

**UCHWAŁA NR LXII/355/2024
RADY POWIATU ZĄBKOWICKIEGO**

z dnia 29 lutego 2024 r.

**w sprawie programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych
na 2024 rok.**

Na podstawie art.12 pkt 9 c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. – o samorządzie powiatowy (t.j. z dnia 21 lipca 2022 r. - Dz.U. z 2022 r., poz. 1526 z późn. zm.) w związku z art. 9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. – o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.) – Rada Powiatu Ząbkowickiego, dążąc do przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy uchwala, co następuje:

§ 1. Uchwala się Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2024 rok, stanowiący załącznik do uchwały.

§ 2. Rada Powiatu zobowiązuje Zarząd Powiatu do przedłożenia Radzie do końca drugiego kwartału 2025 roku informacji z realizacji programu, o którym mowa w § 1.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Powiatu Ząbkowickiego

Dariusz Marcinków



UZASADNIENIE:

do uchwały Nr LXII/355/2024 Rady Powiatu Ząbkowickiego z dnia 29 lutego 2024 roku

w sprawie programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2024 rok.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku (tj. Dz.U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy m. in. opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy, udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia przez pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe i informację zawodową, inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy, szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i innych form aktywizacji przewidzianych w ww. ustawie.

Niniejszy Program ma na celu łagodzenie skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych poprzez organizowanie dla osób bezrobotnych u przedsiębiorców i pracodawców następujących form aktywizacji:

- staży,
- prac interwencyjnych,
- robót publicznych,
- szkoleń,
- refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego,
- wydawanie i finansowanie bonów:
 - a/ stażowych,
 - b/ szkoleniowych,
 - c/ zatrudnieniowych,
 - d/ na zasiedlenie

oraz

- udzielanie dotacji na podjęcie działalności gospodarczej,

jak również poprzez szeroko pojętą pomoc w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego realizowana dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich.

Oprócz wskazanych wyżej zadań wynikających z ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku tut. urząd prowadzi od 2021 roku, kontynuację prac związanych z weryfikacją oraz oceną spełniania warunków przyznania wsparcia i prawidłowości wykorzystania przyznanych środków zgodnie z obowiązującą od 16 grudnia 2021 roku zmianą ustawy z dnia 2 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021r. poz. 2317) poniżej wskazanych zadań, tj.:

- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców,

- dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych,

- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych,

- dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników dla kościelnej osoby prawnej;

jak również realizacją zadań wynikających z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych .

W związku z właściwą realizacją przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich wskazanych w Programie zadań podjęcie uchwały jest w pełni zasadne.

RK/AnP/01.02.2024r.



Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2024 rok

**Ząbkowice Śląskie,
dnia 29 lutego 2024 roku**

Powiatowy Urząd Pracy w Żąbkowicach Śląskich realizuje zadania w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych określone w:

- ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (t. j. z dnia 19 kwietnia 2023 r. - Dz.U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.),
- ustawie z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. z dnia 12 lipca 2023 r. - Dz.U. z 2023 r., poz. 1327 z późn. zm.),
- ustawie z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t. j. z dnia 9 lutego 2024 r. - Dz.U. z 2024 r., poz. 167)

oraz w innych aktach prawnych, m. in.:

- w ustawie z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. z dnia 12 stycznia 2024 r. - Dz.U. z 2024 r., poz. 44).

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na Powiat obowiązek wykonywania zadań z zakresu przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia negatywnych skutków bezrobocia przy jednoczesnej aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Ustawa określa zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej są realizowane przez instytucje rynku pracy działające w celu:

- 1) pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- 2) rozwoju zasobów ludzkich;
- 3) osiągnięcia wysokiej jakości pracy;
- 4) wzmacniania integracji oraz solidarności społecznej;
- 5) zwiększania mobilności na rynku pracy.

Prezentowany Program uwzględnia stan bezrobocia, strukturę osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich oraz udzielenie wsparcia finansowego pracodawcom i przedsiębiorcom jak również ochronę i utrzymanie istniejących miejsc pracy. Niniejsza ustawa określa również zakres pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa zgodnie z obowiązującą ustawą z dnia 12 marca 2022 r.

W roku bieżącym kontynuowane są prace związane z udzieleniem w latach 2020-2022 wsparcia przedsiębiorcom oraz ocenę spełniania warunków przyznania wsparcia i prawidłowości wykorzystania przyznanych środków zgodnie z obowiązującą od 16 grudnia 2021 roku zmianą ustawy z dnia 2 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (t. j. z dnia 12 lipca 2023 r. - Dz.U. z 2023 r., poz. 1327 z późn. zm.).

