

Protokół Nr 16/2021
z posiedzenia Komisji Rewizyjnej
w dniach 28.10.2021 r. oraz 09.11.2021 r.

I część posiedzenia Komisji Rewizyjnej w dniu 28.10.2021 r.

Miejsce posiedzenia: sala konferencyjna nr 206 budynku Starostwa Powiatowego w Ząbkowicach Śląskich przy ul. Prusa 5.

Rozpoczęcie posiedzenia: godz. 13³⁰.

W posiedzeniu udział wzięli: obecni wg listy obecności.

Tematyka posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia Komisji.
2. Przyjęcie porządku posiedzenia Komisji.
3. Analiza zatrudnienia w powiatowych jednostkach organizacyjnych.
4. Przegląd wydatków inwestycyjnych zrealizowanych w powiatowych jednostkach organizacyjnych w latach 2020 oraz do 30.09.2021 r.
5. Przyjęcie protokołu z ostatniego posiedzenia Komisji.
6. Zakończenie posiedzenia Komisji.

Ad. 1.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej otworzyła posiedzenie Komisji podziękowała za przybycie zaproszonym gościom oraz przywitała przybyłych Członków Komisji. Poinformowała, że tematyka dzisiejszej Komisji wynika z faktu, że na wspólnym posiedzeniu Komisji analizowane były wnioski Radnych Powiatu złożone do projektu budżetu Powiatu Ząbkowickiego na rok 2022. Dodała, że z przedstawionych przez Panią Skarbnik informacji wynika, że przyszłoroczny budżet jest bardzo ograniczony w zakresie wydatków i konieczne są duże oszczędności. Poinformowała, że oczekiwane przez Komisję informacje związane z analizą zatrudnienia w jednostkach wraz z podaniem informacji o kosztach regulacji płac do najniższej krajowej od 01.01.2022 r. oraz kosztach ewentualnej podwyżki płac dla wszystkich pracowników jednostki o kwotę 210 zł. oraz kwotę 500 zł., związane są z wnioskami jakie Radni Powiatu złożyli do przyszłorocznego budżetu w sprawie podwyżek dla pracowników powiatowych jednostek organizacyjnych. Stwierdziła, że wniosek Radnych wynika z obecnej sytuacji gospodarczej kraju, i dlatego wspólne omówienie tych kwestii pomogłoby wypracować rozwiązanie, które odnosiłoby się do wszystkich jednostek. Dodała, że kierownicy jednostek mogą mieć również jakieś propozycje dzięki którym można byłoby znaleźć środki finansowe na podwyżki dla pracowników.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji poinformował, że to jest I część posiedzenia Komisji, a druga część odbędzie się z kierownikami powiatowych jednostek oświatowych.

Ad. 2.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej poinformowała, że w związku z tym, iż Członkowie Komisji mieli mało czasu na zapoznanie się z przygotowanymi informacjami, to prosiłaby aby każdy dyrektor w skrócie przedstawił informacje na temat kierowanej przez siebie jednostki, a także analizę kosztów regulacji wynagrodzeń do najniższej krajowej, podwyżki o 210 zł. dla wszystkich pracowników oraz o 500 zł. dla wszystkich pracowników. Zwróciła się do Pani Moniki Rak – Słowińskiej, Dyrektora DPS w Opolnicy o przedstawienie informacji.

Monika Rak – Słowińska, Dyrektor DPS w Opolnicy przedstawiła informację o jednostce, (**zał. nr 1**). Poinformowała, że w jednostce występują 4 wakaty, i jest to ½ etatu psychologa, ½ etatu pracownika socjalnego, 1 etat pokojowej, 1 etat opiekunki, 1 etat kierownika ds. technicznych. Dodała, że jeżeli chodzi o osoby, które od 01.01.2022 r. będą musiały mieć podniesione wynagrodzenie do najniższej krajowej, to jest 75 osób, a koszt tej regulacji wynosi 128.358 zł.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, z czego wynikają wolne 4 wakaty.

Monika Rak – Słowińska, Dyrektor DPS w Opolnicy odpowiedziała, że nie ma chętnych do pracy ze względu na charakter i specyfikę pracy.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, ilu z tych 75 osób zajmuje się opieką nad osobami niepełnosprawnymi oraz jaki te osoby mają staż pracy, aby mógł zostać zaliczony do tej najniższej krajowej.

Monika Rak – Słowińska, Dyrektor DPS w Opolnicy odpowiedziała, że są to osoby głównie z zespołu opiekuńczo-terapeutycznego oraz z działu gospodarczego, i są to osoby z długoletnim stażem pracy.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, czy mają oni po 20 lat pracy.

Monika Rak – Słowińska, Dyrektor DPS w Opolnicy odpowiedziała, że tak. Dodała, że gdyby doliczony został staż pracy, to najniższa krajowa zostałaby osiągnięta.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji stwierdził, że wspomniała Pani, że nie obsadzony jest wakaty kierownika ds. technicznych.

Monika Rak - Słowińska, Dyrektor DPS w Opolnicy odpowiedziała, że od momentu odejścia poprzedniego kierownika nikt nie został zatrudniony na jego miejsce. Dodała, że obowiązki rozdzieliła pomiędzy innych pracowników. Stwierdziła, że ze względu na fakt, że jest to największy DPS w Powiecie, oraz funkcjonujący w kilku budynkach, to wiąże się to z wieloma zadaniami do realizacji. Poinformowała, że w każdym DPS-ie są osoby, które mają te zadania w swoich zakresach obowiązków i w związku z tym za zgodą Zarządu Powiatu będzie chciała zatrudnić kogoś na to stanowisko.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „proszę mi wyjaśnić, co znaczy, że będzie Pani prosiła o wyrażenie zgody na ogłoszenie konkursu, kogo?”.

Monika Rak - Słowińska, Dyrektor DPS w Opolnicy odpowiedziała, że Zarząd Powiatu cyt. „wszystkie decyzje muszą być za zgodą Zarządu”.

Teresa Markowska, Członek Komisji zapytała, czy gdyby wynagrodzenie w jednostce było odpowiednie, to czy znaleźliby się ludzie chętni do pracy.

Monika Rak - Słowińska, Dyrektor DPS w Opolnicy odpowiedziała, że na pewno by się znalazły.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej podziękowała za przedstawienie informacji. Zwróciła się do Pani Doroty Sierki, Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Ząbkowicach Śląskich o przedstawianie informacji w takiej samej formie jak poprzedniczka.

Dorota Sierka, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej dla przewlekle somatycznie chorych w Ząbkowicach Śląskich oraz Domu Pomocy Społecznej dla psychicznie chorych w Ząbkowicach Śląskich przedstawiła informacje o jednostce, (zał. nr 2). Poinformowała, że w DPS-ie dla przewlekle somatycznie chorych regulacją płac do najniższej krajowej od 01.01.2022 r. objętych będzie 63 pracowników, i koszt wynosi 220.780 zł., jeśli chodzi o DPS dla psychicznie chorych, to 2 etaty są nieobsadzone, i jest to psycholog na ½ etatu oraz pokojowa na ½ etatu, a pracownikom, których obejmie regulacja płac od 01.01.2022 r. jest to 4,5 etatów, a wysokość tej regulacji wyniesie 16.278 zł.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji zapytał, czy dodatki covidowe czy też się liczą.

Dorota Sierka, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej dla przewlekle somatycznie chorych w Ząbkowicach Śląskich oraz Domu Pomocy Społecznej dla psychicznie chorych w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że nie.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji stwierdził, że Pani Dyrektor zarządza dwoma jednostkami, a księgową jest osoba, która jest również główną księgową w DPS-ie w Ziębicach. Zapytał, na jak zorganizowana jest taka praca.

Dorota Sierka, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej dla przewlekle somatycznie chorych w Ząbkowicach Śląskich oraz Domu Pomocy Społecznej dla psychicznie chorych w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że jest to system pracy zadaniowy, i ona jest zadowolona.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że Pani Dyrektor zarządza dwoma DPS-ami, i nie ma zastępcy. Zapytała, czy Pani Dyrektor daje radę.

Dorota Sierka, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej dla przewlekle somatycznie chorych w Ząbkowicach Śląskich oraz Domu Pomocy Społecznej dla psychicznie chorych w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że tak.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, czy nigdy nie było zastępcy.

Dorota Sierka, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej dla przewlekle somatycznie chorych w Ząbkowicach Śląskich oraz Domu Pomocy Społecznej dla psychicznie chorych w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że w okresie nieobecności zastępuje ją główna księgową.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, jak jest to uregulowane prawnie.

Dorota Sierka, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej dla przewlekle somatycznie chorych w Ząbkowicach Śląskich oraz Domu Pomocy Społecznej dla psychicznie chorych w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że zakres obowiązków to reguluje.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, czym są spowodowane wolne wakaty.

Dorota Sierka, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej dla przewlekle somatycznie chorych w Ząbkowicach Śląskich oraz Domu Pomocy Społecznej dla psychicznie chorych w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że nie ma chętnych do pracy, i w związku z tym są zatrudnione osoby na umowę zlecenie.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej podziękowała za przedstawienie informacji. Zwróciła się do Pana Janusza Sobola, Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Ziębicach o przedstawienie informacji w takiej formie jak poprzednicy.

Janusz Sobol, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Ziębicach przedstawił informację o jednostce, (zał. nr 3). Poinformował, że od 01.01.2022 r. regulacją płac objętych będzie 45 osób, a koszt wyniesie 161.316 zł. Poinformował, że koszt podniesienia wynagrodzenia o kwotę 210 zł. dla wszystkich pracowników wyniosłoby 277.405 zł., a podniesienie o 500 zł., to koszt 679.846 zł.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że Pana Dyrektora również zastępuje główna księgowa.

Janusz Sobol, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Ziębicach odpowiedział, że tak, i jest to uregulowane w regulaminie organizacyjnym.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, kto jest zastępcą Dyrektora w DPS-ie w Opolnicy.

Monika Rak – Słowińska, Dyrektor DPS w Opolnicy odpowiedziała, że nie ma zastępcy w DPS-ie w Opolnicy, natomiast Kierownik Działu opiekuńczo-terapeutycznego posiada upoważnienie do podpisywania dokumentów w czasie nieobecności dyrektora.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, czy ta osoba ma z tego tytułu dodatek.

Monika Rak – Słowińska, Dyrektor DPS w Opolnicy odpowiedziała, że nie.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że takie postępowanie wzbudza szacunek. Dodała, że jest to działania związane z minimalizacją kosztów zatrudnienia.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji zapytał, w którym DPS-ie jest zatrudniony ksiądz.

Janusz Sobol, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Ziębicach odpowiedział, że w jednostce jest zatrudniony kapłan.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji stwierdził, że dobrym rozwiązaniem jest zatrudnienie kapłana tak jak w DPS-ie w Ząbkowicach Śląskich na zasadnie „co łaska”

Janusz Sobol, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Ziębicach odpowiedział, że ksiądz jest zatrudniony już bardzo długo, jeszcze zanim on został dyrektorem, i jest zatrudniony na ½ etatu.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji zapytał jakie jest wynagrodzenie księdza.

Janusz Sobol, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Ziębicach odpowiedział, że ksiądz zarabia połowę najniższej krajowej, bo pracuje na ½ etatu.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji stwierdził, że rozumie z tego, że ksiądz przychodzi codziennie do pracy, i pracuje 4 godziny.

Janusz Sobol, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Ziębicach odpowiedział, że ksiądz jest zatrudniony na ½ etatu.

Teresa Markowska, Członek Komisji stwierdziła, że w DPS-ie w Ziębicach przebywa 122 mieszkańców, a psycholog zatrudniony jest na ½ etatu. Zapytała, czy to wystarczy.

Janusz Sobol, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Ziębicach odpowiedział, że tak.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej podziękowała za przedstawienie informacji. Zwróciła się do Pani Ireny Balikowskiej, Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich o przedstawienie informacji.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich poinformowała, że informacje przedstawi główna księgowa Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich.

Główna księgowa Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich przedstawiła informacje, (zał. nr 4). Poinformowała, że 35 pracowników wymaga regulacji wynagrodzenia do najniższej krajowej od 01.01.2022 roku, i koszt tej regulacji wyniesie ponad 102.000 zł. Poinformowała, że podwyżka dla wszystkich pracowników o kwotę 210 zł. to koszt 186.796 zł., a koszt podwyżki o 500 zł. wniosłby 382.441 zł.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała czy Pani Dyrektor PUP w swojej strukturze ma zastępcę dyrektora.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że w strukturze organizacyjnej jest zastępca dyrektora, natomiast fizycznie nie ma. Dodała, że obowiązki zastępcy zostały scedowane na Kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej. Poinformowała, że cały czas trwają prace nad zmianą ustawy o bezrobociu.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, czy podejmuje Pani Dyrektor próby ograniczania liczby zatrudnionych osób poprzez scedowanie zadań na pracowników, np. gdy pracownik odchodzi nie zatrudnienia się nowego, tylko zadania dzieli na dotychczasowych pracowników i przyznawane są dodatki.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że w 2019 roku w PUP zatrudnionych było 59 osób, rok później jest 54 etaty, a zatrudnionych 50 osób.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że widać po tym, że nadal PUP realizuje dużo programów i projektów, ale przy tym nie jest rozbudowywane zatrudnienie. Poinformowała, że oczywiście Radni Powiatu nie są cyt. *„za dokonywaniem zwolnień, ale jeżeli istnieje możliwość scedowania na innych pracowników obowiązków dodając im dodatki, aby mieli tą większą pensję, a przy tym nie rozbudowywana niepotrzebnie administracja, bo z tego co tutaj Państwo przedstawicie, to chwala Wam za to, bo zatrudniacie bardzo dużo osób, a przy tym dyrektorzy pełnią funkcję kierownika, bez zastępcy i wszystko przyjmują na swoje barki. Wielki szacunek dla Państwa”*.

