są środki, które powinny zagwarantować wydatki osobowe. Minimalny poziom dochodów w granicach 200 tys. zł. i takie założenia dała do budżetu. Poinformowała, że również musimy zabezpieczyć środki dla jednostek niepublicznych i są to ogromne kwoty. Podsumowując poinformowała, że na ten moment budżet jest zbilansowany i trwają ostatnie prace nad wskaźnikami.

Starosta podziękował Skarbnikowi Powiatu za to co powiedziała, za ogromny trud jaki włożyła w przygotowanie projektu budżetu na 2021r. Dodał, że ten rok i co się wydarzyło przez covid zmieniło praktycznie całą optykę finansową planowania, zarządzania i układania budżetu nie tylko tegorocznego w bardzo trudnych warunkach bo jak widać spadają dochody z PiT-u, CiT-u i to powiedziała Skarbnik wzrastają koszty, których nie przewidzieliśmy w budżecie np. dofinansowanie pogotowia czy innych jednostek, które mają potrzebę dodatkowych środków na walkę z covidem jak domy pomocy społecznej. Poinformował, że wszyscy dyrektorzy placówek dostali polecenia o racjonalizowanie wydatków bezwzględnie. Dodał, że ta dyscyplina, która została wprowadzona w jednostkach pozwoliła na to, że sytuacja jest w miarę opanowana do końca roku, choć w niektórych jednostkach wydatki znacznie wzrosły a w niektórych dochody, które planowali nie będą zrealizowane jak np. w DWDz w Bardzie.

Andrzej Regner Członek Zarządu stwierdził, że nie widząc liczb trudno się odnieść do projektu budżetu na 2021 może jedynie odnieść się do problemów, które przedstawiła Skarbnik Powiatu. Dodał, że wygląda na to, że czeka nas bardzo ciężki rok i tak naprawdę dzisiaj uchwalając budżet tak naprawdę nie wiadomo jak ten budżet będzie wyglądał równo za rok. Stwierdził, że dzisiaj wiadomo, że dla Skarbnika Powiatu najtrudniejszą sprawą jest utrzymanie wszystkich wskaźników bowiem bez ich zachowania budżet nie zostanie zaopiniowany przez RIO. Podsumowując powiedział, że słuchając Skarbnika Powiatu jest pełen obaw co do przyszłego roku. Odnosząc się do budżetu DWDz w Bardzie zapytał czy jest skonstruowany na minimalnym poziomie.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu poinformowała, że w budżecie DWDz przewidziane jest 200 tys. dochodu i milion pięćdziesiąt wydatków. Dodała, że ta kwota wydatków zabezpiecza na ten moment wydatki osobowe, część rzeczowych tej jednostki. Dodała, że jest pełna podziwu dla tej jednostki bo widać, że są tutaj oszczędności, zaangażowanie pracowników i

dyrektora. Stwierdziła, że jest pytanie czy ta jednostka jest w stanie funkcjonować w takim wymiarze do jakiego została przeznaczona czyli do przyjmowania dzieci. Poinformowała, że pierwszy budżet tej jednostki jaki do niej trafił projekt przewidywał wartości gdyby nie było pandemii. Dodała, że w tym roku jednostka wypracowała 200 tys. zł a nie jak to było w planie np. 900 tys. zł. i nie jest to niczyją winą tylko sytuacji. Dlatego zaplanowała budżet zabezpieczając wydatki osobowe.

Starosta stwierdził, że nie będziemy budować fikcyjnych budżetów, które będą oparte na fikcyjnych założeniach. Dlatego uważa, że zaplanowane, uzgodnione budżety poszczególnych jednostek muszą być skrupulatnie realizowane przez dyrektorów jednostek i nie będzie alternatyw dla funkcjonowania poszczególnych jednostek.

Robert Szwarz Członek Zarządu powiedział, że wobec tego, że dzisiaj jest Dyrektor DWDz w Bardzie i znów przekaże na bieżąco sytuację co się dzieje bo na ostatnim posiedzeniu Zarządu, Zarząd wyznaczył kierunki jak Dyrektor ma działać, I dzisiaj chciałby wiedzieć co dalej się dzieje bo jak mówił chciałby aby te zmiany wprowadzić jak najprędzej od 1 listopada natychmiastowo.

Starosta poprosił aby na razie mówić ogólnie o budżecie a do DWDz w Bardzie wrócimy za chwilę aby zakończyć dyskusję na projektem budżetu na 2021, który zostanie przyjęty na wtorkowym posiedzeniu Zarządu.

Robert Szwarz Członek Zarządu przypomniał, że jako Zarząd zostało ustalone, że nie ma programu naprawczego tylko robimy wszystko aby go uchwalić. Dodał, że tu może Przewodniczący Rady i Komisji zabrali głos w tym temacie.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu przypomniała, że zostało złożone szereg wniosków na inwestycje drogowe i nie tylko. Zapewniła, że te środki wolne są jak i ten nasz udział i gdy tylko będzie pozytywna opinia aproposo wniosków to jesteśmy w stanie z wolnych środków zabezpieczyć ten minimalny wkład aby realizować inwestycje. Zaznaczyła, że tylko to nie dzieje się w projekcie budżetu tylko w roku budżetowym.

Marian Kozyra Wiceprzewodniczący Rady powiedział, że ma prośbę i trochę chce dać otuchy Pani Skarbnik. Otóż nie pierwszy raz robi budżet nie zawsze narzekała tylko mówiła, że jest źle i wie, że zrobi wszystko, że ten budżet będzie odpowiedni i go zrealizujemy.

Justyna Giryn Członek Zarządu przypomniała, że sytuacja już taka była w zeszłym roku przy formułowaniu budżetu były cięcia w jednostkach i tak już wygląda od kilku lat bo niestety dochody są za małe. Dodała, że wykonało by się wiele inwestycji jednak często jako Zarząd muszą wybierać co będziemy realizować. Podsumowując stwierdziła, że jest szczególnie trudny rok i każdą decyzję trzeba ważyć aby ten budżet zamknąć.

Ad.3.

Starosta przypomniał, że DWDz w Bardzie od marca do czerwca nie przyjmował grup i od września tego roku nie przyjmuje a do końca roku prawdopodobnie nie będzie takiej możliwości. Dodał, że jak będzie w przyszłym roku też nie wiadomo i nie chce tutaj wyrokować ale sądzi, że do czerwca placówka nie będzie realizować zadań oświatowych. Przypomniał, że budżet tej placówki zakładał dochody w tym roku nie będą one zrealizowane w ogóle per saldo po przeliczeniu z subwencją oświatową to myśli, że końcówka roku będzie ze stratą tej placówki około 80 tys. zł. trzeba będzie dołożyć z własnego budżetu. Powiedział,