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2024 rok opracowany został w celu zapewnienia właściwej realizacji zadań i ma na celu stworzenie spójnego planu działań w wymiarze strategicznym na podstawie diagnozy bieżącej sytuacji na rynku pracy, konsultacji z partnerami społecznymi i gospodarczymi.

Przygotowany Program stanowi podstawę do koordynacji lokalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

W Programie zostały określone cele lokalnej polityki rynku pracy wpisujące się w realizację priorytetów i celów regionalnych oraz krajowych.

I. Zadania powiatu realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich

Do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy między innymi:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych, o której mowa w odrębnych przepisach;
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy;

- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie;
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe;
- 6) kierowanie bezrobotnych do realizatora działań aktywizacyjnych, któremu marszałek województwa zlecił wykonanie działań aktywizacyjnych;
- 7) realizacja zadań związanych z KFS, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy;
- 8) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy;
- 10) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych;
- 11) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia;
- 12) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- 13) współdziałanie z powiatową radą rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy;
- 14) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych oraz prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a ustawy o promocji (...), oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym;
- 15) współpraca z wojewódzkim urzędem pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych;
- 16) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia;
- 17) wydawanie decyzji o:
 - a) uznaniu lub odmowie uznania danej osoby za bezrobotną oraz utracie statusu bezrobotnego,
 - b) przyznaniu, odmowie przyznania, wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty oraz utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku, stypendium i innych finansowanych z Funduszu Pracy świadczeń niewynikających z zawartych umów,

c) obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, innych nienależnie pobranych świadczeń lub kosztów szkolenia i przygotowania zawodowego dorosłych finansowanych z Funduszu Pracy,

d) odroczeniu terminu spłaty, rozłożeniu na raty lub umorzeniu części albo całości nienależnie pobranego świadczenia udzielonego z Funduszu Pracy, należności z tytułu zwrotu refundacji lub przyznanych jednorazowo środków, o których mowa w art. 46 ustawy o promocji (...), oraz innych świadczeń finansowanych z Funduszu Pracy, o których mowa w art. 76 ust. 7a ustawy o promocji (...);

18) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c ustawy o promocji (...), oraz państw, z którymi Rzeczpospolita Polska zawarła dwustronne umowy międzynarodowe o zabezpieczeniu społecznym, w zakresie świadczeń dla bezrobotnych, w tym realizowanie decyzji, o których mowa w art. 8a ustawy o promocji (...);

19) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, o których mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. a–c ustawy o promocji (...), w szczególności przez:

a) realizowanie działań sieci EURES we współpracy z ministrem właściwym do spraw pracy, samorządami województw oraz innymi podmiotami uprawnionymi do realizacji działań sieci EURES,

b) realizowanie zadań związanych z udziałem w partnerstwach transgranicznych EURES na terenie działania tych partnerstw;

20) realizowanie zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników, wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi;

21) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 i art. 127 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach;

22) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

23) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy;

24) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania;

25) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych i osób poszukujących pracy, wynikających z programów operacyjnych finansowanych z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego lub programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus i Funduszu Pracy;

26) inicjowanie i realizowanie badań i analiz wykorzystywanych w działaniach prowadzonych przez urzędy pracy;

- 27) organizacja i realizowanie programów specjalnych;
- 28) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy;
- 29) przetwarzanie informacji o bezrobotnych, poszukujących pracy i cudzoziemcach zamierzających wykonywać lub wykonujących pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 30) współpraca z ministrem właściwym do spraw pracy w zakresie tworzenia rejestru centralnego;
- 31) inicjowanie i realizowanie projektów pilotażowych;
- 32) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form aktywizacji, o których mowa w ustawie, do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy.