Karolina Czerniec, Członek Komisji zapytała w jaki sposób połączona jest funkcja dyrektora z funkcją kierownika centrum aktywizacji zawodowej.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że Pani Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej ma ½ etatu, jest specjalistą ds. szkoleń. Poinformowała, że w PUP nie ma typowych kierowników, bo pn. jedna osoba ma ½ etatu doradca zawodowy, ½ etatu kierownik, i wszyscy mają dodatki z tego tytułu.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji zapytał, czy w PUP potrzebni są dwaj zatrudnieni informatycy.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że informatycy mają w jednostce bardzo dużo pracy, ze względu na fakt, że sprzęt nie jest nowy, ponadto wykonują wiele zadań, które w innych jednostkach są zlecane na zewnątrz.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji zapytał, jaka jest obecnie stopa bezrobocia w Powiecie.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że stopa bezrobocia w Powiecie wynosi obecnie 9,3%.

Karolina Czerniec, Członek Komisji zapytała, czy jak organizowany jest nabór w PUP na wolne stanowisko pracy, i czy Pani Dyrektor również występuje o zgodę Zarządu Powiatu na zatrudnienie nowej osoby.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że nie.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej podziękowała za przedstawienie informacji. Zwróciła się do Pani Małgorzaty Załęckiej, oddelegowanej przez Dyrektora Zarządu Dróg Powiatowych w Ząbkowicach Śląskich o przedstawienie informacji.

Małgorzata Załęcka, pracownik Zarządu Dróg Powiatowych w Ząbkowicach Śląskich przedstawiła informację o jednostce, **(zał. nr 5)**.

Karolina Czerniec, Członek Komisji zapytała, czy w jednostce są wolne etaty.

Małgorzata Załęcka, pracownik Zarządu Dróg Powiatowych w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że jest cyt. *„administracyjno-biurowa jeden etat, to jest współpraca z Urzędem Pracy, i w Dziale Administracji, pomoc administracyjno-biurowa 2 etaty, nie mamy na to zatrudnienia, ponieważ nie mamy na to pieniędzy”*.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „*i jeszcze jeden etat zastępcy dyrektora, który nie jest obsadzony*”.

Małgorzata Załęcka, pracownik Zarządu Dróg Powiatowych w Ząbkowicach Śląskich cyt. „*obecnie pełnię obowiązków*”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „*Pani jest starszym specjalistą któremu powierzono na 3 miesiące obowiązki zastępcy dyrektora, ale etat nie jest obsadzony. Zgodnie z kodeksem pracy nie jest obsadzony*”.

Małgorzata Załęcka, pracownik Zarządu Dróg Powiatowych w Ząbkowicach Śląskich cyt. „*myślę, że to pytanie powinna Pani skierować do Pana Dyrektora*”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „*zgodnie z kodeksem pracy powierzenie obowiązków na czas nieobecności dyrektora, to jest tylko wtedy, kiedy nie ma dyrektora, i Pani podpisuje dokumenty. Etat zastępcy dyrektora jest etatem wolnym, i jeszcze dwa etaty są robotnika wykwalifikowanego, bo mamy po 8 etatów w jednym i drugim obwodzie*”.

Małgorzata Załęcka, pracownik Zarządu Dróg Powiatowych w Ząbkowicach Śląskich cyt. „*po 9 w jednym i drugim obwodzie*”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „*ale 8 jest zatrudnionych*”.

Małgorzata Załęcka, pracownik Zarządu Dróg Powiatowych w Ząbkowicach Śląskich cyt. „*nie, jest 8 zatrudnionych w Ziębicach*”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „*8 w Ząbkowicach, bo jeden jest z robót interwencyjnych, na pół etatu, i kończy mu się teraz umowa*”.

Małgorzata Załęcka, pracownik Zarządu Dróg Powiatowych w Ząbkowicach Śląskich poinformowała, że regulacja płac do najniższego wynagrodzenia obejmie 12 etatów, a koszt tej regulacji wynosi 27.000 zł. rocznie. Dodała, że podwyżki dla wszystkich pracowników, to koszt 116.500 zł., a podwyżki o kwotę 500 zł. to koszt 310.000 zł.

Teresa Markowska, Członek Komisji stwierdziła, że sprzątaczką zatrudniona jest na pół etatu, i zapytała, czy sprzątaczką jest zatrudniona na pół etatu w Ząbkowicach Śląskich i pół etatu w Ziębicach.

Małgorzata Załęcka, pracownik Zarządu Dróg Powiatowych w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że tylko w Ząbkowicach Śląskich.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej podziękowała za przedstawienie informacji. Zwróciła się do Pani Marty Kociołowicz, Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich o przedstawienie informacji.

Marta Kociołowicz, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich przedstawiła informację o jednostce, (zał. nr 6). Poinformowała, że na obecną chwilę 3 etaty są nie obsadzone.

Anna Andruszewska, Główna księgowa Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich poinformowała, że od 01.01.2022 r. 2 etaty wymagają regulacji wynagrodzenia do najniższej krajowej, i koszt regulacji wyniesie 5320 zł. W przypadku podwyżki o 210 zł. dla wszystkich pracowników rodzinnych domów dziecka i rodzin zastępczych, to skutek finansowy wyniósłby 27.140 zł., a koszt podwyżek o 210 zł. dla pracowników jednostki wyniósłby 61.675 zł. Poinformowała, że koszt przy podwyżkach 500 zł. dla rodzin zastępczych zawodowych i rodzinnych domów dziecka 64.622 zł., a dla pracowników jednostki wyniósłby 198.663 zł.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, czy Pani Dyrektor PCPR w Ząbkowicach Śląskich ma zastępcę.

Marta Kociołowicz, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że nie ma zastępcy.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, w jaki sposób zostały sędowane obowiązki zastępcy dyrektora.

Marta Kociołowicz, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że jest osoba upoważniona, które w razie nieobecności dyrektora podpisuje decyzje.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, czy ta osoba otrzymuje za to dodatek.

Marta Kociołowicz, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że nie.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że we wszystkich przygotowanych projektach budżetów powiatowych jednostek organizacyjnych założone są tylko regulacje płac do najniższej krajowej. Zapytała, cyt. *„czy mając wolne wakaty byłaby szansa na przykład porozdzielania tych obowiązków na innych pracowników, a nie „charytatywnie”, żeby mieli zwiększony zakres obowiązków, tylko w jakiś sposób wesprzeć ich dodatkami, tym samym podwyższając im pensje zasadnicze. Czy jest taka możliwość w Państwa firmie”*.

Anna Andruszewska, Główna księgowa Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich poinformowała, że przygotowując projekt budżetu jednostki na kolejny rok nie są brane pod uwagę środki finansowe dla etatów, które nie są obsadzone.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. *„czyli podają Państwo rzeczywiste zatrudnienie”*.

Anna Andruszewska, Główna księgowa Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że tak.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. *„pytanie do PCPR-u, czy Państwo jak robicie nabór, to zwracacie się z prośbą do Zarządu o wyrażenie zgody na zatrudnienie osoby”*.

Anna Andruszewska, Główna księgowa Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że do tej pory nie było ogłaszanych naborów do PCPR-u.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej podziękowała za przedstawienie informacji. Zwróciła się do Pani Beaty Gil, Dyrektora SP ZOZ Pomoc Doraźna w Ząbkowicach Śląskich o przedstawienie informacji.

Beata Gil, Dyrektor SP ZOZ Pomoc Doraźna w Ząbkowicach Śląskich przedstawiła informacje dot. jednostki, (zał. nr 7).

Zbigniew Nieć, Członek Komisji cyt. *„minister wymyśla podwyżki, skąd Pani weźmie na to pieniądze”*.

Beata Gil, Dyrektor SP ZOZ Pomoc Doraźna w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że SP ZOZ Pomoc Doraźna w Ząbkowicach Śląskich nigdy nie otrzymuje środków finansowych z budżetu Powiatu, jest jednostką samodzielną. Dodała, że jednostka otrzymuje środki z budżetu Powiatu na zakup sprzętu i inwestycje.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej podziękowała za przedstawienie informacji. Zwróciła się do Pani Bogumiły Mazur, Skarbnika Powiatu o przedstawienie informacji dot. Starostwa Powiatowego w Ząbkowicach Śląskich.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu przedstawiła informacje dot. Starostwa Powiatowego w Ząbkowicach Śląskich, (zał. nr 8). Poinformowała, że gdyby podwyżka o kwotę 210 zł. objął wszystkich pracowników zatrudnionych w powiatowych jednostkach organizacyjnych to jest koszt ponad 2 milionów złotych. Dodała, że gdyby podwyżka nastąpiła o kwotę 500 zł., to koszt wyniósłby około 5 milionów złotych.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. *„mam pytanie do Pana Starosty, przysłuchując się temu wszystkiemu, jak jednostki funkcjonują, jak sobie radzą, czy uważa Pan, że dotychczasowa działalność jednostek, czyli cedowanie upoważnień na pracowników, bez rozbudowywania administracji jest zasadna, żeby tak funkcjonowało w wszystkich jednostkach, czy jaki ma Pan pomysł”*.

Starosta cyt. *„pytanie bardzo złożone, ale zanim odpowiem, powiem o czymś innym. Bo myślę, że Państwo Radni mają świadomość jaka jest konstrukcja budżetu, to jest chyba najistotniejsza rzecz o której powinniśmy mówić, że blisko 96% dochodów i wydatków Powiatu Ząbkowickiego to są subwencje, dotacje określone na właściwy cel. To jest pula pieniędzy we wszystkich jednostkach, jakich mamy 15, którymi w określonych warunkach w których jesteśmy, czyli zobowiązania, wydatki, kredyty, inwestycje, należy się zmieścić. Tylko te kilka procent mamy do dyspozycji, którymi możemy zadysponować na określone wydatki, czy inwestycyjne, czy związane z bieżącymi, czy wynagrodzenia, czy zakupy. To jakby daje obraz czym, jakim zasobem Rada Powiatu, Zarząd Powiatu, a w kolejności dyrektorzy poszczególnych jednostek i Starosta dysponuje przy uchwaleniu budżetu. Ale chciałbym zwrócić na jedną rzecz uwagę, wyniki finansowe ostatnich lat, mają ogromny związek z tą strukturą organizacyjną, która wygląda jak wygląda, że nie wprowadzaliśmy dodatkowych etatów zastępców, nie wprowadzaliśmy dodatkowych etatów tam gdzie można było zastąpić innym etatem, upoważnieniem, zresztą ładnie widać w tych sprawozdaniach ilość tych wolnych etatów. To*