że jak wszyscy wiedzą placówka prowadzi działalność oświatową w zakresie wypoczynku młodzieży z Polski. Dodał, że to jest placówka, obsługuje naszą młodzież tylko młodzież z całej Polski. W związku z tym ma inną specyfikę i myśli, że też nasze podejście do tej sytuacji musi być dopasowane do tej rzeczywistości i możliwości racjonalnego zabezpieczenia placówki. Powiedział, że nie wyobraża sobie abyśmy utrzymywali placówkę na deficytowym biegu ponieważ nie stać nas na tego typu działalność. Podsumowując stwierdził, iż to jest czas przejściowy, który trzeba przejść. Dodał, że trzeba znaleźć sposób i klucz aby przetrwać wyjątkowe trudne miesiące. Dodał, że cieszy się bardzo, że do dzisiejszego spotkania dołączyła załoga gdzie będzie można podyskutować, znaleźć rozwiązanie do przetrwania tego trudnego czasu aby placówka kiedy minie okres covidu zaczęła normalnie działać. Przypomniał, że stąd była dyskusja i skierowane zapytanie do Dyrektora DWDz w Bardzie aby przygotował wariantowo propozycje jak on z punktu widzenia zarządczego i załoga wyszła by naprzeciw tej wyjątkowej sytuacji. Poinformował, że sytuacja covidowa daje różne możliwości szefom jednostek różnych rozwiązań. Dodał, że tutaj na gorąco zaproponowali dyrektorowi kilka wariantów aby jak najmniej w sposób mniej drastyczny ale łagodny wyjść naprzeciw tej sytuacji stąd propozycja oddelegowania część pracowników, którzy oczywiście wyrazili by zgodę i chęć do innych placówek lub innych etatów na ten trudny czas. Oczywiście z chwilą przyjęcia grup do DWDz pracownicy wracają do swoich funkcji. Zwrócił się do pracowników DWDz w Bardzie. Powiedział, że Zarząd chciałby usłyszeć ich propozycji, oceny sytuacji. Dodał, że w związku z tym, że wpłynęło pismo od pracowników DWDz w Bardzie o spotkanie / zał. nr 1 / , chciałby poprosić o przedstawienie ich stanowiska a następnie Dyrektor DWDz w Bardzie o zajęcie stanowiska bo również mamy tutaj propozycję Dyrektora dla Zarządu na tą wyjątkową trudną sytuację, w jaki sposób on by widział rozwiązanie.

nauczyciel w DWDz w Bardzie powiedziała, że stoją na stanowisku aby to Dyrektor się wypowiedział i przedstawił propozycje bo im nie przedstawił.

Starosta powiedział iż myśli, że są po dyskusji z załogą i Dyrektor przeprowadził rozmowy.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDZ w Bardzie poinformował, że wcześniej ze współpracy z Zarządem został zobowiązany do określonych działań od /1 listopada/ do przygotowania optymalnego rozwiązania mającego na celu zminimalizowania kosztów funkcjonowania DWDz w Bardzie z zapewnieniem ciągłości funkcjonowania ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa finansowego Powiatu Ząbkowickiego w związku z panującą sytuacją epidemiologiczną. Dodał, że proponowane przez niego rozwiązanie było przedstawione załodze w dniu 02.11.2020r. Poinformował czym się kierował przy optymalizowaniu zaproponowanych rozwiązań;

- zminimalizowanie kosztów funkcjonowania placówki,
- zapewnienie bieżącego funkcjonowania jednostki i powrotu do działalności w pełnym zakresie po ustabilizowaniu obecnej sytuacji epidemiologicznej / o czym informował na każdym spotkaniu pracowników. Dodał, że na dzień dzisiejszy nikt z nas nie jest w stanie wskazać kiedy ta organizacja ma nastąpić czy w marcu czy w czerwcu czy może dopiero na jesień i o tym też mówił. W związku z tym muszą podejmować określone działania, które mogą być później weryfikowane bieżącą działalnością i sytuacją budżetową Powiatu.
- uwzględnienie bezpieczeństwa finansowego Powiatu Ząbkowickiego.

Nawiązując do wypowiedzi Skarbnika Powiatu stwierdził, że jest tak iż nie jesteśmy osobną jednostką tylko jesteśmy częścią pewnej całości. Poinformował, że jedną z opcji, którą zaproponował (była wcześniej prezentowana na posiedzeniach Zarządu) to jest opcja mająca na celu dokonanie porozumienia zmieniającego warunki płacy i pracy pracownikom do ½

Starosta podziękował Dyrektorowi DWDZ w Bardzie za przedstawienie sytuacji i ma nadzieję, że te informacje załoga otrzymała. Poinformował, że sytuacja jest dynamiczna i też nie jesteśmy w stanie w swoich jednostkach zapewnić płynne przejście bo wszystko zależy od kwalifikacji, możliwości czy też delegowanie za zgodą pracownika było by to takim fajnym elementem gdyby się udało zrealizować bardzo płynnego, dynamicznego przeczekania tej trudności. Podziękował tym osobom, które się zgodzą na wolontariat ale nie na wolontariat o jakim myślimy tylko normalne zatrudnienie za porozumieniem lub przejście, delegowanie. Nawiązując do tego co usłyszał czyli likwidacji placówki, powiedział, że tutaj nie ma mowy o żadnej likwidacji bowiem jak widać w projekcie budżetu na 2021 zostały zabezpieczone określone środki na tą placówkę.

Dariusz Marcinków Przewodniczący Rady Powiatu zwrócił się z zapytaniem do Dyrektora DWDz w Bardzie czy jednostka korzystała z tarcz antykryzysowych nr I, II, III, który były systematycznie wprowadzone od miesiąca marca tego roku dla różnych jednostek min. zwolnienia z ZUS-u, dopłaty do pensji pracowniczych, doposażenie miejsc pracy czy były takie ulgi gdzie warunkiem było utrzymanie miejsca pracy na min. 6 miesięcy.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDZ w Bardzie odpowiadając poinformował, że został podjęte działanie o ograniczeniu zasad budżetowych DWDz poprzez nie zatrudnienie pań nocnych i nie przedłużenie umowy z jedną panią z pomocy kuchennej co dało oszczędności około 67 tys. zł na cały rok. Poinformował o wystąpieniu o zabezpieczenie środków z tarczy na opłacenie ZUS-u około 45 tys. zł. i z tego co rozmawiał z księgową to kolejne 15 tys. zł. mieli by w przyszłym tygodniu.

Dariusz Marcinków Przewodniczący Rady poinformował, że chodziło mu o tarczę antykryzysową z Powiatowego Urzędu Pracy.

Marek Waszczyk Dyrektor DWDz w Bardzie poinformował, że z Powiatowego Urzędu Pracy nie korzystali na dopłatę na pensje.

Starosta poinformował, że jednostka budżetowa nie może skorzystać z tarczy antykryzysowej z dopłaty bo to nie jest podmiot gospodarczy. Dodał, że osobiście rozmawiał z Dyrektorem PUP i takiej możliwości nie ma.

Dariusz Marcinków Przewodniczący Rady Powiatu poinformował, że były różne tarcze.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie odpowiedział, że nie odpowie na to pytanie w szczegółach.

Dariusz Marcinków Przewodniczący Rady Powiatu zapytał czy jeżeli tarcza antykryzysowa pozwalała na zwolnienie z ZUS-u to równocześnie można by było dofinansować miejsce pracy.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie odpowiedział, że on to tak nie interpretował.

