

# ZARZĄDZENIE NR 40/2020

Starosty Ząbkowickiego  
z dnia 03 grudnia 2020

## w sprawie wprowadzenia Regulaminu wyboru reprezentacji pracowników zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Ząbkowicach Śląskich

Na podstawie art. 34 ust. 1 i art. 35 ust. 2 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz.U. z 2020 r. poz. 920) w związku z art. 7 ust. 4 ustawy z dnia 4 października 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (tj. Dz.U.z 2020 r. poz. 1342) zwanej dalej *ustawą o PPK* zarządzam, co następuje:

### § 1

Celem wyboru instytucji finansowej o której mowa w ustawie o PPK wprowadzam **Regulamin wyboru reprezentacji pracowników zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Ząbkowicach Śląskich** w brzmieniu załącznika do niniejszego zarządzenia.

### § 2

Zobowiązuję kierowników komórek organizacyjnych Starostwa do zapoznania wszystkich podległych pracowników z treścią niniejszego Regulaminu.

### § 3

Nadzór nad wykonaniem zarządzenia powierzam Sekretarzowi Powiatu.

### § 4

Zarządzenie wchodzi w życie w dniu podpisania i traci moc po wybraniu reprezentacji i podaniu do wiadomości pracowników Informacji o wynikach wyborów.

WICESTAROSTA ZĄBKOWICKI

*Waldemar Jurek*  
Waldemar Jurek

RADCA PRAWNY

*Agnieszka Jurek*  
Agnieszka Jurek

# Regulamin wyboru reprezentacji pracowników zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Ząbkowicach Śląskich

## § 1

Reprezentanci pracowników wybierani są w celu reprezentowania pracowników podczas konsultacji z pracodawcą w sprawie wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych.

## § 2

Ilekróć w Regulaminie wyboru reprezentacji pracowników zatrudnionych w Starostwie Powiatowym w Ząbkowicach Śląskich, zwanym dalej Regulaminem, jest mowa o:

- 1) **pracodawcy** – należy przez to rozumieć Starostwo Powiatowe w Ząbkowicach Śląskich zwane dalej Starostwem,
- 2) **osobie zatrudnionej/wyborcy** – należy przez to rozumieć pracownika zatrudnionego w Starostwie, z wyjątkiem pracowników młodocianych zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego, osoby fizyczne wykonujące pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia oraz osoby przebywające na urloпах wychowawczych lub pobierające zasiłek macierzyński lub zasiłek w wysokości zasiłku macierzyńskiego;
- 3) **wyborach** – oznacza to wybory reprezentacji pracowników zatrudnionych w Starostwie.

## § 3

1. Pracodawca powiadamia osoby zatrudnione o potrzebie i terminie przeprowadzenia Wyborów, poprzez wydanie stosownego zarządzenia, które zostanie przesłane drogą mailową pracownikom zajmującym stanowiska samodzielne i kierownikom wydziałów celem poinformowania podległych pracowników.
2. Wybory przeprowadza się na koszt Pracodawcy, w czasie pracy i w miejscu wyznaczonym przez Pracodawcę.

## § 4

1. Wybory przeprowadza powołana przez Pracodawcę komisja wyborcza, w skład której wchodzi 3 osoby.

2. Na członków komisji wyborczej nie mogą być powołane osoby kandydujące do reprezentacji osób zatrudnionych.
3. Komisja wykonuje czynności wskazane w niniejszym Regulaminie w czasie pracy.

## § 5

1. Każdej osobie zatrudnionej w Starostwie w dniu/dniach przeprowadzania wyborów przysługuje zarówno czynne, jak i bierne prawo wyborcze.
2. Każdej osobie zatrudnionej przysługuje jeden głos.
3. Wybory są tajne i bezpośrednie.
4. Głosować można tylko osobiście.

## § 6

1. Prawo zgłaszania kandydatów ma każda osoba zatrudniona, której przysługuje czynne prawo wyborcze.
2. Kandydatów na reprezentantów pracowników może zgłaszać grupa co najmniej 5 pracowników do Wydziału Organizacyjnego i Spraw Obywatelskich w terminie do 3 dni roboczych przed terminem Wyborów wg wzoru stanowiącego załącznik nr 1 do Regulaminu. Zgłoszenie dokonywane jest na piśmie oraz zawiera zgodę danej osoby na kandydowanie.
3. Kandydatów nie może być mniej niż 4.
4. Komisja wyborcza sporządza listę kandydatów ułożoną alfabetycznie, którą wywiesza w miejscu ogólnie dostępnym w siedzibie pracodawcy co najmniej 2 dni robocze przed terminem wyborów.
5. Komisja wyborcza przygotowuje karty do głosowania wg wzoru stanowiącego załącznik nr 2.
6. Na karcie do głosowania umieszcza się imiona i nazwiska kandydatów oraz pieczęć okrągłą Starostwa Powiatowego w Ząbkowicach Śląskich.

