

**UCHWAŁA NR XXIV/157/2021  
RADY POWIATU ZĄBKOWICKIEGO**

z dnia 26 lutego 2021 r.

**w sprawie programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2021 rok.**

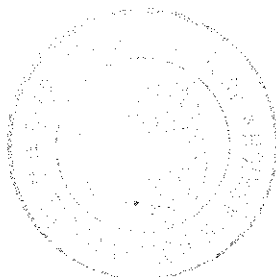
Na podstawie art.12 pkt 9 c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. – o samorządzie powiatowym (tj. z dnia 25 maja 2020 r.- Dz.U. z 2020 r. poz. 920) w związku z art. 9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. – o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. z dnia 18 sierpnia 2020 r. - Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) oraz art. 15zzx ust. 1 ustawy z dnia 2 marca 2020r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. 2020 poz. 374 z póź. zm.) Rada Powiatu Ząbkowickiego, dążąc do przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy uchwala, co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2021 rok, stanowiący załącznik do uchwały.

**§ 2.** Rada Powiatu zobowiązuje Zarząd Powiatu do przedłożenia Radzie do końca drugiego kwartału 2022 roku informacji z realizacji programu, o którym mowa w § 1.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.



Przewodniczący Rady  
Powiatu Ząbkowickiego

**Dariusz Marcinków**

## UZASADNIENIE:

do uchwały Nr 157/2021 Rady Powiatu Ząbkowickiego z dnia  
26 lutego 2021 roku

**w sprawie programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2021 rok.**

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku tj. z dnia 18 sierpnia 2020 r. - Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy m. in. opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową, inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy, szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i innych form aktywizacji przewidzianych w ww. ustawie.

Celem niniejszego Programu jest łagodzenie skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych poprzez organizowanie dla osób bezrobotnych u przedsiębiorców i pracodawców staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń, refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, wydawanie bonów stażowych, szkoleniowych, zatrudnieniowych i na zasiedlenie oraz udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz daleko idącą pomoc w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Mając również na celu wsparcie przedsiębiorców oraz ochronę i utrzymanie miejsc pracy w ramach rządowej Tarczy Antykryzysowej i zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych(Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.) tut. urząd realizuje zadania wskazane w art. 15 zzb, 15 zzc, 15zzd, 15zzda, 15zze, 15 zze<sup>2</sup>, 15zze<sup>4</sup>, rozporządzeniu z dnia 19 stycznia 2021r. (rozdział 3).

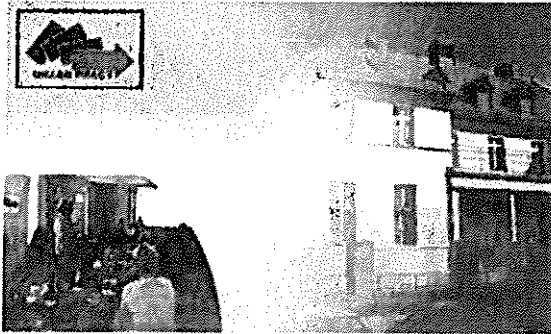
Wsparcie dla przedsiębiorców i zatrudnionych udzielane jest w postaci:

- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców,
- dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych,
- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców
- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych,

- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych,
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej,
- dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż oraz
- dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielanych na podstawie rozporządzenia rozdział 3.”

W związku z właściwą realizacją przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich wskazanych w Programie zadań podjęcie uchwały jest w pełni zasadne.

Sporz. RK, 11.02.2021r.



**Program promocji zatrudnienia  
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
stanowiącego część powiatowej strategii  
rozwiązywania problemów społecznych  
na 2021 rok**

**Ząbkowice Śląskie,  
dnia 18 lutego 2021 roku**

Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych określone w:

- ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm. ),

- ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych(Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.)

oraz w innych aktach prawnych, m. in.:

- w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych ( tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 426 z późn. zm.).

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Powiat obowiązek wykonywania zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia przy jednoczesnej aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Prezentowany program uwzględnia stan bezrobocia oraz strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich oraz wsparcie przedsiębiorców oraz ochronę i utrzymanie miejsc pracy w ramach rządowej Tarczy Antykryzysowej.