II. DOKUMENTY STRATEGICZNE STANOWIĄCE PODSTAWĘ WDRAŻANIA POLITYKI RYNKU PRACY

Program na rok 2024 powstał w oparciu o następujące akty prawne i dokumenty:

- Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t. j. z dnia 19 kwietnia 2023 r. - Dz.U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.),

- akty wykonawcze do ustawy;

Oraz m. in.:

- ustawę z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (t. j. z dnia 12 lipca 2021 r. - Dz.U. z 2023 r., poz. 1327 z późn. zm.),

- ustawę z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t. j. z dnia 9 lutego 2024 r. - Dz.U. z 2024 r., poz. 167)

- ustawę z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. z dnia 12 stycznia 2024 r. (Dz.U. z 2024 r., poz. 44);

w oparciu o:

- Strategię na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju do roku 2020 (z perspektywą o 2030 r.) – przyjęta przez Radę Ministrów 14.02.2017 r. ;
- Krajowy Plan Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO)
- Strategię Rozwoju Kapitału Ludzkiego 2030;
- Strategię na rzecz Osób z Niepełnosprawnościami 2021-2030
- Strategię Rozwoju Województwa Dolnośląskiego 2030;
- Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2023 (program rządowy);
- Strategię Rozwoju Powiatu Ząbkowickiego do 2022 roku;
- Strategię Rozwiązywania Problemów Społecznych dla Powiatu Ząbkowickiego na lata 2022-2027;

III. CELE POWIATOWEGO PROGRAMU DZIAŁAŃ NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY

Dokonywane analizy danych dotyczących stanu bezrobocia na lokalnym rynku pracy wskazują, że problem bezrobocia dotyka wszystkie grupy społeczne. Zjawisko bezrobocia powoduje znaczne pogorszenie sytuacji społeczno-ekonomicznej rodzin, co zmusza je do korzystania ze wsparcia pomocy społecznej i innych instytucji świadczących usługi z zakresu pomocy.

W związku z powyższym należy wskazać konieczność wprowadzenia rozwiązań umożliwiających skuteczną pomoc w procesie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w formie: staży, prac interwencyjnych, szkoleń, robót publicznych, refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego oraz przyznania jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej itp. Z ww. instrumentów będą korzystać osoby bezrobotne, zgodnie z realizacją ich Indywidualnego Planu Działania. Podejmowane działania mają na celu poprawę sytuacji osób bezrobotnych na rynku pracy oraz wyrównywać ich szanse w stosunku do pozostałych osób, które nie wymagają takiego wsparcia. Tak więc, przy współpracy urzędu z pracodawcami

oraz przedsiębiorcami, istnieje możliwość tworzenia nowych miejsc zatrudnienia poprzez wykorzystanie środków finansowych będących w dyspozycji urzędu pracy, a tym samym zaktywizowanie osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich a będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Główne założenia programu mają na celu łagodzenie skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych z terenu powiatu ząbkowickiego, podniesienie jakości usług świadczonych na rzecz bezrobotnych, rozwój przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

W związku z COVID-19 zadaniem nadrzędnym było udzielanie wsparcia przedsiębiorcom powiatu ząbkowickiego i ochrona miejsc pracy – takie zadanie realizowane było przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich od miesiąca marca 2020 roku w sposób ciągły do kwietnia 2022 roku, zgodnie ze zmianą ustawy i rozporządzeń.

Wsparcie dla przedsiębiorców i zatrudnionych osób, które udzielane było w roku 2020-2022, zgodnie z obowiązującą od 16 grudnia 2021 roku zmianą ustawy z *dnia 2 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* oraz niektórych innych ustaw podlega w bieżącym roku dalszej weryfikacji oraz ocenie spełniania warunków przyznanego przedsiębiorcom wsparcia i prawidłowości wykorzystania przyznaných środków.

Kolejnym, i jakże ważnym zadaniem jest aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie ząbkowickim. Środki finansowe na aktywizację określają tabele załączone do niniejszego Programu (tabele od Nr 1 do Nr 3).

Podejmowane w ramach niniejszego programu działania uzależnione będą od wielkości środków finansowych: Funduszu Pracy (algorytm) oraz Funduszu Pracy (rezerwa Ministra) - w ramach programów konkursowych ogłaszanych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej, a także ze środków współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Regionalnego 2021-2027 (EFS+) oraz programów realizowanych z partnerami zewnętrznymi (Fundacje, organizacje, stowarzyszenia).