generowało oszczędności dzięki którym kondycja budżetu Powiatu w ostatnich latach pozwalała na wiele inwestycji i regulacje coroczne płac, nie blokowanie się w jakimkolwiek obszarze w inwestycjach, zakupach i wszystkich tych elementach, na które nie byłoby nas zapewne stać, gdyby takiego manewru nie wykonać. Ja wiem, cierpią dyrektorzy, z tym, że ja z Zarządkiem Powiatu, i Państwo też jako Rada, oczywiście uchwalamy takie budżety, do których trzeba się bezwzględnie stosować. Nie ma innej metody, dostaliśmy budżet w 2010 roku, dostałem budżet zaawansowany prawie na 50 milionów z umowami zadłużenia. Fakt, że ustawa o finansach publicznych do 2014 bodajże jak się nie mylę, pozwalała rolować na pewne rzeczy, a na czym rolowanie polegało, jak brakowało pieniędzy można było zaciągnąć kredyt, żeby spłacić poprzedni i dalej sobie funkcjonować. Od 2015 roku takiej możliwości nie ma, dochody bieżące, wydatki bieżące, różnica między nimi ma się pokazać na to co możesz wydać, i tyle masz do dyspozycji, jeżeli to przekroczysz, to masz dyscyplinę finansów publicznych, to się zaświeci lampka, i wskaźniki się pokażą, że regionalna izba nie da pozytywnej opinii do uchwalenia budżetu. To wszystko ma takie konsekwencje, że w olbrzymiej dyscyplinie, ja wam z tego miejsca dziękuję dyrektorom, że wytrzymali tyle czasu ze mną i Zarządkiem, myślę, że mamy wszyscy satysfakcję, że z pozytywnym skutkiem dla wszystkich, że nigdy nie zabrakło na podwyżki, że nigdy nie zabrakło na uzupełnienie etatów, że gdy nie musieliśmy się posiłkować jakimiś drastycznymi ruchami. To jakiś wspólny sukces, na który wszyscy razem żeśmy zapracowali. To konsekwencja taka i Rady, i Zarządu, i dyrektorów, bez tego pewnie tak nie dałoby się zafunkcjonować. Pewnie komfortowo byłoby uzupełnić to wszystko, wiem to z własnego doświadczenia na przykładzie 2 lat prawie, kiedy z Panią Księgową i Panią w zastępstwie pociągnęliśmy etat dyrektora. Wiem ile to kosztuje czasu, pracy i energii i odpowiedzialności, jeszcze jest druga rzecz, bierze się odpowiedzialność za wszystkie czynności, za wszystkie rzeczy, które temu towarzyszą i o tym trzeba pamiętać. Komfortowa byłaby sytuacja, gdyby budżet nam pozwalał wszystkim mieć właściwie tego zastępcę dyrektora, te właściwe etaty poobsadzone, wtedy jest ta komfortowa możliwość funkcjonowania. Ale niestety nie dane nam w Powiatach, chyba mamy tą specyfikę w Powiatach, że nie mamy tych dochodów majątkowych, dochodów własnych, które by pozwalały w jakiś sposób sobie uzupełnić pulę, tak jak powiedziałem wcześniej, dotacji, subwencji i tych środków, które pozwalają na cokolwiek więcej, niż jest zaplanowane w ustawach, które musimy wykonywać. Stąd nie ukrywam czasami, nawet w trudnych sytuacjach, kiedy mieliśmy tutaj dylematy np. organizacyjne Dom Wczasów Dziecięcych, kiedy staliśmy przed dylematem, co zrobić, co z kadrami w innych obszarach, kiedy trzeba było oszczędzić, bo budżety się nie spinały, umawiamy się z dyrektorami na taką umowę partnerską, że w przypadkach kadrowych, żeby była ta informacja, tam oczywiście, gdzie była taka potrzeba, bo nie wszystkich jednostek to dotyczyło, nawet nie mogło dotyczyć. Ale umawialiśmy żeby był przepływ bezpośredni informacji, gdzie się zwalniają etaty, gdzie jest konieczność zatrudnienia, uzupełnienia, a gdzie na przykład możemy na zasadzie porozumienia przejść jednego pracownika z jednej jednostki do drugiej uzupełnić, i nie powodować ubytku tutaj straty finansowej, bo to wszystko wtedy nam się fajnie zamyka w jednym budżecie. No jakoś tak szczęśliwie się udawało do tej pory konstruować, że te budżety fajnie wyglądały, dobrze to szło. W tym roku mamy sytuację zdecydowanie inną z racji tych ubytków w dochodach PIT, CIT, subwencji oświatowej, subwencji wyrównawczej, to są takie cztery elementy, gdzie nam na subwencji wyrównawczej 1.100.000 jest pomniejszona, subwencja

oświatowa o dziwo o większej liczbie uczniów jest o milion zmniejszona, i PIT jest o milion złotych mniej. Jest też subwencja uzupełniająca 1.800.000, i jest ona jakby tym elementem, który miał uzupełnić braki w PIT i CIT, no ale ona i tak nie pokrywa nam per saldo całego bilansu budżetu. On jest de fakto mniejszy rok do roku, tegorocznego planowanego budżetu, do przyszłorocznego o pół miliona mniejszy. Tutaj nie ma miejsca na filozofię, na dywagacje jak wydać, tylko jak skonstruować budżet przy takim deficycie, przy zobowiązaniach które mamy przed sobą. Mamy już zawarte umowy na realizację dużych zadań inwestycyjnych, mamy umowy kredytowe. Jak skonstruować budżety żeby to wszystko nam się ładnie w całość spięło i wskaźniki nie zaświeciły się na czerwono i regionalna izba powiedziała, tak zgadzamy się na taką konstrukcję budżetu. Ja z Panią Skarbnik, nie ukrywam, siedzimy już drugi tydzień, bo nie mam pomysłu na tą chwilę jak to zrobić. Różne mieliśmy trudne budżety różne konstrukcje żeśmy układali i przekładali, to fajnie udawało się w różnych konfiguracjach robić. Na tą chwilę, na ten moment mówię, bo to może za miesiąc, dwa będzie inna sytuacja i będziemy rozmawiać o innej rzeczywistości, mam taką nadzieję, żeby wymyśleć taki klucz, który pozwoli zabezpieczyć przede wszystkim tą minimalną, to żadna łaska, to jest obligo, które musi się wydarzyć, i ja nie dyskutuję tutaj wobec tego. Ale osobiście za taką porażkę uważam naszą tutaj wspólną, a moją osobistą jako Starosty i Zarządu, że nie możemy przy tej, przy tym co się dzieje na rynku w ogóle dać pracownikom podwyżki przynajmniej 500 zł. Na to co się przy tym wskaźniku inflacji, przy tym co się dzieje, w mojej ocenie minimum powinna być taka regulacja dla wszystkich, żeby inni nie zarabiali mniej jutro, jak zarabiają dzisiaj. Ale to są rzeczy kompletnie niezależne ode mnie, od Państwa, od dyrektorów, macie taką samą historię, jak my tutaj w Starostwie. Fajnie, że dyskutujemy o tym dzisiaj, jesteśmy przed budżetem, cieszę się, że jest taka świadomość w którym miejscu jesteśmy, ile mamy do zrobienia, ile mamy środków finansowych, jak to ułożyć i co jeszcze zrobić, i powiedzieć sobie nawzajem, żeby zrobić najlepszą konfigurację finansową dla Powiatu, z czego zrezygnować, co dodać, co ująć, żeby to też taka satysfakcja, może mniej chodzi o satysfakcję, ale o komfort funkcjonowania. Komfort bezpieczeństwa dla wszystkich jednostek w Powiecie i dla całego Powiatu. Na pocieszenie powiem dobrą informację, bo o tym muszę powiedzieć, przez szereg lat układaliśmy taki scenariusz z dyrektorami DPS-ów przede wszystkim, gdzie nie mieli łatwo, żeby nie było bilansu in minus, są u Pani Dyrektor wolne etaty, to wszystko się wiąże z takim podejściem, że szukamy oszczędności, szukamy takich konstrukcji, które dają możliwość wygenerowania dodatkowych środków, i to fajnie wyglądało, bo nigdy nie trzeba było dokładać do tych jednostek. Nie mówię tutaj o Pani Dyrektor pogotowia, która bazuje tutaj jako podmiot gospodarczy, który musi wygenerować tyle dochodów, ile wydatków, ewentualnie tu w inwestycjach możemy wesprzeć w niczym innym. Bo tutaj nie ma innej możliwości prawnej, ale pamiętacie Państwo budżet sprzed roku albo i dwóch lat, gdzie był deficytowy, a on dzisiaj jest na plusie. Czyli te wysiłki naprawdę takiego wspólnego działania, ściśnięcia pokazały, że można zrobić, ale trzeba wziąć pod uwagę jedną rzecz, że jednak te dochody nasze z roku na rok, w PIT, CIT, w subwencjach one proporcjonalnie rosły, dzisiaj jest konstrukcja zupełnie inna. Spadek drastyczny w dół, no i teraz konia z rzędem, kto będzie miał fajny klucz i sposób na to, jak z tego wyjść. Ja sądzę, że ktoś musi zrobić w samorządach jakąś zmianę w finansowaniu samorządów, bo to nie tylko my jesteśmy w takiej sytuacji, w tej sytuacji znaleźli się już Burmistrzowie i Wójtowie, z którymi rozmawiam, którzy mieli do dzisiaj komfortową sytuację, okazuje się, że już do końca jej nie mają przy uchwalaniu budżetu.

Problem jest bardzo szeroki i on dotknie wiele samorządów. Spróbujemy znaleźć takie rozwiązanie, które pozwoli na pewno na skonstruowanie budżetu na 2022 rok. Nie ukrywam, że też zaplanowaliśmy spotkania z dyrektorami szkół, tam jest deficyt olbrzymi, takiego nie było nigdy. Będziemy rozmawiać jak w budżetach znaleźć oszczędności i znaleźć taką konstrukcję, która pozwoli przy tej subwencji oświatowej którą otrzymujemy się zmieścić, czy będzie to możliwe jeszcze dzisiaj nie odpowiem. Niewiele jest przestrzeni dla pomysłów, które chciałoby się realizować, dzisiaj nam zostało. Zawsze można powiedzieć, że rezygnujemy z tego, a w to miejsce wstawimy coś innego. Ja bym chciał żeby ktoś, jeżeli ma taki pomysł to podpowiedział, bo my tutaj chyba szukamy tych najbardziej optymalnych rozwiązań, najbardziej chyba ekonomicznie i prawnie możliwych do zrealizowania, po to, żeby płynność budżetowa, kolejny budżet mógł za funkcjonować, i żeby przy uchwaleniu nie dotknąć też z uszczerbkiem dla jakiegokolwiek jednostki pod względem takim, żeby się musiało pod względem organizacyjnym coś odbyć, z restrukturyzacją i jakąś inną działalnością, która by powodowała problemy dla dyrektora, a przede wszystkim dla pracowników. Aczkolwiek w perspektywie nie wiem, jak to będzie wyglądało, czy nie będą stały przed nami dylematy, czy takie decyzje nie trzeba będzie w którymś momencie podjąć. Nie wspominam tu Państwu o rodzinach zastępczych, nie chce mówić też, że mamy zwiększoną liczbę dzieci, która jest dedykowana do placówek opiekuńczych. To straszne generuje koszty, jedno dziecko w takiej pieczy to jest ponad 3000 zł. miesięcznie. Wydawało się, że po reformie 500+, te dzieciaki wszystkie znikną z pieczy, albo przynajmniej zdecydowana większość, ale niestety okazuje się, że jest odwrotnie. Dzieci nam przybywa, z tego powodu koszty się generują. Tak to proszę Państwa wygląda. Nie wiem jakie oczekiwania są na moją odpowiedź, ja w swojej wypowiedzi przekazałem najistotniejsze elementy. Szczegółów w każdej jednostce, palcówce jest szereg, i trzeba by było poświęcić jedną taką Komisję dla każdej palcówki”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „chodzi o to, żeby ujednoczyć. Po dzisiejszej Komisji Rewizyjnej stwierdzam następującą rzecz, każda jednostka zatrudnia jakąś tam liczbę osób, najwięcej DPS-y, i Urząd Pracy, i funkcjonują sami dyrektorzy, praktycznie nigdzie nie ma obsadzony etatów zastępców, bo obowiązki są scedowane na innych pracowników, więc żeby ujednoczyć, i nie, że w jednym będzie tak albo tak, więc proponuję po pierwsze, jeżeli Zarząd wydał taką dyspozycję do DPS-ów, że chce być informowany o każdym zatrudnieniu, to bardzo proszę, żeby były tak wszystkie jednostki traktowane, albo żadna. Po drugie skoro DPS-y zatrudniają 118, 85, 90 osób, Powiatowy Urząd Pracy 54, PCPR 18, ZDP 34, jeżeli jest taka możliwość, to dopuszczamy w ramach oszczędności, stanowisko dyrektorów, nie zastępców, tylko osoby upoważnione do podpisywania dokumentów w ramach nieobecności dyrektora. W ten sposób zaoszczędzamy pieniądze, nie tworzymy dodatkowych etatów. Bo jak widzimy po DPS-ach bardzo dobrze sobie radzą, i tak jak po jednostkach. U nas w Zarządzie Dróg z tego co wiem od listopada nie ma zastępcy dyrektora, scedowane są obowiązki na poszczególnych pracowników. Czyli można sobie radzić bez obsadzania zastępcy, w ten sposób lepiej to wszystko wygląda. Uważam, że nie są aż tak wygórowane obowiązki, żeby nadbudowywać tą administrację, mój wniosek jest taki, że od dzisiaj powinno być jednolicie w każdej jednostce, czyli Zarząd powinien ustosunkować się do tego jak jest we wszystkich jednostkach, czyli tniemy koszty. Ja nie mówię o zwolnieniach, mówię o nie obsadzonych wolnych etatach, wydaje mi się, że to jest racjonalne na dzień

dzisiejszy, aby scedować upoważnienia na innych pracowników. To jest mój wniosek formalny aby ujednotlić w każdej jednostce i wprowadzić wszędzie taki sam system”.