## § 7

1. Wyborca poświadczając odbiór karty do głosowania składając podpis na liście osób uprawnionych do głosowania.
2. Wyborca stawia znak „X” przy nazwisku wybranego kandydata i wrzuca kartę do urny wyborczej.
3. Postawienie znaku „X” przy nazwisku więcej niż jednego kandydata albo nie postawienie znaku „X” przy żadnym nazwisku, oznacza oddanie głosu nieważnego.

## § 8

1. Wybory są ważne, bez względu na liczbę osób zatrudnionych, które wzięły udział w wyborach.
2. Na reprezentantów osób zatrudnionych zostają wybrane 3 osoby, które otrzymały największą liczbę głosów.
3. Jeżeli kilku kandydatów otrzyma równą liczbę głosów, komisja może zwiększyć liczbę reprezentantów pracowników do 4-5 osób, jeśli w takiej liczbie zmieszczą się kandydaci z jednakową liczbą głosów. Jeśli zwiększenie liczby wybranych reprezentantów nie zmieniłoby sytuacji, wówczas przeprowadza się drugą turę głosowania z udziałem osób, które otrzymały równą liczbę głosów, na zasadach określonych w Regulaminie.

4. Jeśli w drugiej turze powtórzy się sytuacja o której mowa w ust. 3 o wyborze rozstrzyga losowanie przeprowadzone przez Komisję wyborczą.
5. Komisja wyborcza ustala wyniki głosowania oraz sporządza protokół z głosowania według wzoru określonego w załączniku nr 3 do Regulaminu.
6. O wyniku wyborów komisja wyborcza informuje Pracodawcę oraz osoby zatrudnione poprzez zamieszczenie informacji w miejscu ogólnie dostępnym w siedzibie pracodawcy. Wzór informacji stanowi załącznik nr 4 do Regulaminu.
7. Zakres kompetencji reprezentacji określa załącznik nr 5 do Regulaminu.

## § 9

1. Regulamin ogłasza się poprzez przekazanie w formie papierowej i/lub przesłanie drogą mailową pracownikom zajmującym stanowiska samodzielne i kierownikom wydziałów celem poinformowania podległych pracowników.
2. We wszystkich kwestiach związanych z wyborem reprezentacji nieuregulowanych w Regulaminie decyzje podejmuje Pracodawca.
3. Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

WICESTAROSTA ZĄBROWICKI  
*Waldemar Sieje*  
Waldemar Sieje

### Załączniki:

- 1) Zgłoszenie kandydata
- 2) Karta do głosowania tajnego
- 3) Protokół z głosowania
- 4) Informacja o wynikach wyborów
- 5) Zakres kompetencji Reprezentacji

do Regulaminu wyboru reprezentacji pracowników zatrudnionych  
w Starostwie Powiatowym w Ząbkowicach Śląskich

**ZGŁOSZENIE KANDYDATA NA REPREZENTANTA PRACOWNIKÓW  
STAROSTWA POWIATOWEGO W ZĄBKOWICACH ŚLĄSKICH**

Zgłaszamy kandydaturę Pana/i \_\_\_\_\_ na reprezentanta pracowników Starostwa podczas konsultacji z pracodawcą w sprawie wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych zostali wybrani:

L.p.	Nazwisko i imię pracownika zgłaszającego	podpis
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		

W załączeniu zgoda kandydata.

do Regulaminu wyboru reprezentacji pracowników zatrudnionych  
w Starostwie Powiatowym w Ząbkowicach Śląskich

.....  
(imię i nazwisko pracownika-kandydata)

## OŚWIADCZENIE

Niniejszym oświadczam, że wyrażam zgodę na kandydowanie na reprezentanta pracowników Starostwa Powiatowego w Ząbkowicach Śląskich wybieranego w celu reprezentowania pracowników podczas konsultacji dotyczących wyboru instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych planach kapitałowych.

Ząbkowice Śląskie, dnia .....