CELE STRATEGICZNE:

1. Kontynuacja weryfikacji udzielonego wsparcia pracodawcom i przedsiębiorcom w 2020 roku i 2021 roku (tzw. Tarczy antykryzysowej) zgodnie ze zmianą ustawy z dnia 2 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (t.j. z dnia 12 lipca 2023 r. - Dz.U. z 2023 r., poz. 1327 z późn. zm.);
2. Realizacja zadań związanych z rejestracją osób i aktywizacją zawodową osób uciekających przed wojną zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa ;
3. Łagodzenie skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych na terenie powiatu ząbkowickiego;
4. Współpraca z pracodawcami i przedsiębiorcami w zakresie udzielania pracodawcom pomocy w poszukiwaniu odpowiednich kandydatów;
5. Pozyskiwanie nowych pracodawców oraz przedsiębiorców do współpracy;
6. Pozyskiwanie ofert pracy;
7. Wspieranie pracowników zwalnianych z przyczyn dotyczących zakładu pracy z wykorzystaniem usług rynku pracy;
8. Realizacja usług i instrumentów rynku pracy w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej;
9. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych osób bezrobotnych uwzględniających zmiany zachodzące na rynku pracy oraz wymagania pracodawców m.in. poprzez organizację i finansowanie szkoleń;
10. Tworzenie nowych miejsc pracy oraz rozwój i promocja przedsiębiorczości;
11. Aktywizacja osób bezrobotnych, w tym osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy;
12. Wspieranie działalności Centrum Integracji Społecznej i finansowanie świadczeń;
13. Wspieranie działalności Spółdzielni Socjalnej;
14. Partnerstwo w projektach finansowanych ze środków krajowych i unijnych dotyczących aktywizacji osób bezrobotnych realizowanych przez inne instytucje, stowarzyszenia, organizacje oraz fundacje;

15. Wspieranie pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w zakresie podnoszenia kwalifikacji pracowników i pracodawców w celu utrzymania zatrudnienia, zgodnie z obowiązującymi priorytetami;
16. Współpraca z samorządami terytorialnymi, związkami zawodowymi, instytucjami oraz partnerami zewnętrznymi rynku pracy, organizacjami pozarządowymi na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych z terenu powiatu ząbkowickiego;
17. Doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji kadry urzędu;
18. Pobudzenie mobilności zawodowej osób bezrobotnych i zdolności przystosowawczych do zmieniających się warunków ekonomicznych;
19. Współdziałanie PUP Ząbkowice Śląskie z Powiatową Radą Rynku Pracy w Ząbkowicach Śląskich w zakresie promocji zatrudnienia;
20. współdziałanie z samorządami poprzez informowanie o ofertach pracy, usługach poradnictwa zawodowego i innych formach aktywizacji;
21. Podnoszenie wiedzy i umiejętności wśród bezrobotnych mieszkańców powiatu w zakresie dostosowania do wymogów rynku pracy – poprzez odpowiednią ofertę szkoleniową;
22. Wyrównywanie szans osób znajdujących się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy;
23. Partnerstwa z Powiatowymi Urzędami Pracy oraz Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu m. in. w zakresie partnerstwa lokalnego przy realizacji targów pracy, wymiany doświadczeń oraz dobrych praktyk itp.

IV. REALIZACJA WSKAZANYCH CELÓW

Wskazane w niniejszym programie cele strategiczne realizowane będą w ramach działającego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz Referatu do spraw ewidencji i świadczeń poprzez podejmowanie działań w zakresie efektywnego stosowania usług i wspierających je instrumentów rynku pracy oraz dodatkowych działań urzędu pracy zmierzających do inicjowania, wspierania zatrudnienia i samozatrudnienia osób bezrobotnych, takich jak:

- realizacja Indywidualnego Planu Działania
- pośrednictwo pracy

- poradnictwo i informacja zawodowa;
- szkolenia oraz koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń określonych uprawnień zawodowych oraz koszty uzyskania licencji;
- szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy;
- finansowanie kosztów szkoleń pracowników i pracodawców w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- przygotowanie zawodowe dorosłych (w tym praktyczna nauka zawodu dorosłych, przyuczenie do pracy dorosłych);
- finansowanie bezrobotnym kosztów przejazdu do miejsca odbywania stażu, szkolenia;
- organizowanie giełd pracy i targów pracy dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz mieszkańców powiatu ząbkowickiego;
- spotkania informacyjno – rekrutacyjne organizowane poprzez sieć EURES Dolnośląskiego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Wałbrzychu, na które zapraszani będą pracodawcy krajowi i zagraniczni;
- finansowanie kosztów dojazdu na targi pracy i giełdy pracy organizowane przez Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w ramach sieci EURES;
- organizacja staży u pracodawcy;
- finansowanie stypendiów za staż;
- aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia poprzez:

a/ organizację staży w ramach bonu stażowego;

b/ organizację szkolenia w ramach bonu szkoleniowego;

b/ zatrudnienie osób w ramach bonu zatrudnieniowego;

c/ wydanie bonu na zasiedlenie;