Aby zapewnić właściwą realizację zadań opracowany został niniejszy Program mający na celu stworzenie spójnego planu działań w wymiarze strategicznym na podstawie diagnozy bieżącej sytuacji na rynku pracy i konsultacji z partnerami społecznymi i gospodarczymi.

Przygotowany Przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich Program stanowi podstawę do koordynacji lokalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

W Programie zostały określone cele lokalnej polityki rynku pracy wpisujące się w realizację priorytetów i celów regionalnych oraz krajowych.

## **I. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Zabkovicach Śląskich**

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy m. in. :

1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;

2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;

3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;

4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;

5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;

6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;

7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;

8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;

9) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.

Ustawa określa zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane przez instytucje rynku pracy działające w celu:

1) pełnego i produktywnego zatrudnienia;

2) rozwoju zasobów ludzkich;

3) osiągnięcia wysokiej jakości pracy;

4) wzmacniania integracji oraz solidarności społecznej;

5) zwiększania mobilności na rynku pracy.

10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;

11) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;

12) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;

13) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;

14) współdziałanie z powiatową radą rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;

15) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji (...), oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;

16) współpraca z wojewódzkim urzędem pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;

17) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;

18) wydawanie decyzji o:

a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,

b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,

c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,

d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 ustawy o promocji (...), oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a ustawy o promocji (...);

19) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c ustawy o promocji (...), oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a ustawy o promocji (...);

20) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c ustawy o promocji (...), w szczególności przez:

a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,

b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;

22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;

25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;

26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;

27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;

28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;

29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;

30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy o promocji (...);

## **II. DOKUMENTY STRATEGICZNE STANOWIĄCE PODSTAWĘ WDRAŻANIA POLITYKI RYNKU PRACY**

**Program na rok 2021 powstał w oparciu o następujące akty prawne i dokumenty:**

▪ Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm. ) oraz akty wykonawcze do ustawy;



- Ustawę z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych(Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.)
- Ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - ( tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 426 z późn. zm.)
- Strategię „EUROPA 2020”
- Krajowy Program Reform na rzecz realizacji Strategii „EUROPA 2020. Aktualizacja 2020-2021”
- Strategię Rozwoju Kapitału Ludzkiego do roku 2020 ( z perspektywą do 2030 r.)
- Strategię Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2030
- Strategię Rozwoju Powiatu Ząbkowickiego do 2022 roku
- **Program Operacyjny WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020** Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy
- **Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020** – *Oś Priorytetowa 8 Rynek pracy Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy*
- Powiatową Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych
- Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych
- Dokumenty Programowe przyjęte do stosowania w kraju odnoszące się do polityki Unii Europejskiej oraz realizację projektów partnerskich.

### **III. CELE POWIATOWEGO PROGRAMU DZIAŁAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY**

Prowadzona analiza danych dotyczących stanu bezrobocia na lokalnym rynku pracy wskazuje, że problem bezrobocia dotyka bez wyjątku wszystkie grupy społeczne. Zjawisko bezrobocia powoduje znaczne pogorszenie sytuacji społeczno-ekonomicznej rodzin, co zmusza je do korzystania ze wsparcia pomocy społecznej i innych instytucji świadczących usługi z zakresu pomocy.

W związku z powyższym należy wskazać konieczność wprowadzenia rozwiązań umożliwiających skuteczną pomoc w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w formie: stazy, prac interwencyjnych, szkoleń, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej itp.

Z instrumentów będą korzystać osoby bezrobotne, zgodnie z realizacją ich Indywidualnego Planu Działania. Podejmowane działania będą zmierzać do poprawy sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy oraz wyrównywać ich szanse w stosunku do pozostałych osób, które nie wymagają takiego wsparcia. Tak więc, przy współpracy urzędu z pracodawcami i przedsiębiorcami, istnieje możliwość tworzenia nowych miejsc zatrudnienia poprzez wykorzystanie środków finansowych będących w dyspozycji urzędu pracy, a tym samym zaktywizowanie osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Główne założenia programu mają na celu łagodzenie skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych z terenu powiatu ząbkowickiego, podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych, rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

W związku z COVID-19 zadaniem nadrzędnym było i jest udzielanie wsparcia przedsiębiorcom powiatu ząbkowickiego i ochrona miejsc pracy – takie zadanie realizowane jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich od miesiąca marca 2020 roku w sposób ciągły.