Dariusz Marcinków Przewodniczący Rady stwierdził, że jeżeli DWDz w Bardzie korzystał z ZUS-u to znaczy, że państwo jako jednostka mogli skorzystać z pozostałych ulg. Zapytał czy Dyrektor występował do PUP a jeśli tak to prosił by o jakieś pismo.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie odpowiedział, że nie występowali do PUP.

etatu. Dodał, że z tego tytułu wyliczenie kosztu to wychodziło około 700 tys. zł. zmniejszenia etatów w budżecie palcówki w ciągu całego roku kiedy pracownicy przeszli by na ½ etatu za porozumieniem stron. Poinformował, że równocześnie z tą opcją to jest zaproponowanie (o czy wcześniej mówił Starosta) przejście pracowników do innych jednostek organizacyjnych gdzie są środki finansowe na pełne etaty za porozumieniem stron. W tym celu zostały wysłane pisma do poszczególnych jednostek i dotarły do niego informacje w których jednostkach są wolne etaty w pełnym wymiarze czasu. Poinformował, że do tej pory propozycje zostały przedstawione i tu jest dobra współpraca z Dyrektorem DPS w Opolnicy dzięki czemu jedna z pracownic DWDZ w Bardzie jest w chwili obecnej w trybie przyjmowania do pracy w dps. Stwierdził, że model w którym to możliwość przejścia do innej jednostki napełni etat jest możliwością faktyczną. Poinformował, że 2 listopada 2020 r. na podstawie pisma Wojewody Starosta wysłał pismo do placówki z prośbą o sporządzenie listy wolontariuszy, którzy mogli by przejść w ramach oddelegowania trzymiesięcznego do pracy na pełny wymiar czasowy do innej jednostki organizacyjnej. Poinformował, że w trakcie rozmowy z pracownikami na ten temat jedna osoba się zgłosiła reszta takiej deklaracji nie zgłosiła. W związku z powyższym taką informację przekazał do WBZKiZP Starostwa Powiatowego. Podsumowując powiedział, że mamy możliwość pracy na ½ etatu, przejścia do innej jednostki i mamy jeszcze jedną rzecz co jest pomysłem jednej z pracownic a mianowicie przyjmuje taki tryb postępowania, w ramach, którego szuka pracy na zewnątrz gdzie indziej na pełny wymiar czasu zakładając, że może być przeniesienie na ½ etatu za porozumieniem stron. Więc poszukuje pracy na pełen wymiar czasu i na okres pełnienia tam pracy i wzięcia na ten czas na własną prośbę urlopu bezpłatnego. W związku z czym Pani jest na pełnym wymiarze pracy, ma pełną stawkę finansową jeśli chodzi o pensję a my z tego tytułu jako jednostka mamy oszczędności. Poinformował, że inną formułą, która funkcjonuje w każdej jednostce organizacyjnej szczególnie teraz w sytuacji pandemicznej kiedy widzimy i oglądamy na rynku jak się zachowują różnego rodzaju firmy rozwiązanie stosunku pracy za porozumienia stron lub w jakiejś innej dopuszczalnej formie pracy. Dodał, że jest jeszcze jeden aspekt na co należy zwracać szczególną uwagę a co zostało mocno podkreślono szczególnie w wypowiedzi Starosty to kwestia nieprzewidywalności całej sytuacji ona determinuje tryb i sposób postępowania. Powiedział, że powie tu o jednej rzeczy o której nie mówił co przyznaje bo nic gorszego jak wzbudzać nadzieję na coś co się może zdarzyć a kiedy przychodzi rozczarowanie to jeszcze większy ból z tego tytułu występuję. Dodał, że zdaje sobie sprawę jakie emocje teraz „targają” pracownikami dlatego, że nie jest to dla niego sytuacja nowa. Powiedział, że jest Dyrektorem i wobec niego są jakieś oczekiwania żeby tą jednostkę uratować, przetrwać aby ona funkcjonowała przy tych warunkach jakie są a one są bardzo utrudnione. Nawiązał do wypowiedzi gdzie mówił o nadziei gdzie nie powiedział ludziom bo nie wie czy ona się zdarzy otóż w porozumieniu z Panem Stanisławem Jurcewiczem, Starostą, Pan Stanisław Jurcewicz wystąpił z interpelacją do Członków Województwa Dolnośląskiego o wsparcie finansowe dla DWDz w Bardzie w kwocie 740 tys. zł. Stwierdził, że informacje, że nic się nie robi nic się nie dzieje nie są konieczne zgodne z prawdą. Podsumowując jeszcze raz zaznaczył, że przyjęcie formuły ½ etatu to oszczędność około 700 tys. zł., możliwość przeniesienia do innych jednostek organizacyjnych jednak nie wszyscy decydują się na takie możliwości jeżeli takie już są, nie dlatego, że nie chcą ale po prostu nie spełniają kompetencji np. z SP ZOZ Pomoc Doraźna była propozycja pracy – ratownik medyczny jednak w szeregach załogi DWDz nie ma osoby z takimi kompetencjami. Dodał, że kolejna rzecz to wolontariat w innym domu pomocy społecznej i ciekawostka, która się ostatnio pojawiła czyli poszukanie pracy na zewnątrz, wzięcie urlopu bezpłatnego i przyjęcie się do innej pracy na cały etat na okres przeczekania. Wyjaśnił, że tutaj cały czas mówimy o tym za wszelką cenę utrzymanie funkcjonowania palcówki w miarę możliwości powiatu ale też siebie coś dać w miarę możliwości wybierając którąś z opcji.

Dariusz Marcinków Przewodniczący Rady zapytał to skąd informacje, że nie może wystąpić o ulgi.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie odpowiedział, że z informacji o przepisach prawa. Dodał, że nie jest prawnikiem i tak to interpretował.

Dariusz Marcinków Przewodniczący Rady poinformował, że tak jak podmioty występowały i startowały to bezpośrednio z PUP a nie interpretowały same przepisy. Dodał, że chce wiedzieć czy było takie pismo, które potwierdza wersję Dyrektora, że nie można doposażyć miejsc pracy w jednostce

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie odpowiedział, że z jego interpretacji prawnych, które osobiście przeczytał to nie było możliwości i tak to zinterpretował.

Dariusz Marcinków Przewodniczący Rady zapytał czy Dyrektor ma opinię prawną.

Marek Waszczuk odpowiedział, że nie tylko swoją własną.

Marian Kozyra Wiceprzewodniczący Rady Powiatu zapytał czy było występowanie wszędzie i tam gdzie się dało – tak czy nie.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie odpowiedział, że jego interpretacji tak.

Starosta zwrócił się do Pani [imię] nauczyciel w DWDz w Bardzie oraz Pana [imię] o ich stanowisko ponieważ zwracali się o spotkanie i przedstawili Zarządowi swoją propozycję czy też swoje spostrzeżenia w jaki sposób widzą wyjście naprzeciw tej sytuacji jako załoga.

[imię] poinformował, że na samym początku chcieliby się ustosunkować do słów Dyrektora DWDz w Bardzie, które padły przed chwilą.

[imię] stwierdziła, że nie wszyscy nawet jako Członkowie Zarządu znają specyfikę funkcjonowania placówki ale podobny układ panuje wszędzie czyli jest placówka i ważne nawet na dzień dzisiejszy, że jest to oświatowa, pracują pracownicy i jest ona zarządzana przez Dyrektora i podlega pod organ prowadzący. Stwierdziła, że nie wie czy Zarząd ma takie odczucia ale oni na pewno jako załoga mają odczucie, że w tym ich układzie coś nie funkcjonuje. Aczkolwiek nie tym chcieliby by się zajmować bo to jest dla nich najmniejszy problem i rozwiążą go w najbliższym czasie. Dodała, że mają wrażenie, że Pan Dyrektor nie jest pracownikiem DWDz, nie współpracuje z załogą a jest tak jak powiedział to na spotkaniu z pracownikami jest lojalny tylko i wyłącznie wobec swojego pracodawcy czyli w tym wypadku Starostwa Powiatowego. Powiedziała, że nie chcą tutaj stawać w takim kontekście, że trwa tutaj jakaś wojna w kraju mamy i nie chcieliby następnej w powiecie wywoływać. Cyt. „czy zdajecie sobie Państwo co wy mówicie ja nie mogę tego po prostu słuchać bezpieczeństwo finansowe powiatu. Dyrektor, który zarządza 21 pracownikami mówi o tym, że bezpieczeństwo finansowe powiatu musi być zapewnione poprzez redukcję zatrudnienia 21 pracownikom. Przecież to jest jakieś kuriozum to się w głowie nie mieści jakie bezpieczeństwo finansowe”. Dodała, że są najmniejszą jednostką a najbardziej dochodową. Powiedziała, że chce zaznaczyć jedno (chciała by poprosić o odpowiedź Pani Skarbnik na ich pytania) są placówką non profit a oznacza to bo może niektórzy z Państwa nie wiedzą, że nie mają przynosić dochodów i cyt. „ten profit, który dostarczaliśmy Państwu