- dofinansowanie podmiotom prowadzącym działalność gospodarczą kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych;
- przyznawanie bezrobotnym jednorazowo środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związane z podjęciem tej działalności;
- finansowanie dodatków aktywizacyjnych;
- kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach robót publicznych;
- organizacja i finansowanie części poniesionych kosztów na wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych bezrobotnych w ramach robót publicznych ;
- kierowanie bezrobotnych do zatrudnienia subsydiowanego w ramach prac interwencyjnych;
- organizacja i finansowanie części poniesionych kosztów na wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne za zatrudnionych bezrobotnych w ramach prac interwencyjnych;
- udzielenie jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne;

- kierowanie bezrobotnych do wykonywania prac społecznie użytecznych na rzecz społeczności lokalnej;
- dokonywanie świadczeń przysługujących rolnikom zwalnianym z pracy;
- dokonywanie zwrotu w ramach opieki nad dzieckiem lub osobą zależną;
- realizację instrumentów rynku pracy, tj.:

a/ grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy;

b/ grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla opiekuna osoby niepełnosprawnej;

c/ refundacji składek na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia, którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu;

d/ dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia;

e/ zatrudnienie wspierane - refundacja składek ZUS na podstawie ustawy o spółdzielniach socjalnych;

f/ zatrudnienie wspierane - na podstawie art. 15b ustawy o zatrudnieniu socjalnym;

g/ przystąpienie do spółdzielni socjalnej – na podstawie art. 46 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia (...);

h/ świadczenia aktywizacyjne;

- zwrot kosztów podmiotowi prowadzącemu Dom Pomocy Społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za zatrudnienie bezrobotnego/poszukującego pracy (art. 57 a ustawy o promocji zatrudnienia(...));

- współpraca z Dolnośląskim Wojewódzkim Urzędem Pracy w Wałbrzychu, Powiatowymi Urzędami Pracy dotycząca wymiany doświadczeń w zakresie działań aktywizacyjnych dla bezrobotnych;
- współpraca z Gminami (administracja samorządowa) powiatu ząbkowickiego;
- współpraca z ośrodkami pomocy społecznej w realizacji zadań zmierzających do integracji społecznej osób zagrożonych wykluczeniem;
- współpraca z Ośrodkami Pomocy Społecznej, Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie, Centrum Integracji Społecznej, Spółdzielnią Socjalną oraz innymi podmiotami świadczącymi pomoc osobom bezrobotnym;
- współpraca ze szkołami w zakresie doradztwa zawodowego;
- realizacja działań finansowanych ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców;
- współpraca z agencjami zatrudnienia;
- współpraca z Fundacjami i Stowarzyszeniami, m.in. IMAGO we Wrocławiu, Forum Aktywności Lokalnej w Starych Bogaczowicach oraz innymi instytucjami w zakresie realizacji wniosków konkursowych zmierzających do aktywizacji zawodowej bezrobotnych;
- pozyskiwanie nowych partnerów do współpracy.

REALIZACJA CELÓW ODBYWAĆ SIĘ BĘDZIE POPRZEZ:

- ilość składanych i pozyskiwanych ofert pracy,
- pozyskiwanie środków finansowych w ramach ogłaszanych przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej programów z rezerwy Ministra,

- zainteresowanie Pracodawców i Przedsiębiorców oferowanymi przez urząd formami wsparcia i chęcią tworzenia nowych miejsc pracy,
- racjonalne wykorzystanie środków finansowych przeznaczonych na realizację zadań i programów,
- wprowadzanie i promocję działań innowacyjnych, dobrych praktyk.

ZAKŁADANE REZULTATY

- udzielenie wsparcia przedsiębiorcom powiatu ząbkowickiego i ochrona istniejących miejsc pracy.
- zwiększenie aktywności zawodowej osób bezrobotnych,
- zwiększenie mobilizacji środowiska lokalnego do wspólnych przedsięwzięć na rzecz ograniczania bezrobocia,
- zmniejszenie liczby osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (tj. bezrobotnych do 30 roku życia, bezrobotnych długotrwale, bezrobotnych powyżej 50 roku życia, bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej, bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, bezrobotnych niepełnosprawnych),
- zwiększenie liczby podjęć pracy przez osoby bezrobotne,
- zwiększenie poziomu samozatrudnienia bezrobotnych,
- wzrost motywacji i aspiracji zawodowych bezrobotnych i poszukujących pracy,
- zwiększenie mobilności osób bezrobotnych,
- aktywizacja zawodowa mieszkańców wsi,
- krzewienie idei partnerstwa lokalnego,
- poprawę obsługi instytucjonalnej rynku pracy.