Kolejnym, i jakże ważnym zadaniem jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie ząbkowickim. Środki finansowe na aktywizację określają tabele załączone do niniejszego Programu od Nr 1 do Nr 8).

Podejmowane w ramach niniejszego programu działania uzależnione będą od wielkości środków finansowych: Funduszu Pracy (algorytm) oraz Funduszu Pracy (rezerwa Ministra)- w ramach programów konkursowych ogłaszanych przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii, a także ze środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 oraz programów realizowanych z partnerami zewnętrznymi (Fundacje, organizacje, stowarzyszenia).

#### **CELE STRATEGICZNE:**

1. Realizacja tzw. Tarczy antykryzysowej zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych(Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.);

2. Łagodzenie skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenie powiatu ząbkowickiego;
3. Współpraca z pracodawcami i przedsiębiorcami w zakresie udzielania pracodawcom pomocy w poszukiwaniu odpowiednich kandydatów;
4. Pozyskiwanie nowych pracodawców oraz przedsiębiorców do współpracy;
5. Pozyskiwanie ofert pracy.
6. Wspieranie pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z wykorzystaniem usług rynku pracy;
7. Realizacja usług i instrumentów rynku pracy w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej;
8. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych uwzględniających zmiany zachodzące na rynku pracy oraz wymagania pracodawców m.in. poprzez organizację i finansowanie szkoleń;
9. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości;
10. Aktywizacja osób bezrobotnych, w tym osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, niepełnosprawnych, poszukujących pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów;
11. Wspieranie działalności Centrum Integracji Społecznej;
12. Wspieranie działalności Spółdzielni Socjalnej;
13. Partnerstwo w projektach finansowanych ze środków krajowych i unijnych dotyczących aktywizacji osób bezrobotnych realizowanych przez inne instytucje, organizacje oraz fundacje;
14. Wspieranie pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników i pracodawców w celu utrzymania zatrudnienia, zgodnie z obowiązującymi priorytetami;

15. Współpraca z samorządami terytorialnymi, związkami zawodowymi, instytucjami oraz partnerami zewnętrznymi rynku pracy, organizacjami pozarządowymi na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych z terenu powiatu ząbkowickiego;
16. Doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji kadry urzędu do realizacji nowelizowanej ustawy o promocji (...);
17. Pobudzenie mobilności zawodowej osób bezrobotnych i zdolności przystosowawczych do zmieniających się warunków ekonomicznych;
18. Współdziałanie PUP Ząbkowice Śląskie z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie promocji zatrudnienia, współdziałanie z samorządami poprzez informowanie o ofertach pracy, usługach poradnictwa zawodowego i innych formach aktywizacji;
19. Podnoszenie wiedzy i umiejętności wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu w zakresie dostosowania do wymogów rynku pracy – poprzez odpowiednią ofertę szkoleniową;
20. Wyrównywanie szans osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
21. Partnerstwa z Powiatowymi Urzędami Pracy oraz Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu m. in. w zakresie partnerstwa lokalnego przy realizacji targów pracy, wymiany doświadczeń oraz dobrych praktyk itp.

#### **IV. REALIZACJA WSKAZANYCH CELÓW**

Wskazane w niniejszym programie cele strategiczne realizowane będą w ramach działającego Centrum Aktywizacji Zawodowej poprzez podejmowanie działań w zakresie efektywnego stosowania usług i wspierających je instrumentów rynku pracy oraz dodatkowych działań urzędu pracy zmierzających do inicjowania, wspierania zatrudnienia i samozatrudnienia osób bezrobotnych, takich jak:

- **Realizacja Indywidualnego Planu Działania**
- **pośrednictwo pracy;**
- **poradnictwo i informacja zawodowa;**
- **szkolenia oraz koszty egzaminów umożliwiające uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń określonych uprawnień zawodowych oraz koszty**

uzyskania licencji;

