

Protokół Nr 31/2023
z posiedzenia Komisji Rewizyjnej
które odbyło się w dniu 13.12.2023 r.

Miejsce posiedzenia: Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich, ul. Powstańców Warszawy 7.

Rozpoczęcie posiedzenia: godz. 11⁰⁰.

W posiedzeniu udział wzięli: obecni wg listy obecności.

Ad. 1.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej otworzyła posiedzenie Komisji. Poinformowała, że zgodnie z ustaleniami za zgodą Członków Komisji godzina posiedzenia uległa zmianie na godz. 11.00.

Ad. 2.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej przedstawiła tematykę posiedzenia:

1. Otwarcie posiedzenia Komisji.
2. Przyjęcie porządku posiedzenia Komisji.
3. Kontrola wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z priorytetami.
4. Przyjęcie planu kontroli Komisji Rewizyjnej na rok 2024.
5. Przyjęcie protokołu z ostatniego posiedzenia Komisji.
6. Sprawy różne.
7. Zakończenie posiedzenia Komisji.

Zapytała, czy Członkowie Komisji mają uwagi do przedstawionego porządku. W związku z brakiem uwag zwróciła się z pytaniem, kto z Członków Komisji jest za przyjęciem przedstawionego porządku posiedzenia Komisji.

Członkowie Komisji jednogłośnie przyjęli przedstawiony porządek posiedzenia.

Ad. 3.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zwróciła się do Pani Donaty Ignasiak, Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich o przedstawienie informacji.

Donata Ignasiak, Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich przedstawiła informację dot. wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z priorytetami, (zał. nr 1). Przedstawiła priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy czyli do wykorzystania kwota 219 752 tys. zł:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Poinformowała, że kwota podstawowa wynosiła w roku 2023 – 450.000 zł. Dodała, że Powiatowa Rada Rynku Pracy zatwierdziła plan wydatkowania zgodnie z którym został dokonany podział limitów ze względu na wielkość przedsiębiorstw, zgodnie z którym przedsiębiorcy, który zatrudniają do 10 pracowników otrzymywali maksymalnie otrzymać 30.000 zł., od 10 do 50 pracowników – 45.000 zł., i powyżej 50 pracowników – 75.000 zł. Poinformowała, że w pierwszym naborze złożonych zostało 68 wniosków na kwotę ponad 910.000 zł. Dodała, że 50 wniosków zostało rozpatrzonych pozytywnie, 12 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie z różnych powodów, 6 wniosków zostało pozostawionych bez rozpatrzenia z powodu braku uzupełnienia braków we wniosku, 1 ze złożonych wniosków nie zawierał załączników w momencie złożenia i nie został wzięty pod uwagę. W trakcie roku ze względu na zmniejszenie kosztów organizacji szkoleń pracodawcy dokonywali zwrotu i w związku z tym pozostała kwota 18.417,60 zł. Poinformowała, że ogłoszony został drugi nabór, w ramach którego złożono 6 wniosków na kwotę ponad 50.000 zł. Dodała, że 4 wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie, przy czym trzy były w całości, a jeden na kwotę, która pozostała do dyspozycji, 2 wnioski zostały rozpatrzone negatywnie. Poinformowała, że wszystkie wnioski dofinansowywane były w ramach priorytetu 3, czyli zawodów deficytowych, tylko 1 wniosek dofinansowany został z priorytetu 6, czyli wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych. Poinformowała, że w ramach rezerwy do dyspozycji było 50.000 zł. W miesiącu wrześniu ogłoszony został nabór, i złożone zostało 5 wniosków, na kwotę ponad 49.000 zł. Dodała, że wszystkie wnioski zostały rozpatrzone pozytywnie. Przedstawiła priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy czyli do wykorzystania kwota 54 938 tys. zł:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju – turystyka i edukacja.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.
- E. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

Poinformowała, że 4 złożone wnioski były w ramach priorytetu 3 - C, 1 wniosek w ramach priorytetu 2 - B.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej podziękowała za przedstawienie informacji. Otworzyła dyskusję.