V. MONITORING I SPRAWOZDAWCZOŚĆ

Nadzór nad całością realizowanych zadań przewidzianych w programie będzie sprawowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich poprzez monitoring, który spełnia dwie zasadnicze funkcje: kontrolną i koordynującą, pozwalając na ocenę stopnia realizacji, modyfikowania programu.

Funkcja kontrolna umożliwi badanie postępu w realizacji poszczególnych zadań przedstawionych w programie, natomiast funkcja koordynująca umożliwi dokonywanie korekty założonych działań w przypadku wystąpienia zmian na lokalnym rynku pracy mających istotny wpływ na realizację zadań.

W celu zapewnienia rzetelnej informacji o stopniu zaawansowania realizacji programu sporządzane będą **sprawozdania z realizacji poszczególnych celów**, po zakończeniu roku kalendarzowego, **w terminie do końca II kwartału 2024 r.**

Przy realizacji niniejszego Programu zamierza się, m. in. zwiększyć liczbę bezrobotnych, których tut. urząd zamierza objąć wsparciem oraz udzielić osobom pomocy w celu uzyskania dodatkowych umiejętności i kwalifikacji potwierdzonych zaświadczeniami, opiniami lub certyfikatami o ukończeniu szkoleń, staży.

Przy realizacji Programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2024 rok mogą wystąpić zagrożenia związane głównie z :

- a/ niekorzystnymi tendencjami w strukturze bezrobocia powodującymi zmiany w wielkości stopy bezrobocia (znaczący spadek/wzrost);
- b/ brakiem odpowiednich ofert pracy dla zarejestrowanych bezrobotnych zgodnie z definicją „odpowiedniej pracy”;
- c/ brakiem dyspozycyjności (opieka nad dziećmi i/lub osobą zależną),
- d/ brakiem odpowiedniego wykształcenia,
- e/ brakiem doświadczenia zawodowego bezrobotnych,
- f/ ryzykiem zmniejszenia wielkości środków finansowych przeznaczonych na aktywizację osób bezrobotnych w stosunku do lat ubiegłych;
- g/ niedostosowaniem sieci transportu publicznego, co utrudnia mobilność geograficzną osób bezrobotnych.

VI. REALIZATORZY I BENEFICJENCI PROGRAMU

1. Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śląskich.
2. Podmioty gospodarcze funkcjonujące na terenie działania powiatu oraz na terenie kraju.
3. Ośrodki pomocy społecznej z terenu działania powiatu .
4. Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Ząbkowicach Śląskich.
4. Jednostki szkoleniowe.
5. Związki Zawodowe.
6. Ochotnicze Hufce Pracy.
7. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Ząbkowicach Śląskich
8. Osoby zarejestrowane w Urzędzie Pracy jako poszukujące pracy, będące w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
9. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Ząbkowicach Śląskich.
10. Organizacje pozarządowe.
11. Fundacje: m.in. Fundacja IMAGO we Wrocławiu, Stowarzyszenie Forum Aktywności Lokalnej w Starych Bogaczowicach.
12. Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Wałbrzychu .
13. Izba Administracji Skarbowej we Wrocławiu - Urząd Skarbowy w Ząbkowicach Śląskich.
14. Dolnośląski Wojewódzki Urząd Pracy w Wałbrzychu.
15. Spółdzielnia Socjalna „SŁONECZKO” w Bardzie.
16. Centrum Integracji Społecznej w Kamieńcu Ząbkowickim.

VII. ŹRÓDŁA FINANSOWANIA

1. Środki Funduszu Pracy;
2. Środki Europejskiego Funduszu Społecznego PLUS (EFS+) – Fundusze Europejskie dla Dolnego Śląska 2021 – 2027;
3. Środki Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
4. inne środki (środki partnerów, środki jednostek samorządu terytorialnego itp.).

VIII. PODSUMOWANIE

Wskazane wyżej zadania przyczynią się do złagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji osób bezrobotnych poprzez zastosowanie odpowiednich usług oraz instrumentów rynku pracy, świadomość budowania partnerstw lokalnych, wykorzystywania dobrych praktyk, pozyskiwania dodatkowych środków finansowych na realizację założonych celów, Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych, a także pozyskanie informacji od pracodawców w powiecie pozwoli na właściwą realizację zadań oraz zdiagnozowanie zapotrzebowania na rynku pracy. Urząd pracy wzmocni swoje działania, tak aby jak najskuteczniej niwelować bezrobocie na lokalnym rynku pracy. Istotnym czynnikiem mającym wpływ na rynek pracy, zwłaszcza ten lokalny jest współpraca oraz intensyfikacja kontaktów urzędu pracy z pracodawcami.