- finansowanie kosztów szkoleń pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- przygotowanie zawodowe dorosłych ( w tym praktyczna nauka zawodu dorosłych, przyuczenie do pracy dorosłych);
- finansowanie bezrobotnym kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu, szkolenia;
- organizowanie giełd pracy i targów pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz mieszkańców powiatu ząbkowickiego;
- spotkania informacyjno – rekrutacyjne organizowane poprzez sieć EURES Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu, na które zapraszani będą pracodawcy krajowi i zagraniczni;
- finansowanie kosztów dojazdu na targi pracy i giełdy pracy organizowane przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach sieci EURES;
- organizacja staży u pracodawcy;
- finansowanie stypendiów za staż;
- aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia poprzez:
  - a/ organizację staży w ramach bonu stażowego;
  - b/ organizację szkolenia w ramach bonu szkoleniowego;
  - b/ zatrudnienie osób w ramach bonu zatrudnieniowego;
  - c/ wydanie bonu na zasiedlenie;
- dofinansowanie podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych;
- przyznawanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności;
- finansowanie dodatków aktywizacyjnych;

- kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach robót publicznych;
- kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach prac interwencyjnych;
- udzielenie jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne;
- kierowanie bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz społeczności lokalnej;
- dokonywanie świadczeń przysługujących rolnikom zwalnianym z pracy;
- dokonywanie zwrotu w ramach opieki nad dzieckiem lub osobą zależną;
- realizację nowych instrumentów rynku pracy wprowadzonych nowelizacją ustawy, tj.:

a/ grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy;

b/ grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla opiekuna osoby niepełnosprawnej;

c/ refundacji składek na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu;

d/ dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;

e/ zatrudnienie wspierane - refundacja składek ZUS na podstawie ustawy o spółdzielniach socjalnych;

f/ zatrudnienie wspierane - na podstawie art. 15b ustawy o zatrudnieniu socjalnym;

g/ przystąpienie do spółdzielni socjalnej;

- współpraca z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Walbrzychu, Powiatowymi Urzędami Pracy dotycząca wymiany doświadczeń w zakresie działań aktywizacyjnych dla bezrobotnych;

- współpraca z Gminami (administracja samorządowa) powiatu

ząbkowickiego;

- współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w realizacji zadań zmierzających do integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem;
- współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Centrum Integracji Społecznej, Spółdzielnią Socjalną oraz innymi podmiotami świadczącymi pomoc osobom bezrobotnym;
- współpraca ze szkołami w zakresie doradztwa zawodowego;
- realizacja działań finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców;
- współpraca z agencjami zatrudnienia;
- współpraca z Fundacjami: m.in. IMAGO, Forum Aktywności Lokalnej w Wałbrzychu oraz Stowarzyszeniami w zakresie realizacji wniosków konkursowych zmierzających do aktywizacji zawodowej bezrobotnych;
- pozyskiwanie nowych partnerów do współpracy.

**Zamierzone cele realizowane będą w oparciu o poniższe czynniki:**

- rządowy program wsparcia dla przedsiębiorców i ochrona istniejących miejsc pracy, tj. tzw. Tarcza antykryzysowa,
- ilość składanych i pozyskiwanych ofert pracy,
- pozyskiwanie środków finansowych w ramach ogłaszanych przez Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii programów z rezerwy Ministra,
- zainteresowanie Pracodawców i Przedsiębiorców oferowanymi przez urząd formami wsparcia i chęcią tworzenia nowych miejsc pracy,
- racjonalne wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań i programów,
- wprowadzanie i promocję działań innowacyjnych, dobrych praktyk.

## ZAKŁADANE REZULTATY

- udzielenie wsparcia przedsiębiorcom powiatu ząbkowickiego i ochrona istniejących miejsc pracy.
- zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych,
- zwiększenie mobilizacji środowiska lokalnego do wspólnych przedsięwzięć na rzecz ograniczania bezrobocia,
- zmniejszenie liczby osób długotrwale bezrobotnych,
- zwiększenie liczby podjęć pracy przez osoby bezrobotne,
- zwiększenie poziomu samozatrudnienia bezrobotnych,
- wzrost motywacji i aspiracji zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zwiększenie mobilności osób bezrobotnych,
- aktywizacja zawodowa mieszkańców wsi,
- krzewienie idei partnerstwa lokalnego,
- poprawę obsługi instytucjonalnej rynku pracy.