Ewa Figzał, Członek Komisji cyt. „ja ma kontr wniosek, dlaczego. Ja tu dziękuję dyrektorom. Ja oceniam te informacje, które pozyskałam. Oceniam, Szanowni Państwo, że każdy dyrektor jest menagerem, ale jest menagerem, patrz gospodarzem swojej jednostki. I naprawdę Pani Przewodnicząca, ja z pokorą słuchałam wszystkich tych informacji. Z całym szacunkiem, my nie mamy pełnej wiedzy, żeby oceniać, robimy z zastępcami, albo robimy bez zastępców. Od tego są dyrektorzy, którzy sami podejmują decyzje w kwestii zatrudnienia, w kwestii wynagradzania, oni są menagerami, oni odpowiadają za placówkę. Więc z całym szacunkiem organ uchwałodawczy, czyli my jako Rada, powinniśmy przypatrzeć się, wysłuchać, to co dzisiaj żeśmy wysłuchali, i nie wnikać w struktury wewnętrzne, bo na ten moment, z tego co każdy dyrektor powiedział, nie ma przerostu zatrudnienia. A być może taka forma zatrudnienia, jaka jest w każdej placówce jest jedynie właściwa. Ja tu skupiam się na czymś innym, bez SP ZOZ Pomoc Doraźna policzyłam ile środków musimy szykować, i to są szacunkowe koszty, prawie 700.000 zł. na płace minimalne. To musi być. Zgadzam się z tym, że ludzie powinni dostać podwyżkę, bo szaleństwo rynkowe, które się dzieje, to jest obłąd, i podwyżka dla wszystkich 210 zł., to wychodzi ponad 1.500.000 zł., gdy mówimy o 500 zł. to jest ponad 4 miliony złotych. Czyli reasumując, my jako organ uchwałodawczy nie wskazujemy Zarządowi skąd weźmie pieniądze, na pewno będzie musiał znaleźć skądś 700.000 zł. Ja jeszcze raz apeluję, żeby nie wchodzić w struktury zatrudnienia każdej z tych placówek, bo każda z tych placówek jest inna. DPS-y mają swoje standardy zatrudnienia na pensjonariusza, szkoły to samo, Pani Dyrektor z Urzędu Pracy również. (...) Reasumując, proponuję, żeby nie głosować jakiegoś wniosku, który jest irracjonalny. Myśmy przyjęli w informacji dzisiaj, i ja oceniam, bo mam takie prawo, że ta informacja w cyfrach wskazuje na to, że pieniędzy brakuje. Moja wiedza na temat funkcjonowania każdej placówki nie jest na tyle duża, żebym ja mówiła czy musi być stanowisko x, y z. czy to musi być upoważnieniem, czy to musi być zastępca, kierownik jednostki odpowiada za funkcjonowanie tej jednostki, prawnie również. Nie wchodzimy jakby z „butami”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „Pani mnie źle zrozumiała. Ja nie wchodzę z „butami”. Ja wysłuchałam wszystkich kierowników, dyrektorów jednostek, i zapytałam, czy forma jaką przyjęli, czyli cedowanie na innych upoważnionych pracowników swoich kompetencji jest dobre, i każdy powiedział, że tak, i tak mu odpowiada. Ja nie każę zwalniać, tylko jeżeli przyjęliśmy tak, że we wszystkich jednostkach etat zastępcy jest nieobsadzony, i nikt nie potrzebuje tego zastępcy, bo taka formuła jaka dzisiaj jest przyjęta przez wszystkich dyrektorów się sprawdza, i w ten sposób można zaoszczędzić pewne środki, bo na takim etacie, no nie ukrywajmy możemy kilka osób w pewien sposób dofinansować dając im podwyżkę, no to w czym jest problem. Ja tu nie wchodzę w kompetencje, ja zapytałam każdego dyrektora, czy taka formuła, jaką dzisiaj przyjęli, bo każdego pytałam, i każdy powiedział, że taka formuła mu odpowiada. Jeżeli tak jest, to po co rozbudowywać. W ten sposób mamy zaoszczędzane środki dla kilku pracowników”.

Ewa Figzał, Członek Komisji cyt. „jeszcze raz stwierdzam, że Komisja nie jest od ustalania struktury organizacyjnej i regulaminu”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „ja nie ustalę struktury organizacyjnej, i nie mam takiego zamiaru. Po prostu szukam oszczędności realnie, aby dać ludziom podwyżki i taką formułę akurat teraz zaproponowałam, ponieważ wysłuchałam wszystkich dyrektorów i taką formułę mają w swoich jednostkach”.

Ewa Figzał, Członek Komisji cyt. „jeszcze raz mówię Komisja Rady Powiatu nie jest władna do tego, żeby ustalać regulamin organizacyjny, czy stwierdzać, czy takie stanowisko a nie inne stanowisko jest potrzebne lub nie. Tutaj, jak powiedzieli dyrektorzy, zostały określone realne zatrudnienia, natomiast wakaty o których Pani mówi nie są ujęte w tych liczbach. Jakie Pani rozdaje pieniądze, wirtualne”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „nieprawda. Przed chwilą otrzymałam informację od głównej księgowej ZDP, i nie jest prawdą, że jest realnie, bo etat zastępcy i dwóch pracowników fizycznych nie jest obsadzony, a pieniądze zostały zabezpieczone w budżecie. To jak w innych jednostkach muszą realnie podawać, a w ZDP nie”.

Starosta cyt. „Komisja może oczywiście wnioskować, bo takie ma oczywiście prawo, ale regulamin organizacyjny zupełnie ktoś inny uchwala i musi odpowiadać później za ten regulamin. Jak wiecie sami na swoim przykładzie, mieliście zastępcę i dyrektora i jak przyszła sytuacja podbramkowa, to nie było dyrektora ani zastępcy. Zarząd odpowiada za całość organizacji. Czy się to komuś podoba czy nie, to ustawowo obowiązki są scedowane bezpośrednio na starostę lub dyrektora, bądź jego zastępcę, tak wynika z przepisów. Ja nie będę dyskutował, czy ktoś powie, czy tam ma nie być kogoś, bo ja się na to nie zgadzam, jako Starosta i nie będę brał na siebie odpowiedzialności za to żebym się podpisywał pod wszystkimi rzeczami, które należą do obowiązku dyrektora lub jego zastępcy. Życie jest takie, że pokazuje czasami, że musi być ustanowiona osoba zastępująca, która odpowiada równo z dyrektorem, bo inaczej jednostka nie będzie funkcjonować. I nie można dzisiaj wymuszać wnioskiem takim czy innym, że tu sobie życzę żeby był, tam ma nie być, albo nigdzie ma nie być. Nie da rady, i to musicie uszanować, to wynika z przepisów prawa i do tego się musimy dostosować. Jak widzicie z tej analizy, nigdzie żeśmy nie nadużyli, tam gdzie można było wstrzymać tworzenia dodatkowych stanowisk, to wszyscy mają taką świadomość, że tak to do dzisiaj funkcjonuje. Być może trzeba będzie w niektórych zakresach czynności trochę pozmienić, żebym ja osobiście jako starosta nie znalazł się w takiej sytuacji, że znowu stos dokumentów będę podpisywał za jednostkę, nie chcę takiej sytuacji, bo to jest po pierwsze groźne z punktu widzenia zarządzania i odpowiedzialności. Zostawmy to Zarządowi”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „po pierwsze Komisja Rewizyjna jest organem kontrolnym, który kontroluje też działalność Zarządu, i przy analizie budżetu występuje z wnioskiem o absolutorium. Więc patrząc na wszystko co zostało dzisiaj przez dyrektorów przedstawione, tu nikt nie wchodzi w kompetencje, po prostu prosimy o ujednoczenie całego Powiatu Żąbkowickiego. Jeżeli w innych jednostkach dają sobie dobrze radę dyrektorzy, to dlaczego są wyjątki, gdzie indziej muszą podawać rzeczywiste kwoty jeżeli chodzi o wynagrodzenia, a gdzie indziej jest taka sytuacja, że się uwzględnia nie obsadzone etaty, to właśnie od tego jest Komisja Rewizyjna, żeby pokazać te nieprawidłowości. Bo to jest nieprawidłowość. Więc prosimy o to, żeby to było jednolite, i to jest mój wniosek, o wprowadzenie ujednoczenia dla wszystkich jednostek. Dlaczego DPS-y muszą się zwracać do

Zarządu o zgodę na zatrudnienie, dlaczego nie Zarząd Dróg, dlaczego nie Urząd Pracy, i dlaczego nie PCPR”.

Starosta cyt. „specyfiką Zarządu Dróg nie jest obsługa osób niepełnosprawnych, czy kwalifikacje pielęgniarki, tylko inne. Jeżeli w jednym DPS-ie są wolne etaty, i czy w drugim byłby nadmiar, to wtedy ta sama osoba mogłaby przejść w ramach porozumienia. Myślę, że zasada dyrektor odpowiada, i dyrektor zarządza powinna być szanowna. To my jesteśmy tutaj ciałem uchwałodawczym, który przygotowuje uchwały i uchwała budżety, i w ramach tych budżetów dyrektorzy zarządzają. Oni to robią najlepiej, mają doświadczenie, więc nie ograniczamy tutaj kompetencji, kto jest jeszcze potrzebny, są różne sytuacje, mieliśmy sytuacje covidowe, gdzie nagle zniknęło połowę załogi. Państwo zrobicie jak uważacie, ale uważam, że jest to przekraczanie kompetencji, sugerując, czy nakazując”.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji cyt. „Panie Starosto, jeżeli Pan uważa, że my roimy źle, to po co my się tutaj spotykamy, my zawnioskujemy o podwyżkę 500 zł, i proszę ją dać. My tutaj szukamy oszczędności, a Pan nie ewidentnie. Pan robi wszystko, żeby nie było tych oszczędności”.

Starosta cyt. „Pan chyba żartuje, jak Pan mówi, że ja nie szukam oszczędności. To jakieś nieporozumienie”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „jeszcze raz, nikt nie wchodzi w niczyje kompetencje, wysłuchaliśmy dyrektorów, zapytałam jakie formuły im odpowiadają, powiedzieli, że tak jak jest, jest ok. Więc, należy ujednoczyć uważam, bo Powiat jest jeden, powinny wszystkie jednostki tak samo funkcjonować, i jeżeli Pan uważa, że wchodzimy w kompetencje dyrektorów, to moim zdaniem, wchodzą w kompetencje dyrektorów jako Zarząd, bo mają zwracać się o wyrażenie zgody na zatrudnienie pracownika, no to to jest wchodzenie w kompetencje dyrektorów. My tu nic nie chcemy innego robić. Panie Starosto tu chodzi jedynie o to, że jeżeli mamy wolne etaty, nie obsadzamy, scedujemy upoważnienia w ramach możliwości na innych pracowników, dajmy im za to dodatek funkcyjny z tego tytułu i mamy rozwiązana sytuację, a nie tworzymy administrację, rozbudowujemy nie wiadomo co, nie wiadomo po co, a mówimy, że pieniędzy nie mamy”.

Starosta cyt. „gdzie tu administrację rozbudowaliśmy”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „nie chodzi mi o rozbudowywanie administracji, bo tego nie robimy, tylko ją zwężamy, tylko w tym jest właśnie sens, jeżeli mamy wolne etaty, to przekazmy zakres obowiązków na innych dając im za to dodatek z tego tytułu, i w ten sposób mają większą pensję, fakt, że troszeczkę zwiększony zakres obowiązków, ale jest jakaś racjonalizacja jeżeli chodzi o spłaszczanie wynagrodzeń”.

Starosta cyt. „my taką politykę prowadzimy od lat, racjonalizacja zatrudnienia, przekazywanie tam gdzie możliwe dodatkowych obowiązków, nic nowego tutaj się nie dzieje”.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu poinformowała o prowadzonych pracach nad przygotowaniem projektu budżetu Powiatu Żąbkowickiego na rok 2022. Stwierdziła, że sytuacja jest bardzo trudna i jest jej przykro, że budżety wszystkich jednostek muszą zostać

poddane korekcie. Stwierdziła, że mimo dokonanych korekt nadal brakuje około 10 milionów aby zamknąć budżet. Zwróciła się o wyrozumiałość.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zwróciła się z pytaniem do Pani Ireny Balikowskiej, Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich, czy brak zastępcy w jednostce utrudnił prace i przysporzył problemów.

Irena Balikowska, Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że nie.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zwróciła się z tym samym pytaniem do Pani Moniki Rak – Słowińskiej, Dyrektora Domu Pomocy Społecznej w Opolnicy.

Monika Rak – Słowińska, Dyrektor Domu Pomocy Społecznej w Opolnicy odpowiedziała, że radzi sobie bez zastępcy dyrektora.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zwróciła się z tym samym pytaniem do Pana Janusza Sobola, Dyrektora Domu Pomoc Społecznej w Ziębicach.

Janusz Sobol, Dyrektor Domu Pomoc Społecznej w Ziębicach odpowiedział, że nie.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zwróciła się z tym samym pytaniem do Pani Marty Kociołowicz, Dyrektora Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich.

Marta Kociołowicz, Dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że teraz nie ma problemu, ale jak nie było poprzedniej Pani Dyrektor, to był problem.

Anna Andruszewska, Główna księgowa PCPR w Ząbkowicach Śląskich stwierdziła, że podobna sytuacja jak u nich w jednostce może się zdarzyć w każdej innej jednostce, i wtedy pojawiają się problemy.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że pewne kwestie wynikają z przepisów prawa i pewne upoważnienia może otrzymać tylko dyrektor.

Starosta stwierdził, że we wszystkich kwestiach należy podchodzić ostrożnie do podejmowanych decyzji.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej z Członków Komisji Rewizyjnej jest za skierowaniem wniosku do Zarządu Powiatu Ząbkowickiego o ujednoczenie struktury zatrudnienia w powiatowych jednostkach organizacyjnych w zakresie obsadzania stanowiska zastępcy dyrektora. Proponowane rozwiązanie jest już stosowane w większości jednostek organizacyjnych, i jest sposobem na uzyskanie oszczędności. Komisja Rewizyjna proponuje scedowanie upoważnień w zakresie powierzenia obowiązków dyrektora na czas jego nieobecności, na już zatrudnionych pracowników, przyznając im stosowny dodatek.