W związku z powyższym Powiatowy Urząd Pracy w Ząbkowicach Śl. w 2024 roku planuje:

- pozyskać co najmniej 1400 ofert pracy, w tym oferty subsydiowane (prace interwencyjne, doposażenia stanowiska pracy, roboty publiczne),
- objąć pośrednictwem pracy oraz poradnictwem zawodowym osoby bezrobotne – 4200 osób,
- objąć Indywidualnym Planem Działania co najmniej 3000 osób,
- przeprowadzić szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy dla 20 osób bezrobotnych .

Zadania i cele przedstawione w Programie realizowane będą przy udziale wszystkich możliwych źródeł finansowania programów na rzecz złagodzenia skutków bezrobocia, zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych, tj. środków krajowych (Fundusz Pracy, PFRON), a także za pomocą środków unijnych (Europejski Fundusz Społeczny Plus).

Osiągnięcie poprawy na lokalnym rynku pracy, a tym samym zrealizowanie celów założonych w Programie, możliwe będzie poprzez współpracę oraz zaangażowanie wszystkich partnerów na rzecz podejmowanych działań.

PODSTAWA PRAWNA:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku (t. j. z dnia 19 kwietnia 2023 r. - Dz.U. z 2023 r., poz. 735 z późn. zm.),
2. Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t. j. z dnia 12 stycznia 2024 r. - Dz.U. z 2024 r., poz.44),
3. Ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych(tj. z 12 lipca 2023 r - Dz. U. z 2023 poz. 1327, z późn. zm.);
4. ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (t. j. z dnia 9 lutego 2024 r. - Dz.U. z 2024 r., poz. 167)
5. Ustawa z dnia 27 kwietnia 2006r. o spółdzielniach socjalnych (tj. z dnia 27 kwietnia 2023 r. - Dz.U. z 2023 r. poz. 802);
6. Ustawa z dnia 13 czerwca 2003 o zatrudnianiu socjalnym (t.j. z dnia 3 listopada 2022 r. - Dz.U. z 2022 r., poz. 2241);

Zal.: plik

(Nr 1, Nr 2, Nr 3, - stanowią tabele przedstawiające „Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2024 rok)

Sporz.: RK /AnP

Ząbkowice Śląskie, 21.02.2024r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Ząbkowicach Śląskich
Irena Balikowska

**Program promocji zatrudnienia
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych
 na 2024 rok**

Fundusz Pracy („algorytm”)

L. p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych/pozyskania ofert pracy w 2024 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2024 /w złotych/
Organizacja staży			
1.	Organizacja staży, (bez zwrotu kosztów dojazdu)	63*	1 481 940,65*
Organizacja prac interwencyjnych			
2.	Organizacja prac interwencyjnych	20*	414 158,63*
Organizacja robót publicznych			
3.	Organizacja robót publicznych	35*	400 219,64*
Organizacja prac społecznie użytecznych			
4.	Organizacja prac społecznie użytecznych	10*	15 696,00*

Organizacja szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych

5.	Organizacja szkoleń	50*	200 481,16*
6.	Koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń określonych uprawnień zawodowych oraz koszty uzyskania licencji	1*	2 000,00*
7.	Przygotowanie zawodowe dorosłych (w tym praktyczna nauka zawodu dorosłych, przyuczenie do pracy dorosłych)	1*	15 000,00*
Środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą refundacją kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy			
8.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	10*	380 000,00*
9.	Refundacja kosztów wyposażenia i wyposażenia stanowisk pracy	5*	190 000,00*

Jednorazowa refundacja kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne		
10.	Jednorazowa refundacja kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne	Wg potrzeb 0,00 (refundacja w 2024 r.)
Aktywizacja osób bezrobotnych do 30 roku życia		
11.	BONY ogółem:	4* 49 000,00*
	a) stażowy	1 16 000,00
	b) szkoleniowy	1 10 000,00
	c) zatrudnieniowy	1 9 000,00
	d) na zasiedlenie	1 14 000,00
Pozostałe instrumenty wspierające usługi rynku pracy		
12.	Składka KRUS Świadczenia przysługujące rolnikom zwalnianym z pracy	Wg potrzeb 2 000,00*
13.	Studia podyplomowe	4* 34 216,30*