## V. MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ

Nadzór nad całością realizowanych zadań przewidzianych w programie będzie sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich poprzez monitoring, który spełnia dwie zasadnicze funkcje: kontrolną i koordynującą, pozwalając na ocenę stopnia realizacji, modyfikowania programu.

Funkcja kontrolna umożliwi badanie postępu w realizacji poszczególnych zadań przedstawionych w programie, natomiast funkcja koordynująca umożliwi dokonywanie korekty założonych działań w przypadku wystąpienia zmian na lokalnym rynku pracy mających istotny wpływ na realizację zadań.

W celu zapewnienia rzetelnej informacji o stopniu zaawansowania realizacji programu sporządzane będą **sprawozdania z realizacji poszczególnych celów**, po zakończeniu roku kalendarzowego, w terminie **do końca II kwartału 2022 r.**

Przy realizacji niniejszego Programu należy zwrócić uwagę na „wartość dodaną”, którą będzie m.in. większa liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem oraz uzyskanie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji potwierdzonych zaświadczeniami, opiniami lub certyfikatami o ukończeniu szkoleń, staży.



Przy realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2021 rok mogą wystąpić zagrożenia związane głównie z :

- a/ panującym stanem pandemii wirusa Covid-19;
- b/ niekorzystnymi tendencjami w strukturze bezrobocia powodującymi zmiany w wielkości stopy bezrobocia (znaczący spadek/wzrost);
- c/ brak odpowiednich ofert pracy dla zarejestrowanych bezrobotnych zgodnie z definicją „odpowiedniej pracy”;
- d/ brak dyspozycyjności (opieka nad dziećmi i/lub osobą zależną),
- e/ ograniczenia zdrowotne kierowanych bezrobotnych,
- f/ brak odpowiedniego wykształcenia, brak doświadczenia zawodowego bezrobotnych,
- g/ ryzykiem zmniejszenia wielkości środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w stosunku do lat ubiegłych;
- h/ niedostosowaniem sieci transportu publicznego, co utrudnia mobilność geograficzną osób bezrobotnych.

## **VI. REALIZATORZY I BENEFICJENCI PROGRAMU**

1. Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich.
2. Podmioty gospodarcze funkcjonujące na terenie działania powiatu oraz na terenie kraju.
3. Ośrodki pomocy społecznej z terenu działania powiatu .
4. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich.
4. Jednostki szkoleniowe.
5. Związki Zawodowe.
6. Ochotnicze Hufce Pracy.
7. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich

8. Osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy, będące w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
9. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Ząbkowicach Śląskich.
10. Organizacje pozarządowe.
11. Fundacje: m.in. IMAGO we Wrocławiu, Forum Aktywności Lokalnej w Wałbrzychu.
12. Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Wałbrzychu .
13. Urząd Skarbowy w Ząbkowicach Śląskich.
14. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu.
15. Spółdzielnia Socjalna „SŁONECZKO” w Bardzie.
16. Centrum Integracji Społecznej w Kamieńcu Ząbkowickim

## VII. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

1. Środki Funduszu Pracy;

2. Środki Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:

a/ w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020;

b/ w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020.

3. Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

4. inne środki (środki partnerów, środki jednostek samorządu terytorialnego itp.)

## VIII. PODSUMOWANIE

Wskazane wyżej zadania przyczynią się do złagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób bezrobotnych poprzez zastosowanie odpowiednich usług oraz instrumentów rynku pracy, świadomość budowania partnerstw lokalnych, wykorzystywania dobrych praktyk, pozyskiwania dodatkowych środków finansowych na realizację założonych celów. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także pozyskanie informacji od pracodawców w powiecie pozwoli na właściwą realizację zadań oraz zdiagnozowanie zapotrzebowania na rynku pracy. Urząd pracy wzmocni swoje działania, tak aby jak najskuteczniej niwelować bezrobocie na lokalnym rynku pracy. Istotnym czynnikiem mającym wpływ na rynek pracy, zwłaszcza ten lokalny jest współpraca oraz intensyfikacja kontaktów urzędu pracy z pracodawcami.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl. w 2021 roku planuje:

- pozyskać co najmniej 1500 ofert pracy, w tym oferty subsydiowane ( prace interwencyjne, doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne),
- objąć pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym osoby bezrobotne 3800 osób;
- objąć Indywidualnym Planem Działania co najmniej 2800 osób,

Zadania i cele przedstawione w Programie realizowane będą przy udziale wszystkich możliwych źródeł finansowania programów na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych, tj. środków krajowych (Fundusz Pracy, PFRON), a także za pomocą środków unijnych ( Europejski Fundusz Społeczny - POWER, RPO).

Osiągnięcie poprawy na lokalnym rynku pracy, a tym samym zrealizowanie celów założonych w Programie, możliwe będzie poprzez współpracę oraz zaangażowanie wszystkich partnerów na rzecz podejmowanych działań.

PODSTAWA PRAWNA:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1409 z późn. zm.).
2. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - ( tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 426 z późn. zm.).
3. Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych ( tj. z dnia 25 listopada 2020 r. - Dz.U. z 2020 r. poz. 2085).
4. Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 o zatrudnianiu socjalnym (tj. z dnia 5 lutego 2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 176).

**Zal.: plik**

(Nr 1, Nr 2, Nr 3, Nr 4, Nr 5, Nr 6, Nr 7, Nr 8 stanowią tabele przedstawiające „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2021 rok)

*Sporz: RK*

*Ząbkowice Śląskie, 11/18.02.2021r.*

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Ząbkowicach Śląskich  
*Irena Bałkowska*



**Program promocji zatrudnienia  
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych  
 na 2021 rok**

Fundusz Pracy („algorytm”)

L. p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych/pozyskania ofert pracy w 2021 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2021 /w złotych/
<b>Organizacja staży</b>			
1.	Organizacja staży, (bez zwrotu kosztów dojazdu)	40*	452 710,82*
<b>Organizacja prac interwencyjnych</b>			
2.	Organizacja prac interwencyjnych	40*	398 909,63*
<b>Organizacja robót publicznych</b>			
3.	Organizacja robót publicznych	70*	1 178 212,48*
<b>Organizacja prac społecznie użytecznych</b>			
4.	Organizacja prac społecznie użytecznych	20*	30 000,00*



Organizacja szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych

5.	Organizacja szkoleń	18*	180 000,00*
6.	Koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń określonych uprawnień zawodowych oraz koszty uzyskania licencji	3*	3 000,00*
7.	Przygotowanie zawodowe dorosłych (w tym praktyczna nauka zawodu dorosłych, przyuczenie do pracy dorosłych)	2*	20 000,00*
<p><b>Środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy</b></p>			
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	26*	520 000,00*
9.	Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	31*	713 000,00*





Jednorazowa refundacja kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne

10.	Jednorazowa refundacja kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne	Wg potrzeb	0,00 (refundacja w 2022 r.)
<b>Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia</b>			
	<b>BONY ogółem:</b>	<b>30*</b>	<b>236 300,00*</b>
11.	a) stażowy	5	55 500,00
	b) szkoleniowy	8	40 800,00
	c) zatrudnieniowy	2	20 000,00
	d) na zasiedlenie	15	120 000,00
<b>Pozostałe instrumenty wspierające usługi rynku pracy</b>			
12.	Składka KRUS Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy	Wg potrzeb	2 000,00*
13.	Studia podyplomowe	3*	46 000,00*
14.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	Wg potrzeb	1 000,00*



15.	Koszty dojazdu na targi pracy i giełdy pracy organizowane przez DWUP w ramach sieci EURES	Wg potrzeb	5 000,00*
<b>Pośrednictwo i poradnictwo zawodowe</b>			
16.	Pozyskanie ofert pracy (w tym subsydiowanych)	1 500 ofert pracy	bezkosztowo
17.	Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy	3 800 osób	bezkosztowo
18.	Indywidualny Plan Działania	2 800 osób	bezkosztowo
19.	Szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	0 osób	0,00
<b>Nowe instrumenty rynku pracy wprowadzone ustawą od dnia 27 kwietnia 2014 roku</b>			
20.	Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy	1*	10 000,00*
21.	Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla opiekuna osoby niepełnosprawnej	1*	10 000,00*
22.	Świadczenia aktywizacyjne	1*	10 000,00*
23.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu	1*	10 000,00*