Skład osobowy Komisji Rewizyjnej wynosi 6 Członków, w posiedzeniu udział wzięło 6 Członków, i większością głosów 4 głosami „za” (Radni: Krystyna Grzech, Karolina Czerniec, Zbigniew Nieć, Teresa Markowska), przy 2 głosach „przeciw” (Radni: Ewa Figzał, Piotr Pęcak),

Komisja Rewizyjna podjęła wniosek do Zarządu Powiatu Ząbkowickiego o ujednoczenie struktury zatrudnienia w powiatowych jednostkach organizacyjnych w zakresie obsadzania stanowiska zastępcy dyrektora. Proponowane rozwiązanie jest już stosowane w większości jednostek organizacyjnych, i jest sposobem na uzyskanie oszczędności. Komisja Rewizyjna proponuje scedowanie upoważnień w zakresie powierzenia obowiązków dyrektora na czas jego nieobecności, na już zatrudnionych pracowników, przyznając im stosowny dodatek.

Ewa Figzał, Członek Komisji zgłosiła imienny głos odrębny do głosowania, że cyt. *„sformułowanie, należy ujednoczyć funkcjonowanie jednostek ogranicza suwerenność tych jednostek, i z tym się nie zgadzam. Za jednostkę odpowiada dyrektor, zarządza tą jednostką i nam jako organowi uchwałodawczemu nie wolno ograniczać kompetencji dyrektora”*.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej w związku z brakiem chętnych do zabrania głosu zamknęła dyskusję w tym temacie.

Ad. 4.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, czy w związku z przygotowanymi informacjami przez dyrektorów powiatowych jednostek organizacyjnych w sprawach dot. wydatków inwestycyjnych zrealizowanych w powiatowych jednostkach organizacyjnych w latach 2020 oraz do 30.09.2021 r., są pytania.

W związku z brakiem pytań podziękowała za przygotowanie i przedstawienie informacji.

Ad. 5.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej poinformowała, że protokół z ostatniego posiedzenia Komisji zostanie przyjęty na następnym posiedzeniu.

Ad. 6.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej w związku z wyczerpaniem porządku obrad zamknęła I część posiedzenia Komisji Rewizyjnej i ogłosiła przerwę w obradach. Poinformowała, że zaproszenie na II część posiedzenia Członkowie Komisji otrzymają odrębnym pismem.

II część posiedzenia Komisji Rewizyjnej odbytego wspólne z Komisją Oświaty i Kultury w dniu 09.11.2021 r.

Miejsce posiedzenia: sala konferencyjna nr 206 budynku Starostwa Powiatowego w Ząbkowicach Śląskich przy ul. Prusa 5.

Rozpoczęcie posiedzenia: godz. 13⁰⁰.

W posiedzeniu udział wzięli: obecni wg listy obecności.

Tematyka posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia Komisji.
2. Przyjęcie porządku posiedzenia Komisji.

3. Analiza zatrudnienia w powiatowych jednostkach organizacyjnych.
4. Zakończenie posiedzenia Komisji.

Ad. 1.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej otworzyła i przywitała przybyłych na połączone posiedzenie Komisji Rewizyjnej oraz Komisji Oświaty i Kultury, Członków obydwu Komisji. Poinformowała, że jest to II część posiedzenia Komisji Rewizyjnej na temat analizy zatrudnienia w powiatowych jednostkach organizacyjnych. Poinformowała, że każdy z dyrektorów przedstawi w skrócie informacje, które zostały przygotowane i o które Komisje wnioskowały. Zwróciła się do Pana Tomasza Błauciaka, Dyrektora LO w Ząbkowicach Śląskich.

Tomasz Błauciak, Dyrektor LO w Ząbkowicach Śląskich przedstawił informacje dot. jednostki, **(zał. nr 9)**.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury stwierdził, że według niego w LO w Ząbkowicach Śląskich wszystko jest bardzo przejrzyste.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, ilu jest zatrudnionych nauczycieli w jednostce.

Tomasz Błauciak, Dyrektor LO w Ząbkowicach Śląskich odpowiedział, że zatrudnionych jest 33 nauczycieli.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, ilu jest uczniów.

Tomasz Błauciak, Dyrektor LO w Ząbkowicach Śląskich odpowiedział, że uczniów jest 460.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, czy w jednostce zatrudniony jest zastępca dyrektora.

Tomasz Błauciak, Dyrektor LO w Ząbkowicach Śląskich odpowiedział, że jest jeden zastępca dyrektora.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury zapytał, czy zatrudnienie zastępcy dyrektora wynika z Karty nauczyciela.

Tomasz Błauciak, Dyrektor LO w Ząbkowicach Śląskich odpowiedział, że liczba zatrudnionych zastępców dyrektora wynika z uchwalonego regulaminu, który określa ilość zastępców w stosunku do liczby oddziałów w szkole.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury zapytał, czy zastępców mogłoby być więcej.

Tomasz Błauciak, Dyrektor LO w Ząbkowicach Śląskich odpowiedział, że liczba zastępców mogłaby być większa, ale musiałby się zwiększyć liczba oddziałów, i musiałoby być ich powyżej 21.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury zapytał, ile jest obecnie oddziałów w szkole.

Tomasz Błauciak, Dyrektor LO w Ząbkowicach Śląskich odpowiedział, że liczba oddziałów wynosi obecnie 17.

Kinga Grabowa, Kierownik Wydziału Promocji, Oświaty i Rozwoju Starostwa Powiatowego w Ząbkowicach Śląskich poinformowała, że art. 97 ustawy prawo oświatowe określa, że szkoły, które posiadają co najmniej 12 oddziałów tworzy się stanowisko wicedyrektora.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej podziękowała za przedstawienie informacji. Zwróciła się do Pana Ryszarda Pawłowskiego, Dyrektora Zespołu Szkół Zawodowych w Ząbkowicach Śląskich o przedstawienie informacji.

Ryszard Pawłowski, Dyrektor Zespołu Szkół Zawodowych w Ząbkowicach Śląskich przedstawił informacje dot. jednostki, **(zał. nr 10)**.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała ilu jest uczniów w jednostce.

Ryszard Pawłowski, Dyrektor Zespołu Szkół Zawodowych w Ząbkowicach Śląskich odpowiedział, że uczniów jest 750 uczniów, i 32 oddziały.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała ilu jest zatrudnionych nauczycieli.

Ryszard Pawłowski, Dyrektor Zespołu Szkół Zawodowych w Ząbkowicach Śląskich odpowiedział, że zatrudnionych jest 70 nauczycieli.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała ilu jest wicedyrektorów w jednostce.

Ryszard Pawłowski, Dyrektor Zespołu Szkół Zawodowych w Ząbkowicach Śląskich odpowiedział, że wicedyrektorów jest dwóch, ale w szkole obowiązuje kształcenie zawodowe, i to tak jakby w jednej szkole były dwie szkoły.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że w jednostce zmniejszane jest zatrudnienie w administracji, i przez to obowiązki są dzielone pomiędzy innych pracowników.

Ryszard Pawłowski, Dyrektor Zespołu Szkół Zawodowych w Ząbkowicach Śląskich odpowiedział, że tak. Poinformował, że w tym roku mniejszy się jeszcze zatrudnienie o jeden etat sprzątaczkę na warsztatach, i te obowiązki zostaną porozdzielane pomiędzy pozostałą obsługę. Dodał, że w przyszłym roku planuje również zmniejszyć zatrudnienie o jeden etat w administracji.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że rozumie, iż osoba, która będzie miała zwiększony zakres otrzyma dodatkowe wynagrodzenie.

Ryszard Pawłowski, Dyrektor Zespołu Szkół Zawodowych w Ząbkowicach Śląskich odpowiedział, że aktualnie pracownik jest przyuczony na stanowisko kierownika administracji, kadrowca oraz pomocy w księgowości.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej podziękowała za przedstawienie informacji. Poinformowała, że w zastępstwie Pani Joanny Smętkiewicz, Dyrektora Zespołu

Szkół Ponadpodstawowych w Ziębicach jest Pan Ireneusz Korchan, i zwróciła się o przedstawienie informacji.

Ireneusz Korchan, Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Ziębicach przedstawił informacje dot. jednostki, (zał. nr 11).

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury zapytał, czy 13 osób obsługi zatrudnionych to jest razem z internatem.

Ireneusz Korchan, Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Ziębicach odpowiedział, że tak.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury zapytał, ile dzieci obecnie przebywa w internacie.

Ireneusz Korchan, Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Ziębicach odpowiedział, że 28 uczniów, 4 uczniów jest na kursach, oraz 13-14 wychowanków.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury zapytał, jak się bilansuje internat.

Ireneusz Korchan, Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Ziębicach odpowiedział, że internat przynosi dochody.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury zapytał, czy to dzięki dodatkowym szkoleniom.

Ireneusz Korchan, Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Ziębicach udzielił odpowiedzi.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury zapytał, czy w jednostce zatrudnione są tylko dwie kucharki.

Ireneusz Korchan, Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Ziębicach udzielił odpowiedzi.

Czesław Wolak, Członek Komisji Oświaty i Kultury zabrał głos w dyskusji.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury zapytał, jaki jest roczny koszt funkcjonowania internatu. Stwierdził, że zadał to pytanie ponieważ zastanawia się czy prowadzenie internatu jest opłacalne dla Powiatu. Zapytał, ile wynosi subwencja na 14 uczniów, którzy mieszkają w internacie.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu odpowiedziała, że około 200.000 zł.

Ireneusz Kornal, Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Ziębicach odpowiedział, że koszt funkcjonowania internatu w skali roku wynosi 532.000 zł.

Andrzej Regner, Członek Komisji Oświaty i Kultury stwierdził, że internat przynosi dochody do budżetu Powiatu, i zapytał ile wynoszą te dochody.

Ireneusz Kornal, Zespół Szkół Ponadpodstawowych w Ziębicach udzielił odpowiedzi.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej podziękowała za przedstawienie informacji. Poinformowała, że w zastępstwie Pani Renaty Cyganek, Dyrektora Zespołu Szkół Specjalnych w Opolnicy jest Pani Główna księgowa jednostki, i zwróciła się o przedstawienie informacji.

Główna księgowa Zespołu Szkół Specjalnych w Opolnicy przedstawiła informacje dot. jednostki, **(zał. nr 12)**.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, ile etatów w jednostce wymaga regulacji do najniższej krajowej.

Główna księgowa Zespołu Szkół Specjalnych w Opolnicy odpowiedziała, że 3.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej podziękowała za przedstawienie informacji. Zwróciła się do Pani Delfiny Grzędy, Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Ząbkowicach Śląskich o przedstawienie informacji.

Delfina Grzęda, Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Ząbkowicach Śląskich przedstawiła informacje dot. jednostki, **(zał. nr 13)**.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała ilu osób dotyczy regulacja płac do najniższej krajowej.

Delfina Grzęda, Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że dotyczy 20 osób.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji Oświaty i Kultury stwierdził, że w jednostce etatowość jest w pewni wykorzystana.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała ile dzieci jest w przedszkolu.

Delfina Grzęda, Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że jest 22 dzieci.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała ile dzieci jest w internacie.

Delfina Grzęda, Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że 50 dzieci.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała czy dzieci są dowożone do przedszkola.

Delfina Grzęda, Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że tak.

Członkowie Komisji Oświaty i Kultury wzięli udział w dyskusji zadając Pani Delfinie Grzędzie, Dyrektorowi Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Ząbkowicach Śląskich.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej podziękowała za przedstawienie informacji. Zwróciła się do Pana Marka Waszczuka, Dyrektora Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie o przedstawienie informacji.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie przedstawił informacje dot. jednostki, **(zał. nr 14)**.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że rozumie, iż 12,5 etatów wymaga regulacji do najniższej krajowej od 01.01.2022 r.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie odpowiedział, że tak.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że przedstawiona skala ilości osób, którym od 01.01.2022 roku należy podnieść wynagrodzenie do najniższej krajowej jest ogromna. Dodała, że w niektórych placówkach jest to 70-80% pracowników administracji.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury zapytał ile aktualnie jest dzieci w Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie odpowiedział, że na dzisiaj jest 0, dlatego, że cyt. *„jesteśmy placówką nieferyjną, a specyfika placówki Domu Wczasów Dziecięcych polega na zamówionych przyjazdach, i nie ma takiej stałej obsady, jak ma szkoła”*.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury stwierdził, że w jednostce jest zatrudnionych 4 kucharki i jest jeszcze szef kuchni, i zapytał, czy tylu kucharzy jest potrzebne.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie odpowiedział cyt. *„etatowo jest pięciu kucharzy, w tym jedna szefowa, to jest stan obowiązujący w każdej organizacji, która ma kuchnię. Są przepisy regulujące funkcjonowanie stołówek, w regulaminie pracy jest zapisane, że są określone zmiany, dlatego, że „dajemy jeść” od rana do wieczora, czyli od śniadania do kolacji, i cała rzecz polega na tym, że jeżeli będę miał mniej niż 5 osób, to będę miał cały czas przekroczenia dobowej pracy pracowników, czyli nie będę mógł zachować 12 godzin przerwy w pracy pracownikom pracującym w kuchni. Także to jest określone aktami normatywnymi”*.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. *„to rozumiem, że Pani Dyrektor Grzęda narusza przepisy”*.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie odpowiedział cyt. *„nie będę się wypowiadał na temat innych jednostek organizacyjnych”*.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. *„tylko Pan ma szefa kuchni”*.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie odpowiedział cyt. *„to mam prośbę, to proszę sprecyzować i kazać mi w formie formalnej obniżenie etatów”*.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. *„ja Panu nie będę kazał, Pan sam powinien o tym zdecydować”*.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie odpowiedział cyt. *„istota rzeczy polega na tym, że kuchnia podlega określonym zasadom i podlega określony porom, które są zawarte w regulaminie pracy. Jest określona zmienowość regulująca to, że każdy pracownik, zachowując zapisy kodeksu pracy, pracuje określoną ilość godzin, przy założeniu, że mamy całodobową opiekę i wyżywianie całodobowe jeżeli chodzi o naszych wychowanków. Więc jeśli ktokolwiek uważa, że jest to niepraktyczne, niewłaściwe i niezgodne z prawem, to proszę to wykazać i temat zamknięty. Rzecz kolejna jest taka, że w strukturze organizacyjnej są stanowiska, które są przyjęte i przewidywane do Domu Wczasów Dziecięcych jeśli chodzi o dalsze funkcjonowanie w 2022, przy założeniu 4 kucharek nie jestem w stanie spełnić wymogów kodeksu pracy”*.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury zwrócił się z pytaniem do Pani Delfiny Grzędy, Dyrektora Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Ząbkowicach Śląskich dotyczącym zatrudnienia kucharek w jednostce.

