

**UCHWAŁA NR XXXVIII/223/2022
RADY POWIATU ZĄBKÓWICKIEGO**

z dnia 25 lutego 2022 r.

**w sprawie programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych
na 2022 rok.**

Na podstawie art.12 pkt 9 c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. – o samorządzie powiatowym (tj. z dnia 25 maja 2020 r. - Dz.U. z 2020 r., poz. 920 z późn. zm.) w związku z art. 9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. – o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. z dnia 21 czerwca 2021 r. - Dz.U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.) – Rada Powiatu Ząbkowickiego, dążąc do przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy uchwała, co następuje:

§ 1. Uchwała się Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2022 rok, stanowiący załącznik do uchwały.

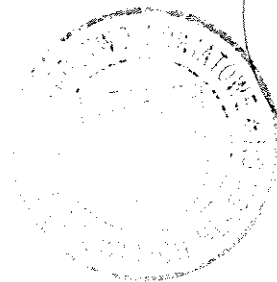
§ 2. Rada Powiatu zobowiązuje Zarząd Powiatu do przedłożenia Radzie do końca drugiego kwartału 2023 roku informacji z realizacji programu, o którym mowa w § 1.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Ząbkowickiego

Dariusz Marcinków



UZASADNIENIE:

do uchwały Nr XXXVIII/223/2022 Rady Powiatu Ząbkowickiego z dnia 25 lutego 2022 roku

w sprawie programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2022 rok.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku (tj. z dnia 21 czerwca 2021 r. - Dz.U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy m. in. opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową, inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy, szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i innych form aktywizacji przewidzianych w ww. ustawie.

Celem niniejszego Programu jest łagodzenie skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych poprzez organizowanie dla osób bezrobotnych u przedsiębiorców i pracodawców staży, prac interwencyjnych, robót publicznych, szkoleń, refundacji kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, wydawanie bonów stażowych, szkoleniowych, zatrudnieniowych i na zasiedlenie oraz udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz daleko idącą pomoc w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Mając również na celu wsparcie przedsiębiorców oraz ochronę i utrzymanie miejsc pracy w ramach rządowej Tarczy Antykryzysowej i zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.) tut. urząd realizuje zadania wskazane w art. 15 zzb, 15 zzc, 15zzd, 15zzda, 15zze, 15 zze², 15zze⁴, rozporządzeniu z dnia 19 stycznia 2021r. (rozdział 3), rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 20 grudnia 2021 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2021r. poz. 2371) oraz w ustawie z dnia 2 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 2317).

Wsparcie dla przedsiębiorców i zatrudnionych osób, które udzielane było w roku 2020, 2021 oraz będzie udzielane w 2022 roku Podlegające w bieżącym roku weryfikacji oraz ocenie

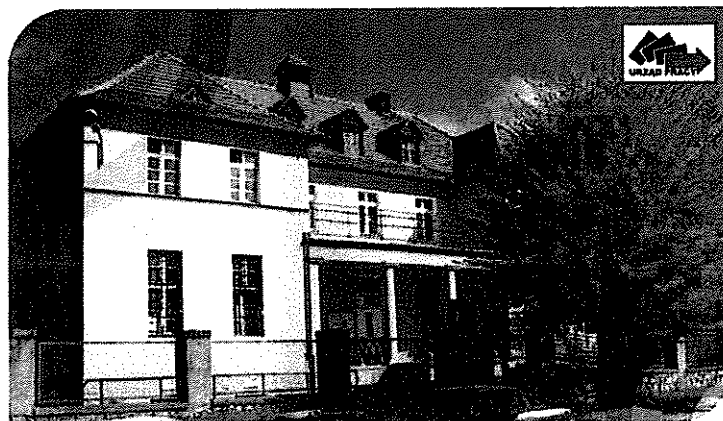
spełniania warunków przyznania poniżej wskazanych wsparć i prawidłowości wykorzystania przyznanych środków zgodnie z obowiązującą od 16 grudnia 2021 roku zmianą ustawy z dnia 2 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 2317).

Udzielane w okresie pandemii przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich wsparcia przedsiębiorcom i zatrudnionym osobom w zakresie:

- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców,
- dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych,
- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców
- niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych,
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych,
- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej,
- dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż oraz
- dotacji dla mikro i małych przedsiębiorstw określonych branż udzielanych na podstawie rozporządzenia rozdział 3”,
- jednorazowej dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy oznaczonej kodami PKD – 56.30Z, 93.29.A, 93.29.Z.