14.	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	Wg potrzeb	94 000,00*
15.	Koszty przejazdu do udziału w targach pracy i giełdach pracy	Wg potrzeb	5 000,00*
Pośrednictwo i poradnictwo zawodowe			
16.	Pozyskanie ofert pracy (w tym subsydiowanych)	1 400 ofert pracy	bezkosztowo
17.	Poradnictwo zawodowe i pośrednictwo pracy	4 200 osób	bezkosztowo
18.	Indywidualny Plan Działania	3 000 osób	bezkosztowo
19.	Szkolenia w zakresie aktywnego poszukiwania pracy	20 osób*	25 934,00*
Nowe instrumenty rynku pracy wprowadzone ustawą od dnia 27 kwietnia 2014 roku			
20.	Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy	1*	15 000,00*
21.	Grant na utworzenie stanowiska pracy w formie telepracy dla opiekuna osoby niepełnosprawnej	1*	15 000,00*
22.	Świadczenia aktywizacyjne	1*	15 000,00*

23.	Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne należne od pracodawcy za skierowanych do pracy bezrobotnych do 30 roku życia którzy podejmują zatrudnienie po raz pierwszy w życiu	1*	15 000,00*
24.	Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	1*	15 000,00*
25.	Zatrudnienie wspierane – refundacja składek ZUS (art. 12 ust. 3a ustawy o spółdzielniach socjalnych)	3*	10 000,00*
26.	Zatrudnienie wspierane – (art. 15b ustawy o zatrudnieniu socjalnym)	1*	10 000,00*
27.	Przystąpienie do spółdzielni socjalnej (art. 46 ust. 1 ustawy o promocji (...))	1*	38 000,00*
28.	Koszt przejazdu na staż	Wg potrzeb / posiadanego limitu	89 000,00*
29.	Zwrot kosztów podmiotowi prowadzącemu Dom Pomocy Społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej za zatrudnienie bezrobotnego/poszukującego pracy (art. 57a)	2*	86 000,00*

Ogółem	215*	3 591 712,38*
--------	------	---------------

CAZ-SI RK/AnP- 30.01.2024r./05.02.2024

*suma liczb

DYREKTOR
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Zabkowicach Śląskich
 Irena Bailikowska

**Program promocji zatrudnienia
 oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
 stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych
 na 2024 rok**

PROGRAM FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA DOLNEGO ŚLĄSKA 2021- 2027 współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus Priorytet 7 Fundusze Europejskie na rzecz rynku pracy i włączenia społecznego na Dolnym Śląsku Działanie 7.1 Aktywizacja osób na rynku pracy TYP 7.1.A Projekty powiatowych urzędów pracy Tryb niekonkurencyjny ramach projektu pn. „Aktywizacja osób pozostających bez pracy w powiecie ząbkowickim (I)” - ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

L. p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych /pozyskania ofert pracy w 2024 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2024 (w złotych)
Organizacja staży			
1.	Organizacja staży, w tym zwrot kosztów dojazdu	97*	1 576 288,78*
Organizacja szkoleń			
2.	Organizacja szkoleń	4*	28 000,00*
	w tym zwrot kosztów dojazdu		

Środki na podjęcie działalności gospodarczej w tym zwrot kosztów konsultacji i doradztwa dla osób podejmujących działalność gospodarczą		
3.	Środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 520 000,00*
Organizacja prac interwencyjnych		
4.	Prace interwencyjne	264 066,00*
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego		
5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	570 000,00*
Ogółem		3 958 354,78 *

CAZ-SI-RK/AnP – 02/05.02.2024r.

*suma liczb

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Zabkowie/całej Śląskich
Irena Bajlikowska

Załącznik nr 3 do Programu promocji zatrudnienia
oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy
stanowiącego część powiatowej strategii
problemów społecznych na 2024 rok

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych na 2024 rok

Fundusz pracy – Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

L. p.	usługa	zakładana do zaktywizowania ilość osób bezrobotnych /pozyskania ofert pracy w 2024 roku	planowane do wydatkowania środki wg planu finansowego na rok 2024 (w złotych)
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	Wg potrzeb pracodawców i przedsiębiorców	470 000,00
Ogółem			470 000,00

CAZ-SI-RK/AnP- 02.02.2024r.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy
w Zabkowiczy Śląskich
Irena Bałkowska