Delfina Grzęda, Dyrektor Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że dwie kucharki pracują na zmianie do 14.00, i od 14.00 przychodzi trzecia kucharka, która pracuje do godziny 19.00. Poinformowała, że w soboty i niedziele kucharki inaczej pracują.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury stwierdziła, że specyfika w obydwu jednostkach jest podobna. Zwrócił się z pytaniem do Marka Waszczuka, Dyrektora Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie i przytoczył informację zawartą w piśmie Dyrektora cyt. *„Dom Wczasów Dziecięcych w Bardzie będzie funkcjonował podobnie jak każda inna tego typu placówka oświatowa (...). W szczególności w oparciu o środki finansowe przyznane przez Radnych Powiatu Ząbkowickiego”*, cyt. *„nie wiem o co chodzi z tym, mamy przyznać Panu środki finansowe, nie rozumiem tego zapisu”*.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. *„Szanowni Państwo, w dalszej części swojego pisma, które zostało do Państwa przesłane, napisałem, że Dom Wczasów Dziecięcych działa podobnie jak każda inna jednostka organizacyjna zgodnie z prawem, i w ramach prawa, i przedstawiłem akty prawne, jak i dokładne, szczegółowe przepisy, które regulują jej działalność. Kwestia polegająca na tym, interpretacja przepisów, tu musimy poddać analizie każdy zapis, każdy paragraf, który tu się znajduje. Natomiast jeżeli chodzi o kwestie finansowe, to odpowiem w ten sposób, jeśli wykonanie budżetu wychodzi co rocznie 1.600.000 zł., a dostajemy milion, to jest zaburzenie funkcjonowania jednostki. Próba przyporządkowania Domu Wczasów Dziecięcych, jego specyfiki do funkcjonowania szkoły jest niemożliwa, jest niewykonalna, i takie proste przełożenie, jak jest u Pani Dyrektor Grzędy, jest niemożliwe, dlatego, że sposób funkcjonowania jest całkiem inny. Ja pracuję całodobowo, nie feryjnie, czyli 7 dni w tygodniu, 12 miesięcy w roku, i posiłki mam przygotowywać 7 dni w tygodniu, jeśli mam grupy, a takie sytuacje są. Tylko tyle i nic więcej. Natomiast przepisy prawne, które tutaj przywołałem one jasno regulują, tak samo jak przepisy regulujące funkcjonowanie szkoły, regulowanie zarządu dróg, regulowanie każdego innego podmiotu organizacyjnego naszego Powiatu. Tylko tyle i nic więcej, jakby sytuacja polega na tym, aby wymyśleć cokolwiek, żeby być skuteczna, a przepisy, które mam tutaj zapisane, jak i również uchwały warunkują funkcjonowanie na 2022 rok. Prawdą też jest że, i od tego nie da się uciec, ilość środków na funkcjonowanie każdego podmiotu musi być skorelowana z jego wymaganiami i przygotowaniem do realizacji. Jeśli nie ma pieniędzy, to być może jest konieczność obniżenia funkcjonowania, ograniczenia zadań, tylko że zadania regulowane są rozporządzeniem. To jest skomplikowana bardzo historia, ale uważam, i będę stał na tym stanowisku, że funkcjonowanie Domu Wczasów Dziecięcych nie jest takie samo jak szkół, dlatego, że definicja szkoły jest jasno uregulowana w prawie oświatowym, i definicja placówki jest jasno uregulowana. Druga rzecz, wszystkie te warunki które podałem zamykają temat”*.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. *„proszę mi powiedzieć jaka jest definicja placówki oświatowej”*.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „placówka oświatowa to jest, nie pamiętam wie Pan, możemy sobie sięgać, Bonaparte z 12 sierpnia 1895 roku”.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „ja się nie pytam o Bonapartego, ja się pytam o placówkę”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „jest to określone w prawie oświatowym, natomiast szkoła jest określona jako inny podmiot, a placówka oświatowa jest określona jako inny podmiot, chyba, że jest to zaplanowane w innych dokumentach jakie mam tutaj na Zarządzie też do Państwa, jeśli chodzi o procedury stosowania co dalej. Z jednej strony akt założycieli Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie jest tam zapisane, że jest to placówka opiekuńczo – wychowawcza, i tylko tyle, i to jest akt założycielski, nie ma tam żadnej szkoły, bo to jest placówka oświatowo – wychowawcza. Generalnie będzie funkcjonowała tak jak rok temu, dwa lata temu, na tej samej zasadzie”.

Członkowie Komisja Oświaty i Kultury włączyli się do dyskusji.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „jest takie rozporządzenie zmieniające rozporządzenie 1606 dotyczące funkcjonowania domu wczasów dziecięcych z sierpnia 2017 roku, i nowe które weszło teraz, dopiero będzie obowiązywało od 1 stycznia, to jest rozporządzenie 911 w skrócie, i tam jest zawarty nowe zapisy, różnica pomiędzy jednym a drugim dokumentem jest dosyć istotna. Dlatego, że w tym jednym dokumencie, tym starszym, mówi o czymś czego nie ma w tych dwóch aktach pierwotnych, a mianowicie, i to MEN zauważył, w pismach z 12 marca 2021 jasno określił, i nie tylko, był również w preambule i udostępnieniu do tego nowego rozporządzenia 911. Po prostu MEN chce uporządkować, zdefiniować, sprecyzować niektóre pojęcia, podział na szkoły, co to jest wypoczynek, tego typu historie, i tak to zaplanowane, że w art. 68 zostały zmienione zapisy dotyczące tego kim jest wychowanek, w starym rozporządzeniu nie ma pojęcia wychowanka, w nowym już tak”.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „w przyszłym roku będzie placówka oświatowa, czy nie będzie placówki oświatowej”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „dlaczego nie ma być placówki oświatowej, dalej jest placówka oświatowa”.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „w placówce oświatowej nie trzeba nauczycieli”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „nie bardzo rozumiem pytanie, są nauczyciele”.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury cyt. „ilu Pan ma nauczycieli”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „dwójkę”.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury cyt. „pracują cały czas”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „to znaczy jeden pracuje, druga osoba jest na zwolnieniu”.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury cyt. „*czyli jednego ma Pan nauczyciela*”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „*generalnie jednego*”.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury stwierdziła, że teraz jest jeden nauczyciel, natomiast wcześniej było 8 nauczycieli.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „*miałem ośmioro nauczycieli, a zrobiłem sobie coś takiego, jak w obecnym czasie trzech miesięcy, w tym okresie czerwiec, lipiec, sierpień, to z 8 nauczycieli do dyspozycji przede wszystkim Pani wicedyrektor, która była zawsze, i praktycznie rzecz biorąc, kiedy była potrzebna, ile osób było dysponowanych do pracy w tym czasie, to miałem jedną na ośmioro nauczycieli, jedną osobę*”.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury zadała pytanie.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „*Pani wicedyrektor przeniosła się do innej placówki oświatowej. Więc jeśli mówimy o tym, czy ilość nauczycieli warunkuje, nie warunkuje*”.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury zadała pytanie.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „*ale to jest ich wniosek i ich prawo. Ja nie mam prawa ingerowania, jeśli ktoś chce mieć lepiej*”.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury zadała pytanie.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „*jedna osoba z tak zwanej starej kadry, i jedna osoba nowo przyjęta*”.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury zadała pytanie.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „*nie wiem, co rozumieć pod pojęciem, chciał pracować, bo każda z osób, które dostały wypowiedzenie, musimy pamiętać o takich rzeczach dosyć istotnych, bo one warunkują nie tylko pewne pojęcia ale (...), mianowicie z ośmiorga nauczycieli, tylko trójka, zaznaczam tylko trójka dostała oświadczenie o wypowiedzeniu*”.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury zadała pytanie.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „*odpowiem też tak, jeśli chodzi o kwestię dotyczącą, bardzo bym prosił o jedną rzecz, kwestie pomiędzy pracodawcą a pracownikiem, to są sprawy prawem chronione, nie będę wchodzić w szczegóły, jeśli chodzi o poszczególnych pracowników mojej placówki, jeszcze raz mówię, są to wrażliwe dane prawem chronione. Ja wypowiedziałem się na ten temat w arkuszu organizacyjnym, że dokonana redukcja nastąpiła na podstawie artykułu 20 karty nauczyciela ust. 1 pkt 2, ze względów organizacyjnych*”.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury zadała pytanie.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „*tak posiadam dwójkę nauczycieli na stanie etatowo, w tym jednego wicedyrektora*”.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury zadała pytanie.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. *„mam prośbę o jedną rzecz, to nie ja ustalam prawo, ja tylko je wykonuję. Zgodnie z art. 60 ust. 2 i 3 dyrektor szkoły, który nie jest nauczycielem, jest zobowiązany do powołania wicedyrektora”*.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury zadała pytanie.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. *„ona była do 31 sierpnia, do momentu kiedy przeszła do innej szkoły”*.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury zadała pytanie.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. *„nie, nie było wicedyrektora. Już mówię dlaczego tak mogło być, dlatego tak mogło być dlatego, że jestem nauczycielem mianowanym w 1994 roku, idąc tym tropem prosiłem Kuratora, to trwa, 31 sierpnia wystąpiłem do Kuratora Oświaty we Wrocławiu z prośbą o to, czy mogę prowadzić, jako nauczyciel mianowany, przeszkolony z nadzoru pedagogicznego, mam stosowne świadectwo, które zostało również wysłane, mając doktoraty z zarządzania instytucjami publicznymi, poprosiłem Pana Kuratora, czy zgodziłby się na to, abym mógł prowadzić, przy tak szczupłej kadrze, nadzór pedagogiczny w placówce oświatowej, jaką jest Dom Wczasów Dziecięcych w Bardzie. Niestety odpowiedź z Kuratorium przyszła taka, że zgodnie z art. (...) nienależnie od tego czy ja mam kompetencje, czy ja ich nie mam, jestem przyjęty jako nie nauczyciel, i muszę powołać zastępcę do spraw dydaktycznych, co też uczyniłem, zgodnie z prawem i stosując prawo, czyli od 1 listopada powołałem wicedyrektora Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie”*.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury zadała pytanie.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. *„zgodnie z prawem oświatowym, w sytuacji gdy jest dwóch nauczycieli nie ma rady pedagogicznej, nie tworzy się rady pedagogicznej, i tylko tyle, taki jest przepis”*.

Czesław Wolak, Członek Komisji Oświaty i Kultury stwierdził, że Kurator, który udziela odpowiedzi na pytania Pana Dyrektora powinien wziąć również pod uwagę względy ekonomiczne, bo ustawodawca tworząc prawo nie jest w stanie przewidzieć wszystkich sytuacji, które mogą się wydarzyć.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury wyraziła opinię w tym temacie.