W związku z właściwą realizacją przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich wskazanych w Programie zadań podjęcie uchwały jest w pełni zasadne.

RK/AnP/08.02.2022r.



**Program promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
stanowiącego część powiatowej strategii
rozwiązywania problemów społecznych
na 2022 rok**

**Ząbkowice Śląskie,
dnia 14 lutego 2022 roku**

Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych określone w:

- ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (t. j. z dnia 21 czerwca 2021 r. - Dz.U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.),
 - ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.)
- oraz w innych aktach prawnych, m. in.:
- w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. z dnia 29 marca 2021 r. (Dz.U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.)

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Powiat obowiązek wykonywania zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia przy jednoczesnej aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Ustawa określa zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Zgodnie z ustawą zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane przez instytucje rynku pracy działające w celu:

- 1) pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- 2) rozwoju zasobów ludzkich;
- 3) osiągnięcia wysokiej jakości pracy;
- 4) wzmacniania integracji oraz solidarności społecznej;
- 5) zwiększania mobilności na rynku pracy.

Prezentowany program uwzględnia stan bezrobocia oraz strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich oraz wsparcie przedsiębiorców oraz ochronę i utrzymanie miejsc pracy w ramach rządowej Tarczy Antykryzysowej. Udzielone w latach 2020-2022 wsparcie przedsiębiorcom podlega w bieżącym roku weryfikacji oraz ocenie spełniania warunków przyznania poniżej wskazanych wsparć i prawidłowości wykorzystania przyznanych środków zgodnie z obowiązującą od 16 grudnia 2021 roku zmianą ustawy z dnia 2 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 2317).

Aby zapewnić właściwą realizację zadań opracowany został niniejszy Program mający na celu stworzenie spójnego planu działań w wymiarze strategicznym na podstawie diagnozy bieżącej sytuacji na rynku pracy i konsultacji z partnerami społecznymi i gospodarczymi.

Przygotowany Przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich Program stanowi podstawę do koordynacji lokalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

W Programie zostały określone cele lokalnej polityki rynku pracy wpisujące się w realizację priorytetów i celów regionalnych oraz krajowych.

I. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy m. in. :

1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;

2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;

3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;

4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;

5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;

- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych.
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 11) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 12) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 13) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 14) współdziałanie z powiatową radą rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 15) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji (...), oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 16) współpraca z wojewódzkim urzędem pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 17) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 18) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,
 - c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy.

d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 ustawy o promocji (...), oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a ustawy o promocji (...);

19) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c ustawy o promocji (...), oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a ustawy o promocji (...);

20) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c ustawy o promocji (...), w szczególności przez:

a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES.

b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

21) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;

22) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

23) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

24) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;

25) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;

26) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy;

27) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;

28) organizacja i realizowanie programów specjalnych;

29) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;

30) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

31) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestrów centralnych na podstawie art. 4 ust. 4 ustawy o promocji (...);

II. DOKUMENTY STRATEGICZNE STANOWIĄCE PODSTAWĘ WDRAŻANIA POLITYKI RYNKU PRACY

Program na rok 2022 powstał w oparciu o następujące akty prawne i dokumenty:

- Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. z dnia 21 czerwca 2021 r. (Dz.U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.) oraz akty wykonawcze do ustawy:
- Ustawę z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych(Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.)
- Ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - (t. j. z dnia 29 marca 2021 r. -Dz.U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.):
- Strategię Rozwoju Kapitału Ludzkiego do roku 2020 (z perspektywą do 2030 r.)
- Strategię Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2030
- Strategię Rozwoju Powiatu Ząbkowickiego do 2022 roku
- **Program Operacyjny WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 Działanie 1.1. Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy**
- **Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 – Oś Priorytetowa 8 Rynek pracy Działanie 8.1 Projekty powiatowych urzędów pracy**
- Powiatową Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych
- Powiatowy Program Działań na Rzecz Osób Niepełnosprawnych
- Plan realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce
- Dokumenty Programowe przyjęte do stosowania w kraju odnoszące się do polityki Unii Europejskiej oraz realizację projektów partnerskich.