nie sobie w poprzednich latach był znaczny i znacznym wkładem w jakby cały interes samorządu natomiast teraz pierwszy raz nie z naszej winy wydarzyła się światowa epidemia i chcecie Państwo nas po prostu obarczyć jakimiś niedociągnięciami w budżecie. Ja uważam a zresztą nie tylko ja bo reprezentujemy resztę pracowników, pracowników którzy nie świadczą pracy dla Pana Marka Waszczuka, którzy nie świadczą pracy dla Starostwa Powiatowego a świadczą pracę i to wieloletnią dla Domu Wczasów Dziecięcych i Państwo jako przedstawiciele samorządu jesteście zobowiązani aby nas w jakiś sposób ochronić aby nas w tej chwili w takiej sytuacji poratować bo myśmy ratowali ten samorząd przez wiele lat.” Powiedziała, że chciała by prosić kiedyś bo teraz jest trudny okres i Pani Skarbnik ma bardzo dużo pracy o przygotowanie takiej metryczki subwencyjnej ile Dom Wczasów Dziecięcych w poprzednich nawet pięciu latach otrzymywał subwencji celowej na działalność a ile de facto dostawał dotacji. Cyt. „chciałabym żeby Państwo jako Zarząd otrzymali tą metryczkę, zapoznali się z tym i mieli świadomość tego, że nie dołożono do nas ani złotówki” .Dodała, że bardzo żałuje że na to spotkanie nieostała wyrażona zgoda aby dołączyła się Pani księgowa, która jest wieloletnim pracownikiem i zna od podszewki realia finansowe natomiast Pani księgowa została wysłana na pracę zdalną. Poinformowała, że chciałyby się odnieść do tego co powiedział Pan Dyrektor. Cyt. „ po pierwsze w naszym budżecie nie została wzięta pod uwagę subwencja oświatowa, która wisi jest w systemie informacji oświatowej jest tam informacja w tym momencie o tym, że będzie przelicznik na dziecko z 2019r. z września jest to taki wskaźnik śródroczny. Państwo zaplanowaliście dochodów 200 tys. zł, że mamy wypracować. Nie wie czy jakiegokolwiek inne jednostki mają zaplanowany ten dochód. Druga sprawa chcielibyśmy wiedzieć ile jednostek zostało właśnie osobowo dotkniętych bo ja mam wrażenie, że my tutaj chyba zarabiamy co miesiąc wszyscy po 10-15 tys. zł i po prostu obciążenie nam tych etatów faktycznie spowoduje ratunek finansowy dla Starostwa dla biednych Państwa tutaj radnych i w ogóle damy jeść, pić wszystkim tam ludziom. Żebyście Państwo wiedzieli, że tutaj pracują ludzie, którzy zarabiają najniższą krajową i obciążenie im etatu po pół to tak naprawdę z dochodu do życia oni i tak was zasilą bo po prostu zasilą Powiatowy Urząd Pracy bo dla nich będzie się opłacało nie podpisanie tego porozumienia, zwolnienie ich z tych etatów i oni zasilą PUP chyba, że PUP potrzebuje aby im wskaźniki bezrobocia wzrosły o 20 osób” Dodała, że chciała podkreślić też to, że jako jedyni w Powiecie zostali wyznaczeni jako Ośrodek Zbiorowej Kwarantanny od marca do maja pełnili funkcję pracowniczą, przychodzili narażając się, obsługa pracowała, przygotowywała posiłki, pracowali w trybie 80% wynagrodzenia za ten czas. Dodała, że nikt, nie słyszała aby ktoś wpadł na pomysł np. Pan Dyrektor, żeby w pewien sposób zrekompensować tym ludziom, że przychodzili w tak trudnym czasie i narażali swoje zdrowie i życie gdzie w powiecie żadna jednostka nie została wyznaczona na kwarantannie tylko właśnie DWDz. Poinformowała, że od miesiąca czerwca przyjmowali dzieci całe wakacje tj. 10 tygodni zgodnie z reżimem sanitarnym. Niestety przelicznik na m² osobowy spowodował, że mogła to być tylko i wyłącznie połowa funkcjonowania. Zwracając się do Dyrektora zapytała kiedy nastąpiła ta interpelacja Pana Jurcewicza cyt.” I w ogóle to dla mnie jakieś nie porozumienie, Pan Jurcewicz kto to w ogóle Pan jest. Pan Jurcewicz występuje w imieniu naszego Dyrektora żeby gdzieś tak w ogóle nam jakieś dotacje były. Ja powiem tak co my jako pracownicy zrobiliśmy bo Pan Starosta tutaj apeluje, że my mamy to zrozumieć a Pan Starosta też rozumiem, że przecież taki, że połowę wynagrodzenia otrzyma od nowego roku bo ja np. rozumiem, że jesteśmy solidarni, że skoro pracownik otrzymuje najniższą krajową czyli ktoś w mądry w rządzie wymyślił to, że najniższa krajowa to starczyć na to żeby ona się utrzymała i jeżeli otrzyma te 1000 zł a nie 2 tys. to ja wątpię, że ona się utrzyma” Poinformowała, że pracownicy na pewno nie w 100% z tego co się orientuje, że przechodzimy na pół etatu. Dodała, że pracownicy już od kilku miesięcy podejmowali ten temat bo oni znają specyfikę tego miejsca. Stwierdziła, że wiedzą co się dzieje i to widzą co się dzieje i o tym mówili już

od miesiąca sierpnia. Zgłaszali różne propozycje. W maju już na spotkaniu pracowników podała propozycja aby może przekształcić ośrodek, pozyskać inne źródła finansowania np. z NFZ. Wyjaśniła, że tu jest świetna baza lokalowa aby przekształcić DWDz w zakład rehabilitacyjny dla dzieci i młodzieży. Poinformowała, że nie podjęto żadnego tematu. Wyraziła opinię, że czekano aby doprowadzić ich do ściany i obciąć im pieniądze. Poinformowała, że w październiku również składali propozycję; złożyli pismo do Dyrektora z prośbą o przejście w stan postojowy. Zapytała dlaczego ten temat nie został podjęty ani przeliczony, sprawdzony. Dodała, że kompletnie nic, po czy otrzymali odpowiedź na pismo odpowiedzi nie bo nie. Powiedziała, że chciałyby usłyszeć od Członków Zarządu, cyt. „ że my w postaci 21 osób utrzymujemy, wspieramy, zapewniamy bezpieczeństwo finansowe tego Powiatu”. Dodała, że oni nie są ciemną masą tylko są ludźmi z którymi nikt się nie liczy. Poinformowała, że powiedziano im 29 października, że mają trzy dni na zastanowienie się i w poniedziałek mają dać odpowiedź i podpisać, że od 1 listopada przechodzą na pół etatu. Zapytała czy tak się postępuje. Dodała, że to jest skandal gdzie słyszy (czyta protokoły) jak inni dyrektorzy na sesjach walczą o swoich pracowników gdzie dyrektor dps mówi, że jej pracownicy pracują w trudnych warunkach i prosi o rekompensaty dla tych pracowników. Stwierdziła, że w tym momencie Dyrektor występuje przeciwko nim bo dla nich pół etatu łączy się z tym, że tego nie podpiszą jeżeli nie podpiszą a Pan Dyrektor ma taką świetną interpretację prawną to wie, że musi im dać wypowiedzenia z pracy.