24.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	1*	10 000,00*
25.	Zatrudnienie wspierane – refundacja składek ZUS (art. 12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych)	3*	10 000,00*
26.	Zatrudnienie wspierane – (art. 15b ustawy o zatrudnieniu socjalnym)	1*	10 000,00*
27.	Przystąpienie do spółdzielni socjalnej (art. 46 ust. 1 ustawy o promocji (...))	1*	20 000,00*
28.	Koszt przejazdu na staż	Wg potrzeb /posiadanego limitu	5 000,00*
<b>Ogółem</b>			<b>3 881 132,93*</b>

CAZ-SIRK -15/21.01.2021 r./02/15.02.2021r.

\*suma liczb

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Zabkowiecach Śląskich  
*Irena Belikowska*



**Program promocji zatrudnienia  
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych  
na 2021 rok**

**Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 – Oś Priorytetowa 8 Rynek pracy Działanie 8.1  
Projekt powiatowych urzędów pracy w ramach projektu „Poprawa szans na zatrudnienie osób bezrobotnych z powiatu ząbkowickiego,  
zwłaszcza tych, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (50+, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, osoby  
o niskich kwalifikacjach) poprzez organizację staży, prac interwencyjnych, szkoleń i wypłat bezzwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności  
gospodarczej” – ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  
- ( projekt realizowany przez dwa lata, tj. od 01.01.2020r. do 31.12.2021r. )**

L. p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych /pozyskania ofert pracy w 2021 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2021 ( w złotych)
<b>Organizacja staży</b>			
1.	Organizacja staży, w tym zwrot kosztów dojazdu	105	1 164 454,76
<b>Organizacja szkoleń</b>			
2.	Organizacja szkoleń	5	30 000,00
	w tym zwrot kosztów dojazdu		





Środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą		
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	760 000,00
<b>Organizacja prac interwencyjnych</b>		
4.	Prace interwencyjne	356 064,00
	<b>Ogółem</b>	<b>2 313 518,76</b>

CAZ-SI-RK - 21.01.2021

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Zabkowicach Śląskich  
*Irena Bałkowska*



**Program promocji zatrudnienia  
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych  
 na 2021 rok**

Program operacyjny WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ – Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe. Podziałanie 1.1.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego – tytuł projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ząbkowickim (M)” - ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  
 - (projekt realizowany przez dwa lata, tj. od 01.01.2020r. do 31.12.2021r.)

L. p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych / pozyskania ofert pracy w 2021 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2021 ( w złotych)
<b>Organizacja staży</b>			
1.	Organizacja staży, w tym zwrot kosztów dojazdu	114	988 808,67



Organizacja szkoleń		
2.	Organizacja szkoleń w tym zwrot kosztów dojazdu	5  30 000,00
Środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą		
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	40  760 000,00
Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia		
4.	Bon na zasiedlenie	5  35 000,00
Organizacja prac interwencyjnych		
5.	Prace interwencyjne	40  244 000,00
Ogółem		204  2 057 808,67

CAZ-SI-RK/JCH - 15/28.01.2021

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Zakrzewicach Śląskich  
Irena Balikowska



**Program promocji zatrudnienia  
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych  
 na 2021 rok**

Program operacyjny WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ – Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe. Podziałanie 1.1.1. Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu Społecznego – tytuł projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ząbkowickim (VI)” - ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy  
 - (projekt realizowany przez dwa lata, tj. od 01.10.2021r. do 31.12.2022r.)