Członkowie Komisji Rewizyjnej otrzymali 4 teczki, zawierające dokumentację związaną ze złożonymi wnioskami o dofinansowanie z Krajowego Funduszu Szkoleniowego:

1. Żłobek publiczny, ul. Krzywa 2 i 4 w Ząbkowicach Śląskich;
2. Zakład Usług Komunalnych w Kamieńcu Ząbkowickim;
3. Peters Elektronik Sp., z o.o., Złoty Stok;
4. Torsystem Butzbach Service, B. Przyjemka i R. Sierzputowski, Sp. jawna, Kamieniec Ząbkowicki.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała kto określa Barometr zawodów i deficyty dotyczące Powiatu Ząbkowickiego.

Donata Ignasiak, Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że w odniesieniu do Barometru, to prowadzone są badania przez przedstawiciela Wojewódzkiego Urzędu Pracy, który na podstawie ofert pracy, zapotrzebowania pracodawców sporządza Barometry zawodów.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że w odniesieniu do zapotrzebowania na rynku pracy Powiatu dostosowuje się deficytowe zawody.

Donata Ignasiak, Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że tak.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, czy zawody które ujęte są w Barometrze, jako równowaga, mają szanse na dofinansowanie z KFS.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że w pierwszej kolejności dofinansowanie otrzymują zawody deficytowe.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zwróciła uwagę na kwoty, które w ogłaszanych naborach są zawsze wyższe niż przeznaczone na ten cel środki finansowe. Zapytała, kto decyduje o wysokości środków przeznaczonych na KFS.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że poprzez Marszałka Województwa składany jest wniosek do Ministra. Dodała, że to Minister określa środki na dany rok i dzieli na województwa, natomiast województwo dzieli na powiaty.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że jest to odgórny przydział. Stwierdziła, że Krajowy Fundusz Szkoleniowy to jest bardzo korzystne rozwiązanie dla pracodawców, ponieważ może wykształcić kadrę poprzez zdobycie dofinansowanie nie obciążając swojego budżetu. Poinformowała, że jest pełna szacunku i uznania dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich gdyż współpracuje na co dzień w tym zakresie z pracownikami PUP. Dodała, że często korzysta z ich wiedzy i bez problemu otrzymuje wyjaśnienia wszystkich niejasnych kwestii. Stwierdziła, że w przedstawionej tabelce są przedstawiciele różnych specjalności od salonów kosmetycznych przez branżę rzemieślniczą, poprzez instytucje publiczne, samorządy i prawie każda kategoria znalazła swoje miejsce.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich przedstawiła Priorytety wydatkowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2024. Priorytety wydatkowania środków KFS ustalone przez Ministra właściwego do spraw pracy w porozumieniu z Radą Rynku Pracy:

1. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.
2. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.
3. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.
4. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie umiejętności cyfrowych.
5. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.
6. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.
7. Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.
8. Wsparcie kształcenia ustawicznego w zakresie zarządzania finansami i zapobieganie sytuacjom kryzysowym w przedsiębiorstwach.

Priorytety wydatkowania środków rezerwy KFS wynikające z decyzji Rady Rynku Pracy:

- A. Wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS.
- B. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności.