~~30.10.2018~~ poinformował, że porozumienia, które Pan Dyrektor chce wręczyć pracownikom, porozumienia zmieniające to gwarantuje, że 99% załogi tego nie podpisze a wiąże się to z tym, że 99% załogi będzie musiało dostać wypowiedzenia. Zwrócił się do Skarbnika Powiatu z zapytaniem czy Zarząd Powiatu ma zabezpieczone środki na wypłatę odpraw dla wszystkich pracowników i to raz . Dodał, że po drugie wchodzi zwolnienia zbiorowe. Stwierdził, że rozwiązanie, które zostało podane „na tacy” przez Dyrektora to jest po prostu kuriozum. Odniósł się również do urlopów bezpłatnych o których mówił Dyrektor. Otóż czterech pracowników w ostatnich czterech miesiącach występowało z prośbą do Dyrektora o to aby dostosował godziny pracy w DWDz w Bardzie bo mogą uzyskać zatrudnienie w innych placówkach. Dodał, że dzisiaj ci ludzie bardzo chętnie może by z własnej inicjatywy poszli na pół etatu jednak tego nie zrobią bo Dyrektor nie wyraził zgody. Zablokował ich w takiej postaci, że powiedział iż wszyscy z pracowników DWDz w Bardzie mają być w DWDz dostępni od godziny 8.00 do godz. 13.00. Zwrócił się do Dyrektora by nie kiwał głową bo mogą się spotkać z całą załogą i mają też pisma na które Dyrektor odpowiadał i mogą przedstawić je Zarządowi. Dodał, że w momencie, kiedy ci wszyscy pracownicy mieli możliwość pozyskania zatrudnienia jako nauczyciele wspomagający w innych szkołach (to się wiąże oczywiście z pracą od godz. 8.00 do godz.12.00 jako nauczyciel wspomagający) dzisiaj odeszli by na pół etatu i nie było by tutaj problemu. Poinformował, że Ci ludzie nie podjęli tych prac. Dodał, że mało tego otóż jedna z nauczycieli zatrudniona w marcu tego roku pracowała w innym miejscu pracy. Poinformował, że Dyrektor powiedział, że nie dostosuje również godzin tej pracownicy i ta Pani zrezygnowała z tamtej pracy na rzecz DWDz w Bardzie. Dodał, że na dzień dzisiejszy ta Pani zostaje z połówką etatu. Poinformował, że ma pisma na to i nie wie dlaczego Pan Dyrektor kiwa głową. Poinformował również o tym, że Dyrektor mówił o porozumieniu o przejściu pracownicy z obsługi do domu pomocy społecznej w Bardzie co jest kłamstwem bo Dyrektor rozwiązał z nią stosunek pracy i ona sama znalazła pracę i jeszcze jej nie podjęła. Dodał, że Dyrektor oferuje im miejsca pracy w pogotowiu jako ratownik medyczny i kierowca karetki gdzie nikt nie ma uprawnień do podjęcia tej pracy. Poza tym oferuje się miejsca pracy w dps ale nie wiedzą jakie na jakie stanowiska, kiedy i gdzie. I jak by tego było mało to oddelegowania tylko na trzy miesiące. Zapytał co po tych trzech miesiącach, czy po tych trzech miesiącach uratują budżet

... poinformowała, że jeśli chodzi o oszczędności osobowe np. zatrudnienie tutaj faktycznie utworzony etat opieki nocnej nie został on przedłużony natomiast opiekę nocną sprawowali nauczyciele. Stwierdziła, że to nie jest tak bowiem godzina pracy nauczyciela a godzina zwykłego pracownika zupełnie inaczej wygląda. Dodała, że te oszczędności to jest takie „patykiem pisane po wodzie”, ponieważ proszę sprawdzić ile kosztowałoby praca opieki nocnej, która pracowałaby na umowę zlecenie na najniższej krajowej czyli 17 zł a ile kosztuje godzina pracy w porze nocnej nauczyciela dyplomowanego czy mianowanego. Stwierdziła jak może powiedzieć dyrektor, który ma pod sobą 21 pracowników, że on nam proponuje abyśmy sobie poszli na urlop bezpłatny. Zapytała z czego mają żyć, gdzie mają iść. Zapytała czy Dyrektor występuje przeciwko swoim pracownikom, nie mają żadnego wsparcia. Dlatego chciała poinformować, że jako pracownicy wystąpili w kilka miejsc gdzie poszukują pomocy bo wiedzą, że nie mogą liczyć stąd też rozmowy na szczeblu samorządowym ale również ministerialnym. Poinformowała również o zapewnieniach Ministerstwo Edukacji Narodowej o wsparciu chociaż są to na razie ustne zapewnienia. Poinformowała, że nie wzięta w budżecie pod uwagę w ogóle subwencji oświatowej, która nastąpi w marcu. Zapytała dlaczego nikt z Zarządu widząc to, że Dyrektor wychodzi z inicjatywą żeby zminimalizować koszty to obcina ludziom pół etatu z najniższej krajowej a Członkowie Zarządu siedzą i mówią np. Pan Robert, cyt.” wypowiada się w takim tonie, wzięć tutaj i sprawa załatwiona i po co to w ogóle poruszać”.

Starosta przerwał wypowiedź Pani ... Przymomniął, że poprosił przedstawicieli załogi po to aby przedstawili swoje spostrzeżenia, uwagi i propozycje. Stwierdził, że ton w jakim ... próbuje przedstawiać sytuację jest niewłaściwy. Dodał, że Członkowie Zarządu i Zarząd co roku opracowują budżet, znają specyfikę tej placówki i nie po raz pierwszy spotyka się z taką sytuacją, że są problemy. Zwracając się do przedstawicieli załogi mówiąc, że jeżeli tylko w takiej formule jak przedstawiają widzą swoją propozycję to uważa to za nie właściwe. Stwierdził, że jeżeli prowadzone są rozmowy z Ministerstwem poza organem prowadzącym i dyrektorem to uważa to za kuriozum, które uważa, że jest niedopuszczalne. Zapytał kto upoważnił pracowników do tego aby prowadzić negocjacje z ministerstwem i szukać innych rozwiązań poza organem. Poinformował, że zwróci się do Dyrektora na piśmie o wyjaśnienie całej sytuacji bo też chce znać całą sytuację bo nie zna szczegółów. Dodał, że chciałaby taką odpowiedź co do przekazywania pracownikom DWDz informacji i bieżącej odpowiedzi. Przymomniął, że pracownicy bardzo dobrze znają swoją sytuację od półrocza i placówka jest właściwie w stanie postojowym. Zapytał, że nie wie co pracownicy mają pod swoją propozycją postojową. Zapytał czy personel nauczycieli pracował w tym czasie gdy były osoby na kwarantannie w DWDz.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie poinformował, że nie.