.....  
(podpis kandydata)



do Regulaminu wyboru reprezentacji pracowników zatrudnionych  
w Starostwie Powiatowym w Ząbkowicach Śląskich

## PROTOKÓŁ Z GŁOSOWANIA

1. Głosowanie przeprowadzono w dniach \_\_\_\_\_  
w godzinach od \_\_\_\_\_ do \_\_\_\_\_ w sali \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
2. Liczba uprawnionych do głosowania wyniosła \_\_\_\_\_ osób.
3. Komisja wydała \_\_\_\_\_ kart do głosowania.
4. Oddano kart do głosowania \_\_\_\_\_ w tym:
  - głosów ważnych - \_\_\_\_\_
  - głosów nieważnych - \_\_\_\_\_
5. Na poszczególnych kandydatów oddano następującą liczbę głosów ważnych:

L.p.	Nazwisko i imię kandydata		Liczba głosów ważnych
1.		-	
2.		-	
3.		-	
4.		-	
5.		-	
6.		-	
7.		-	
8.		-	
9.		-	
10.		-	



do Regulaminu wyboru reprezentacji pracowników zatrudnionych  
w Starostwie Powiatowym w Ząbkowicach Śląskich

6. Komisja stwierdza, że największą liczbę głosów uzyskał/a, a zarazem został/a wybrany/a na reprezentanta pracowników:

L.p.	Nazwisko i imię reprezentanta
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

podpisy członków komisji wyborczej:

---

---

---

do Regulaminu wyboru reprezentacji pracowników zatrudnionych  
w Starostwie Powiatowym w Ząbkowicach Śląskich

### INFORMACJA O WYNIKACH WYBORÓW

Komisja stwierdza, że w wyniku wyborów przeprowadzonych w dniach .....  
na reprezentację pracowników Starostwa podczas konsultacji z pracodawcą w sprawie wyboru  
instytucji finansowej, o której mowa w ustawie z dnia 4 października 2018r. o pracowniczych  
planach kapitałowych zostali wybrani:

L.p.	Nazwisko i imię reprezentanta
1.	
2.	
3.	
4.	
5.	

podpisy członków komisji wyborczej:

1. ....
2. ....
3. ....

do Regulaminu wyboru reprezentacji pracowników zatrudnionych  
w Starostwie Powiatowym w Ząbkowicach Śląskich

### ZAKRES KOMPETENCJI REPREZENTACJI

1. Reprezentacja jest uprawniona do konsultowania z Pracodawcą wyboru instytucji finansowej przewidzianej do zarządzania środkami w PPK u Pracodawcy.
2. Celem przeprowadzenia konsultacji Pracodawca przedstawia Reprezentacji w sposób uzgodniony z Reprezentacją informację o procesie wyłonienia instytucji finansowej oraz rekomendację wyboru konkretnego podmiotu wraz z uzasadnieniem. Pracodawca powinien w szczególności przedstawić Reprezentacji ocenę oferty wskazanej instytucji finansowej zgodną z kryteriami wskazanymi w Ustawie.
3. Z procesu konsultacji, o którym mowa w ust. 2 sporządza się Protokół. Protokół może też być częścią Porozumienia zawieranego między Pracodawcą a Reprezentacją dotyczącego wyboru instytucji finansowej zarządzającej PPK u Pracodawcy.
4. W przypadku osiągnięcia zgody co do wyboru instytucji finansowej zawarte zostanie porozumienie o wyborze instytucji finansowej. Reprezentacja nie jest stroną umowy o zarządzanie PPK, którą będzie zawierał Pracodawca oraz wybrana instytucja finansowa.
5. Przeprowadzenie konsultacji, o której mowa w ust. 2 oraz zawarcie Porozumienia, o którym mowa w ust. 4 wymagają obecności lub zgody większości członków Reprezentacji.
6. W przypadku nieosiągnięcia porozumienia co do wyboru instytucji finansowej, Pracodawca będzie miał możliwość podjęcia samodzielnej decyzji co do takiego wyboru, zgodnie z art. 7 ust. 5 Ustawy.
7. Reprezentacja nie jest uprawniona do prowadzenia negocjacji z przedstawicielami instytucji finansowej ani ustalania warunków współpracy Pracodawcy z instytucją finansową.
8. Wyłoniona w trybie przepisów ustawy z dnia 4 października 2018 roku o pracowniczych planach kapitałowych Reprezentacja nie jest umocowana do innych działań podejmowanych u Pracodawcy.