O odbyła się dyskusja.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. *„obecnie nie ma dzieci w placówce, kiedy będą dzieci”*.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. *„najbliższa grupa być może w listopadzie, chodzi o to, że funkcjonowanie Domu Wczasów Dziecięcych polega na tym, że obecnie sytuacja jest nieprzewidywalna, jest teraz pandemia. Mogę tak założyć, że nie będę miał żadnej grupy”*.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „z tego co zrozumiałem Pan nie wie, co to jest placówka oświatowa”. (...). cyt. „jeżeli w przyszłym roku będzie placówka oświatowa, aby placówka oświatowa była, to muszą być nauczyciele”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „no i są”.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „i będą uczyć rozumem”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „Szanowni Państwo, no...”.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „bo tak pisze w rozporządzeniu, 11 maja 2021 roku, tak pisze”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „mam prośbę nie naginać aparatu pojęciowego dotyczącego placówki w naszej szkole. Jasno zaznaczam ani ja, ani Pan, ani Rada Powiatu nie jest władana do zmiany w tej chwili aktu założycielskiego (...). Zgodnie z aktem założycielskim z 1994 roku, jest to placówka opiekuńczo-wychowawcza i negowanie tego statusu, ja tego nie rozumiem. Ja nie jestem od tego, żeby to negować, tylko od tego, żeby stosować prawo, to po pierwsze. Po drugie, jeśli chodzi o nauczycieli, mam zatwierdzony arkusz organizacyjny, który przewiduje dwójkę nauczycieli w roku przyszłym, tylko tyle i nic więcej. Jest to jeden z najistotniejszych dokumentów jaki funkcjonuje w szkole, warunkuje sposób i ilość przyjmowanych osób, jak i koszty jakie będą naliczane z punktu widzenia budżetowego, chyba nie da się inaczej. Każda organizacja, czy to będzie szkoła, placówka, czy jedna, opiera się na trzech filarach, po pierwsze to jest oczywiste prawo, po drugie to są zasoby ludzkie, po trzecie to są zasoby materialne. Ja je wszystkie spełniam. O czym my tak naprawdę rozmawiamy, bo tak naprawdę czasami. Jestem placówką oświatowo-wychowawczą zgodnie z aktem założycielskim z 1994 roku”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „Panie Dyrektorze, ja może wyjaśnię szczegółowo. W zaproszeniu otrzymał Pan taką informację, że w przypadku Domu Wczasów Dziecięcych prosimy o przygotowanie i przedstawienie w formie dokumentu szczegółowej koncepcji funkcjonowania jednostki w 2022 roku. O co nam chodziło. Ten rok był, jeśli chodzi o funkcjonowanie Pana placówki bardzo kontrowersyjny, w związku z tym, jak pamiętamy, podchodziliśmy do likwidacji, odchodziliśmy od likwidacji. Była na wspólnym posiedzeniu Komisji Rewizyjnej i Oświaty miała być opracowana koncepcja na koniec tego roku, w myśl już nowych przepisów, aby szczegółowo określić w którym kierunku będzie funkcjonowała Pana jednostka. Czy tak”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „niezupełnie. Dlatego, że ja sobie nie przypominam tego”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „to ja Panu przypomnę, są protokoły. Do czego zmierzam, na ostatnim posiedzeniu bodajże Komisji Budżetowej mówiliśmy o tym, jak będzie funkcjonował Dom Wczasów Dziecięcych, może się mylę, może to nie była Budżetowa, ale z tego co pamiętam było mówione, i Pan Starosta, chyba powiedział, że zobaczymy jak będzie się kalkulował przyszły rok funkcjonowania jednostki, i zobaczymy jak będzie wychodziło, i jak będzie bilansował się rok. Mówiono też o tym, że będzie to placówka

o charakterze komercyjnym, jeżeli się myślę, to poprawcie mnie koleżanki i koledzy Radni. Wydaje mi się, że się nie myślę. Bo nie będzie subwencji z uwagi na to, że nie weszliśmy w ten wariant, że będziemy świadczyć szkoły, czyli nie będziemy edukować dzieci, bo nie ma nauczycieli. W ten sposób, tak mi się wydaje, zeszliśmy z Karty nauczyciela, że będzie Pan dążył do tego, że będzie Pan funkcjonował jako jednostka komercyjna przynosząca dochody. O co mi chodziło w tym punkcie, aby Pan szczegółowo w formie dokumentu przedstawił, bo mamy koniec roku, styczeń już niedługo, a ja myślałam, że jak jest koncepcja placówki komercyjnej, to dzisiaj się dowiemy, ile będzie kosztował pobyt takiego dziecka, ile będzie musiało takie dziecko dopłacić do pobytu, jak będzie się szacował ten cały okres funkcjonowania, ile dzieci. Statystycznie jesteśmy dzisiaj w stanie wyliczyć, że w 2024 roku będzie uczniów w klasach pierwszych około 200 osób, no to statystycznie, zakładając jakąś tam formę rozliczeń moglibyśmy dzisiaj wiedzieć jak będzie wyglądało chociaż pierwsze półrocze funkcjonowania Pana jednostki. I o to nam dzisiaj chodziło, bo chcieliśmy po prostu z czystej i ciekawości, i z racji tego, że zajmujemy się budżetem, i wiemy ile dzisiaj musimy dopłacić, jeśli chodzi o subwencję oświatową, chcieliśmy wiedzieć na jakie koszty, bądź jakie zyski będziemy osiągać. Dzisiaj tej informacji nie otrzymaliśmy, może właśnie z tego wynika, ten szereg pytań. Bardzo bym prosiła o ustosunkowanie się do tego co teraz powiedziałam”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „dyspozycja brzmiała „o przygotowanie i przedstawienie w formie dokumentu szczegółowej koncepcji funkcjonowania jednostki w 2022 roku”. Koncepcja z definicji jest dokumentem nieszczegółowym. Jeśli chodzi o kwestie szczegółowości, to jestem zaskoczony tym, że Państwo wypytujecie mnie o to co będzie w przyszłym roku. (...) chciałbym przywołać jeden z zapisów tego dokumentu, a mianowicie Uchwała 241/2021 Zarządu Powiatu Żąbkowickiego z dnia 12 października, w sprawie ustalenia dziennej stawki żywieniowej w Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie, i to zostało uczynione. Ja mam stawki przewidziane na przyszły rok zgodnie z nowymi aktami normatywnymi, które regulując funkcjonowanie Domu Wczasów Dziecięcych (...) wszystko tutaj mamy, proszę przeczytać, tylko tyle i nic więcej. Natomiast jeśli chodzi o kwestie dotyczące funkcjonowania, to funkcjonujemy jak każda inna szkoła, ma prawo oświatowe. Model zarządzania w jednostce, jakim jest dom wczasów dziecięcych, ja nic innego nie mogę zrobić, tylko to co nakazuje mi prawo, i tylko tyle. Tak samo jak dyrektor szkoły ma określone ilości oddziałów, określoną ilość uczniów, bo tak każe mu przepis. Mi przepis każe, to co jest, ja mam uchwałę Zarządu i będę ja stosował, dlatego, że nie mając szkoły, nie możemy spełnić warunku tego który przewiduje przepis 911. Ja tutaj żadnej koncepcji nie mogę wymyślić, dlatego, że mnie ogranicza prawo, dlatego, żeby postępować zgodnie z tym co jest zapisane w poszczególnych rozporządzeniach, w poszczególnych ustawach i innych dokumentach. Więc nie bardzo rozumiem, te wszystkie przepisy mówią jasno od początku ułożenie tych dokumentów jest standardowe (...)”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „ile osób zakłada Pan, że przyjmie w przyszłym roku w ośrodku”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „zgodnie z planem pobytu, projektowana ilość osób 1564 osoby”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „z tego tytułu jakie Pan osiągnie zyski”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „w tej ilości osiągnę około 1.110.000 zł., przy tych kwotach zakładanych”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „po odliczeniu kosztów funkcjonowania ile wypracuje Pan na czysto”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „Proszę Państwa, to jest placówka oświatowa, nie może być pojęcia na czysto, czy zysku”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej cyt. „Proszę Pana to jest komercyjna, czy oświatowa. Może wyjaśnimy sobie sytuację, bo tutaj padają różne rzeczy, z jednej strony mówią niektórzy, że będzie komercyjna, no to dla mnie komercyjna, to jest coś innego niż oświatowa, a oświatowa, to jest coś innego niż komercyjna”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „to jest kwestia pojęcia komercyjnej, i kwestia pojęcia ucznia nie subwencionowanego, to jest różnica, zasadnicza i podstawowa. Niesubwencionowanego, nie komercyjna, (...) mówimy o uchwale Zarządu, o niesubwencionowanym uczniu, i subwencionowanym, jest to przewidziane”. Stwierdził, że wszyscy uczniowie, którzy przyjeżdżają do domu wczasów dziecięcych przyjeżdżają ze swoimi opiekunami, i dodał, że to wynika z przepisów prawa. Poinformował, że wszystkie grupy, które będą przyjeżdżały do jednostki od 1 stycznia 2022 roku, przyjeżdżają jako wypoczynek i turystyka i jako wycieczki szkolne, dlatego też z tytułu rozporządzenia 911 nie będą się kwalifikowały jako wychowankowie. Dodał, że dzieci, które będą przyjeżdżały od stycznia będą miały status nie wychowanków.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury zabrała głos w dyskusji.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „przyjeżdżały. Ten zapis został zmieniony. Jeśli mówimy o stanie prawnym od 1 stycznia, to mówimy o stanie na 1 stycznia, nie mieszajmy tych dwóch rzeczy. W starym dokumencie 16.06, który został później zmieniony w dniu 11.05.2021 roku nie ma takiego sformułowania, w nowym została wprowadzona zmiana. Jest coś takiego jak kwestia dotycząca ilości dzieci, obsługi i tym podobnych spraw. Jeśli policzymy sobie ilość dzieci, bo mamy z dużym wyprzedzeniem, to co będzie się działo w przyszłym roku, to jeśli ja ma 1564 osoby, przeliczam razy 90 zł, to jest 12000 osobodni, daje kwotę 1.100.000, to jest jakaś kwota,(...)”. Podkreślił, że dzieci które będą przyjmowane od 1 stycznia nie będą podlegały subwencionowaniu. Poinformował, że w roku 2021 wydatek budżetowy w ramach utrzymania stanowisk pracy nauczycielskich, to jest 583.000 zł. Dodał, że w sytuacji, gdy ma jednego nauczyciela, to jest wydatek 70.000 zł., i skutek korzystny dla budżetu to jest pół miliona.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „jaka była subwencja za poprzedni rok”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „1.270.000 zł.”.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „a jeszcze wcześniejszy”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „nie wiem”.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „około miliona. Pan koszt nauczycieli oszacował na pół miliona, a Pan dostał subwencji półtora miliona, to Pan oszczędził”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „wszystko polega na tym, że jeżeli ja nie mam pracy dla nauczyciela, bo są zmiany organizacyjne...”.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „dobrze, Pan mówi, że Pan oszczędził”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „ja nie powiedziałem, że oszczędziłem. Proszę być precyzyjnym w słowach. Powiedziałem o skutkach budżetowych dla budżetu Powiatu. Nie żadne oszczędności (...) tego nie powiedziałem”.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury zapytał, ile dzieci planowanych jest do przyjęcia w przyszłym roku.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie odpowiedział, że 1654 dzieci.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury zapytał, ile dzieci było do tej pory.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie odpowiedział, że w tym roku było 1400 dzieci.

Patrycja Wielowska, Członek Komisji Oświaty i Kultury zabrała głos w dyskusji.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie poinformował, że w tym roku planowane są jeszcze dwie grupy, tylko nie ma pewności, że przyjadą. Dodał, że przyjeżdża jedna grupa klasy 1-3 i mają swoich instruktorów i realizują swój program, a jednostka jako placówka oświatowa zabezpiecza i zapewnia im odpowiednie warunki. Poinformował także o działaniach realizowanych w czasie, kiedy nie ma dzieci w obiekcie.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „przyjmując, że będzie 1400 dzieci razy wskazana kwota za pobyt, jaki będzie dochód z działalności placówki”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „proszę Państwa ja nie jestem ekonomistą, nie jestem księgowym”.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „Panie Dyrektorze 1400 razy kwota”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „przy założeniu wykonania 12340 osobodni, zgodnie z tym planem pobytu 1564 osoby, i stawce 90 zł. za dzień, to placówka może wypracować około 1.100.000 zł.”.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „właśnie o to mi chodziło. Minus koszty utrzymania i zostaje”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „*ja nie interesuje się co to jest koszt utrzymania, ja po prostu pilnuje opłat za wodę, za wyżywienie, za wymagalne*”.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „*no to właśnie mi o to chodzi*”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że Komisjom właśnie chodziło o tą koncepcję. Dodała, że w szczególności chodziło o wyliczenia.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie stwierdził, że jeżeli chodzi o kwestie finansowe cyt. „*jeśli założenie mam takie, że dostanę około pół miliona, bo jest taka możliwość z subwencji za poprzedni rok z tytułu plus 1.100.000, to mam 1.600.000, a przewidywana to jest 1.470.000 zł. tylko tyle, bo bazujemy na pewnych modelach i założeniach w roku przyszłym. Szczegółów nie da się ustalić, nie jest to możliwe. W założeniu modelowym bilansuje się bardzo dobrze, czyli koncepcyjnym*”.

Członkowie Komisji Oświaty i Kultury włączyli się do dyskusji.

Dariusz Marcinków, Członek Komisji Oświaty i Kultury zapytał cyt. „*czyli to 90 zł. jest konkurencyjne*”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „*gdzie indziej wychodzi pomiędzy 120 zł. a 160 zł. U jednego wychodzi 120 u innego 80, tego nie wiemy dlaczego, dlatego, że nikt poza nami, jesteśmy pierwszym powiatem, który ma jasno określony, sprecyzowany cel. Wiemy gdzie mamy iść, bo wiemy jakie przepisy są od 1 stycznia, wiemy jakie z tego tytułu skutki będą. Jeśli chodzi o kwestie modelowe, to wszystko powinno grać, wszystko powinno być ok*”.

Dariusz Marcinków, Członek Komisji Oświaty i Kultury cyt. „*może być taka sytuacja, że nie dostaniemy subwencji, bo nie spełniamy warunku szkoły, czy za tę stawkę 90 zł. i tą kwotę 1.500.000 jest Pan w stanie się utrzymać*”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. „*wtedy będą szukać oszczędności*”.