III. CELE POWIATOWEGO PROGRAMU DZIAŁAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

Dokonywane analizy danych dotyczących stanu bezrobocia na lokalnym rynku pracy wskazują, że problem bezrobocia dotyka ~~bez-wyjätka~~ wszystkie grupy społeczne. Zjawisko bezrobocia powoduje znaczne pogorszenie sytuacji społeczno-ekonomicznej rodzin, co zmusza je do korzystania ze wsparcia pomocy społecznej i innych instytucji świadczących usługi z zakresu pomocy.

W związku z powyższym należy wskazać konieczność wprowadzenia rozwiązań umożliwiających skuteczną pomoc w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w formie: staży, prac interwencyjnych, szkoleń, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej itp. Z ww. instrumentów będą korzystać osoby bezrobotne, zgodnie z realizacją ich Indywidualnego Planu Działania. Podejmowane działania mają na celu poprawę sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy oraz wyrównywać ich szanse w stosunku do pozostałych osób, które nie wymagają takiego wsparcia. Tak więc, przy współpracy urzędu z pracodawcami oraz przedsiębiorcami, istnieje możliwość tworzenia nowych miejsc zatrudnienia poprzez wykorzystanie środków finansowych będących w dyspozycji urzędu pracy, a tym samym aktywizowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zabkowiecach Śląskich a będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Główne założenia programu mają na celu łagodzenie skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych z terenu powiatu ząbkowickiego, podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych, rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

W związku z COVID-19 zadaniem nadrzędnym było i jest udzielanie wsparcia przedsiębiorcom powiatu ząbkowickiego i ochrona miejsc pracy – takie zadanie realizowane jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Zabkowiecach Śląskich od miesiąca marca 2020 roku w sposób ciągły, zgodnie ze zmianą ustawy i rozporządzeń.

Wsparcie dla przedsiębiorców i zatrudnionych osób, które udzielane było w roku 2020, 2021 oraz będzie udzielane w 2022 roku zgodnie z obowiązującą od 16 grudnia 2021 roku zmianą ustawy z dnia 2 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 2317) podlega w bieżącym roku weryfikacji oraz ocenie spełniania warunków przyznania poniżej wskazanych wsparć i prawidłowości wykorzystania przyznanych środków.

Kolejnym, i także ważnym zadaniem jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie ząbkowickim Środki finansowe na aktywizację określają tabele załączone do niniejszego Programu (tabele od Nr 1 do Nr 6).

Podjętowane w ramach niniejszego programu działania uzależnione będą od wielkości środków finansowych: Funduszu Pracy (algorytm) oraz Funduszu Pracy (rezerwa Ministra) - w ramach programów konkursowych ogłaszanych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, a także ze środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 i Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 oraz programów realizowanych z partnerami zewnętrznymi (Fundacje, organizacje, stowarzyszenia).

CELE STRATEGICZNE:

1. Realizacja tzw. Tarczy antykryzysowej zgodnie z ustawą z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych(Dz. U. poz. 1842, z późn. zm.);
2. Łagodzenie skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenie powiatu ząbkowickiego;
3. Współpraca z pracodawcami i przedsiębiorcami w zakresie udzielania pracodawcom pomocy w poszukiwaniu odpowiednich kandydatów;

4. Pozyskiwanie nowych pracodawców oraz przedsiębiorców do współpracy;
5. Pozyskiwanie ofert pracy.
6. Wspieranie pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z wykorzystaniem usług rynku pracy;
7. Realizacja usług i instrumentów rynku pracy w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej;
8. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych uwzględniających zmiany zachodzące na rynku pracy oraz wymagania pracodawców m.in. poprzez organizację i finansowanie szkoleń;
9. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości;
10. Aktywizacja osób bezrobotnych, w tym osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, tj. osób do 30 roku życia, długotrwale bezrobotnych, powyżej 50 roku życia, korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, niepełnosprawnych, poszukujących pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów;
11. Wspieranie działalności Centrum Integracji Społecznej i finansowanie świadczeń;
12. Wspieranie działalności Spółdzielni Socjalnej;
13. Partnerstwo w projektach finansowanych ze środków krajowych i unijnych dotyczących aktywizacji osób bezrobotnych realizowanych przez inne instytucje, organizacje oraz fundacje;
14. Wspieranie pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników i pracodawców w celu utrzymania zatrudnienia, zgodnie z obowiązującymi priorytetami;
15. Współpraca z samorządami terytorialnymi, związkami zawodowymi, instytucjami oraz partnerami zewnętrznymi rynku pracy, organizacjami pozarządowymi na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych z terenu powiatu ząbkowickiego;
16. Doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji kadry urzędu do realizacji nowelizowanej ustawy o promocji (...):