Starosta stwierdził, że może ta interpretacja zapisu „bezpieczeństwo finansowe Powiatu” faktycznie jest niezręczne. Wyjaśnił. Zwracając się do przedstawicieli załogi powiedział, że działalność, którą prowadzą faktycznie bardzo pożyteczną i potrzebną w ty zakresie ale ona spowodowała też olbrzymie nakłady finansowe w inwestycjach w placówce. Więc trzeba też brać pod uwagę nie tylko subwencję oświatową placówki ale jeszcze inwestycje, nakłady, które poniósł Powiat na adaptacje na dostosowanie. Zadał pytanie zarówno do Dyrektora DWDz w Bardzie jak przedstawicieli załogi cyt. „czy u państwa z personelu nauczycielskiego są pracownicy, którzy pracują w kilku jednostkach”.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie poinformował, że tak jedna osoba.

Starosta zapytał czy tylko jedna osoba.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie poinformował, że ma niepotwierdzoną informację ale z tego co widzi na stronie internetowej MOS-u w Kłodzku to ; a czy pozostali nie wie.

Starosta powiedział, że Zarząd chciałby mieć taką informację. Zwrócił się do dyrektora z prośbą o przedstawienie informacji czy to jest jedyne miejsce pracy czy są to jeszcze inne miejsca pracy pracowników jednostki.

. przepraszył za ton wypowiedzi ale są to emocje. Podsumowując stwierdził, że jest to problem ogromny dla załogi bowiem zostali postawieni w sytuacji bez wyjścia.

. poinformowała, że nikt nie pytał ich o opinię, nikt nie przedstawił propozycje. Poinformowała, że wielokrotnie pytali Dyrektora jak będzie co z nimi będzie i zawsze było zapewnienie, że nic się nie dzieje. A nagle jest zebranie i informuje się, że za trzy dni przechodzą na pół etatu.

. zwracając się do Starost powiedział, że jeżeli w ich budżecie na ten rok brakuje 80 tys. zł. to nie jest to informacja z przed dwóch, trzech dni czy z przed tygodnia bowiem o tym wiadomo już dawno.

Starosta powiedział, że nie chciał by tutaj dyskutować o takich szczegółach bo to, że sytuacja jest znana od dawna to nie ma znaczenia. Dodał, że my ten rok zamkniemy. Powiedział, że sytuacja do września była inna. Od czerwca planowali, że placówka będzie już normalnie funkcjonować do końca roku i takie były założenia. W związku z tym jakie rozmowy miały być prowadzone wcześniej jak nie był znany ani dzień ani miesiąc kolejny.

. poinformowała, że w połowie sierpnia na stronie Ministerstwa Edukacji Narodowej była już informacja z zaleceniami dla szkół. Trzecim punktem było to, że nie zaleca się dyrektorom szkół organizowanie jakichkolwiek wyjazdów, wycieczek poza teren szkoły. Dodała, że o tym była mowa, że nie będzie możliwości tego żeby były realizowane pobyty w DWDz bo żaden dyrektor nie narazi się na konsekwencje. Poinformowała, że uczestnictwo w różnych miejscach nawet dzieci w zebraniach, każde rozpoczynało się na początku roku szkolnego zapewnieniem dyrektora i rezygnacją dzieci wyjazdów na pewno do końca sezonu zimowego. Poinformowała, że to zalecenie było na stronie ministerstwa. Stwierdziła, że dyrektor placówki oświatowej również powinien to śledzić, być w stanie takiej gotowości interwencyjnej mieć plan „b” na to co się stanie. Dodała, że wiedzieliśmy, że ten sezon jesienno-zimowy może być trudny. Wyszli z inicjatywą aby „rzucić” ich na postojowe, poszukać rozwiązań rządowych. Podsumowując stwierdziła, że ona walczy skoro jej dyrektor tego nie robi za nią bo interpretuje sobie po swojemu. Dodała, że są tutaj po to aby szukać rozwiązań bo na pewno nie jest rozwiązaniem „okrajanie” ich pensji.

Starosta zwracając się do przedstawicieli załogi poprosił o wnioski, ewentualne propozycje na tą sytuację jaka jest pomijając te fakty, które uważacie, że nie były do końca przekazywane i to sprawdzi. Dodał, że po to jest spotkanie aby zaproponować jak najlepsze wyjście, rozwiązanie aby nikomu nie spowodować problemów finansowych. Powiedział, że

propozycje, które zostały wcześniej przedstawione to były propozycje na gorąco i jeśli kogoś obraziły to przeprasza. Dodał, że będą przedstawiane kolejne.

... poinformował, że to nie były propozycje tylko na spotkaniu przedstawione było albo pół etatu albo będą wypowiedzenia.

Marek Waszczyk Dyrektor DWDz w Bardzie nie potwierdził, wypowiedzi Pana ...

... powiedział, że może to potwierdzić 20 osobowa załoga, że o tym była mowa na spotkaniu.

... poinformowała, że mają jeszcze jedną propozycję. Otóż mają doskonałą bazę lokalową więc może poczynić starania aby utworzyć izolatorium wówczas finansowanie schodzi na stronę rządową.

Starosta zapytał czy było wcześniej zapytanie do Dyrektora aby się udał do Ministerstwa i przekonsultował to z Zarządem

... zapytała dlaczego mają składać takie propozycje, przecież to Dyrektor szukać pomocy i ratować placówkę.

... poinformowała, że są w gotowości do pracy i jeżeli jest możliwość utworzenia izolatorium. Poprosiła aby nie wskazywać im, że kadra nauczycielska nie pracowała w okresie pandemii ponieważ to nie była jej decyzja to Dyrektor zadysponował ich w trybie gotowości. Kolejna propozycja to albo przejście w tryb postojowy.

Starosta zapytał co to znaczy w tryb postojowy

... wyjaśniła, że oznacza to, że pracownicy otrzymują 60% wynagrodzenia ale nie niższa niż najniższa krajowa.

Starosta powiedział, że nie wie skąd taka interpretacja bo wg jego wiedzy to taki cza postojowy jest w 100% wynagradzany.

... poinformowała, że Dyrektor powiedział, że jest tam zapis, że jest to z winy pracodawcy i on nie chce nas właśnie w taki tryb przeznaczyć. Podsumowując powiedziała, że nie poszukują tutaj winnego tylko chcą utrzymać miejsca pracy ale też na takich godnych warunkach finansowych. Dodała, że sama wskazywała dyrektorowi aby może jakiś dział prawny w Starostwie zajmie się tym i w jakiś właśnie sposób będzie można pracowników gdzieś tam ale Dyrektor powiedział, że czeka na jakieś rozporządzenia z góry. Dodała, że to oni jako pracownicy szukają pomocy, rozwiązań a Dyrektor nie robi nic bo on czeka bo on sobie zinterpretował przepisy.

... poinformował, że oprócz tryby postojowego jest jeszcze takie coś jak w gotowości. I to się wiąże nie z 60% wynagrodzenia tylko 80%. Dodał, że kolejną ich propozycją jest to co mówiła ... utworzenie izolatoria.

Starosta podsumowując powiedział iż rozumie, że są dwie propozycje izolatory i przejście w stan postojowy. Zapytał czy coś jeszcze.

powiedział, że jeszcze w stan gotowości.

Starosta wyjaśnił, że jeśli chodzi o izolatorium to sytuacja nie zależy od naszej chęci i woli. Dodał, że nawet nie śmiał proponować z racji tego, że po pierwszym doświadczeniu z miejscem gdzie byli izolowani ludzie, którzy byli tylko na izolacji, niezakażeni i w tym momencie „wylało się” na niego masę hej tu jakim prawem urządził w tej placówce taką jednostkę. Powiedział, że jeśli będzie taka potrzeba to na pewno będą wykorzystywać. Wyjaśnił odnośnie postojowego odczytał w tej sprawie wyrok sądu, który jasno mówi co to jest czas postojowy / zał. nr / Reasumując za czas postojowy należy się całość wynagrodzenia.