- C. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.
- D. Wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji Rewizyjnej zapytał, kto może skorzystać z dofinansowania z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że skorzystać mogą pracodawcy.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji Rewizyjnej zapytał, czy osoba fizyczna może skorzystać tego dofinansowania.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że nie. Dodała, że skorzystać mogą również osoby poszukujące pracy, które mają orzeczenie o niepełnosprawności albo ukończone 45 lat.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, w jakim procencie jest dofinansowanie w przypadku takich osób.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że dofinansowanie jest w wysokości 50%.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, w jakich przypadkach pracodawca może otrzymać 100% dofinansowania a w jakich 80% dofinansowania.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że 100% otrzymuje pracodawca zatrudniający do 10 pracowników, a 80% dofinansowania jest dla pracodawców zatrudniających powyżej 10 pracowników.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej zapytała, czy jednym z wymogów otrzymania dofinansowania z KFS jest podpisanie przez pracodawcę umowy z pracownikiem, zabezpieczającej dofinansowanie szkolenia.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że podpisanie takiej umowy nie jest wymogiem otrzymania dofinansowania.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej poinformowała, że spotkała się z takim zabezpieczaniem stosowanym przez pracodawcę, w sytuacji, kiedy kieruje pracownika na szkolenie. Stwierdziła, że żaden z pracodawców w tym roku nie skorzystał z dofinansowania na szkolenie cudzoziemców.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że nie było chętnych. Dodała, że ogólnie nastąpiło zmniejszenie zatrudnienia cudzoziemców na terenie Powiatu Ząbkowickiego.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że warunkiem otrzymania dofinansowania jest pozytywnie złożony wniosek wraz z załącznikami, następnie z danym pracodawcom zostaje podpisana umowa. Dodała, że z podpisanej umowy pracodawca musi się wywiązać poprzez złożenie stosownego rozliczenia. Poinformowała, że w jednej z teczek miała możliwość zapoznać się z dokumentami dotyczącymi rozliczenia dofinansowania. Stwierdziła, że w dokumentacji nie są podawane dane osobowe, tylko przedstawia się informacje statystycznie. Stwierdziła, że wszystkie zaświadczenia o odbytych szkoleniach są zanonimizowane, zapytała z czego to wynika.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że z RODO.

Ewa Figzał, Członek Komisji Rewizyjnej zapytała, czy wysokość przyznanych środków z KFS dla Powiatu Ząbkowickiego zależy też od ilości mieszkańców Powiatu.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że nie ma takiej zależności.

Ewa Figzał, Członek Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że po analizie wszystkich dokumentów dot. KFS można wysnuć wniosek, że każdy pracodawca, który ma do wyszkolenia pracownika, znajdzie dla siebie odpowiedni priorytet umożliwiający mu skorzystanie z tego dofinansowania.

Zbigniew Nieć, Członek Komisji Rewizyjnej zapytał, dlaczego niektóre zawody znajdują się w Barometrze określone jako równowaga.

Irena Balikowska, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ząbkowicach Śląskich odpowiedziała, że zapotrzebowanie na te zawody równoważy się z ilością ofert.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej stwierdziła, że w zakresie kontroli wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z priorytetami, to realizację tego zadania Komisja oceniła pozytywnie. Zapytała, kto z Członków Komisji Rewizyjnej pozytywnie ocenia wydatkowanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z priorytetami.

Członkowie Komisji Rewizyjnej jednogłośnie pozytywnie ocenili kontrolę wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego zgodnie z priorytetami.

Ad. 4.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej poinformowała, że Członkom Komisji został przesłany projekt planu kontroli komisji Rewizyjnej na rok 2024, (zał. nr 2). Zapytała, czy

Członkowie Komisji Rewizyjnej mają propozycje zmian do planu kontroli komisji Rewizyjnej na rok 2024. W związku z brakiem propozycji do planu kontroli komisji Rewizyjnej na rok 2024, zapytała, kto z Członków Komisji Rewizyjnej jest za przyjęciem przedstawionego planu kontroli komisji Rewizyjnej na rok 2024.

Członkowie Komisji Rewizyjnej jednogłośnie przyjęli plan kontroli komisji Rewizyjnej na rok 2024.

Ad. 5.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej poinformowała, że Członkowie Komisji drogą e-mailową otrzymali protokół nr 29/2023 z dnia 29.09.2023 r. Zapytała, czy Członkowie Komisji mają pytania lub uwagi do przedstawionego protokołu. W związku z brakiem pytań, zwróciła się z pytaniem, kto z Członków Komisji jest za przyjęciem protokołu nr 29/2023 z dnia 29.09.2023 r.

Skład osobowy Komisji Budżetowej wynosi 6 członków, w posiedzeniu udział wzięło 6 Członków Komisji, którzy jednogłośnie 6 głosami „za”, przyjęli protokół nr 29/2023 z dnia 29.09.2023 r.

Ad. 6.

Członkowie Komisji Rewizyjnej zgłosili spraw różnych do omówienia.

Ad. 7.

Krystyna Grzech, Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej w związku z wyczerpaniem porządku Komisji zakończyła posiedzenie, godz. 11.35.



Krystyna Grzech

Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej

Protokół sporządziła:

Karina Kowal – Bojsza

Starszy Inspektor w Biurze Rady