17. Pobudzenie mobilności zawodowej osób bezrobotnych i zdolności przystosowawczych do zmieniających się warunków ekonomicznych;
18. Współdziałanie PUP Zabkowice Śląskie z Powiatową Radą Rynku Pracy w zakresie promocji zatrudnienia, współdziałanie z samorządami poprzez informowanie o ofertach pracy, usługach poradnictwa zawodowego i innych formach aktywizacji;
19. Podnoszenie wiedzy i umiejętności wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu w zakresie dostosowania do wymogów rynku pracy – poprzez odpowiednią ofertę szkoleniową;
20. Wyrównywanie szans osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
21. Partnerstwa z Powiatowymi Urzędami Pracy oraz Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu m. in. w zakresie partnerstwa lokalnego przy realizacji targów pracy, wymiany doświadczeń oraz dobrych praktyk itp.

IV. REALIZACJA WSKAZANYCH CELÓW

Wskazane w niniejszym programie cele strategiczne realizowane będą w ramach działającego Centrum Aktywizacji Zawodowej poprzez podejmowanie działań w zakresie efektywnego stosowania usług i wspierających je instrumentów rynku pracy oraz dodatkowych działań urzędu pracy zmierzających do inicjowania, wspierania zatrudnienia i samozatrudnienia osób bezrobotnych, takich jak:

- Realizacja Indywidualnego Planu Działania
- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo i informacja zawodowa;
- szkolenia oraz koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń określonych uprawnień zawodowych oraz koszty uzyskania licencji;
- finansowanie kosztów szkoleń pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- przygotowanie zawodowe dorosłych (w tym praktyczna nauka zawodu dorosłych, przyuczenie do pracy dorosłych);

- finansowanie bezrobotnym kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu, szkolenia;
- organizowanie giełd pracy i targów pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz mieszkańców powiatu ząbkowickiego;
- spotkania informacyjno – rekrutacyjne organizowane poprzez sieć EURES Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu, na które zapraszani będą pracodawcy krajowi i zagraniczni;
- finansowanie kosztów dojazdu na targi pracy i giełdy pracy organizowane przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach sieci EURES;
- organizacja staży u pracodawcy;
- finansowanie stypendiów za staż;
- aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia poprzez:
 - a/ organizację staży w ramach bonu stażowego;
 - b/ organizację szkolenia w ramach bonu szkoleniowego;
 - b/ zatrudnienie osób w ramach bonu zatrudnieniowego;
 - c/ wydanie bonu na zasiedlenie;
- dofinansowanie podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych;
- przyznawanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności;
- finansowanie dodatków aktywizacyjnych;
- kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach robót publicznych;
- kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach prac interwencyjnych;
- udzielenie jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na

ubezpieczenie społeczne:

- kierowanie bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz społeczności lokalnej;
- dokonywanie świadczeń przysługującym rolnikom zwalnianym z pracy;
- dokonywanie zwrotu w ramach opieki nad dzieckiem lub osobą zależną;
- realizację nowych instrumentów rynku pracy wprowadzonych nowelizacją ustawy, tj.:

a/ grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy;

b/ grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla opiekuna osoby niepełnosprawnej;

c/ refundacji składek na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu;

d/ dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;

e/ zatrudnienie wspierane - refundacja składek ZUS na podstawie ustawy o spółdzielniach socjalnych;

f/ zatrudnienie wspierane - na podstawie art. 15b ustawy o zatrudnieniu socjalnym;

g/ przystąpienie do spółdzielni socjalnej:

- współpraca z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu, Powiatowymi Urzędami Pracy dotycząca wymiany doświadczeń w zakresie działań aktywizacyjnych dla bezrobotnych;
- współpraca z Gminami (administracja samorządowa) powiatu ząbkowickiego;
- współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w realizacji zadań zmierzających do integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem;
- współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy

Rodzinie, Centrum Integracji Społecznej, Spółdzielnią Socjalną oraz innymi podmiotami świadczącymi pomoc osobom bezrobotnym;

- współpraca ze szkołami w zakresie doradztwa zawodowego;
- realizacja działań finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców;
- współpraca z agencjami zatrudnienia;
- współpraca z Fundacjami: m.in. IMAGO, Forum Aktywności Lokalnej w Wałbrzychu oraz Stowarzyszeniami w zakresie realizacji wniosków konkursowych zmierzających do aktywizacji zawodowej bezrobotnych;
- pozyskiwanie nowych partnerów do współpracy.

Zamierzone cele realizowane będą w oparciu o poniższe czynniki:

- rządowy program wsparcia dla przedsiębiorców i ochrona istniejących miejsc pracy.. tj. tzw. Tarcza antykryzysowa.
- ilość składanych i pozyskiwanych ofert pracy.
- pozyskiwanie środków finansowych w ramach ogłaszanych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej programów z rezerwy Ministra.
- zainteresowanie Pracodawców i Przedsiębiorców oferowanymi przez urząd formami wsparcia i chęcią tworzenia nowych miejsc pracy.
- racjonalne wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań i programów.
- wprowadzanie i promocję działań innowacyjnych, dobrych praktyk.

ZAKŁADANE REZULTATY

- udzielenie wsparcia przedsiębiorcom powiatu ząbkowickiego i ochrona istniejących miejsc pracy.
- zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych.
- zwiększenie mobilizacji środowiska lokalnego do wspólnych przedsięwzięć na rzecz ograniczania bezrobocia.

- zmniejszenie liczby osób długotrwale bezrobotnych,
- zwiększenie liczby podjęć pracy przez osoby bezrobotne,
- zwiększenie poziomu samozatrudnienia bezrobotnych,
- wzrost motywacji i aspiracji zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zwiększenie mobilności osób bezrobotnych,
- aktywizacja zawodowa mieszkańców wsi,
- krzewienie idei partnerstwa lokalnego,
- poprawę obsługi instytucjonalnej rynku pracy.

V. MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ

Nadzór nad całością realizowanych zadań przewidzianych w programie będzie sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich poprzez monitoring, który spełnia dwie zasadnicze funkcje: kontrolną i koordynującą, pozwalając na ocenę stopnia realizacji, modyfikowania programu.

Funkcja kontrolna umożliwi badanie postępu w realizacji poszczególnych zadań przedstawionych w programie, natomiast funkcja koordynująca umożliwi dokonywanie korekty założonych działań w przypadku wystąpienia zmian na lokalnym rynku pracy mających istotny wpływ na realizację zadań.

W celu zapewnienia rzetelnej informacji o stopniu zaawansowania realizacji programu sporządzane będą sprawozdania z realizacji poszczególnych celów, po zakończeniu roku kalendarzowego, w terminie do końca II kwartału 2023 r.

Przy realizacji niniejszego Programu należy zwrócić uwagę na „wartość dodaną”, którą będzie m.in. większa liczba osób bezrobotnych objęta wsparciem oraz uzyskanie dodatkowych umiejętności i kwalifikacji potwierdzonych zaświadczeniami, opiniami lub certyfikatami o ukończeniu szkoleń, staży.

Przy realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2022 rok mogą wystąpić zagrożenia związane głównie z :

- a/ nadal panującym stanem pandemii wirusa Sars-CovV-2 (Covid-19);
- b/ niekorzystnymi tendencjami w strukturze bezrobocia powodującymi zmiany w wielkości stopy bezrobocia (znaczący spadek/wzrost);

c/ brak odpowiednich ofert pracy dla zarejestrowanych bezrobotnych zgodnie z definicją „odpowiedniej pracy”;

d/ brak dyspozycyjności (opieka nad dziećmi i/lub osobą zależną),

e/ ograniczenia zdrowotne kierowanych bezrobotnych,

f/ brak odpowiedniego wykształcenia, brak doświadczenia zawodowego bezrobotnych.

g/ ryzykiem zmniejszenia wielkości środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w stosunku do lat ubiegłych;

h/ niedostosowaniem sieci transportu publicznego, co utrudnia mobilność geograficzną osób bezrobotnych.