Marek Waszczuk Dyrektor DWDz w Bardzie poinformował, że 7 października taka informacja o potencjalnej możliwości dokonywania ruchów restrukturyzacyjnych kadra była poinformowana i tak to też zostało uczynione. 29 października (na to ma agendę z tego spotkania) była mowa tylko i wyłącznie o potencjalnych możliwościach rozwoju jeśli chodzi o 1/2 i specjalnie to powiedział 29 października przed świętami aby był czas przemyśleć przedstawione propozycje. Dodał, że istota rzeczy polega na tym, że niestety nie potrafi odpowiedzieć na pytanie dlaczego ktoś interpretuje to w taki sposób a nie inny. Dodał, że owszem pytano go co wtedy otóż powiedział, że w sytuacji przyjęcia formuły 1, 2 resortu konsekwencją prawną, jest to, że jeżeli ktoś nie przyjmuje tworzy na sobie niejednokrotne wypowiedzenie umowy o pracę ale to na zasadzie jaka jest procedura a nie, że decyzja w ciągu trzech dni po świętach. Poinformował, że czegoś takiego nie było i temu zaprzecza. Odnosząc się do izolatorium zwrócił poprosił o zwrócenie uwagi na pismo jakie przesłał do Zarządu gdzie jest mowa gdzie bardzo mocno i pozytywnie wypowiada o tym i o kadrze i jego sprawozdania z działalności dydaktycznej DWDz gdzie jest wprost powiedziane jak pracowali jeśli chodzi o tzw. kwarantannę zdrowotną, która była realizowana w DWDz. Dodała, że jeszcze jedna istotna rzecz o której mówił wcześniej a mianowicie było tam wskazane przez niego, że w sytuacji trudnej kiedy jesteśmy możemy pracować jako izolatorium. Dodał, że jeśli chodzi o izolatorium to jeszcze rozstrzygane w miesiącu marcu na jednym ze spotkań sztabu kryzysowego. Poinformował, że aby stworzyć izolatorium należy spełnić bardzo restrykcyjne wymogi prawne i epidemiologiczne. Poinformował, o przygotowaniu procedury mówiącej o tym w jakim terminie i na jakich zasadach i które części DWDz mogą podlegać izolatorium, tryb i zasady przyjmowania (to było w piśmie kierowanym do Zarządu 12.10.2020r.). Dodał, że kolejna sprawa to przekształcenie placówki (i to prawda co powiedziała Pani [imię]) oświatowej w np. sanatoryjną. Wyjaśnił, że nie jest to prosta sprawa bo to jest zmiana użytkowania budynku, zmiana funkcjonowania placówki dlatego, że została powołana aktem prawnym jako placówka oświatowa. Dodała, że to nie jest tak, że możemy sobie zmienić z dnia na dzień przeznaczenie placówki bo tak się nie da. Odnosząc się do kwestii postojowej powiedział wyraźnie on niestety czy komuś się podoba czy nie on takiej decyzji nie podejmie bo musi działać w ramach prawa i zgodnie z prawem. Dodał, że nie może podejmować decyzji na podstawie emocji tylko zgodnie z prawem. Odnosząc się do zdalnego nauczania, zdalnej pracy czy też postojowego. Poinformował, że takie spotkanie było w którym Pani [imię] nie uczestniczyła a Pan [imię] tak. I jak zapytał czy są jakieś pytania nie było żadnego. Dodała, że 3 listopada (i na to ma agendę ze spotkania) przedstawił kadrze regulamin pracy zdalnej pracowników DWDz na podstawie, którego to - jest taki zapis tam, że ci którzy mogą przejść na pracę zdalną przechodzą i tak też się stało aby ograniczyć warunki epidemiologiczne. Poinformował, że również ma przygotowany na dzień dzisiejszy regulamin dla kadry dydaktycznej DWDz (o czym zostali uprzedzeni) i w tej chwili ma polecenie pracy zdalnej dla wszystkich nauczycieli DWDz i które chciałby aby w dniu dzisiejszym podpisali. Dodał, że podpisał

Zarządzenie Dyrektora DWDz, gdzie jest, że ci którzy nie są obecni to żeby ze względów epidemiologicznych również nie przyjeżdżali do niego również w sposób właściwy będzie interpretowana ich zgoda w formie e-maila, że akceptują i przyjmują do wiadomości zapisy tego regulaminu, który zostanie im przesłany. Poinformował, że w ten sposób kadra dydaktyczna biorąc pod uwagę warunki epidemiologiczne pracowała by zdalnie miejscach do tego wyznaczonych czy to będzie dom czy inne miejsce. Dodał, że druga rzecz jest taka, że ma przygotowane zarządzenie z dnia dzisiejszego dla kadry obsługowej i administracyjnej aby przeszli w zgodzie w porozumieniu wspólnie z nim (planowe takie spotkanie o godz. 14.00) na system tj. art. 81/1 kodeksu pracy kiedy z winy pracodawcy stanie się to co ma się stać. Dodał, że bierze to na siebie. Wyjaśnił, że biorąc pod uwagę warunki epidemiologiczne zaryzykuje. Stwierdził, że jeśli spotka się ze zrozumieniem kadry obsługowej, że taka sytuacja ma sens (żeby nie przychodzili bo tutaj naprawdę nie ma co do roboty) to w tym momencie sytuacja polega na tym, że są w domach. Podsumowując powiedział, że zawsze doskonale mu się pracowało z kadrami i zawsze to podkreśla. Dodał, że jest mu strasznie przykro, że mówi się coś takiego, że nie dbam o kadrę. Podkreślił to co powiedział wcześniej DWDz w Bardzie jest jednym z części Powiatu Żąbkowickiego i nie może tego nie brać pod uwagę jak również lojalność wobec swojego przełożonego bo tak to działa i lojalnością wobec kadry. Poza tym cały Zarząd jest zainteresowany tym aby DWDz istniało i każdy z nas ma inną rolę aby do takiej sytuacji doprowadzić.

Robert Szwarz Członek Zarządu zwracając się do Pani *[imię nieczytelne]*, która tak bardzo ostro reaguje i ocenia ludzi choć nie zna całej sytuacji, Poinformował, że na Zarządzie mieli informację bowiem poprosili Dyrektora aby sporządził jakieś warianty co dalej z DWDz. Zostały przedstawione 4 warianty; ostatnim był likwidacja. I on jako pierwszy był za tym że absolutnie nie możemy do tego dopuścić. Podsumowując stwierdził, że najlepiej naobracać nie mając pełnych informacji i do tego stojąc na stanowisku „nie będę przepraszać”. Dodał, że Zarząd jest od tego aby szukać najlepszych wariantów do tego aby DWDz utrzymać z jak najlepszą korzyścią dla wszystkich.

Starosta podsumowując powiedział, że mamy tutaj szereg spostrzeżeń, interpretacji sytuacja niemniej jest taka jaka jest i kolejne miesiące są przed nami trudne bo placówka nie będzie funkcjonowała, nie przepracowała też tych pierwszych miesięcy od marca do czerwca i tutaj trzeba być realistą i spojrzeć na problem taki, że najprawdopodobniej do półrocza przyszłego roku będzie trudno żeby w tym wariantcie placówka mogła funkcjonować jak funkcjonowała stąd też od razu dementuję informację o likwidacji. Dodał, że takiego wariantu jak likwidacja nigdy nie było i nie będzie. Podkreślił, że obowiązkiem naszym jest znaleźć takie rozwiązanie optymalne, które pozwoli nam przetrwać ten trudny czas w różnych wariantach, różnych koncepcjach. Podsumowując powiedział, że wybiorą takie warianty, które pozwolą na realizację budżetu.