Dariusz Marcinków, Członek Komisji Oświaty i Kultury cyt. „*no ale już niewiele mamy, co możemy jeszcze, 4 kucharki*”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie udzielił odpowiedzi.

Dariusz Marcinków, Członek Komisji Oświaty i Kultury cyt. „*no ale jak Pan przyjmie 600, to Pan się nie utrzyma*”.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie stwierdził, że podstawą są zasady ekonomii. Wyjaśnił plany związane z zakładanymi ilościami przyjmowanych dzieci oraz opłatami za pobyt tych dzieci w ośrodku.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że takie informacje właśnie chciała uzyskać. Dodała, że Radni Powiatu cały obecny rok omawiają problem Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie, i przez cały okres tego roku podawano różne informacje, koncepcje, obietnice w sprawie dalszego funkcjonowania jednostki. Poinformowała, że przedstawiono

różne warianty funkcjonowania, i one na dzień dzisiejszy niczego nie przyniosły. Dodała, że jest koniec roku, Pan Dyrektor ma plan funkcjonowania na rok przyszły, że albo będzie 1500 osób, albo nie będzie żadnej osoby. Stwierdziła, że podczas dzisiejszej dyskusji podano dużo informacji, ale ona nadal nie wie cyt. *„w jakim stoimy miejscu, jak to będzie funkcjonowało”*.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie poinformował, że jednostka będzie funkcjonowała na podstawie i w granicach prawa. Dodał, że przedstawił zakładaną ilość przyjętych dzieci z ewentualnymi skutkami z tego wynikającymi. Poinformował, że przedstawił również możliwe ryzyka. Stwierdził, że jeżeli przedstawiona przez niego koncepcja o 500.000 zł. z subwencji oraz kwota 1.100.000 się nie sprawdzi, to trzeba będzie podjąć decyzję o przyszłości jednostki.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury stwierdził, co zrobiony jak jednostka nie otrzyma subwencji oraz przyjmie połowę zakładanej ilości dzieci.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. *„wtedy Państwu powiem, że dzieci nie będzie z takich i takich powodów, skutek tego jest taki a nie inny, kadry, koszty utrzymania tyle, i teraz powiem krótko to, to nie jest tak, że dyrektor decyduje, moja rola się kończy na przedstawieniu informacji o, natomiast co dalej z Domem Wczasów Dziecięcych to już nie jest kompetencja dyrektora. Ja już to wykazałem jasno i wyraźnie w piśmie które napisałem do Pana Przewodniczącego Kozyry na jedno z posiedzeń w czerwcu. Tam jasno napisałem, tu wkracza Rada Powiatu, bo musi podjąć decyzję co dalej”*.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. *„pół roku minie, nie ma dzieci, płacimy za nic”*.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie cyt. *„na dzień dzisiejszy mam zarezerwowanych ilość miejsc dla 1564 dzieci. To jest fakt”*.

Dariusz Marcinków, Członek Komisji Oświaty i Kultury cyt. *„czy jest możliwość u Pana w Domu Wczasów Dziecięcych wydzielenia pomieszczeń, bo była taka koncepcja z Zarządu, i utworzenia rodzinnego domu dziecka, który też by jakiś dochód przyniósł”*.

Marek Waszczuk, Dyrektor Domu Wczasów Dziecięcych w Bardzie stwierdził, że należałoby ustalić kwestię, czy takie dwie placówki można połączyć. Dodał, że na dzień dzisiejszy jednostka normalnie funkcjonuje, tak jak to było rok temu, dwa lata temu, pięć lat temu.

Dariusz Marcinków, Członek Komisji Oświaty i Kultury stwierdził, że nic nie stoi na przeszkodzie, aby zgłębić temat i na przykład wysłać pismo do Kuratorium. Dodał, że można również przeprowadzić rozeznanie na rynku, bo mogą się znaleźć rodziny które takim rozwiązaniem będą zainteresowane.

Czesław Wolak, Członek Komisji Oświaty i Kultury stwierdził, że on jest za komercją. Odniósł się również do zakładanych i prowadzonych na terenie Powiatu jednoosobowych działalności gospodarczych.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej podziękowała przybyłym dyrektorom powiatowych jednostek organizacyjnych za udział w posiedzeniu Komisji. Zwróciła się z pytaniem do Pani Skarbnik dotyczącym sytuacji związanej z analizą zatrudnienia w

powiatowych jednostkach organizacyjnych, dotycząca bardzo dużej ilości zatrudnianych osób, którzy wymagają regulacji wynagrodzenia do najniższej od 01.01.2022 roku. Zapytała, czy w projekcie przyszłorocznego budżetu jest szansa na uwzględnienie podwyżki o 210 zł. dla wszystkich pracowników powiatowych jednostek organizacyjnych. Stwierdziła, że struktura zatrudnienia prowadzona przez dyrektorów w powiatowych jednostkach organizacyjnych jest prowadzona racjonalnie w związku z tym istnieje możliwość zadysponowania środkami z nieobsadzonych etatów na ewentualne podwyżki. Zapytała, czy są możliwości przyznania podwyżek dla wszystkich pracowników.

Bogumiła Mazur, Skarbnik Powiatu stwierdziła, że struktura zatrudnienia jest taka sama jak rok temu, dwa lata temu, na 700 etatów połowa zawsze jest objęta ustawą o płacy minimalnej. Poinformowała, że przedstawiła jakie są dochody i jakie są wydatki, jakie zostały dokonane korekty w jednostkach cyt. *„czy w ramach tych budżetów przekazanych do jednostek dyrektorzy podejmą takie decyzje, to już nie mnie o tym decydować. Czy będzie również taka wola i Zarządu, aby te regulacje również były myślę, że tak. Na pewno wszystko zależy od indywidualnych decyzji dyrektorów. Szczegółowo przedstawiłam Państwu jaki jest dochód, jakie otrzymaliśmy środki, i jakie są wydatki, jaki ogólny wynik budżetu”*.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury zwrócił się do Starosty z pytaniem cyt. *„czy będą podwyżki po 500 zł. dla każdego pracownika według naszego wniosku”*.

Starosta cyt. *„ja z przyjemnością bym 1000 dał, bo uważam, że przy tej inflacji, tego co się dzieje na rynku 1000 zł. nie byłoby żadnym grzechem gdyby każdy pracownik dostał. Natomiast szkoda, że Państwo nie byliście w tej pierwszej części Zarządu, kiedy omawialiśmy strukturę budżetu. Tegoroczny budżet trochę inny jak poprzednie budżety ponieważ subwencje i dotacje, budżet nasz składa się w 96% subwencji i dotacji na które kompletnie nie mamy wpływu ani ja, ani nikt z Państwa. W tym roku jest taki, że jak żeście Państwo zapoznawali się z materiałami, to subwencja wyrównawcza 1.100.000 jest mniejsza, subwencja oświatowa prawie o 1.000.000 mniejsza, PIT jest mniejszy o 1.000.000, per saldo prawie pół miliona budżet mniejszy rok do roku. Z tego ułożyć budżet przy wzroście wynagrodzeń minimalnych, energii, tych wszystkich pochodnych, to konia z rzędem temu, kto ma pomysł na to, jak to zrobić, i jeszcze dać wszystkim super podwyżki. Ale odpowiem tak, byłoby niezręcznością, to może delikatne określenie, ale byłoby nie w porządku dla wszystkich pracowników w naszych jednostkach, gdyby tylko ta minimalna pensja się ukazała dla grupy tych, którzy mają minimalną i oni muszą ją utrzymać. Bo się wiąże z tym szereg elementów, które będą temu towarzyszyły, to nienależnie czy mnie się to podoba, czy się Państwu to podoba, czy ktoś wymyśli coś lepszego, kompletnie nie ma to już znaczenia. Trzeba zrobić wszystko, będę rozmawiał z dyrektorami wszystkich placówek, żeby znaleźli takie miejsce u siebie w budżecie, będziemy to robić w różny sposób, czasami będzie się to komuś bardziej podobało, innemu może mniej się to będzie podobało, ale trzeba będzie znaleźć rozwiązanie takie, żeby przynajmniej w takiej samej kwocie, jak mają to minimalne wynagrodzenie wszyscy pracownicy w tym budżecie się znaleźli. Tak robiliśmy od lat, to nie jest nic charakterystycznego, postępowo co roku były takie regulacje, i będziemy do tego zmierzać. Jak to zrobimy, nie odpowiem dzisiaj, znaków zapytania przy tym budżecie jest zdecydowanie za dużo. Naprawdę ciężka praca nad tym budżetem była przez kilka tygodni, żeby on w ogóle się*

spiął. Omówiliśmy na tym posiedzeniu Zarządu wszystkie niuanse, punkty krytyczne i wierzę w to, że mając doświadczenie i też zaufanie do dyrektorów placówek takie rozwiązanie będziemy musieli znaleźć”.

Zbigniew Nieć, Przewodniczący Komisji Oświaty i Kultury cyt. „przyjmujemy 1000. Panie Starosto ja się chciałem jeszcze odnieść do tego posiedzenia, które było przed Komisjami. Nie byliśmy na tym posiedzeniu z Panią Przewodniczącą, z uwagi na to, że na takim omówieniu budżetu powinni być wszyscy Radni, nie tylko wybrani, nawet nie był też proszony Przewodniczący Rady”.

Starosta cyt. „to jest Pana opinia, myśmy Radnych zapraszali wcześniej jeszcze przed przystąpieniem do konstrukcji budżetu. Pamiętacie Państwo było zaproszenie dla wszystkich Radnych, wspólna Komisja, omawialiśmy założenia, z czym się wiąże, więc uważałem, że mamy to za sobą. Natomiast przy konstrukcji już ostatecznej poprosiliśmy wszystkich Przewodniczących Komisji, żeby jeszcze ewentualnie były jakieś propozycje, które by mogły coś wnieść, to pewnie Zarząd miałby jeszcze chwilę, żeby się pochylić, i tak żeśmy tu dzisiaj uczynili. Bardzo dziękuję tym szefom komisji, którzy byli, przedyskutowaliśmy fajnie sobie tutaj budżet i jego konstrukcję. Nie mam do nikogo tutaj ani pretensji, ani uwag, jeżeli ktoś mógł być to był”.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że ma nadzieję, iż wnioski Radnych Powiatu zostały uwzględnione w budżecie Powiatu na rok 2022, bo było ich dość sporo. Podziękowała za udział.

Waldemar Wieja, Wicestarosta Ząbkowicki przedstawił różnicę w funkcjonowaniu publicznego oraz prywatnego domu wczasów dziecięcych. Stwierdził, że w dniu dzisiejszym Radni poświęcili bardzo dużo uwagi sprawom oświatowym dlatego składa wniosek formalny aby Komisja Oświaty przynajmniej raz w miesiącu odbywała posiedzenia. Zwrócił się o przegłosowanie wniosku.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że Komisja ma swój określony plan, jest to plan ramowy, który może ulec w każdej chwili modyfikacji, i fakt, że plan przyjęty jest kwartalnie, nie oznacza, że posiedzenie odbywa się raz na kwartał. Dodała, że posiedzenia Komisji mogą odbywać się w zależności od potrzeb.

Waldemar Wieja, Wicestarosta Ząbkowicki stwierdził, że ostatnie posiedzenie Komisji Oświaty i Kultury trwało 3 minuty. Dodał, że w dniu dzisiejszym Komisja obradowała bardzo długo.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że w dniu dzisiejszym posiedzenie Komisji Oświaty i Kultury trwało 1,5 godziny.

Waldemar Wieja, Wicestarosta Ząbkowicki zwrócił się o przegłosowanie jego wniosku.

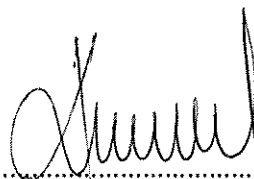
Czesław Wolak, Członek Komisji Oświaty i Kultury odniósł się do wypowiedzi Wicestarosty Ząbkowickiego.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej przedstawiła opinię Radcy prawnego Starostwa Powiatowego w Ząbkowicach Śląskich „Komisje zwołuje się w miarę potrzeb. Z żadnego dokumentu ani przepisu nie wynika aby ilość odbywających się Komisji było ilościowo

ograniczona. Z treści zaś samego planu wynika, że ma charakter ramowy, a w treści jest wyraźne wskazanie, że posiedzenia Komisji odbywają się w miarę potrzeb”. Stwierdziła, że jest przyjęty plan pracy Komisji, a o terminie zwołania Komisji decyduje Przewodniczący. Zaproponowała, aby Komisja Oświaty i Kultury przegłosowała wniosek na następnym posiedzeniu, po wcześniejszym uzyskaniu opinii radcy prawnego czy jest potrzeba głosowania nad przedstawionym przez Wicestarostę Ząbkowickiego wnioskiem. Zamknęła wspólne posiedzenie Komisji Rewizyjnej oraz Komisji Oświaty i Kultury.

Ad. 4.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej w związku z wyczerpaniem porządku obrad zamknęła wspólne posiedzenie Komisji Rewizyjnej z Komisją Oświaty i Kultury.

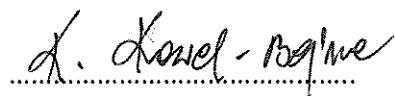


.....
Krystyna Grzech
Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej

Protokół sporządziła:

Karina Kowal – Bojsza

Starszy Inspektor w Biurze Rady



.....