VI. REALIZATORZY I BENEFICJENCI PROGRAMU

1. Powiatowy Urząd Pracy w Zabkowicach Śląskich.
2. Podmioty gospodarcze funkcjonujące na terenie działania powiatu oraz na terenie kraju.
3. Ośrodki pomocy społecznej z terenu działania powiatu .
4. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Zabkowicach Śląskich.
4. Jednostki szkoleniowe.
5. Związki Zawodowe.
6. Ochotnicze Hufce Pracy.
7. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zabkowicach Śląskich
8. Osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy, będące w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
9. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Zabkowicach Śląskich.
10. Organizacje pozarządowe.
11. Fundacje: m.in. IMAGO we Wrocławiu, Forum Aktywności Lokalnej w Wałbrzychu.
12. Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Wałbrzychu .
13. Urząd Skarbowy w Zabkowicach Śląskich.
14. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu.

15. Spółdzielnia Socjalna „SŁONECZKO” w Bardzie.
16. Centrum Integracji Społecznej w Kamieńcu Ząbkowickim

VII. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

1. Środki Funduszu Pracy:

2. Środki Europejskiego Funduszu Społecznego, w tym:

a/ w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020;

b/ w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Dolnośląskiego 2014-2020.

3. Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

4. inne środki (środki partnerów, środki jednostek samorządu terytorialnego itp.)

VIII. PODSUMOWANIE

Wskazane wyżej zadania przyczynią się do złagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób bezrobotnych poprzez zastosowanie odpowiednich usług oraz instrumentów rynku pracy, świadomość budowania partnerstw lokalnych, wykorzystywania dobrych praktyk, pozyskiwania dodatkowych środków finansowych na realizację założonych celów. Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także pozyskanie informacji od pracodawców w powiecie pozwoli na właściwą realizację zadań oraz zdiagnozowanie zapotrzebowania na rynku pracy. Urząd pracy wzmocni swoje działania, tak aby jak najskuteczniej niwelować bezrobocie na lokalnym rynku pracy. Istotnym czynnikiem

mającym wpływ na rynek pracy, zwłaszcza ten lokalny jest współpraca oraz intensyfikacja kontaktów urzędu pracy z pracodawcami.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl. w 2022 roku planuje:

- pozyskać co najmniej 1500 ofert pracy, w tym oferty subsydiowane (prace interwencyjne, doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne).
- objąć pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym osoby bezrobotne – 4500 osób.
- objąć Indywidualnym Planem Działania co najmniej 2000 osób.

Zadania i cele przedstawione w Programie realizowane będą przy udziale wszystkich możliwych źródeł finansowania programów na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych, tj. środków krajowych (Fundusz Pracy, PFRON), a także za pomocą środków unijnych (Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO).

Osiągnięcie poprawy na lokalnym rynku pracy, a tym samym zrealizowanie celów założonych w Programie, możliwe będzie poprzez współpracę oraz zaangażowanie wszystkich partnerów na rzecz podejmowanych działań.

PODSTAWA PRAWNA:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. z dnia 21 czerwca 2021 r. - Dz.U. z 2021 r., poz. 1100 z późn. zm.)
2. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych - (t. j. z dnia 29 marca 2021 r. -Dz.U. z 2021 r., poz. 573 z późn. zm.);
3. Ustawę z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych(Dz. U. poz. 1842. z późn. zm.);
4. zmiana ustawy z dnia 2 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem

COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 2317);

5. Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych (tj. z dnia 25 listopada 2020 r. - Dz.U. z 2020 r. poz. 2085);
6. Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 o zatrudnianiu socjalnym (tj. z dnia 5 lutego 2020 r. (Dz.U. z 2020 r. poz. 176);

Zal.: plik

(Nr 1, Nr 2, Nr 3, Nr 4, Nr 5, Nr 6 - stanowią tabele przedstawiające „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2022 rok)

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Ząbkowicach Śląskich
Irana Balikowska

Sporz.: RK /AuP

Ząbkowice Śląskie, 08.02.2022r.