Marian Kozyra Wiceprzewodniczący powiedział, że uważa iż zarówno Zarząd jak i Dyrektor robią wszystko aby utrzymać to co jest.

Ad.6

Zarząd podpisał Aneksu Nr 7 w sprawie realizacji pilotażowego programu „Aktywny samorząd” w 2020r. / zał. w PCPR /

Ad.7

Zarząd podpisał umowę w sprawie dofinansowania ze środków PFRON projektu „Modernizacja toalety w budynku Urzędu Miejskiego przy ul. Przemysłowej 10 w Ziębicach w celu dostosowania jej do potrzeb osób niepełnosprawnych”. / zał. w PCPR/

Ad.8.

Starosta przedstawił informację o odpowiedzi Stowarzyszenia „Jak Nie My To Kto” dot. sprawozdania / zał. nr 2/ Zaproponował przekazanie do Skarbnika Powiatu w celu dokonania analizy. Dodał, że wpłynęły kolejne wnioski o zwiększenie wartości zawartych umów na prowadzenie placówek i tutaj należy się zastanowić jak podejść do tych umów. Dodał, że nie wie czy od strony prawnej można te umowy anektować aczkolwiek jest wzrost kosztów funkcjonowania życia.

Justyna Giryn wyraziła opinię, że może warto mieć już opinię prawną.

Starosta poinformował, że przygotowuje to z opinią prawną.

Zarząd przychylił się do propozycji Starosty.

Ad.9.

Starosta przedstawił wniosek Dyrektora SP ZOZ Pomoc Doraźna w Ząbkowicach Śl. o wsparcie w postaci kombinezonów ochronnych i innych środków ochrony indywidualnej. / zał. nr 3/. Dodał, że zwrócił się do WBZKiZP aby zrobili orientację czy z Wydziału Zarządzania Wojewody można uzyskać wsparcie jeśli chodzi o kombinezony i inne środki. Poinformował, że po tej informacji zajmą stanowisko jednak na pewno będzie trzeba wesprzeć jeśli braknie środków ochrony i innych.

Andrzej Regner Członek Zarządu zapytał czy na rezerwie zostały jeszcze środki.

Bogumiła Mazur Skarbnik Powiatu poinformowała, że jeszcze zostały około 10-15 tys. na rezerwie kryzysowej rozwiązanej i 20 tys. na ogólnej.

Zarząd przychylił się do propozycji Starosty.

Ad.10.

Zarząd zapoznał się z informacją Dyrektora SP ZOZ Pomoc Doraźna w Ząbkowicach Śl. o nie świadczeniu usług Ratownictwa Medycznego w dniu 31.10.2020r. od godz. 19.00 do 07.00. / zał. nr 4/.

Ad.11.

Starosta przedstawił wniosek Tauron Obsługa Klienta w sprawie wyrażenia zgody na podwieszenie kabla światłowodowego na podbudowie słupowej na dz. stanowiących własność Powiatu Ząbkowickiego (obręb Opolnica). / zał. nr 5/.

Zarząd wniosek rozpatrzył pozytywnie.

Ad.12.

Starosta przedstawił wniosek Kierownika WPOR o powołanie komisji w związku z upływem w dniu 13.11.2020r. terminem składania ofert w ogłoszonym konkursie ofert. / zał. nr 6/.

Zarząd postanowił powołać komisję w składzie;

1. Waldemar Wieja Wicestarosta
2. Agnieszka Gnach Sekretarz Powiatu
3. Karina Kowal – Bojsza pracownik BR

Ad.13.

Starosta przedstawił wniosek Przewodniczącego Rady Powiatu o dokonanie zakupu systemu umożliwiającego przeprowadzenie sesji w trybie zdalnym. / **zał. nr 7/**. Poinformował, że mamy taką możliwość takie oprogramowanie i jeśli będzie wola prowadzenia sesji w takiej formie jak dzisiejszy Zarząd poprzez media zdalne to jest taka możliwość. Poinformował Przewodniczącego Rady Powiatu, że nie ma problemu aby zapewnić prowadzenie sesji w trybie zdalnym.

Przewodniczący Rady zapoznał się z odpowiedzią Starosty na złożony wniosek. Dodał, że ma taką propozycję aby sesję organizować normalnie a kto nie może wówczas zdalnie.

Robert Szwarz Członek Zarządu powiedział iż rozumie, że Przewodniczący część proponuje normalnie a część zdalnie.

Przewodniczący Rady powiedział, że tak.

Ad.14.

Starosta przedstawił wniosek Kierownika WBZKiZP o wyrażenie zgody na zawarcie umowy generalnej z firmą Compensa (dot. ubezpieczeń społecznych). / **zał. nr 8/**. Wyjaśnił

Zarząd wniosek rozpatrzył pozytywnie.

Ad. 15.

Zarząd przyjął projekt uchwały Rady zmieniającej uchwałę w sprawie ustalenia godzin pracy aptek ogólnodostępnych na terenie Powiatu Ząbkowickiego i postanowił skierować do Komisji RRi I oraz pod obrady najbliższej sesji Rady. / **zał. nr 9/**.

Ad. 16.

Zarząd zapoznał się z informacją o podpisaniu ; / **zał. nr 10/**.

- ✓ **Aneksu nr 3 do Porozumienia nr 5/2020 z dnia 04.02.2020**
“ Wykonanie dokumentacji projektowej na przebudowę drogi powiatowej nr 3189 D ul. Gliwicka w Ziębicach ”
- ✓ **Aneks nr 2 do Porozumienia nr 6/2020 z dnia 08.07.2020**
“ Remont drogi powiatowej nr 3185 D Nowina – Bożnowice długość 864 mb , km 0+000 - 0+864 ”
- ✓ **Aneks nr 1 do Porozumienia nr 12/2020 z dnia 30.09.2020**
“ Przebudowa drogi powiatowej nr 3193 D w miejscowości Niedźwiedz ”

Ad.17

Starosta przedstawił wniosek Pana Mariana Kozyry Radnego Powiatu o pisemną informację jakie inwestycje drogowe planowane są do realizacji w 2021r. z podziałem na gminy. / zał. nr 11/. Dodał, że trudno powiedzieć jakie będą realizowane my możemy w przybliżeniu ocenić które są gotowe do realizacji. Dodał, że zostanie przygotowana pełna odpowiedź z taką informacją które dokumentacje są przygotowane, jakie wnioski zostały złożone i na które możemy liczyć.

Zarząd oraz Pan Marian Kozyra przyjęli informacje przedstawione przez Starostę

Ad.18

Zarząd przyjął i podpisał uchwałę Zarządu w sprawie zaakceptowania sprawozdania z wykonania w 2020r. zadania publicznego pn. „III Powiatowy Piknik Motokrossowy”. / zał. nr 12/.

Ad.19

Zarząd przyjął i podpisał uchwałę Zarządu w sprawie zmiany uchwały Zarządu nr 108/2020. / zał. nr 13/.

Ad.20

Zarząd przyjął i podpisał uchwałę Zarządu w sprawie wydania opinii dot. zaliczenia drogi do kategorii dróg gminnych drogi wewnętrznej ul. Lipowej w ob. m. Bardo / zał. nr 14/.

Protokół sporządziła : Bogusława Surdyka

Podpisy Członków Zarządu

1.....

2.....

3.....

4.....

5.....