L. p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych / pozyskania ofert pracy w 2021 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2021 ( w złotych)
<b>Organizacja staży</b>			
1.	Organizacja staży, w tym zwrot kosztów dojazdu	35	69 925,10





Organizacja szkoleń

2.	Organizacja szkoleń w tym zwrot kosztów dojazdu	2	18 000,38
Środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą			
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	10	190 000,00
Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia			
4.	Bon na zasiedlenie	3	21 000,00
<b>Ogółem</b>		<b>50</b>	<b>298 925,48</b>

CAZ-SI-RK/ICH - 15/28.01.2021

DYREKTOR  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Żakowicach Śląskich  
Izabela Raflikowska



**Program promocji zatrudnienia  
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych  
na 2021 rok**

**Fundusz pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)**

L. p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych /pozyskania ofert pracy w 2021 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2021 ( w złotych)
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Wg potrzeb pracodawców i przedsiębiorców	425 000,00
<b>Ogółem</b>		Wg potrzeb pracodawców i przedsiębiorców	<b>425 000,00</b>

CAZ-SI-RK - 28.01.2021

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Zabkowicach Śląskich  
*Irena Bylikowska*



**Program promocji zatrudnienia  
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych  
 na 2021 rok**

Rezerwa Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii - Fundusz Pracy (FP) / POWER/ - covid-19

L. p.	usługa	Przedsiębiorcy, pracodawcy i zatrudnieni pracownicy	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2021 ( w złotych)
1.	Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. O szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych <b>Art. 15zbb-zze<sup>2</sup> ustawy</b>	Wg wpływających wniosków	2 664 679,00 (FP) 85 321,00 (POWER)
<b>Ogółem</b>			<b>2 750 000,00</b>

CAZ-SI-RK/AW - 28.01.2021

**DYREKTOR**  
 Powiatowego Urzędu Pracy  
 w Zakrzewicach Śląskich  
*Anna Balikowska*



Załącznik nr 7 do Programu promocji zatrudnienia  
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
 stanowiącego część powiatowej strategii  
 rozwiązywania problemów społecznych na 2021 rok

**Program promocji zatrudnienia  
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych  
 na 2021 rok**

Rezerwa Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii - Fundusz Pracy (FP) - covid-19

L. p.	usługa	Przedsiębiorcy, pracodawcy i zatrudnieni pracownicy	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2021 ( w złotych)
1.	Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. O szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych <b>Art. 15z z ustawy (wg branż PKD) oraz rozporządzenie z 19.01.2021r. - Rozdział 3</b>	Wg wpływających wniosków	1 000 000,00
<b>Ogółem</b>		Wg wpływających wniosków	<b>1 000 000,00</b>

CAZ-SI-RK/AW - 28.01.2021/11.01.2021r.

**DYREKTOR**  
 Powiatowego Urzędu Pracy  
 w Zabkówach Śląskich  
*Irena Balikowska*





**Program promocji zatrudnienia  
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy  
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych  
 na 2021 rok**

Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 – Oś Priorytetowa 8 Rynek pracy Działanie 8.2  
*Wsparcie osób poszukujących pracy w ramach projektu partnerskiego z Fundacją IMAGO we Wrocławiu (lider) a Powiatowym  
 Urzędem Pracy w Ząbkowicach Śląskich pn. „Dolnośląska Strefa Zatrudnienia – edycja II”* – ustawa o promocji zatrudnienia  
 i instytucjach rynku pracy

- (projekt realizowany od 01.03.2020 r. do 28.02.2022 r.)

L. p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych /pozyskania ofert pracy w 2021 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2021 ( w złotych)
<b>Organizacja staży</b>			
1.	Organizacja staży, w tym zwrot kosztów dojazdu	18*	177 061,32*



<b>Organizacja szkoleń</b>	
2.	Organizacja szkoleń w tym zwrot kosztów dojazdu
2*	5 585,90*
<b>Organizacja prac interwencyjnych</b>	
5.	Prace interwencyjne
5*	29 382,00*
<b>Koszty bezpośrednie</b>	
	Dodatek do wynagrodzenia (doradca zawodowy - 1 osoba, doradca klienta - 4 osoby)
5	43 200,00*
<b>Koszty pośrednie</b>	
	Koszty pośrednie (dodatki do wynagrodzenia - koordynator - 1 osoba, obsługa finansowo-księgowo - 4 osoby)
5	24 000,00*
	<b>Ogółem</b>
25*	<b>279 229,22*</b>

\*suma liczb

CAZ-SI-RK/SDZ - 10.02.2021

**DYREKTOR**  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Zabzycu  
Irena Bałkowska