**Program promocji zatrudnienia
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych
 na 2022 rok**

Fundusz Pracy („algorytm”)

L. p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych/pozyskania ofert pracy w 2022 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2022 /w złotych/
Organizacja staży			
1.	Organizacja staży, (bez zwrotu kosztów dojazdu)	73*	920 400,00*
Organizacja prac interwencyjnych			
2.	Organizacja prac interwencyjnych	30*	234 000,00*
Organizacja robót publicznych			
3.	Organizacja robót publicznych	70*	620 000,00*
Organizacja prac społecznie użytecznych			
4.	Organizacja prac społecznie użytecznych	1*	30 000,00*

Organizacja szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych

5.	Organizacja szkoleń	20*	228 149,02*
6.	Koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń określonych uprawnień zawodowych oraz koszty uzyskania licencji	2*	4 000,00*
7.	Przygotowanie zawodowe dorosłych (w tym praktyczna nauka zawodu dorosłych, przyuczenie do pracy dorosłych)	1*	10 000,00*
Środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą refundacją kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy			
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	40*	880 000,00*
9.	Refundacja kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	30*	750 000,00*

Jednorazowa refundacja kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne		
10.	Jednorazowa refundacja kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne	0,00 (refundacja w 2023 r.)
	Wg potrzeb	
Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia		
	BONY ogółem:	30* 236 300,00*
11.	a) stażowy	5 55 500,00
	b) szkoleniowy	8 40 800,00
	c) zatrudnieniowy	2 20 000,00
	d) na zasiedlenie	15 120 000,00
Pozostałe instrumenty wspierające usługi rynku pracy		
12.	Składka KRUS	Wg potrzeb 2 000,00*
13.	Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy	3* 14 000,00*
14.	Studia podyplomowe	Wg potrzeb 10 000,00*
	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	

15.	Koszty dojazdu na targi pracy i giełdy pracy organizowane przez DWUP w ramach sieci EURES	Wg potrzeb	5 000,00*
Pośrednictwo i poradnictwo zawodowe			
16.	Pozyskanie ofert pracy (w tym subsydiowanych)	1 500 ofert pracy	bezkosztowo
17.	Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy	4 500 osób	bezkosztowo
18.	Indywidualny Plan Działania	2 000 osób	bezkosztowo
19.	Szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	0 osób	0,00
Nowe instrumenty rynku pracy wprowadzone ustawą od dnia 27 kwietnia 2014 roku			
20.	Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy	1*	10 000,00*
21.	Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla opiekuna osoby niepełnosprawnej	1*	10 000,00*
22.	Świadczenia aktywizacyjne	1*	10 000,00*
23.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu	1*	10 000,00*

24.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	1*	10 000,00*
25.	Zatrudnienie wspierane – refundacja składek ZUS (art. 12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych)	3*	10 000,00*
26.	Zatrudnienie wspierane – (art. 15b ustawy o zatrudnieniu socjalnym)	1*	10 000,00*
27.	Przystąpienie do spółdzielni socjalnej (art. 46 ust. 1 ustawy o promocji (...))	1*	20 000,00*
28.	Koszt przejazdu na staż	Wg potrzeb / posiadanego limitu	30 000,00*
	Ogółem	310*	4 063 849,02*

CAZ-SI RK/AnP- 08/09.02.2022r.

*suma liczb

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Zabkowie/Gabch Śląskich
Irena Bajtłowska

Załącznik nr 2 do Programu promocji zatrudnienia
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania
 problemów społecznych na 2022 rok

**Program promocji zatrudnienia
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych
 na 2022 rok**

Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 – Oś Priorytetowa 8 Rynek pracy Działanie 8.1
*Projekt powiatowych urzędów pracy w ramach projektu „Poprawa szans na zatrudnienie osób bezrobotnych z powiatu ząbkowickiego,
 zwłaszcza tych, które znajdują się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (50+, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotne, osoby
 o niskich kwalifikacjach) poprzez organizację staży, prac interwencyjnych, szkoleń i wypłat bezwrotnych dotacji na rozpoczęcie działalności
 gospodarczej” – ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*
 - (projekt realizowany od 01.01.2022r. do 31.12.2022r.)

L. P.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych /pozyskania ofert pracy w 2022 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2022 (w złotych)
Organizacja staży			
1.	Organizacja staży, w tym zwrot kosztów dojazdu	98	1 371 073,98
Organizacja szkoleń			
2.	Organizacja szkoleń w tym zwrot kosztów dojazdu	5	30 000,00

Środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą		
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	880 000,00
Organizacja prac interwencyjnych		
4.	Prace interwencyjne	254 880,00
	Ogółem	2 535 953,98

CAZ-SI-RK/AnP - 09.02.2022r.

DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Zabkowie/Śląskich
 Irena Bałkowska

Załącznik nr 3 do Programu promocji zatrudnienia
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania
 problemów społecznych na 2022 rok

**Program promocji zatrudnienia
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych
 na 2022 rok**

Program operacyjny WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ – Oś Priorytetowa I: Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 1.1
 Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy, Poddziałanie 1.1.1 Wsparcie udzielane z Europejskiego Funduszu
 Społecznego – tytuł projektu: „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie ząbkowickim (VI)” - ustawa
 o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy
 - (projekt realizowany od 01.10.2021r. do 31.12.2022r.)

L. p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych /pozyskania ofert pracy w 2022 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2022 (w złotych)
Organizacja staży			
1.	Organizacja staży, w tym zwrot kosztów dojazdu	142	1 335 214,64

Organizacja szkoleń

2.	Organizacja szkoleń w tym zwrot kosztów dojazdu	4	36 171,43
Środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą			
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	24	528 000,00
Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia			
4.	Bon na zasiedlenie	3	24 000,00
Organizacja prac interwencyjnych			
5.	Prace interwencyjne	23	179 124,00
Ogółem			2 102 510,07

CAZ-SI-RK/AnP- 09.02.2022r

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Zabkowicach Śląskich
Irena Bałkowska

Załącznik nr 4 do Programu promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania
problemów społecznych na 2022 rok

**Program promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych
na 2022 rok**

Fundusz pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

L. p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych /pozyskania ofert pracy w 2022 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2022 (w złotych)
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Wg potrzeb pracodawców i przedsiębiorców	380 000,00
	Ogółem	Wg potrzeb pracodawców i przedsiębiorców	380 000,00

CAZ-SI-RK/AnP- 09.02.2022r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Ząbkowicach Śląskich
Irena Salińska

Załącznik nr 5 do Programu promocji zatrudnienia
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania
 problemów społecznych na 2022 rok

**Program promocji zatrudnienia
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych
 na 2022 rok**

Fundusz Pracy (FP) – covid-19 - - rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 2021 r.

L. p.	usługa	Przedsiębiorcy, pracodawcy	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2022 (w złotych)
1.	rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 21 grudnia 2021r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2021r. poz.2371)	Wg wpływających wniosków	100 000,00
Ogółem		Wg wpływających wniosków	100 000,00

CAZ-SI-RK/AnP - 09.02.2022r.

DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Zabkowicach Śląskich
Irma Bałkowska

Załącznik nr 6 do Programu promocji zatrudnienia
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
 stanowiącego część powiatowej strategii
 rozwiązywania problemów społecznych na 2022 rok

**Program promocji zatrudnienia
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych
 na 2022 rok**

Regionalny Program Operacyjny Województwa Dolnośląskiego 2014-2020 – Oś Priorytetowa 8 Rynek pracy Działanie 8.2
*Wsparcie osób poszukujących pracy w ramach projektu partnerskiego z Fundacją IMAGO we Wrocławiu (lider) a Powiatowym
 Urzędem Pracy w Ząbkowicach Śląskich pn. „Dolnośląska Strefa Zatrudnienia – edycja II”* – ustawa o promocji zatrudnienia
 i instytucjach rynku pracy

– (projekt realizowany od 01.03.2020 r. do 31.05.2022 r.) –

L. p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych /pozyskania ofert pracy w 2022roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2022 (w złotych)
Organizacja staży			
1.	Organizacja staży, w tym zwrot kosztów dojazdu	2*	33 414,56*

Organizacja prac interwencyjnych

2.	Prace interwencyjne	0*	1 427,16*
Koszty bezpośrednie			
3.	Dodatek do wynagrodzenia (doradca klienta – 4 osoby)	4	15 000,00*
Koszty pośrednie			
4.	Koszty pośrednie (dodatki do wynagrodzenia - koordynator – 1 osoba, obsługa finansowo-księgową – 4 osoby)	5	7 172,84*
Ogółem			57 014,56*

*suma liczb
CAZ-SI-RK/AnP – 09.02.2022r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Zabkowicach Śląskich
Irena Bałkowska